

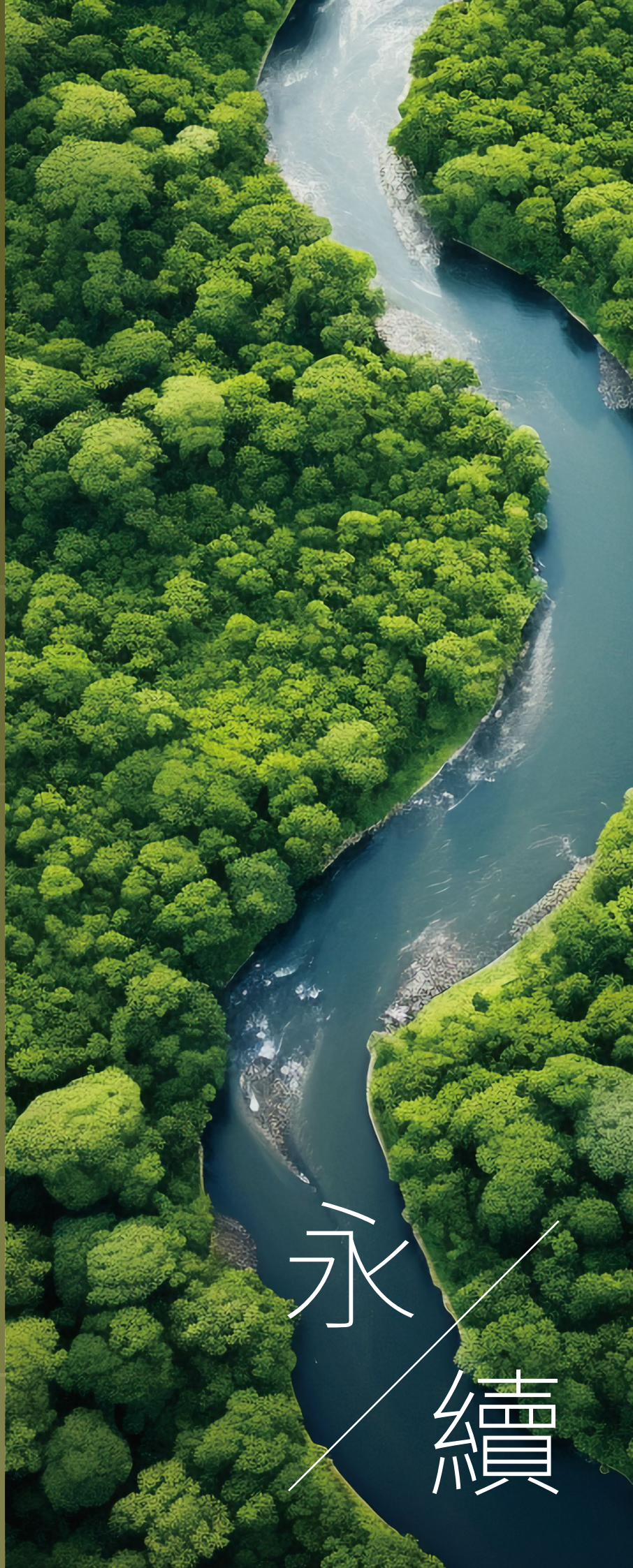
01

永續管理與 溝通議合

- 1.1 關於裕山環境
- 1.2 永續政策與運作模式
- 1.3 重大主題分析
- 1.4 利害關係人溝通



永
續





01

永續管理與溝通議合

1.1 關於裕山

1.1.1 公司概況

引領環保技術創新，打造永續未來

裕山環境工程股份有限公司成立於1993年，為屏東地區首家取得公共工程委員會核發的環境工程技術顧問公司，亦為合格環境保護工程專業營造業。公司秉持提供產業界專業技術及培養優秀人才、提升技術服務水準之理念，致力發展於土壤及地下水領域，已成功完成多處污染場址之整治。

因應產業趨勢與環保需求，本公司近年投入廢棄物轉化SRF固體再生燃料之處理與應用，致力提升廢棄物能源化效率，協助實現循環經濟，強化廢棄物末端處理的資源價值，亦跨入「政府促參」計劃，擴大擴大服務範疇與社會影響力。

裕山為綜合型環保專業團隊，積極進行組織變革、技術創新、推動公司願景與核心價值，期望開發與投入高技術門檻與高附加價值之環保服務，成為國內環工界的領導創新品牌。

運用卓越科技，還人類一個乾淨生存空間

裕山專注於本業的永續經營與發展，擁有30多項技術專利，其中含11項發明專利，並取得職業安全衛生管理系統ISO 45001驗證。裕山產業鏈涵蓋上、中、下游，從污染場勘調查、調查評估到整治規劃設計，最終解除列管，提供一條龍式的服務；並具備自行設計、研發及製作設備的能力，可針對客戶及不同污染型態需求量身訂做環保設備，包含土壤熱脫附處理系統、土壤水洗設備、廢水處理設備及地下水循環井設備等，一站式的解決方案，為本公司發展的一大優勢。

