

2024

環境

共好

YUH SHAN

永續
報告書



裕山環境工程股份有限公司
YUH SHAN Environmental Engineering Co., Ltd.

Better tech., Better life.



S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

前言

關於本報告書	01
董事長的話	03

01

永續管理與溝通議合

1.1/關於裕山環境	05
1.2/永續政策與運作模式	11
1.3/重大主題分析	13
1.4/利害關係人溝通	17

02

穩健公司治理與風控

2.1/治理結構	21
2.2/法規遵循與誠信經營	26
2.3/風險管理	28
2.4/資訊安全管理	32

03

夥伴關係與創新服務

3.1/創新技術研發	36
3.2/環境永續技術服務	41
3.3/永續供應鏈管理	46

04

實踐環境永續

4.1/環境保護政策與承諾	52
4.2/TCFD氣候變遷風險 與機會管理	53
4.3/營運據點環境管理	62
4.4/案場環境管理	64

05

幸福職場與社會關懷

5.1/多元與共榮	69
5.2/深耕人才養成	76
5.3/健康與安全	80
5.4/社會共榮	85

Appendix

附錄

附錄一/GRI2021 對照表	88
附錄二/上櫃公司氣候相關資訊	91



關於本報告書

報告書概況

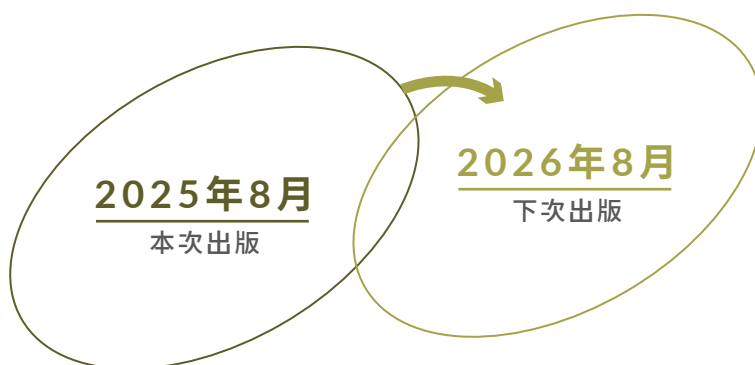
裕山環境工程股份有限公司(以下簡稱「裕山」、「本公司」或「我們」)於2025年8月公開發行第一本永續報告書，向裕山利害關係人及社會大眾揭露本公司在企業永續發展各面向的投入及成果。秉持著環境保護、社會責任和公司治理永續經營之理念，將利害關係人關注之議題納入公司管理與策略執行方針，持續往環境與企業永續共榮的目標邁進。

報告書編撰原則

本報告書揭露裕山在治理、社會、環境等面向之管理政策與執行績效，參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版之GRI Standards 2021、TCFD氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)進行揭露。

報告期間

本報告書期間涵蓋2024年1月1日至2024年12月31日(與財務報告報導期間相同)，為豐富永續性脈絡，部分資訊亦提及過往績效。我們每年定期發行中文報告書，皆可於本公司官方網站查詢及下載，出版日期為：



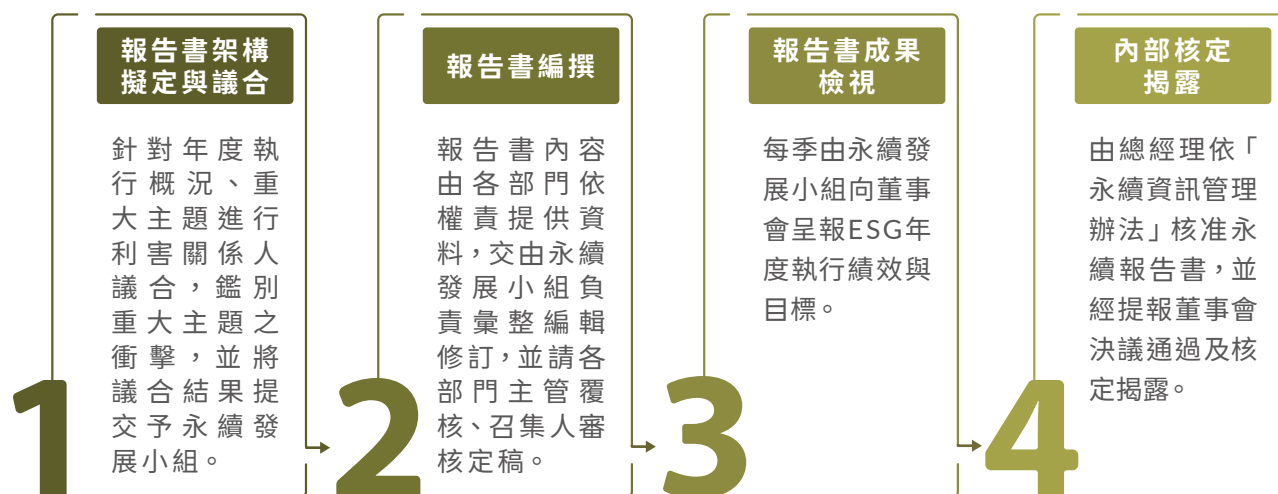
報告範疇

本報告書資訊範疇有關於環境及社會面各項績效指標，範圍以裕山個體公司為主，包含我們的總公司、分公司、研發中心、仁武維運場。惟財務數據用經會計師簽證之合併財務報告數據，合併財務報告範疇與關係企業詳見**CH1關於裕山**，若有改變將於文中註明揭露範疇。





報告書管理流程



報告書審查與管理

數據品質管理

本報告書揭露的數據係來自裕山自行統計與調查結果；財務數據來源，係經會計師認證後公開發表的資訊；相關管理系統證書，經由第三方公正機構認證。

財務數據

安永聯合會計師事務所

職業安全衛生管理系統 ISO 45001

台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)

聯絡資訊

如您對於本報告書有任何疑問及建議，歡迎與我們聯繫，聯絡資訊如下：



伍俊彥 副總經理

聯絡電話

+886-7-3985500 / +886-975-686500

聯絡信箱

services@yseec.com

官方網站

<https://www.yseec.com>

報告書網址

<https://www.yseec.com>





董事長的話

親愛的朋友們：

在氣候變遷與環境挑戰日益加劇的今日，永續發展已不再是企業經營的附加選項，而是攸關企業長遠競爭力與社會責任的核心命題。面對全球通膨壓力、供應鏈重組與地緣政治風險等多重挑戰，環保與永續產業反而展現出強勁的成長動能。

歐盟綠色新政、台灣2050淨零排放路徑等政策藍圖，連同各國對循環經濟與污染整治的法規日益趨嚴，為環保企業創造了前所未有的政策利基與市場機會。在這樣的時代背景下，我們深知，唯有將永續理念深植於企業治理與營運策略之中，才能與全球趨勢同步，實現企業與環境、社會的共融共好。

我們的價值與承諾

裕山秉持「運用卓越科技，還人類一個乾淨的生存空間」願景，專精於土壤及地下水污染整治工程、廢棄物資源化、環保設備技術研發三大領域。每項業務都直接回應全球循環經濟發展趨勢，以及企業對ESG合規性日益增長的需求。

「創新驅動未來」是裕山的長期價值主張。我們深信，唯有透過持續的技術創新，才能在環境保護的道路上走得更遠、做得更好。我們不斷投入研發資源，與國內外學術機構合作，致力於開發更有效的環境治理技術。每一項創新都是我們對環境永續承諾的具體實踐。

攜手共創永續未來

作為負責任的企業公民，我們不僅專注於業務發展，更致力於強化風險管理機制與提升公司治理品質。我們建立完善的內控制度，確保營運透明度，並積極遵循各項法規要求，以維護所有利害關係人的權益。

企業的真正價值在於能否為社會創造長遠的正面影響。我們堅信，透過專業的環保技術、真誠的社會參與，以及健全的公司治理，竭力為人類留下一個更乾淨、更美好的生活環境，是裕山不變的承諾。

社會責任與永續發展

我們深信永續企業必須在環境、社會和經濟三個面向取得平衡發展。今年我們發布首本永續報告書，體現落實永續治理的承諾。除持續投入創新環保技術外，我們持續透過組織改造深化專業能力，加強員工職涯發展與教育培訓，致力組建多元共融的友善職場環境。我們相信，唯有打造優質的工作環境，才能吸引並留住優秀人才，進而提升企業的整體競爭力與創新能量。

同時我們積極履行社會責任，2024年及2025年陸續贊助政大國土服務團，關注土地倫理、城鄉交流及永續發展等議題；也透過贊助愛心園遊會及公益兒童劇等活動，支持創世基金會在服務弱勢群體、照顧無依植物人、街友及貧困老人的善舉。我們相信，真正的永續企業必須在環境、社會和經濟三個面向取得平衡發展。



裕山環境工程股份有限公司

董事長

劉慶宏



01

永續管理與 溝通議合

- 1.1 關於裕山環境
- 1.2 永續政策與運作模式
- 1.3 重大主題分析
- 1.4 利害關係人溝通



永
續





01

永續管理與溝通議合

1.1 關於裕山

1.1.1 公司概况

引領環保技術創新，打造永續未來

裕山環境工程股份有限公司成立於1993年，為屏東地區首家取得公共工程委員會核發的環境工程技術顧問公司，亦為合格環境保護工程專業營造業。公司秉持提供產業界專業技術及培養優秀人才、提升技術服務水準之理念，致力發展於土壤及地下水領域，已成功完成多處污染場址之整治。

因應產業趨勢與環保需求，本公司近年投入廢棄物轉化SRF固體再生燃料之處理與應用，致力提升廢棄物能源化效率，協助實現循環經濟，強化廢棄物末端處理的資源價值，亦跨入「政府促參」計劃，擴大擴大服務範疇與社會影響力。

裕山為綜合型環保專業團隊，積極進行組織變革、技術創新、推動公司願景與核心價值，期望開發與投入高技術門檻與高附加價值之環保服務，成為國內環工界的領導創新品牌。

運用卓越科技，還人類一個乾淨生存空間

裕山專注於本業的永續經營與發展，擁有30多項技術專利，其中含11項發明專利，並取得職業安全衛生管理系統ISO 45001驗證。裕山產業鏈涵蓋上、中、下游，從污染場勘調查、調查評估到整治規劃設計，最終解除列管，提供一條龍式的服務；並具備自行設計、研發及製作設備的能力，可針對客戶及不同污染型態需求量身訂做環保設備，包含土壤熱脫附處理系統、土壤水洗設備、廢水處理設備及地下水循環井設備等，一站式的解決方案，為本公司發展的一大優勢。

全球環保意識抬頭背景下，預期對各類環保產品及技術帶來龐大商機，未來本公司將持續精進環保技術能力，發揮優勢，鞏固國內土壤及地下水整治市場，擴展國際客戶網絡，並達成土地及地下水資源循環利用和廢棄物減量及再生的目標。



公司名稱	裕山環境工程股份有限公司
英文名稱	YUH SHAN Environmental Engineering Co., Ltd
設立時間	1993年
興櫃時間	2024年1月
股票代碼	7715
產業別	綠能環保
資本額	2.93億元
員工人數	196人
董事長	劉原宏
總經理	張育祺



營運據點



總公司

高雄市三民區民族一路80號
30樓之2 (長谷世貿大樓)
電話：(07) 398-5500

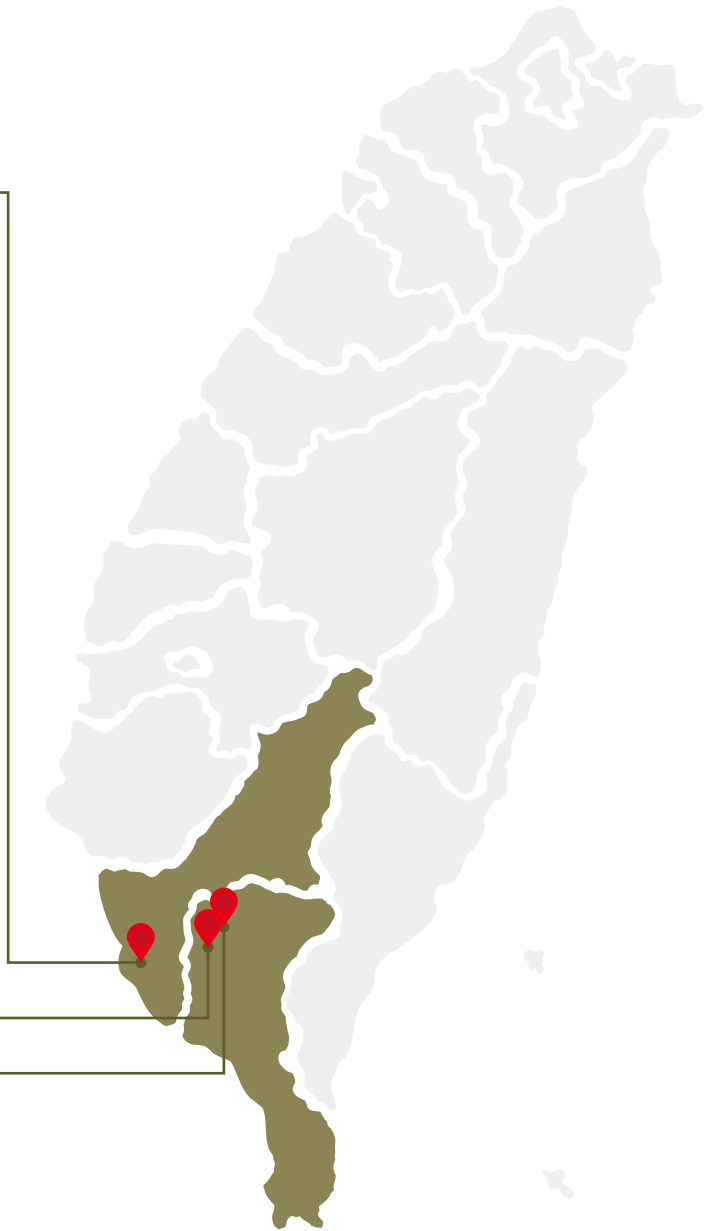


屏東縣長治鄉實驗室

屏東縣長治鄉潭頭路305號
電話：(08) 722-9909

屏東農業生物
科技園區研發中心

屏東縣長治鄉德和村神農路1號
電話：(08) 762-3205



關係企業說明

企業名稱	與本公司之關係	本公司持有關係企業之持股比例	關係企業持有本公司之持股比例
裕山國際股份有限公司	子公司	100%	-
昆山裕川環保工程有限公司	孫公司	100%	-

關聯企業圖



1993

- 裕山環境工程股份有限公司成立，實收資本額為新台幣15,000仟元。

2002

- 負責人變更為劉原宏董事長。

2008

- 承接台灣最大的監督案-高雄硫酸銨控制場址管理及調查規劃。

2015

- 取得「甲等地下水鑿井業營業許可書」。
- 承接首次採用熱脫附機械設備：處理土壤案-高雄市小港區紅毛港段1-3地號污染土壤熱處理改善工作(台電PCB案)。

2017

- 承接首次同時採用水洗及熱脫附機械設備處理土壤案-中殼潤滑油股份有限公司之土壤污染熱脫附及水洗處理工程。

2019

- 大陸昆山成立孫公司「昆山裕川環保工程有限公司」。

2021

- 承接高雄市政府「加速高雄煉油廠第三區土壤及地下水污染整治工作(甲、乙、丙案)-乙案」。
- 總部由屏東縣搬遷至高雄長谷大樓。

2023

- 4月進行組織重整，設立「專案事業部」及「工程技術部」。
- 研發中心取得進駐「農業生物科技園區」核准函。
- 承接高雄市政府加速高雄煉油廠第1、2、5及6區土壤及地下水污染整治工作(西區案)。
- 10月19日股票核准公開發行(股票代號：7715)。

2001

- 承接第一個土水案，高雄市土壤品質及地下水水質調查計畫。

2003

- 承接第一個農地整治案-彰化縣農地重金屬污染改善計畫。

2013

- 採購新設備(鑽機、MIP、LIF檢測及調查設備)為整治工程邁入新境界。

2016

- 取得「行政院環保署環境檢驗測定機構許可證」(實驗室採樣調查執照)。

2018

- 承接台灣第一個用機械設備處理垃圾案-雲林縣設置移動式垃圾全分選場及產製RDF-5計畫。(MT系統)。
- 香港成立子公司「裕山國際股份有限公司」。

2020

- 承接台灣中油股份有限公司「高廠污染土壤熱處理設備建置統包工程」。

2022

- 與德國IEG簽定技術合作及技術轉移，強化土水整治技術(GCW)，共同推廣大陸及亞太市場，成立裕山國際品牌。

2024

- 1月12日登錄興櫃。
- 4月於「農業生物科技園區」設立分公司。
- 8月取得ISO 45001認證。



外部參與

項次	組織名稱	參與身份
1	中華民國環境檢驗測定商業同業公會	一般會員
2	台灣區鑿井工程工業同業公會	一般會員
3	中華民國工程技術顧問商業同業公會	一般會員
4	台灣區環境工程專業營造業同業公會	一般會員
5	社團法人台灣土壤及地下水環境保護協會	一般會員
6	生態碳材產學技術聯盟	一般會員

1.1.2 營運與績效

目前公司所營業務範疇主要為提供環境檢測服務、污染場址勘查、調查評估、整治規劃設計、整治作業執行及控管、最終達解除列管等，「一條龍」式服務的土壤及地下水污染整治之環境工程服務業務，依據客戶需求提供以環境整治工程、廢棄物處理以及污染防治為主進行整體規劃之服務。

營業比重

營業項目	2022年		2023年		2024年	
	金額	比重(%)	金額	比重(%)	金額	比重(%)
環境工程	872,438	88.73	1,353,687	92.60	1,635,875	95.37
廢棄物處理	100,036	10.17	96,203	6.58	75,330	4.39
其它	10,846	1.10	11,938	0.82	4,061	0.24
合計	983,320	100.00	1,461,828	100.00	1,715,266	100.00

營運績效

項目	基本要素	2022年	2023年	2024年
產生之直接經濟價值	收入(含營業收入、營業外收入)	983,994	1,463,432	1,726,034
	營運成本	708,029	1,206,858	1,351,498
分配之經濟價值	員工薪資和福利	55,732	69,012	101,323
	支付出資人的款項(當年度配股股息)	51,000	58,000	99,068
	支付政府的款項(稅款)	21,907	38,220	38,776
	社會捐贈	600	18	867
	總計	129,239	165,250	240,034
留存之經濟價值(產生-分配)		854,755	1,298,182	1,486,000

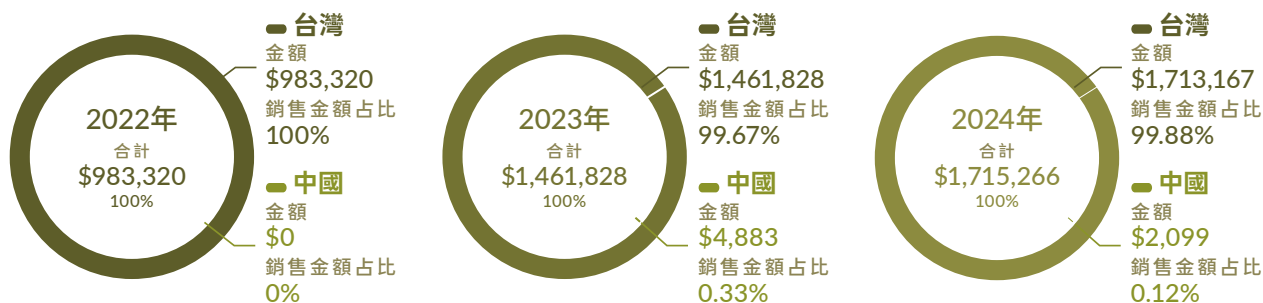
註：

- 以上各年度數值均經會計師查核簽證。
- 本公司取得政府補助款為投資、研發之費用，2023年為687仟元；2024年為4,985仟元。
- 詳細經營狀況及財務表現等相關資訊，請參考裕山2024年年報。



各地區銷售佔比

單位: 新台幣/仟元



1.1.3 稅務管理

裕山設有專職稅務管理單位，公司各營運據點皆遵循所屬國家之稅務法規，誠實申報及完納稅賦。

所得稅相關資訊

單位: 新台幣/仟元

地區	科目/年度	2022年	2023年	2024年
台灣	稅前淨利	157,514	119,661	183,610
	所得稅費用	32,160	24,115	36,383
	有效稅率	20.42%	20.15%	19.82%

註： 以上數值各年度為合併報表範疇，均經會計師查核簽證。

1.1.4 服務與產業價值鏈

產業上、中、下游之關聯性

本公司目前提供之環保服務，以「污染防治設備業務」、「廢棄物清理及處理業務」、「土壤及地下水污染整治服務業務」為核心領域，業務對象包含政府機關、國營事業與私人企業；提供業主相關環保議題之「規劃顧問」、「工程評估施作與管理」、「廢棄物處理」與「環境檢測」等四大區塊之服務，以達成確保土地及地下水資源永續利用及廢棄物減量及循環再生的目標。

1.土壤及地下水污染整治服務業務

本公司承接委託執行土壤污染整治工程，首要進行調查與檢測，確認污染範圍與類型，依據污染物類別規劃合適工法，利用專屬設備與藥劑，將受污染廢土予以整治、活化，成為可再利用土壤。





2. 廢棄物清理及處理業務

本公司主要是將一般廢棄物，經過MBT機械生物處理(Mechanical-Biological Treatment)系統，其中資源物進行回收再利用，適燃物做成SRF固體再生燃料(Solid-Recovered Fuel)，其餘廢料則進行焚化或掩埋。



3. 污染防治設備業務

本公司所發展的污染防治設備，主要以土壤整治或污泥處理用之熱處理及水洗設備，透過研發設計出專屬的設備機構，再進行零組件採購、設備組裝、人機介面設計等，最後銷售至土壤整治或污泥處理業者。



營運發展目標

裕山成立初期以廢水處理、環境影響評估、以及法規規定相關環保證照之申請相關業務為主，然而經過2000年土污法於立院三讀通過，我們正式納入土壤及地下水污染整治業務，並結合廢棄物處理及再生技術，公司轉型成為「土水結合循環經濟」為主要業務的「綜合型環境保護專業團隊」，2021年全球專業環保設備供應商基士德的入股，除原本業務範疇的營運，更通過中國土污法令並結合基士德環保設備技術，一舉將觸角延升至中國市場，我們亦規劃引進德國IEG公司的循環井(Groundwater Circulation Well, GCW)整治設備及技術，由IEG負責設計規劃，裕山職掌技術指導與監造，持續拓展海外市場。

短期目標

鞏固台灣市場加速海外布局

積極開發國內土水整治市場業務並參與各縣市政府BOT民間興建營運後轉移模式(Build-Operate-Transfer)案，持續精進MBT機械生物處理(Mechanical-Biological Treatment)系統，使系統商品化以迅速擴展海內外市場。

中長期目標

國際環保技術的領導者

規劃以自行研發製造之整治設備建置廢棄物處理廠，提供轉廢為能的服務。同時持續投入研發並發展各專利技術之組合應用，提供更多元、全方位的服務與設備，在藥劑、設備、技術上更是需要不斷精進與培育優秀人才，並積極開發海外商業夥伴，建立長期穩定之合作模式，以因應海外市場之循環經濟產業需求。





1.2 永續策略與運作模式

裕山秉持「運用卓越科技，還人類一個乾淨生存空間」的永續願景，致力於以技術創新驅動環境改善與企業發展。我們在永續發展中聚焦四大核心價值：「環境永續」、「風險管理」、「多元共榮」與「研發創新」，以此強化企業永續經營並塑造獨特運作模式。