全球環保意識抬頭背景下，預期對各類環保產品及技術帶來龐大商機，未來本公司將持續精進環保技術能力，發揮優勢，鞏固國內土壤及地下水整治市場，擴展國際客戶網絡，並達成土地及地下水資源循環利用和廢棄物減量及再生的目標。



公司名稱	裕山環境工程股份有限公司
英文名稱	YUH SHAN Environmental Engineering Co., Ltd
設立時間	1993年
興櫃時間	2024年1月
股票代碼	7715
產業別	綠能環保
資本額	2.93億元
員工人數	196人
董事長	劉原宏
總經理	張育祺



營運據點



總公司

高雄市三民區民族一路80號
30樓之2 (長谷世貿大樓)
電話：(07) 398-5500

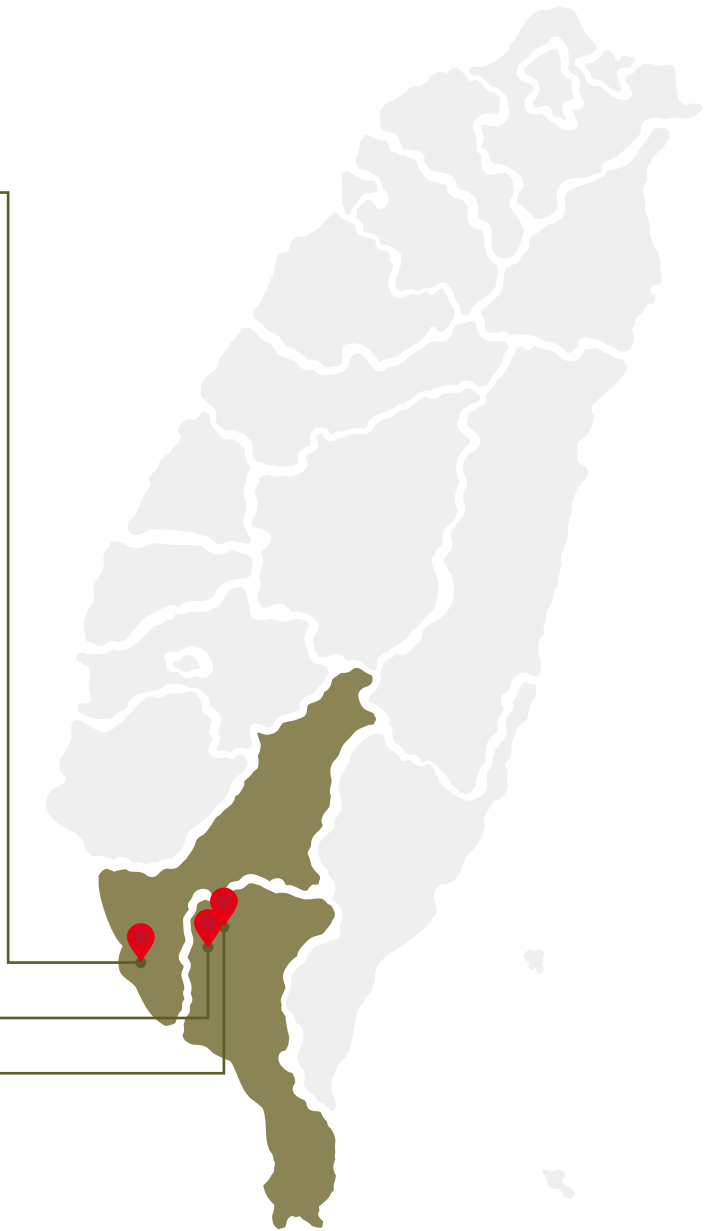


屏東縣長治鄉實驗室

屏東縣長治鄉潭頭路305號
電話：(08) 722-9909

屏東農業生物
科技園區研發中心

屏東縣長治鄉德和村神農路1號
電話：(08) 762-3205



關係企業說明

企業名稱	與本公司之關係	本公司持有關係企業之持股比例	關係企業持有本公司之持股比例
裕山國際股份有限公司	子公司	100%	-
昆山裕川環保工程有限公司	孫公司	100%	-

關聯企業圖



1993

- 裕山環境工程股份有限公司成立，實收資本額為新台幣15,000仟元。

2002

- 負責人變更為劉原宏董事長。

2008

- 承接台灣最大的監督案-高雄硫酸銨控制場址管理及調查規劃。

2015

- 取得「甲等地下水鑿井業營業許可書」。
- 承接首次採用熱脫附機械設備：處理土壤案-高雄市小港區紅毛港段1-3地號污染土壤熱處理改善工作(台電PCB案)。

2017

- 承接首次同時採用水洗及熱脫附機械設備處理土壤案-中殼潤滑油股份有限公司之土壤污染熱脫附及水洗處理工程。

2019

- 大陸昆山成立孫公司「昆山裕川環保工程有限公司」。

2021

- 承接高雄市政府「加速高雄煉油廠第三區土壤及地下水污染整治工作(甲、乙、丙案)-乙案」。
- 總部由屏東縣搬遷至高雄長谷大樓。

2023

- 4月進行組織重整，設立「專案事業部」及「工程技術部」。
- 研發中心取得進駐「農業生物科技園區」核准函。
- 承接高雄市政府加速高雄煉油廠第1、2、5及6區土壤及地下水污染整治工作(西區案)。
- 10月19日股票核准公開發行(股票代號：7715)。