	環境面	治理面	社會面	產業面
核心價值	環境永續	風險管理	多元共榮	研發創新
主題	成為國際環保技術專家	企業永續經營	建立平等多元的職場環境	與產業鏈合作夥伴共同推動永續發展
永續連結描述	- 優化工程技術，強化節能減碳以減少施工過程中的環境衝擊。 - 發展循環經濟模式，將廢棄物轉化為可再利用資源。 - 開發創新環保技術，為客戶提供更永續的解決方案。	強化企業治理透明度，定期發布永續報告，展現企業對環境與社會責任的承諾。	促進性別平等和多元包容，創造友善職場文化。	- 投入研發創新環保技術，提升產業競爭力。 - 建立綠色供應鏈管理系統。
短期目標 (2025年)	- 優化現有工程流程，減少資源浪費。 - 導入節能設備，降低能源消耗。 - 建立碳排放盤查制度。	- 成立永續發展委員會，定期召開會議討論永續議題。 - 編制年度永續報告書。	- 嚴格執行職業安全衛生管理制度。 - 定期舉辦員工培訓課程。	制定綠色採購準則。
中期目標 (2026-2027年)	發展創新污染處理技術，提高處理效率。	強化董事會在永續議題的參與度。	- 建立職涯發展路徑。 - 深化產學合作，培育專業人才。	- 建立完整的綠色供應鏈管理系統。 - 開發創新環保處理技術。
長期目標 (2028-2038年)	建立完整的循環經濟商業模式。	- 達成資訊透明化，定期對外揭露永續相關績效。 - 成為產業永續治理標竿企業。	- 達成零職業災害目標。 - 建立產業領先的人才培育體系。	- 建立產業生態系統。 - 成為環保科技領導品牌。

永續發展小組

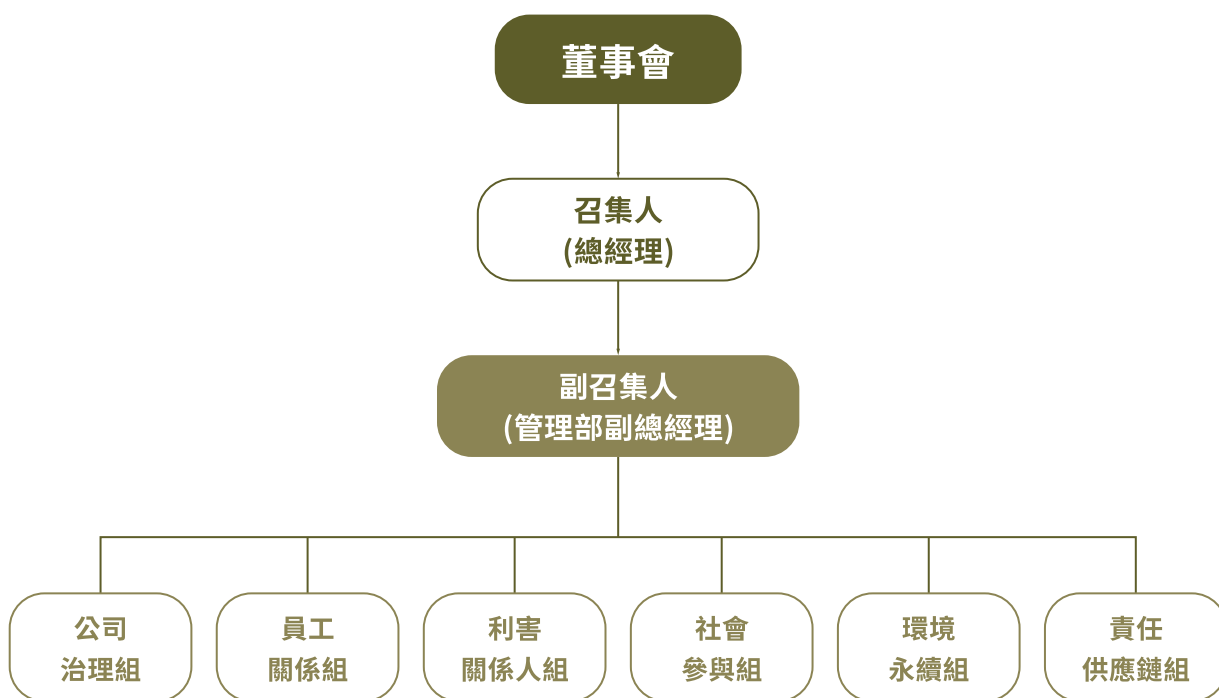
為了實現本公司在企業社會責任與永續經營發展方面的承諾，並推動公司邁向具長期價值的發展，裕山於2024年成立了「永續發展小組」，依循本公司的「永續發展實務守則」，實踐永續經營目標，並定期向董事會呈報運作情況，作為董事會決策的重要參考。該小組將企業永續發展(ESG)理念與公司營運策略深度結合，鼓勵部門間的溝通與協作，整合企業內外部資源，強化公司治理體系、落實環境保護措施及永續發展的各項實踐。



永續發展小組由總經理擔任召集人、管理部副總經理擔任副召集人，並根據ESG策略的施行面向，設立六個專責小組，分別為：公司治理、員工關係、利害關係人、社會參與、環境永續及責任供應鏈。專責小組負責落實並推動永續發展相關工作，確保各項措施的有效執行，永續發展小組職權包含：

- 1 制定企業永續發展政策、目標與管理制度管理
- 2 規劃與執行企業永續發展業務
- 3 整合不同領域之高階主管，共同檢視並持續優化公司核心營運能力
- 4 依據永續發展目標及中長期計畫，追蹤執行情形
- 5 編制、發行永續發展報告書，並依本公司「永續資訊管理辦法」取得總經理覆核與授權
- 6 定期向董事會呈報永續發展小組的運作情形及執行成果

永續發展小組架構圖



董事會持續督導並提供永續發展策略指導，永續發展小組於2024年6月27日成立永續發展小組並提報董事會，定期將企業永續策略執行情形提報至董事會，2024年共報告3次，內容包含：整合不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期之永續發展計畫，進而推動公司永續發展相關工作。



1.3 重大主題分析

1.3.1 重大性鑑別流程

裕山依循GRI Standards 2021的重大性鑑別流程，秉持雙重重大性原則，以確定對利害關係人和公司最為重要的議題，揭露對應之管理方針及具體作為，確保裕山能夠不斷改進，回應社會大眾的期望。

為分析與裕山營運顯著相關的關係人，裕山透過與總經理室、管理部及外部顧問的討論設定七種利害關係人，包含客戶、政府/主管機關、員工、合作夥伴、供應商/承攬商、股東/投資人、社區/非營利組織/非政府組織，再由公司各單位主管填寫問卷，依據AA1000利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）的五大原則（依賴性、責任性、緊密度、影響力、多元觀點），評估利害關係人與裕山的相關程度。

Step1 | 利害關係人鑑別

裕山總經理室、管理部及外部顧問的討論設定七種與營運有顯著相關的利害關係人，包含客戶、政府/主管機關、員工、合作夥伴、供應商/承攬商、股東/投資人、社區/非營利組織/非政府組織。依據AA1000 SES利害關係人議合標準五大原則作為鑑別標準，定義「對公司產生影響或受公司影響程度的內、外部團體或個人」，並以此基準發放利害關係人問卷予各部門主管填答，藉以瞭解各利害關係人的重大程度。

13份利害關係人問卷，共鑑別7類利害關係人

Step2 | 永續主題蒐集

藉由永續標準與規範（GRI, TCFD, SASB）、國內外同業關注議題、MSCI ESG評級標準以及全球重大永續趨勢，聚焦與裕山環境營運業務相關的永續主題，最後挑選出23項永續主題進行衝擊評估。

進行7場跨部門永續訪談，挑選23項永續議題進行衝擊評估

Step3 | 重大主題問卷調查

透過「2024年裕山重大主題問卷」調查公司內部及利害關係人認為23項永續主題的正負面衝擊程度，公司內部由熟悉部門業務之主管以部門角度填答。根據內外利害關係回覆統計重大主題對經濟、環境、人群及其人權的正/負面衝擊影響程度，並依利害關係人權重調整分數。

15份內部重大主題問卷，31份外部重大主題問卷，共計46份

Step4 | 重大主題確認

- 1.根據內外部利害關係人填答問卷統計結果進行雙重重大性矩陣圖分析。
- 2.分析結果經裕山評估並結合外部顧問建議，確認各永續議題對營運、環境、治理、社會的衝擊影響分析符合現況，綜合考量後決定關鍵重大主題。

鑑別5項關鍵重大主題

Step5 | 重大主題管理方針制定

針對鑑別出的重大主題，經總經理室、管理部討論後制定管理方針與年度績效目標並揭露於永續報告書中，確認符合永續性脈絡與完整性等要求，以達與利害關係人溝通之目的。

制定5項關鍵重大主題管理方針與績效目標，並將結果提報董事會，於本報告書中相關章節揭露說明



1.3.2 重大主題鑑別與確認

永續主題來源

永續發展目標

評估SDGs 17項目標(Goals)與其涵蓋169項標的(Targets)，連結裕山之相關作為。

產業發展趨勢

國際永續趨勢與同業關注的永續議題。

國際永續規範與評比

參考永續性報告準則(GRI Standards 2021)、永續會計準則(SASB)、負責任商業聯盟(RBA)、氣候相關財務揭露(TCFD)、MSCI ESG評級標準及國際趨勢等。

利害關係人關注議題

客戶、政府/主管機關、員工、合作夥伴、供應商/承攬商、股東/投資人、社區/非營利組織/非政府組織等利害關係人關注議題。

永續主題

經總經理室及管理部內部討論，並與利害關係人議合後，從治理、環境、社會、產業四大面向分析出23項永續主題，並依此持續精進治理方針，推動公司永續發展。

治理面

- 法令遵循
- 誠信經營
- 經濟績效
- 公司治理
- 風險管理
- 供應商管理
- 資訊安全管理
- 客戶關係管理

環境面

- 廢棄物管理
(循環經濟)
- 能源管理
- 溫室氣體與碳管理
- 環境污染管理
- 氣候變遷
- 水資源管理
- 生物多樣性

社會面

- 人才培育與發展
- 勞雇關係
- 職業安全與衛生
- 人權、多元化與平等
- 社會參與

產業面

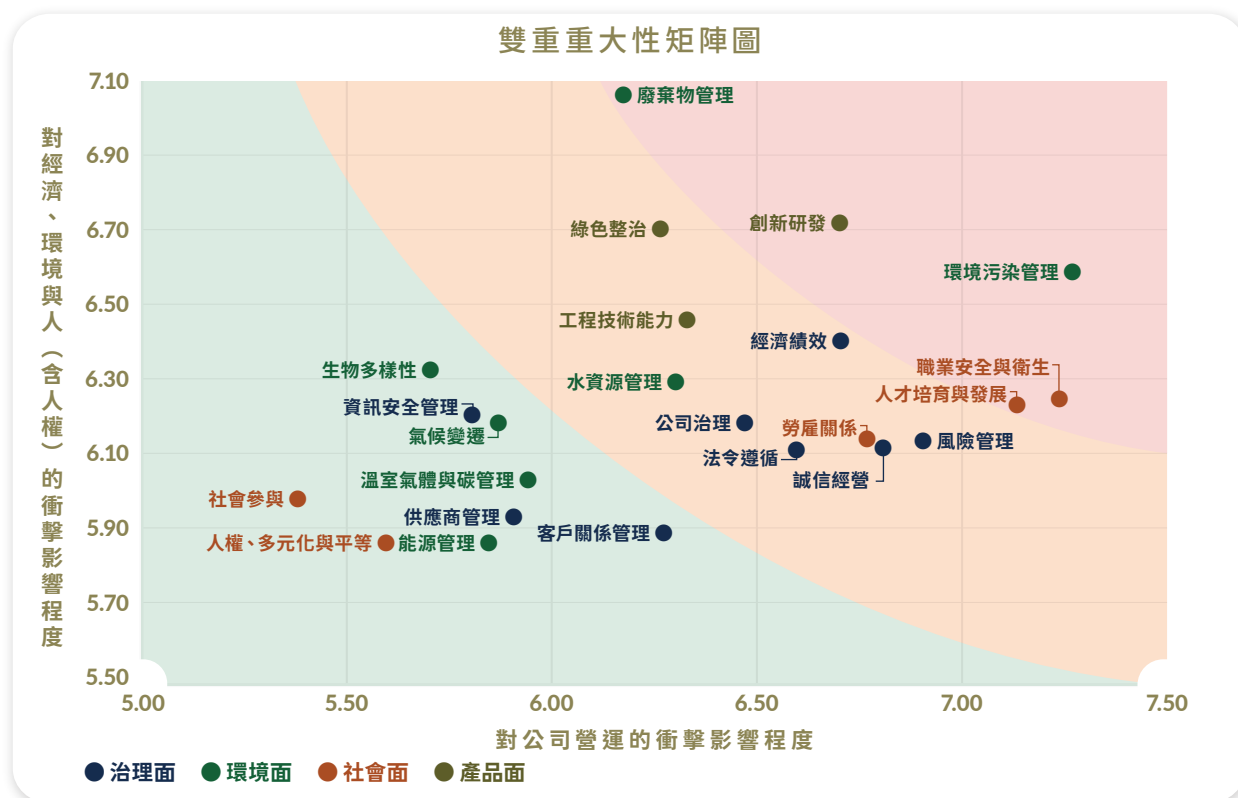
- 創新研發
- 綠色工程
(綠色永續整治)
- 工程技術能力



重大主題矩陣

裕山將23個永續主題分別以「對經濟、環境和人（含人權）的衝擊影響」與「對公司營運的衝擊影響程度」，進行雙重大性矩陣分析，並經過與外部顧問討論決定，當「對經濟、環境與人（含人權）的衝擊影響程度」與「對公司營運的衝擊影響程度」分數相加超過13.25分(重大性門檻值)時，則優先列為揭露之重大主題，2024年共決定5項重大主題。

我們針對重大主題制定永續發展策略，設定績效管理指標，追蹤目標達成狀況與進程，並將其作為編撰永續報告書的方針，持續推動各部門優化管理，定期檢視績效和目標達成情況。



2024年五大重大主題





1.3.3 重大主題衝擊管理

對價值鏈的衝擊熱點與影響									
重大主題	對裕山的意義	客戶	政府/ 主管 機關	員工	合作 夥伴	供應 商/承 攬商	股東/ 投資人	社區/ 非營利 組織/ 非政府 組織	與SDGs的連結
環境污 染管理	針對整治過程造成之污染進行管理，例如：對整治設備產生之空氣污染排放進行管理，可以降低公司不符合相關污染整治法規，遭政府裁罰。	○	○					○	    
職業安 全與衛 生	提供良好的工作環境並落實工案管理，對於員工職業安全健康有所保障，促進勞資和諧。		○	○		○			  
創新研 發	持續投入整治技術、設備研發，開發出特色化、差異化產品、新技術，提高公司營收。	○	○	○	○	○	○	○	  
人才培 育與發 展	裕山重視同仁成長，提供完整員工訓練，進而促進公司研發、技術等能力，落實永續經營。		○	○					  
廢棄物 管理	針對營運中或生產之廢棄物進行回收或重新循環利用，降低再處理成本。	○	○	○	○	○			   



1.4 利害關係人溝通

裕山在日常營運中與各利害關係人維持良好互動，並重視利害關係人的需求及期許，透過企業官網、股東會、年報、社群媒體等多元溝通的管道，與利害關係人進行雙向溝通，主動了解利害關係人所關注的議題。公司致力於在經營績效與永續發展方面取得平衡，與利害關係人共同追求雙贏，實現企業的長期穩定發展。2024年度各利害關係人溝通情形於2025年8月11日向董事會報告。

對裕山的重要性與意義

溝通管道/頻率

前五大關注議題

2024年溝通成效



員工

裕山將員工視為公司最重要的資產，對於核心競爭力和經營績效至關重要。我們重視員工意見，及時回應其關注的問題，積極履行員工關懷責任，打造良好的工作環境。

部門月會/ 專案進度

每月/每兩週

教育訓練

特定主題：
2個月一次
一般安全衛生、
危害通識：
三年一次
新人教育訓練：
不定期

職業安全衛生委員會

每季一次

諮商信箱

不定期

企業發展策略會議

每季一次

福委會

不定期

勞資會議

每季一次

- 廢棄物管理
- 生物多樣性
- 人才培育與發展
- 環境污染管理
- 綠色整治

- 4次職業安全衛生委員會。
- 4次企業發展策略會議。
- 4次福委會。
- 內訓816.5小時，外訓1,351小時。
- 辦理關於墜落、卷夾、崩塌、化學品危害等各類危害的預防知識宣導。
- 勞資會議建請員工節水節電、配合執行ISO 45001、宣布防災事宜、補班挪移等。



客戶

客戶是裕山的核心，他們的需求和滿意度直接影響公司的營收和成長。

信箱/電話直接聯繫

不定期

進度會議

視業主需求(每月/週/日)

官方網站

24小時

展覽/發表會

不定期

- 廢棄物管理
- 溫室氣體與碳管理
- 生物多樣性
- 能源管理
- 氣候變遷

- 成功銷售生物整治藥劑。
- 官網資訊不定期更新。
- 主辦1場發表會；出席2場論壇。



股東/投資人

股東/投資人是裕山穩健經營的重要支持者。公司重視與股東的溝通，將優質的意見融入經營策略，以確保企業的可持續發展，對股東和投資人負責。

法說會/ 股東會

每年至少一次

- 創新研發
- 廢棄物管理
- 人才培育與發展
- 經濟績效
- 公司治理

- 3場法說會。
- 1場業績發表會。



對裕山的重要性與意義

溝通管道/頻率

前五大關注議題

2024年溝通成效



供應商/承攬商

穩定且具備高技術的供應商/承攬商是公司成長的關鍵，透過良好的溝通及評核制度，確保施工現場的安全及工程品質，以提供客戶良好的服務。

信箱/電話直接聯繫	不定期
工具箱會議	每日一次
請款及進度會議	每週/每月
現場稽核	雙週一次
協議組織會議	每月一次
供應商評鑑	每年一次

- 公司治理
- 工程技術能力
- 誠信經營
- 環境污染管理
- 勞雇關係

- 配合施工每日就工作場所作業項目進行危害告知、安全提醒及宣導。
- 實施122次現場稽核。
- 召開12次協議組織會議。
- 47家供應商參與供應商績效評核，全數通過。



政府/主管機關

裕山嚴格遵守政府法令，積極配合政策，並投入部分政府主導的環境專案，相互合作。裕山與環境部、地方政府、勞動部等主管機關保持溝通，以確保法規遵循及專案執行順利。

不定期會議	不定期
商務洽詢	不定期
政令宣導會	不定期
研討會	不定期

- 廢棄物管理
- 水資源管理
- 氣候變遷
- 誠信經營
- 環境污染管理

- 參加4次政令宣導會。



社區/非營利組織/非政府組織

裕山積極關心社區及環境，透過投入關懷，減緩工程過程對周邊利害關係人造成的衝擊。此外與校園等組織合作，可獲得技術及資訊的合作機會。

信箱	不定期
產學合作	不定期
計畫執行協助事項	不定期
環境管理及保護活動	不定期

- 廢棄物管理
- 環境污染管理
- 人才培育與發展
- 公司治理
- 勞雇關係

- 成功吸引12名學生進入公司實習，轉正率50%。
- 公益捐款總額86.7萬元。



合作夥伴

與同業透過技術互補等方式合作，以擴大彼此的商業版圖。

潛在合作討論	不定期
--------	-----

- 環境污染管理
- 經濟績效
- 廢棄物管理
- 工程技術能力
- 法令遵循

- 共享研究成果：
 1. CMS水洗關鍵元件技術。
 2. 土壤熱污染整治技術。
 3. 生物藥劑開發。



利害關係人溝通管道



客戶

總部

☎ +886-7-3985500 / +886-975-686500

專案辦公室

☎ +886-7-3980892

屏東辦公室

☎ +886-8-7229909

聯絡信箱

✉ services@yseec.com

聯絡表單

📄 <https://www.yseec.com/tw/contact/form>

供應商/承攬商

聯絡電話

☎ +886-7-3985500

聯絡信箱

✉ services@yseec.com



股東/投資人

聯絡電話

☎ +886-7-3985500

聯絡信箱 (官長勝 營運長)

✉ eric@yseec.com



員工

聯絡電話

☎ +886-7-3985500

一般洽詢

✉ services@yseec.com

招募/申訴管道

✉ hr@yseec.com

☎ +886-7-3985500

職安衛申訴管道

✉ SH-P-08 @yseec.com

02

穩健公司治理 與風控

- 2.1 治理結構
- 2.2 法規遵循與誠信經營
- 2.3 風險管理
- 2.4 資訊安全管理



穩
健



裕山秉持永續經營發展的核心理念，並將誠信經營作為公司治理的首要原則，致力於建立優良的治理結構及誠信文化。公司積極建立並持續優化一套透明、公正且負責任的治理體系，並透過不斷完善內部控制機制，提升決策效率與風險應對能力。我們深信，卓越的公司治理不僅能夠提升市場競爭力，還能在不確定的經濟環境中為公司提供穩定的成長動力，進一步為股東與所有利害關係人創造長期價值，並促進企業的永續發展。