2001

- 承接第一個土水案，高雄市土壤品質及地下水水質調查計畫。

2003

- 承接第一個農地整治案-彰化縣農地重金屬污染改善計畫。

2013

- 採購新設備(鑽機、MIP、LIF檢測及調查設備)為整治工程邁入新境界。

2016

- 取得「行政院環保署環境檢驗測定機構許可證」(實驗室採樣調查執照)。

2018

- 承接台灣第一個用機械設備處理垃圾案-雲林縣設置移動式垃圾全分選場及產製RDF-5計畫。(MT系統)。
- 香港成立子公司「裕山國際股份有限公司」。

2020

- 承接台灣中油股份有限公司「高廠污染土壤熱處理設備建置統包工程」。

2022

- 與德國IEG簽定技術合作及技術轉移，強化土水整治技術(GCW)，共同推廣大陸及亞太市場，成立裕山國際品牌。

2024

- 1月12日登錄興櫃。
- 4月於「農業生物科技園區」設立分公司。
- 8月取得ISO 45001認證。



外部參與

項次	組織名稱	參與身份
1	中華民國環境檢驗測定商業同業公會	一般會員
2	台灣區鑿井工程工業同業公會	一般會員
3	中華民國工程技術顧問商業同業公會	一般會員
4	台灣區環境工程專業營造業同業公會	一般會員
5	社團法人台灣土壤及地下水環境保護協會	一般會員
6	生態碳材產學技術聯盟	一般會員

1.1.2 營運與績效

目前公司所營業務範疇主要為提供環境檢測服務、污染場址勘查、調查評估、整治規劃設計、整治作業執行及控管、最終達解除列管等，「一條龍」式服務的土壤及地下水污染整治之環境工程服務業務，依據客戶需求提供以環境整治工程、廢棄物處理以及污染防治為主進行整體規劃之服務。

營業比重

營業項目	2022年		2023年		2024年	
	金額	比重(%)	金額	比重(%)	金額	比重(%)
環境工程	872,438	88.73	1,353,687	92.60	1,635,875	95.37
廢棄物處理	100,036	10.17	96,203	6.58	75,330	4.39
其它	10,846	1.10	11,938	0.82	4,061	0.24
合計	983,320	100.00	1,461,828	100.00	1,715,266	100.00

營運績效

項目	基本要素	2022年	2023年	2024年
產生之直接經濟價值	收入(含營業收入、營業外收入)	983,994	1,463,432	1,726,034
	營運成本	708,029	1,206,858	1,351,498
分配之經濟價值	員工薪資和福利	55,732	69,012	101,323
	支付出資人的款項(當年度配股股息)	51,000	58,000	99,068
	支付政府的款項(稅款)	21,907	38,220	38,776
	社會捐贈	600	18	867
	總計	129,239	165,250	240,034
留存之經濟價值(產生-分配)		854,755	1,298,182	1,486,000

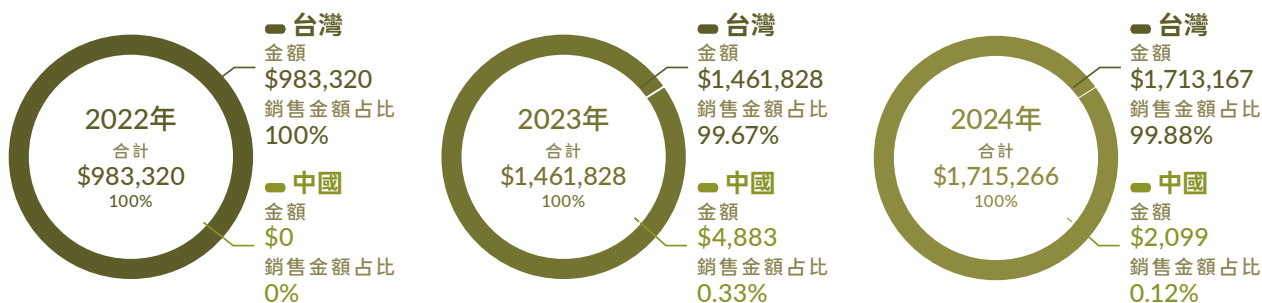
註：

- 以上各年度數值均經會計師查核簽證。
- 本公司取得政府補助款為投資、研發之費用，2023年為687仟元；2024年為4,985仟元。
- 詳細經營狀況及財務表現等相關資訊，請參考裕山2024年年報。