2024年五大成果與績效

1

成立「永續發展小組」，執行永續相關業務。

2

2024年董事會績效評估各面向平均分數均介於4.5~5.0分之間(滿分5分)，績效評估結果為「優良」。

3

董監事參加「永續發展」專業課程，董事進修時數共計24小時。

4

訂定「永續資訊管理辦法」，確保公司在永續經營方面的資訊揭露能準確反映公司的相關活動。

5

無重大資安事件發生。

2.1 治理結構

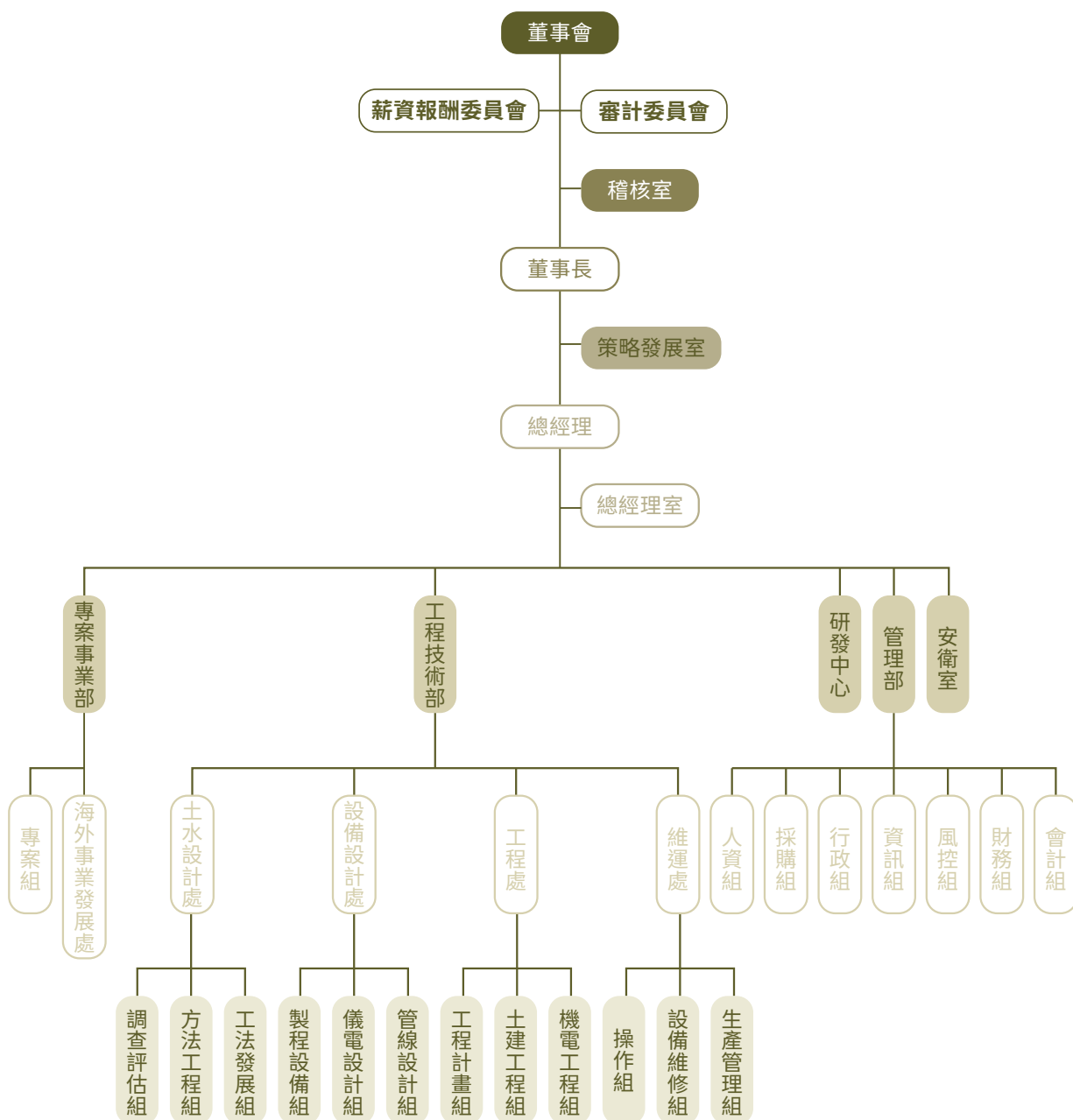
裕山依循誠信治理原則，致力於建立誠信、透明的企業文化，完善公司治理制度，持續深化公司治理效能。本公司遵循「公司治理實務守則」，設立了清晰的治理原則，並定期向股東及其他利害關係人揭露公司的營運狀況與重要決策。



2.1.1 治理概況

董事會為本公司最高決策與治理機構，以維護各利害關係人的權益為最高指導原則，指引各處室日常業務營運。董事會下設有兩個功能性委員會，包括「審計委員會」及「薪資報酬委員會」，以協助執行董事會職責。我們鼓勵各部門之間積極進行溝通與協作，確保每項決策都經過充分的討論與審議，保持公司治理的靈活度。

裕山組織架構圖





2.1.2 董事會及功能性委員會

董事會固定每季召開一次會議，負責全面營運監督及對經營團隊執行政策成果的審視，依據「董事會議事規則」進行營運策略的指導，並負責監督高階管理層，對公司及股東承擔全面責任，確保其有效履行監督與決策職能。為強化公司治理並促進董事會結構的健全發展，本公司於「公司治理實務守則」第三章中，針對董事會職能的強化，制定了董事成員多元化的方針。

2024年裕山董事會成員共8位，包含3位獨立董事、1位女性董事及4位兼任本公司職務身份董事，董事會成員均具備面臨組織衝擊之應變能力，並具備廣泛的年齡跨度，有效展現本公司在治理層面上涵蓋跨世代經驗的整合，促進決策的全面性。

本公司董事會均遵循「董事會議事規範」辦理，執行情形良好；並於董事會後將重要決議公告於公開資訊觀測站，以達資訊充分揭露透明度，保障股東權益。

董事會共召開4次會議

董事於董事會平均出席率達100%

重大事件 | 1件（已於6月17日董事會報告）。

2024年 董事會會議

說明

本公司承攬高雄市政府工務局新工處之勞務採購案，執行開挖作業中挖斷中油高煉廠161kV中油電纜致廠區斷電，第三人因此增加發電機承租等相關費用，而向本公司求償合計20,496仟元。

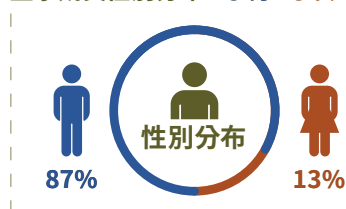
決議

本公司已將毀損之電纜恢復原狀，經徵詢律師意見，並無負擔損害賠償第三人之可能，故對本公司未來財務業務尚無重大影響。

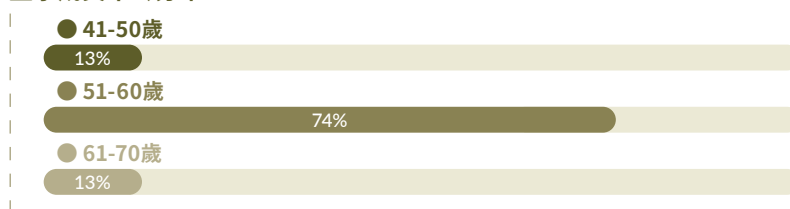
註：本公司重大事件定義為涉及人員傷亡、重大暨爭議刑事案件（最輕本刑為三年以上有期徒刑或涉及本公司形象或董、監事之案件）、公司股權爭議、重大行政調查案件（如：涉及勞動、環保、消防、消費者糾紛、產業調查，若有違反相關法規裁罰金額上限在新臺幣20萬元以上或有遭致撤廢執照之虞之案件）或所涉金額高於新臺幣100萬元之訴訟糾紛案件。

職稱	姓名	性別	年齡	兼任 本公司 職務	任期	產業經歷				專業能力				
						環境 工程	機械 製造	財務 金融	行銷 企管	營運 判斷	經營 管理	領導	決策	風險 管理
董事長	劉原宏	♂	51~60	■	3年	■				■	■	■	■	■
董事	張育祺	♂	51~60	■		■				■	■	■	■	■
董事	吳武雄	♂	51~60				■	■		■	■	■	■	■
董事	葉智雄	♂	41~50	■		■				■	■	■	■	■
董事	莊順	♂	51~60	■		■				■	■	■	■	■
獨立董事	黃博信	♂	51~60					■		■	■	■	■	■
獨立董事	孔惠萍	♀	61~70					■		■	■	■	■	■
獨立董事	吳岱昌	♂	51~60						■	■	■	■	■	■

董事成員性別分布 ●男 ●女



董事成員年齡分布





董事會遴選

董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定，採用候選人提名制，遵守「董事及監察人選舉辦法」及「公司治理實務守則」，組成董事會成員時考量多元化、獨立性，除多面向的專業技能外，普遍成員應具備營運判斷、經營管理、領導、決策、風險管理等能力。本公司為培育重要管理階層及其職務代理人，不定期舉辦內外部培訓課程，進行專業能力的訓練，以提升管理階層的決策品質，為公司長遠發展所需的高素質人力準備。

功能性委員會

委員會名稱	審計委員會	薪資報酬委員會
遴選流程與原則	依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定訂定：由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。	依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」訂定：成員人數不得少於三人，由董事會決議委任之，其中過半數成員應為獨立董事。
委員會組成	由裕山全體獨立董事(共3席)組成，黃博信獨董為召集人。	由裕山全體獨立董事(共3席)組成，吳岱昌獨董為召集人。
委員會執掌	協助董事會履行其監督公司在執行有關會經營管理會議、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，持續強化董事會的運作效率，塑造健全的公司治理文化。	訂定並定期檢討本公司董事(含獨立董事)及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
運作情形(次)	4次	2次
出席率(含委託出席)	100%	100%

董事及經理人之薪酬政策

董事及監察人

依本公司「董事、功能性委員、經理人酬勞給付辦法」執行，為維持獨立董事之獨立性，本公司獨立董事執行本公司職務時，不得參與年度獲利所提撥之董事酬勞分配，不論公司營業盈虧，支給固定報酬，於出席會議或執行與公司業務相關之活動時，得依次請領出席費，以及實支實付之交通補貼費。並由董事會依獨立董事對公司營運參與程度及貢獻之價值，定期檢視並酌予調整。一般董事及監察人並未領取固定薪資報酬，僅於出席會議或執行與公司業務相關之活動時，得依次請領出席費，以及實支實付之交通補貼費。另依本公司章程第26條規定，應以當年度稅前利益扣除員工酬勞及董監酬勞前之利益，提撥不高於3%作為董監酬勞。

經理人

依本公司「董事、功能性委員、經理人酬勞給付辦法」及「薪資管理辦法」相關規定執行。經理人之薪酬包含固定薪酬、變動薪酬及其他獎勵工具，分別依據其獎勵性質訂定適用範圍及核發標準，由薪酬委員會核定之。薪酬委員會定期檢討經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構，並得就經理人實際薪酬數字進行審查，檢討經理人之整體薪酬與本公司經營績效關聯性，以確認符合本公司薪酬政策。



董事會利益衝突迴避

本公司為防止利益衝突之情事發生，董事會已通過訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，明定規範利益迴避、不當利益等程序，並定期與利害關係人說明公司有無潛在之利益衝突，透過明確的利益迴避制度，確保董事會的運作公平、公正與透明。

董事會績效評估

依據本公司「董事會績效評估辦法」，每年定期進行董事會績效評估，評量項目45項指標中，2024年各面向平均分數均介於4.5~5.0分之間(滿分5分)，績效評估結果為「標準以上」及「優於標準以上」，董事會整體運作情形良好，本公司將依據本次績效評估結果持續精進董事會職能。未來預將績效評估執行情形及結果揭露於公司網站或年報中，以提升公司治理成效及透明度。

評估內容

Step1 | 董事會整體績效評估

- | | | |
|--------------|--------------|---------------|
| 1.對公司營運之參與程度 | 3.董事會組成與架構 | 5.內部控制董事會績效評估 |
| 2.提升董事會決策品質 | 4.董事之選任及持續進修 | |

Step2 | 董事成員自我績效評估

- | | | |
|--------------|--------------|--------------|
| 1.公司目標與任務之掌握 | 3.對公司營運之參與程度 | 5.董事之專業及持續進修 |
| 2.董事職責認知 | 4.內部關係經營與溝通 | 6.內部控制 |

董事會進修

本公司定期安排董事參與專業進修課程，特別針對公司治理及相關領域的課程，以確保董事持續提升其專業能力與治理素養。所有董事及獨立董事均參與公司治理相關課程的進修，包含「法令遵循」與「永續發展」等主題，各項課程時數皆為3小時，合計6小時，符合《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》進修時數規定。

詳細董事會運作資訊可參考[裕山年報p.20](#)

裕山年報





2.2 法規遵循與誠信經營

2.2.1 法規遵循

裕山深知遵守國內外相關法規及規範對企業永續發展的重要性，故為確保公司所有經營活動均符合相關法令，本公司管理階層定期追蹤產業法規及政策之變動，同步掌握市場環境變化。若涉及重要政策及法規變動，將由法務相關部門評估並規劃因應措施，建立相關規範、流程及系統，我們亦執行法規查核與改善計劃，以確保營運活動合規，維護公司的穩定性和信譽。

2024年違反外部法規事件

裕山於2024年發生1件違規重大事件，違反職業安全衛生法第36條(該事件罰鍰3萬元已繳納完成)，係因一名員工於執行設備檢修作業時操作不當，不慎發生手臂骨折受傷之情形。案發當時立即由現場人員實施救護行為，且公司在事後進行改善措施，包含增設防護裝置及提供教育訓練，以避免類似事件再次發生，詳見5.3.1職業安全衛生。