各地區銷售佔比

單位: 新台幣/仟元



1.1.3 稅務管理

裕山設有專職稅務管理單位，公司各營運據點皆遵循所屬國家之稅務法規，誠實申報及完納稅賦。

所得稅相關資訊

單位: 新台幣/仟元

地區	科目/年度	2022年	2023年	2024年
台灣	稅前淨利	157,514	119,661	183,610
	所得稅費用	32,160	24,115	36,383
	有效稅率	20.42%	20.15%	19.82%

註：以上數值各年度為合併報表範疇，均經會計師查核簽證。

1.1.4 服務與產業價值鏈

產業上、中、下游之關聯性

本公司目前提供之環保服務，以「污染防治設備業務」、「廢棄物清理及處理業務」、「土壤及地下水污染整治服務業務」為核心領域，業務對象包含政府機關、國營事業與私人企業；提供業主相關環保議題之「規劃顧問」、「工程評估施作與管理」、「廢棄物處理」與「環境檢測」等四大區塊之服務，以達成確保土地及地下水資源永續利用及廢棄物減量及循環再生的目標。

1.土壤及地下水污染整治服務業務

本公司承接委託執行土壤污染整治工程，首要進行調查與檢測，確認污染範圍與類型，依據污染物類別規劃合適工法，利用專屬設備與藥劑，將受污染廢土予以整治、活化，成為可再利用土壤。





2. 廢棄物清理及處理業務

本公司主要是將一般廢棄物，經過MBT機械生物處理(Mechanical-Biological Treatment)系統，其中資源物進行回收再利用，適燃物做成SRF固體再生燃料(Solid-Recovered Fuel)，其餘廢料則進行焚化或掩埋。



3. 污染防治設備業務

本公司所發展的污染防治設備，主要以土壤整治或污泥處理用之熱處理及水洗設備，透過研發設計出專屬的設備機構，再進行零組件採購、設備組裝、人機介面設計等，最後銷售至土壤整治或污泥處理業者。



營運發展目標

裕山成立初期以廢水處理、環境影響評估、以及法規規定相關環保證照之申請相關業務為主，然而經過2000年土污法於立院三讀通過，我們正式納入土壤及地下水污染整治業務，並結合廢棄物處理及再生技術，公司轉型成為「土水結合循環經濟」為主要業務的「綜合型環境保護專業團隊」，2021年全球專業環保設備供應商基士德的入股，除原本業務範疇的營運，更通過中國土污法令並結合基士德環保設備技術，一舉將觸角延升至中國市場，我們亦規劃引進德國IEG公司的循環井(Groundwater Circulation Well, GCW)整治設備及技術，由IEG負責設計規劃，裕山職掌技術指導與監造，持續拓展海外市場。

短期目標

鞏固台灣市場加速海外布局

積極開發國內土水整治市場業務並參與各縣市政府BOT民間興建營運後轉移模式(Build-Operate-Transfer)案，持續精進MBT機械生物處理(Mechanical-Biological Treatment)系統，使系統商品化以迅速擴展海內外市場。

中長期目標

國際環保技術的領導者

規劃以自行研發製造之整治設備建置廢棄物處理廠，提供轉廢為能的服務。同時持續投入研發並發展各專利技術之組合應用，提供更多元、全方位的服務與設備，在藥劑、設備、技術上更是需要不斷精進與培育優秀人才，並積極開發海外商業夥伴，建立長期穩定之合作模式，以因應海外市場之循環經濟產業需求。



1.2 永續策略與運作模式

裕山秉持「運用卓越科技，還人類一個乾淨生存空間」的永續願景，致力於以技術創新驅動環境改善與企業發展。我們在永續發展中聚焦四大核心價值：「環境永續」、「風險管理」、「多元共榮」與「研發創新」，以此強化企業永續經營並塑造獨特運作模式。

	環境面	治理面	社會面	產業面
核心價值	環境永續	風險管理	多元共榮	研發創新
主題	成為國際環保技術專家	企業永續經營	建立平等多元的職場環境	與產業鏈合作夥伴共同推動永續發展
永續連結描述	- 優化工程技術，強化節能減碳以減少施工過程中的環境衝擊。 - 發展循環經濟模式，將廢棄物轉化為可再利用資源。 - 開發創新環保技術，為客戶提供更永續的解決方案。	強化企業治理透明度，定期發布永續報告，展現企業對環境與社會責任的承諾。	促進性別平等和多元包容，創造友善職場文化。	- 投入研發創新環保技術，提升產業競爭力。 - 建立綠色供應鏈管理系統。
短期目標 (2025年)	- 優化現有工程流程，減少資源浪費。 - 導入節能設備，降低能源消耗。 - 建立碳排放盤查制度。	- 成立永續發展委員會，定期召開會議討論永續議題。 - 編制年度永續報告書。	- 嚴格執行職業安全衛生管理制度。 - 定期舉辦員工培訓課程。	制定綠色採購準則。
中期目標 (2026-2027年)	發展創新污染處理技術，提高處理效率。	強化董事會在永續議題的參與度。	- 建立職涯發展路徑。 - 深化產學合作，培育專業人才。	- 建立完整的綠色供應鏈管理系統。 - 開發創新環保處理技術。
長期目標 (2028-2038年)	建立完整的循環經濟商業模式。	- 達成資訊透明化，定期對外揭露永續相關績效。 - 成為產業永續治理標竿企業。	- 達成零職業災害目標。 - 建立產業領先的人才培育體系。	- 建立產業生態系統。 - 成為環保科技領導品牌。