2.2.2 誠信經營

裕山訂有「道德行為準則」、「誠信經營準則」及「誠信經營準則及行為指南」，明訂公司人員於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。為此，新進人員到職時須簽署「員工誠信行為守則承諾書」，以強化本公司誠信經營之文化。

本公司指定管理部為專責單位，隸屬於董事會，辦理各項作業程序之查核與監督作業，定期向董事會報告，如有發現違反誠信經營守則之行為時，將立即處理並檢討原因，必要時將委託外部專業人士進行評估和提出因應措施，確保我們能夠遵守相關法律法規，同時減少對公司財務和業務的不利影響。本公司確實遵守《公司法》、《公平交易法》、《證券交易法》等關於公司治理及上市公司應符合之重要法令，2024年未發生貪腐情事，亦無涉及反競爭、違反反托拉斯或壟斷法規之行為。

不誠信行為風險評估機制

本公司建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高誠信行為風險之營業活動，據以訂定防範方案並定期檢討防範方案之妥適性與有效性。

- 1 禁止行賄及收賄。
- 2 禁止提供非法政治獻金。
- 3 禁止不當慈善捐贈或贊助。
- 4 禁止提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 5 禁止侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
- 6 禁止從事不公平競爭之行為。
- 7 禁止產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。





防範內線交易

為建立本公司內部資訊透明與運作的公正性，避免資訊不當洩漏，裕山訂有「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，並指定財會單位為處理內部重大資訊專責單位，負責辦理內部重大資訊處理、揭露及防範內線交易之管理。

內部重大資訊保密	本公司董事、監察人、經理人及受僱人應以善良管理人之注意及忠實義務，依誠實信用原則執行業務，並簽署「保密協議書」、「誠信保密暨智慧財產約定書」。知悉本公司內部重大資訊之董事、監察人、經理人及受僱人不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人。
防範內線交易教育訓練	每年至少一次對董事、監察人、經理人及受僱人辦理本作業程序及相關法令之教育宣導。對新任董事、監察人、經理人及受僱人應適時提供教育宣導。
建立重訊揭露機制	內部重大資訊之揭露，應由本公司發言人或代理發言人處理，並應確認代理順序。

法遵意識強化

為落實誠信經營的企業文化，除了嚴格把關日常營運，亦定期透過教育訓練等方式向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。2024年持續透過定期培訓和教育，確保員工瞭解並遵循國內外政策與法規。同時將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度，創造永續發展之經營環境。

授課對象	課程名稱	參與人次	參與時數
高階主管	企業舞弊之調查實務	1	6
	公司治理	1	3
	職業道德法律責任	1	3

申訴與處理

裕山積極推動企業永續經營，並重視與利害關係人的溝通。為此，公司訂定了「誠信經營作業程序及行為指南」，明確規範檢舉調查的流程與保密機制。我們鼓勵內部與外部人員檢舉不誠信或不當行進行檢舉、申訴，或提供相關建議，並在處理過程中，嚴格保護舉報人和被舉報人的身份資訊。若經查證檢舉事項屬實，將由公司相關單位檢討並完善內部控制制度和作業流程，並提出改進措施，防止類似事件再次發生。2024年裕山無接獲賄賂之申訴舉報案件。[員工申訴內容詳見5.1.3 員工溝通。](#)

檢舉管道

檢舉人得以申訴信箱或申訴專線之方式提出

申訴地址：高雄市三民區民族一路80號30樓之2

申訴信箱：audit@yseec.com

申訴專線：+886-7-3985500

受理單位：稽核室

詳細之誠信經營相關政策或經營管理相關法規政策可參閱裕山官網-公司治理



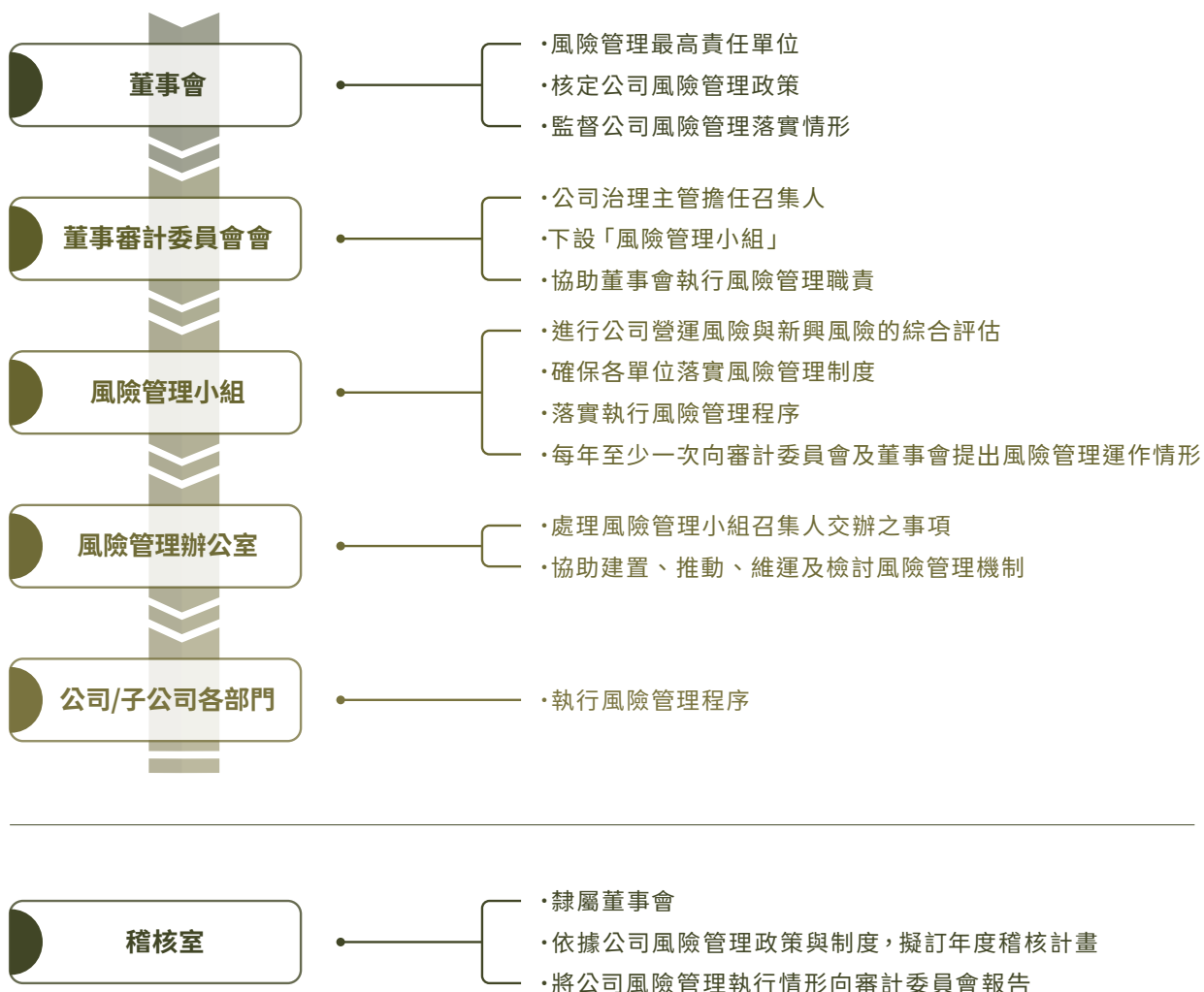


2.3 風險管理

2.3.1 風險管理政策與架構

裕山認為風險管理是企業追求穩定成長與永續經營的關鍵因素，故本公司建立了「內部控制制度」及「風險管理政策與程序」，並由專責人員負責蒐集內外部數據與資訊，持續掌握內外部議題與環境變化、落實營運衝擊分析並完備靈活應對挑戰的能力，定期自我檢視與持續改進公司韌性，以實現營運持續不中斷的承諾，以及保障客戶與利害關係人的最佳權益。

董事會為裕山風險管理的最高責任單位，負責核定公司風險管理政策，並監督整體落實情形。由審計委員會協助董事會執行風險管理職責，下設「風險管理小組」，由公司治理主管擔任召集人，各單位最高主管擔任風險管理成員，負責落實執行風險管理程序，並每年至少一次向審計委員會及董事會提出風險管理運作情形。由風險管理小組召集人指派成立「風險管理辦公室」，協助風險管理小組，建置、推動、維運及檢討風險管理機制。另本公司設有稽核室，隸屬於董事會之獨立單位，依據「風險管理政策與程序」及各項風險管理制度，擬訂年度稽核計畫，並將公司風險管理執行情形向審計委員會提出報告。



2.3.2 風險鑑別流程與管理

裕山訂有「風險管理政策與程序」，作為風險管理之最高指導原則，將風險管理精神融入企業的營運策略中，由公司及各子公司董事會、各層級管理人員與員工共同參與並推動其執行。透過「風險管理政策與程序」，能更有效地辨識、分析及評估各項風險，且經各營運單位訂定風險因應策略並落實執行，並由專責單位負責監督及揭露各項風險管控情形。

風險辨識

- 進行營運相關之公司治理、環境保護、社會共融、及創新價值等四大面向關鍵與新興風險辨識。
- 風險辨識採用「由下而上」及「由上而下」的企業風險管理程序。

風險分析與評量

- 分析風險發生的可能性，以及發生時的負面衝擊，以量化衡量或質化描述其影響程度。
- 依風險類別設定公司可承受之風險胃納、評估風險的發生機率與影響程度，鑑別風險等級與優先管理順序。



風險報告與揭露

- 記錄風險管理程序及執行結果，一年至少一次向風險管理小組報告風險狀況。

風險因應與監控

- 對各單位監控所屬業務的風險，提出因應對策並執行
- 風險管理人員與營運單位人員持續監控，並適時回報風險管理小組。





2.3.3 風險類別與因應措施

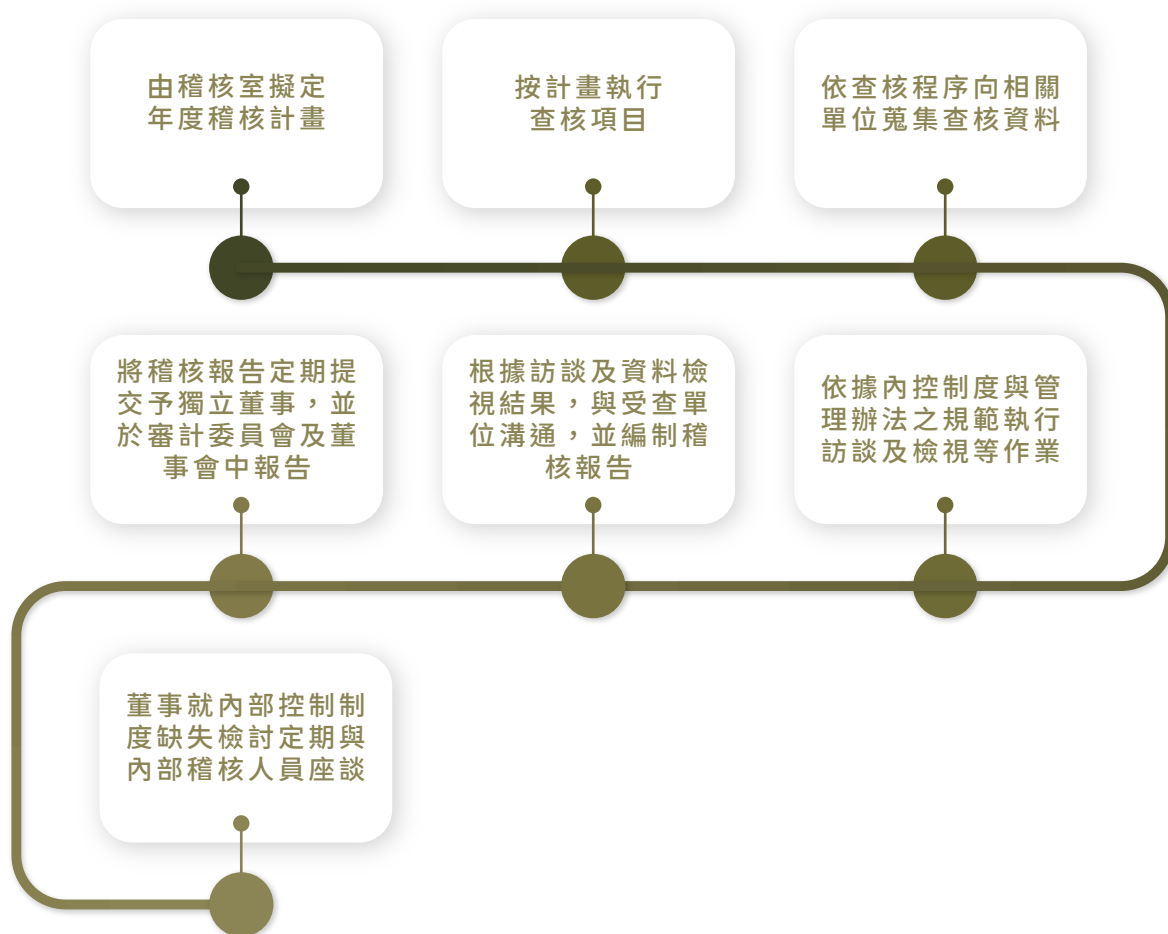
風險類別	基本要素	董事會的角色	管理單位	報告頻率
人力資源風險	- 拓展招聘渠道，包括線上招聘、及社交媒體招聘等，以擴大人才來源。 - 與學術單位建立良好互動並進行校園招聘，由校方舉薦更多符合企業需求的年輕人才。 - 制定員工推薦獎勵辦法，鼓勵公司員工舉薦優秀親友，此方法亦可提升團隊凝聚力及就職穩定性。	董事長監督經營團隊之管理及應變	管理部	不定期
市場風險	- 定期進行市場分析，調查市場瞭解市場需求趨勢，並強化自身技術，跟進市場需求。 - 透過研發環境整治專利新技術，增加競爭力。 - 拓展多地區市場、優化業務模式，以因應市場經濟變化。 - 提早佈局、降低成本、水平擴展往廢棄物處理業發展。	評估管理層對市場變化的應對速度與決策的有效性	工程技術部 專案事業部	不定期
原物料成本上漲	- 發展多元供應來源，與多家供應商建立合作關係，簽訂長期採購合約，確保原物料的穩定供應。 - 優化工程設計，選擇更具成本效益的材料和生產工藝。 - 進行公司內部資源盤點、改善庫存管理。	董事長監督經營團隊之管理及應變	策略發展室 管理部	不定期
技術風險	- 進行技術可行性分析與小規模試驗，以降低失敗風險。 - 加強人員專業技能教育訓練，協助取得技術證照，以穩定生產。 - 訓練設備維修人員，熟稔設備維修技術。	確保技術風險管理策略與業務成長目標一致	工程技術部	不定期
法規風險	- 指派專責單位持續追蹤相關資訊，即時掌握政策動向。 - 指成立策略發展室、永續發展小組，強化資訊揭露，並定期召開會議討論相關議題及因應辦法。	董事長監督經營團隊之管理及應變	策略發展室 永續發展小組	不定期
計劃執行落後	- 建立專案完整預算及制定並完善標準操作程序(SOP)。 - 高風險專案每週進度檢討，其他專案每月進度檢討。 - 導入先進的自動化監控系統，實時監控生產和作業過程。 - 定期保養維修設備，降低設備故障率，穩定生產。	董事長監督經營團隊之管理及應變	專案事業部 工程技術部	不定期
工安事故	- 針對高風險專案，進行雙周公安查核此。 - 強化施工安全規範，落實ISO 45001職業安全管理系統。 - 定期安排健康檢查，追蹤員工的身體狀況，提高員工對健康問題的認識並及時提供支援性幫助。	董事長監督經營團隊之管理及應變	總經理 專案事業部 安衛室	不定期
氣候風險	- 落實防颱措施，制定「SH-P-12-01附件三、強風、大雨等惡劣氣候或四級以上地震後各項安全措施加強檢查表」，作為核心設備檢查依據 - 發佈颱風、強降雨等極端氣候相關安衛宣導，提升員工於上下班及工作場所作業之安全意識。 - 辦理熱危害宣導及教育訓練，強化工作場所的危害標示。	透過經營團隊呈報知悉並監督	總經理 策略發展室 工程技術部	不定期



2.3.4 內部控制

本公司依據金融監督管理委員會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，並考量本公司與子公司整體營運活動，建立健全、有效的內部控制制度，並定期檢討並隨時調整，以因應公司內外部環境的變化，確保制度的設計與執行持續有效。

為提升本公司對整體永續資訊（含永續報導）品質之管理，降低誤述風險，並符合金管會要求，本公司於2024年建立「永續資訊管理辦法」，並納入年度稽核計畫內。透過建立永續資訊管理內部控制制度，我們能夠更有效地追蹤、報告並分析與永續發展相關的資訊，確保資料的準確性與安全性。這展示了裕山與時俱進的態度，以及本公司對永續經營的高度承諾。



2024年 | 內部稽核成果

- 進行**31**項內部稽核作業項目，稽核結果經查核並無重大異常事項
- 稽核人員在職訓練時數共計**30**小時

2.4 資訊安全管理

裕山資訊安全管理使命為「建立安全、穩定、值得信任的企業」，為實現此目標，我們致力於推動完善的資訊安全管理機制，確保所有資訊處理過程具備高度的完整性與可用性，同時提升公司資訊系統、設備及網路的安全性。為了強化企業內部的資安防護，我們定期安排資訊安全內部宣導與教育訓練，讓所有員工能夠提高對資安議題的認識、意識與警覺性，從而有效減少資安風險，保護公司及客戶的重要資料與資產。

資訊安全管理策略

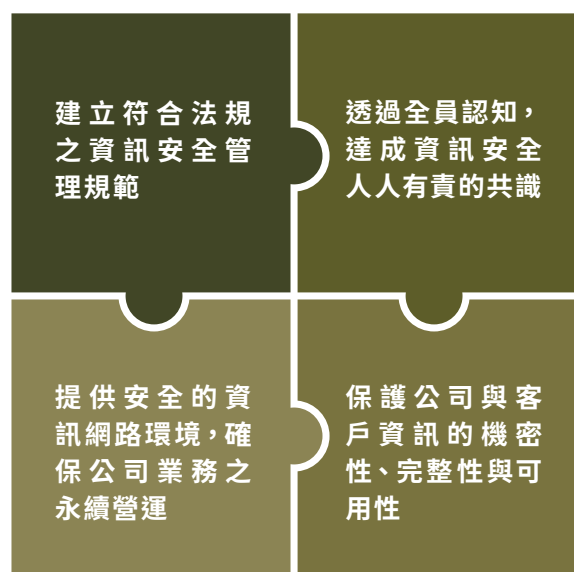
在資通安全管理上，我們積極因應內外部環境變化，並與外部資訊廠商及專家合作，持續關注最新的資安資訊、技術及趨勢。為提升對新型資安威脅的快速反應與復原能力，裕山將防禦與管理手法不斷與時俱進，確保資訊服務的韌性並降低對業務營運的影響。

本公司遵循網路安全框架(Cybersecurity Framework, CSF)中的五大關鍵指標：辨識、防護、偵測、應變與復原，並據此規劃資安發展藍圖，落實持續改進計畫。資訊安全方面，裕山以零信任架構(Zero Trust Architecture, ZTA)為基礎，要求所有用戶、設備和應用程式在存取公司網路系統或資產之前，必須經過身份認證與授權，確保公司資產的高度安全性。

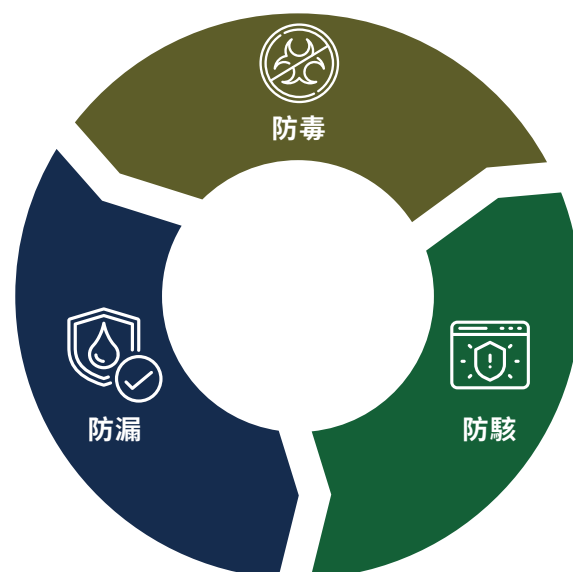


裕山的資通安全管理策略涵蓋本公司及海外子公司，遵循四大指導原則，並以防毒、防駭與防漏三大資安防護主軸為目標，建立防火牆、入侵偵測及防毒系統，進一步提升防禦外部攻擊及保護內部機密資訊的能力。

四大指導原則



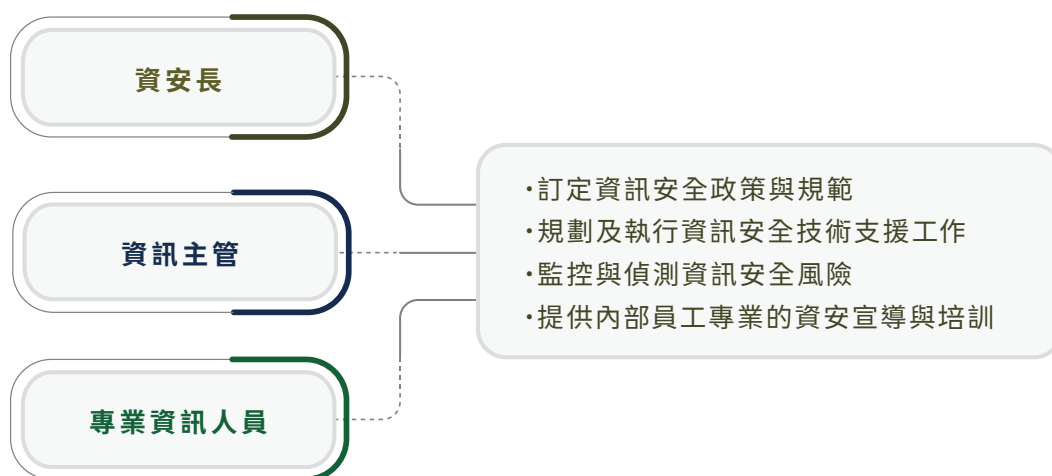
三大資安防護主軸





資安風險管理架構

管理部資訊組



2024年資訊組召開例行會議共12次，報告期間裕山並無重大資安事件發生。

資安風險管理流程





面臨病毒攻擊時的防範機制SOP

遭受病毒攻擊

拔除網路線並進行檢查，避免病毒利用內部網路進行擴散與感染

使用者發現遭受感染時應於第一時間依程序進行通報資訊單位

資訊人員接獲通報立即停止受害者網路帳號與使用電腦連網能力

資訊人員取出受害者硬碟，並接入另外一台未連網電腦進行搶救與調查

資訊人員立即清查受害者帳號權限與本機及網路感染狀況

資訊人員隨時由網路防禦設備(如IDS、Firewall等)之監控紀錄偵測異常事件，避免損失擴大

資安管理投入資源

導入資安管理系統

goPatrol 文件保全系統

透過 goPatrol 文件保全系統，能自動檢測並識別異常行為，並對可疑行為進行全面追蹤與記錄。該系統可監控各類輸出管道，包括外接儲存裝置、網路傳輸、即時通訊、遠端桌面及遠端遙控等。即使用戶端發生有意或無意的文件損毀操作，系統也能迅速呈現並復原被刪除或損壞的文件，確保資料的完整性與安全性。