永續發展小組

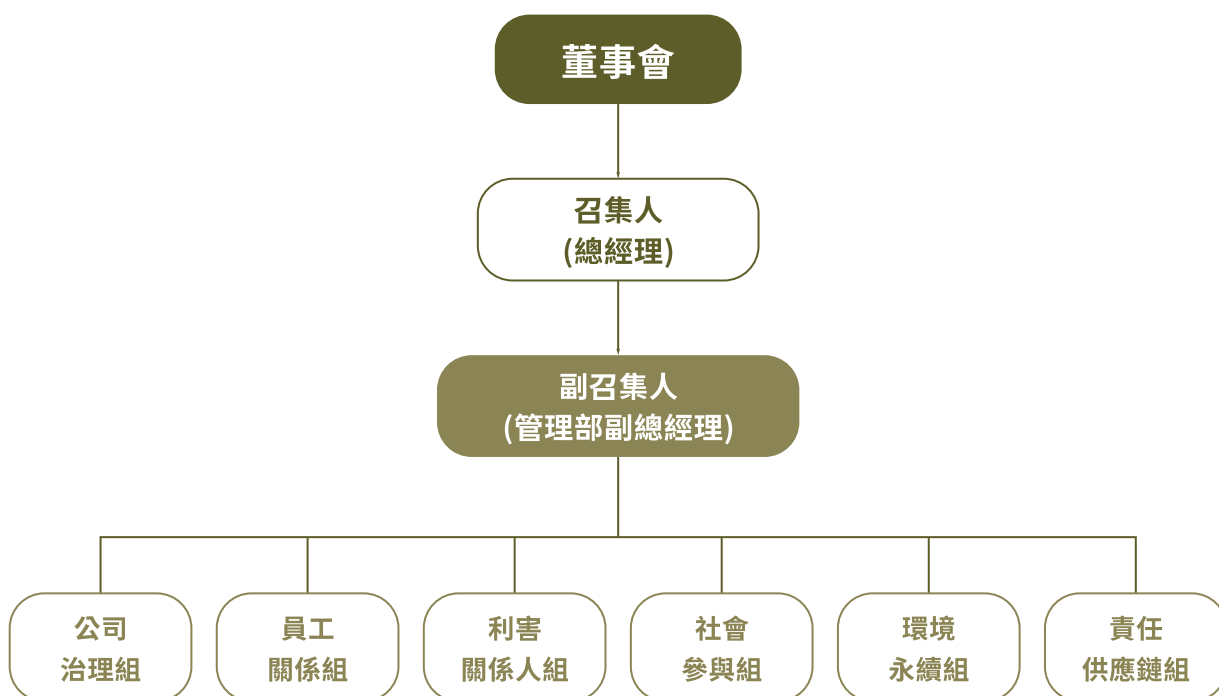
為了實現本公司在企業社會責任與永續經營發展方面的承諾，並推動公司邁向具長期價值的發展，裕山於2024年成立了「永續發展小組」，依循本公司的「永續發展實務守則」，實踐永續經營目標，並定期向董事會呈報運作情況，作為董事會決策的重要參考。該小組將企業永續發展(ESG)理念與公司營運策略深度結合，鼓勵部門間的溝通與協作，整合企業內外部資源，強化公司治理體系、落實環境保護措施及永續發展的各項實踐。



永續發展小組由總經理擔任召集人、管理部副總經理擔任副召集人，並根據ESG策略的施行面向，設立六個專責小組，分別為：公司治理、員工關係、利害關係人、社會參與、環境永續及責任供應鏈。專責小組負責落實並推動永續發展相關工作，確保各項措施的有效執行，永續發展小組職權包含：

- 1 制定企業永續發展政策、目標與管理制度管理
- 2 規劃與執行企業永續發展業務
- 3 整合不同領域之高階主管，共同檢視並持續優化公司核心營運能力
- 4 依據永續發展目標及中長期計畫，追蹤執行情形
- 5 編制、發行永續發展報告書，並依本公司「永續資訊管理辦法」取得總經理覆核與授權
- 6 定期向董事會呈報永續發展小組的運作情形及執行成果

永續發展小組架構圖



董事會持續督導並提供永續發展策略指導，永續發展小組於2024年6月27日成立永續發展小組並提報董事會，定期將企業永續策略執行情形提報至董事會，2024年共報告3次，內容包含：整合不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期之永續發展計畫，進而推動公司永續發展相關工作。



1.3 重大主題分析

1.3.1 重大性鑑別流程

裕山依循GRI Standards 2021的重大性鑑別流程，秉持雙重重大性原則，以確定對利害關係人和公司最為重要的議題，揭露對應之管理方針及具體作為，確保裕山能夠不斷改進，回應社會大眾的期望。

為分析與裕山營運顯著相關的關係人，裕山透過與總經理室、管理部及外部顧問的討論設定七種利害關係人，包含客戶、政府/主管機關、員工、合作夥伴、供應商/承攬商、股東/投資人、社區/非營利組織/非政府組織，再由公司各單位主管填寫問卷，依據AA1000利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）的五大原則（依賴性、責任性、緊密度、影響力、多元觀點），評估利害關係人與裕山的相關程度。

Step1 | 利害關係人鑑別

裕山總經理室、管理部及外部顧問的討論設定七種與營運有顯著相關的利害關係人，包含客戶、政府/主管機關、員工、合作夥伴、供應商/承攬商、股東/投資人、社區/非營利組織/非政府組織。依據AA1000 SES利害關係人議合標準五大原則作為鑑別標準，定義「對公司產生影響或受公司影響程度的內、外部團體或個人」，並以此基準發放利害關係人問卷予各部門主管填答，藉以瞭解各利害關係人的重大程度。

13份利害關係人問卷，共鑑別7類利害關係人

Step2 | 永續主題蒐集

藉由永續標準與規範（GRI, TCFD, SASB）、國內外同業關注議題、MSCI ESG評級標準以及全球重大永續趨勢，聚焦與裕山環境營運業務相關的永續主題，最後挑選出23項永續主題進行衝擊評估。

進行7場跨部門永續訪談，挑選23項永續議題進行衝擊評估

Step3 | 重大主題問卷調查

透過「2024年裕山重大主題問卷」調查公司內部及利害關係人認為23項永續主題的正負面衝擊程度，公司內部由熟悉部門業務之主管以部門角度填答。根據內外利害關係回覆統計重大主題對經濟、環境、人群及其人權的正/負面衝擊影響程度，並依利害關係人權重調整分數。

15份內部重大主題問卷，31份外部重大主題問卷，共計46份

Step4 | 重大主題確認

- 1.根據內外部利害關係人填答問卷統計結果進行雙重重大性矩陣圖分析。
- 2.分析結果經裕山評估並結合外部顧問建議，確認各永續議題對營運、環境、治理、社會的衝擊影響分析符合現況，綜合考量後決定關鍵重大主題。

鑑別5項關鍵重大主題

Step5 | 重大主題管理方針制定

針對鑑別出的重大主題，經總經理室、管理部討論後制定管理方針與年度績效目標並揭露於永續報告書中，確認符合永續性脈絡與完整性等要求，以達與利害關係人溝通之目的。

制定5項關鍵重大主題管理方針與績效目標，並將結果提報董事會，於本報告書中相關章節揭露說明



1.3.2 重大主題鑑別與確認

永續主題來源

永續發展目標

評估SDGs 17項目標(Goals)與其涵蓋169項標的(Targets)，連結裕山之相關作為。

產業發展趨勢

國際永續趨勢與同業關注的永續議題。

國際永續規範與評比

參考永續性報告準則(GRI Standards 2021)、永續會計準則(SASB)、負責任商業聯盟(RBA)、氣候相關財務揭露(TCFD)、MSCI ESG評級標準及國際趨勢等。

利害關係人關注議題

客戶、政府/主管機關、員工、合作夥伴、供應商/承攬商、股東/投資人、社區/非營利組織/非政府組織等利害關係人關注議題。

永續主題

經總經理室及管理部內部討論，並與利害關係人議合後，從治理、環境、社會、產業四大面向分析出23項永續主題，並依此持續精進治理方針，推動公司永續發展。

治理面

- 法令遵循
- 誠信經營
- 經濟績效
- 公司治理
- 風險管理
- 供應商管理
- 資訊安全管理
- 客戶關係管理

環境面

- 廢棄物管理
(循環經濟)
- 能源管理
- 溫室氣體與碳管理
- 環境污染管理
- 氣候變遷
- 水資源管理
- 生物多樣性

社會面

- 人才培育與發展
- 勞雇關係
- 職業安全與衛生
- 人權、多元化與平等
- 社會參與

產業面

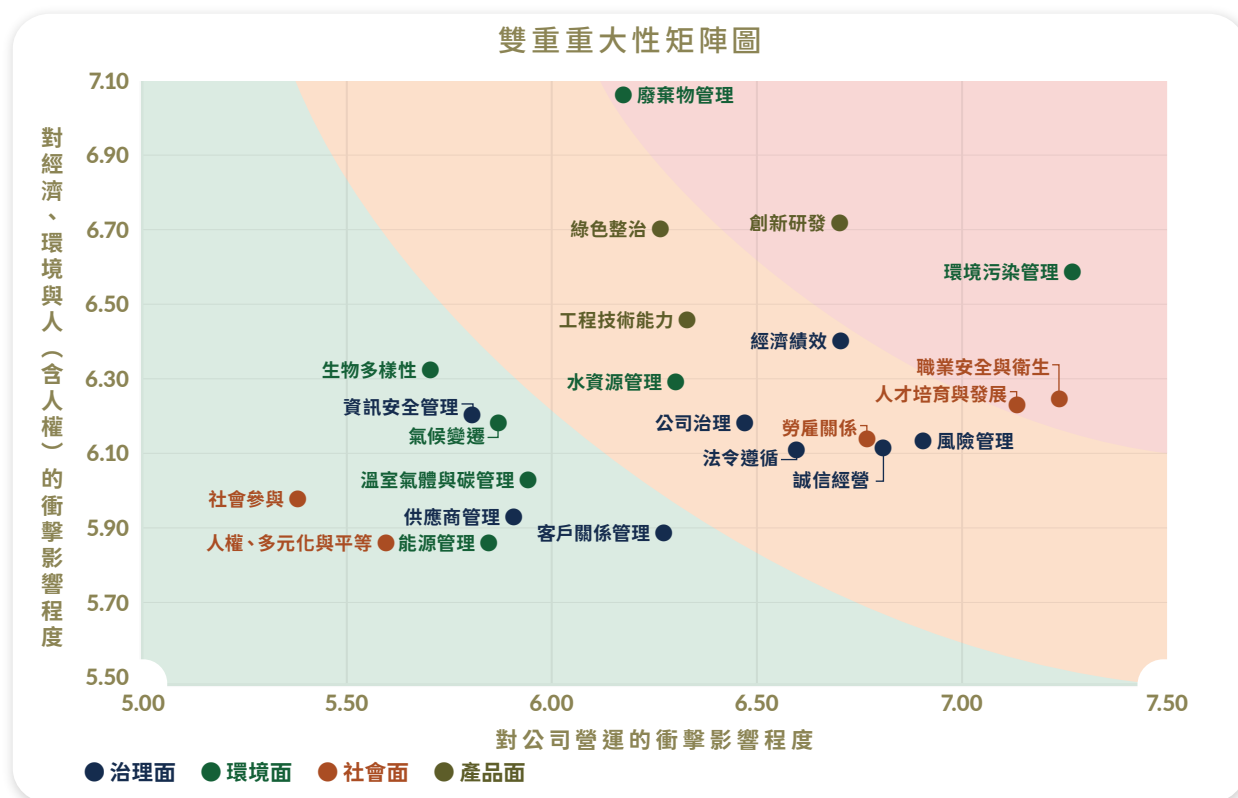
- 創新研發
- 綠色工程
(綠色永續整治)
- 工程技術能力



重大主題矩陣

裕山將23個永續主題分別以「對經濟、環境和人（含人權）的衝擊影響」與「對公司營運的衝擊影響程度」，進行雙重大性矩陣分析，並經過與外部顧問討論決定，當「對經濟、環境與人（含人權）的衝擊影響程度」與「對公司營運的衝擊影響程度」分數相加超過13.25分(重大性門檻值)時，則優先列為揭露之重大主題，2024年共決定5項重大主題。

我們針對重大主題制定永續發展策略，設定績效管理指標，追蹤目標達成狀況與進程，並將其作為編撰永續報告書的方針，持續推動各部門優化管理，定期檢視績效和目標達成情況。



2024年五大重大主題





1.3.3 重大主題衝擊管理

對價值鏈的衝擊熱點與影響									
重大主題	對裕山的意義	客戶	政府/ 主管 機關	員工	合作 夥伴	供應 商/承 攬商	股東/ 投資人	社區/ 非營利 組織/ 非政府 組織	與SDGs的連結
環境污 染管理	針對整治過程造成之污染進行管理，例如：對整治設備產生之空氣污染排放進行管理，可以降低公司不符合相關污染整治法規，遭政府裁罰。	○	○					○	    
職業安全與衛生	提供良好的工作環境並落實工安管理，對於員工職業安全健康有所保障，促進勞資和諧。		○	○		○			  
創新研發	持續投入整治技術、設備研發，開發出特色化、差異化產品、新技術，提高公司營收。	○	○	○	○	○	○	○	  
人才培育與發展	裕山重視同仁成長，提供完整員工訓練，進而促進公司研發、技術等能力，落實永續經營。		○	○					  
廢棄物管理	針對營運中或生產之廢棄物進行回收或重新循環利用，降低再處理成本。	○	○	○	○	○			   



1.4 利害關係人溝通

裕山在日常營運中與各利害關係人維持良好互動，並重視利害關係人的需求及期許，透過企業官網、股東會、年報、社群媒體等多元溝通的管道，與利害關係人進行雙向溝通，主動了解利害關係人所關注的議題。公司致力於在經營績效與永續發展方面取得平衡，與利害關係人共同追求雙贏，實現企業的長期穩定發展。2024年度各利害關係人溝通情形於2025年8月11日向董事會報告。

對裕山的重要性與意義

溝通管道/頻率

前五大關注議題

2024年溝通成效



員工

裕山將員工視為公司最重要的資產，對於核心競爭力和經營績效至關重要。我們重視員工意見，及時回應其關注的問題，積極履行員工關懷責任，打造良好的工作環境。

部門月會/ 專案進度

每月/每兩週

教育訓練

特定主題：
2個月一次
一般安全衛生、
危害通識：
三年一次
新人教育訓練：
不定期

職業安全衛生委員會

每季一次

諮商信箱

不定期

企業發展策略會議

每季一次

福委會

不定期

勞資會議

每季一次

- 廢棄物管理
- 生物多樣性
- 人才培育與發展
- 環境污染管理
- 綠色整治

- 4次職業安全衛生委員會。
- 4次企業發展策略會議。
- 4次福委會。
- 內訓816.5小時，外訓1,351小時。
- 辦理關於墜落、卷夾、崩塌、化學品危害等各類危害的預防知識宣導。
- 勞資會議建請員工節水節電、配合執行ISO 45001、宣布防災事宜、補班挪移等。



客戶

客戶是裕山的核心，他們的需求和滿意度直接影響公司的營收和成長。

信箱/電話直接聯繫

不定期

進度會議

視業主需求(每月/週/日)

官方網站

24小時

展覽/發表會

不定期

- 廢棄物管理
- 溫室氣體與碳管理
- 生物多樣性
- 能源管理
- 氣候變遷

- 成功銷售生物整治藥劑。
- 官網資訊不定期更新。
- 主辦1場發表會；出席2場論壇。



股東/投資人

股東/投資人是裕山穩健經營的重要支持者。公司重視與股東的溝通，將優質的意見融入經營策略，以確保企業的可持續發展，對股東和投資人負責。

法說會/ 股東會

每年至少一次

- 創新研發
- 廢棄物管理
- 人才培育與發展
- 經濟績效
- 公司治理

- 3場法說會。
- 1場業績發表會。



對裕山的重要性與意義

溝通管道/頻率

前五大關注議題

2024年溝通成效



供應商/承攬商

穩定且具備高技術的供應商/承攬商是公司成長的關鍵，透過良好的溝通及評核制度，確保施工現場的安全及工程品質，以提供客戶良好的服務。

信箱/電話直接聯繫	不定期
工具箱會議	每日一次
請款及進度會議	每週/每月
現場稽核	雙週一次
協議組織會議	每月一次
供應商評鑑	每年一次

- 公司治理
- 工程技術能力
- 誠信經營
- 環境污染管理
- 勞雇關係

- 配合施工每日就工作場所作業項目進行危害告知、安全提醒及宣導。
- 實施122次現場稽核。
- 召開12次協議組織會議。
- 47家供應商參與供應商績效評核，全數通過。



政府/主管機關

裕山嚴格遵守政府法令，積極配合政策，並投入部分政府主導的環境專案，相互合作。裕山與環境部、地方政府、勞動部等主管機關保持溝通，以確保法規遵循及專案執行順利。

不定期會議	不定期
商務洽詢	不定期
政令宣導會	不定期
研討會	不定期

- 廢棄物管理
- 水資源管理
- 氣候變遷
- 誠信經營
- 環境污染管理

- 參加4次政令宣導會。



社區/非營利組織/非政府組織

裕山積極關心社區及環境，透過投入關懷，減緩工程過程對周邊利害關係人造成的衝擊。此外與校園等組織合作，可獲得技術及資訊的合作機會。

信箱	不定期
產學合作	不定期
計畫執行協助事項	不定期
環境管理及保護活動	不定期

- 廢棄物管理
- 環境污染管理
- 人才培育與發展
- 公司治理
- 勞雇關係

- 成功吸引12名學生進入公司實習，轉正率50%。
- 公益捐款總額86.7萬元。



合作夥伴

與同業透過技術互補等方式合作，以擴大彼此的商業版圖。

潛在合作討論	不定期
--------	-----

- 環境污染管理
- 經濟績效
- 廢棄物管理
- 工程技術能力
- 法令遵循

- 共享研究成果：
 1. CMS水洗關鍵元件技術。
 2. 土壤熱污染整治技術。
 3. 生物藥劑開發。



利害關係人溝通管道



客戶

總部

☎ +886-7-3985500 / +886-975-686500

專案辦公室

☎ +886-7-3980892

屏東辦公室

☎ +886-8-7229909

聯絡信箱

✉ services@yseec.com

聯絡表單

🌐 <https://www.yseec.com/tw/contact/form>



供應商/承攬商

聯絡電話

☎ +886-7-3985500

聯絡信箱

✉ services@yseec.com



股東/投資人

聯絡電話

☎ +886-7-3985500

聯絡信箱 (官長勝 營運長)

✉ eric@yseec.com



員工

聯絡電話

☎ +886-7-3985500

一般洽詢

✉ services@yseec.com

招募/申訴管道

✉ hr@yseec.com

☎ +886-7-3985500

職安衛申訴管道

✉ SH-P-08 @yseec.com