智慧服務 平台GSS

透過智慧服務 GSS 監控設備運行狀態，系統能主動識別問題並自動發佈告警通知，實現更高效的自動化、主動化與行動化管理。此方式有效降低服務中斷風險，並縮短服務回復時間。系統還運用智慧分析技術對日誌進行深入分析，發現潛在問題，並主動進行診斷，以預防風險的發生，確保服務的穩定性與連續性。

資安費用及預算

因應內部防火牆系統升級，以及配合於「農業生物科技園區」設立分公司的營運需求，預計2025年將增加資通訊管理與電腦設備等相關採購費用支出。

項目	2025年預算	2024年支出	2023年支出	2022年支出
資安費用	247萬元	94萬元	190萬元	83萬元
佔管理費用比率	3.91%	1.61%	3.72%	1.41%

03

深耕綠色技術 引領永續未來

- 3.1 創新技術研發
- 3.2 環境永續技術服務
- 3.3 永續供應鏈管理



深耕



核心願景與承諾

裕山深耕土壤及地下水污染整治技術已30餘年，為了成為環工界的佼佼者，我們透過持續提升團隊的專業技術、致力於提供最高標準的專案品質。我們始終秉持符合客戶要求為核心，提供客戶最優質、創新的服務是我們的承諾。我們不僅關注客戶的期待，更致力於與供應商建立良好的合作關係，透過與供應商合作打造完整的整治供應鏈。

2024年五大成果與績效



3.1 創新技術研發

重大主題：創新研發





策略目標

公司對創新研發之政策與承諾

利用無限的創意，找出創新發明，導向「先進綠色技術」，“降低”環境污染源與浪費能源的物質，更積極創造友善環境的應用技術，最終達到節能、減碳、省工、永續的智慧技術應用新目標。

短期目標 (2025)

三大研發面向技術開發完成。

中期目標 (2026-2027)

研發技術廣泛應用於市場並申請專利。

長期目標 (十年)

營收成長並跨及海外市場。

3.1.1 研發循環制度

本公司設有研發中心，致力於提升現行整治方法的效能，我們擁有國內唯一導入OIP及LIF採樣認證工法的「採樣認證實驗室」與「生物快篩實驗室」，能正確透過大數據統計解析，快速檢測分析比對，透視空間污染分布，讓後續整治時能更精準處理污染土壤，並取得行政院環保署之「環境檢驗測定機構許可證」。



▲ 環境檢驗測定機構許可證

為強化研發進度控管與品質管理，公司於2024年制定「裕山研發循環制度」，建構一套完善且高效率的研發流程，無論是研發設計規劃、分析試驗、原型製作，抑或功能測試，皆可於內部一站式研發完成，展現我們在整合資源與技術開發上的關鍵優勢，亦有助於加速研發進程、提升產品品質與競爭力。





研究發展策略除改良現行整治方法提升整治效能與導入開發新進階功能的設備之外，更進一步聚焦於土壤與地下水整治技術，以及循環經濟之廢轉能的應用。故裕山以廢棄物處理技術、土壤復育技術、生物藥劑降解技術三大研發面向作為主軸，訂出管理方針與開發進度如下：

三大研發面向管理方針

研發面向	短期目標 (2025)	中期目標 (2026-2027)	長期目標 (十年)
廢棄物處理技術	MBHT應用於生活垃圾乾燥方法與反應器建置	• 提升MBHT應用於生活垃圾乾燥方法之效能 • 協助各燃煤鍋爐客戶解決使用SRF顧慮	與廢棄物清除業者供協議合作投資MBT廠
土壤復育技術	• 好氧生物藥劑製作技術 • CMS水洗耐磨耗元件製作 • 現地電熱技術開發	• 好氧生物藥劑製作技術改善 • CMS水洗單元之空穴效應功能強化 • 輔助熱傳介質開發	• 開發輔酶藥劑 • 提升高濃度污染土之降解能力 • 精進CMS水洗油污染土壤清洗之效能 • 電熱耐熱性及抗氧化性能提升
生物藥劑降解技術	生物藥劑製作，達到自然降解污染物	生物藥劑製作改善與提供效能	將技術延伸至國外市場

三大研發面向開發進度

研發面向	專案項目	項目KPI	開發進度
廢棄物處理技術	MBHT乾燥技術開發	熱效應與生物發酵將生活垃圾於6小時內含水率由50%降低至30%。	→ 已完成
土壤復育技術	油污染土壤生物降解技術開發	處理8,000 ppm油污土於4個星期降解至800 ppm濃度。	→ 已完成
	CMS水洗關鍵元件技術開發	• 水洗污染土濃度由5,000 mg/kg提升至8,000 mg/kg。 • 清洗時間由25分鐘降低至15分鐘。	→ 規劃中
	現地土壤熱脫附整治技術開發	• 電熱耐熱溫度由500°C提升至700°C。 • 電熱系統連續操作耐用時程達1,800小時。	→ 已完成
生物藥劑降解技術	臭氧微氣泡應用於水中有機物降解與環境異味降解技術開發	• 提高降解濃度1.2倍硫醇類VOC於一小時內下降30%。 • 微氣泡粒徑小於140 um的比例提升10%。	→ 已完成

歷年研究發展專利與費用

公司已依據《商標法》、《專利法》、《著作權法》、《營業秘密法》設置「智慧財產權之取得/維護及運用作業」，截至2024年已取得30多項技術專利。

2022年	申請專利	已通過之專利	審核中之專利	2023年	申請專利	已通過之專利	審核中之專利	2024年	申請專利	已通過之專利	審核中之專利	合計	申請專利	已通過之專利	審核中之專利
	4	4	0		9	6	3		12	3	9		25	13	12



2024年申請通過專利

專利名稱

土壤水洗脫污設備與土壤
水洗脫污方法

成效

- 主要用於土壤整治水洗工法。
- 提供後續標案時，利於設備整場輸出。

專利名稱

基於微波技術的物料乾燥設備系
統及並聯式物料乾燥設備系統

成效

- 主要用於廢棄物處理。
- 針對現有處理流程中加上專利技術，以解決現場人員操作技術瓶頸。

專利名稱

染色輔助螢光影像偵測現地
環境氯苯之調查技術專利

成效

- 主要用於土壤整治背景調查技術。
- 提供現場污染調查人員，新型方式更好的辨識污染性質及流佈。

裕山2024年研發費用36,374仟元，占營業額1.50%，為近三年最高，我們每年將提撥年度營業額的1.5~2.5%作為次年度的研發預算，用於環保科技人才的培育、新產品/技術的開發、專利的申請與維護以及研發設備的更新與保養等。



單位：新台幣/仟元

定遠營區土壤及地下水控制場址改善補充調查案--[澎湖]

裕山於2023年承接此案，主要協助國防部定遠營區之土壤地下水改善作業，此案因玄武岩地質緣故，使用現有的污染整治技術無法執行，我們透過公司特有的一站式研發技術，在現地完成熱脫附模場及現地生物強化模場試驗，此舉增加油品降解的整治效益，減少資源浪費，現已順利結案。



▲ 電熱模廠設備



▲ 生物模廠



3.1.2 優秀研發團隊

本公司擁有優秀研發團隊，研發人員均具多年實務經驗之相關領域實力，並積極招募研發人才，顯見每年研發人員人數與學歷均有所提升。為強化公司自身整治研發能力，我們積極透過教育訓練強化研究人員的技術（2024年共計43人參與教育訓練，參與總時數175小時），以有效提升公司的核心競爭力。

研發人員學歷分佈



教育訓練

訓練課程	參與人次	上課時數	參與總時數
鋼鐵材料組織介紹	8	3	24
SRF製作及使用管理	17	3	51
熱處理基本介紹	9	3	27
熱處理方法	7	3	21
「污染場址完成整治技術證明」暨「技術有效性自我宣告證明」	1	2	2
甲級毒性及關注化學物質專業技術管理人員	1	50	50
合計	43	64	175

註：參與總時數：參與人次*上課時數（小時）

雙向技術合作

裕山不以現有技術為滿足，積極尋求與國內學術界合作，並持續引進國外先進環保技術。透過技術深耕與資源整合，鞏固深耕國內市場，提升市場占有率，並布局海外地下水整治業務，邁向國際化發展。

合作單位	合作模式/研發項目	2024年執行績效
國立高雄師範大學	微氣泡土壤水洗技術強化 油污染土壤場址菌項分析及技術服務諮詢	完成廠址水洗土壤及後續生物復育之菌相判讀及變化趨勢。 以裕山現有場址進行地下水生物擴增及復育，完成污染及菌相變化之相關性，不同復育方式菌相變化及成效評估。
國立中興大學	裕山廠址地下水復育技術開發之自然衰減與生物擴增比較模廠試驗 現地淋洗總石油碳氫化合物污染土壤	以裕山現有場址進行地下水生物擴增及復育，完成判定擴增前後菌相變化及評估復育成效。 完成評估化學淋洗之最佳藥劑及比例，提供後續標案整治工法策略之一。
崑山科技大學	現地熱脫附實場強化污染脫附應用	以目前研發瓶頸之現地熱脫附為基礎，提供性能改良、專業技術教學。
中臺科技大學	臭氧微氣泡降解含乙醇胺廢水處理	已申請台灣、美國專利。



3.2 環境永續技術服務

3.2.1 綠色技術服務

重大主題：環境污染管理



策略目標

公司對環境污染管理之政策與承諾

運用卓越科技，引領環保技術創新，積極治理與預防環境污染，為人類打造一個乾淨的生存空間，與社會共同邁向永續未來。

短期目標 (2025)

- 建立污染監控平台，有助於快速識別污染來源，並能量化污染程度，並有效整治。
- 優化廢棄物分選流程，確保進廠原料符合製造SRF的品質符合當地環保法規與市場標準（如水份、熱值、灰分等）。
- 提升廢棄物處理技術穩定性，降低轉製過程的能源損耗與廢料排放。

中期目標 (2026-2027)

- 投資於更先進的污染治理設施(例如水處理、熱脫附處理等)，以應對各式不同污染物。
- 優化廢水、廢氣、垃圾處理、熱脫附系統，達到更高的污染減排標準及更高效的整治技術。
- 擴大廢棄物轉製規模，增加生產製程及案件，提升產能效率。
- 建立數位化管理系統，提升透明度與效益，並與上下游合作，打造完整的循環經濟體系。

長期目標 (十年)

- 推動零污染排放，通過全流程的綠色技術來推動循環經濟模式。
- 持續降低產品碳足跡，並將SRF轉製過程的能效提升至行業最佳水平。
- 優化SRF製程，實現廢棄物100%回收與再利用。



裕山於土壤及地下水污染整治、廢棄物清理及處理與污染防治設備中擁有關鍵綠色整治技術，憑藉著專業服務與經驗，攜手客戶一同減少環境衝擊，並兼顧經濟與社會面的效益，達到土地與地下水永續利用。

綠色整治技術

領域	土壤及地下水污染整治業務	廢棄物清理及處理業務	污染防治設備業務
現況	土壤及地下水整治作業多以單一技術方式進行，整治規劃主要依賴事後的工程技術考量，較缺乏前期整合與技術組合的評估。	現行廢棄物的處理大多以焚化及掩埋的方式處理，並非為保護環境安全的方式，無法有效解決能源匱乏問題。	污染行為人或地方主管機關多傾向採用快速處理土壤及地下水污染的工法，可能會耗費較多的能源與資源，還可能產生二次污染。
綠色整治作法	採用現地、被動式及生物處理為主之整治系統，即儘可能減少採用離場處理為主之整治系統。	將生活垃圾中可利用資源產製成固體衍生性燃料(SRF)，可解決高熱值廢棄物，減少化石原料及燃料開採。	透過結合各種工法的整治列車概念，如：熱脫附+水洗+生物復育+翻轉稀釋等，可將污染改善方案最佳化。

綠色技術作法與整治效益

技術名稱	內容
土壤及地下水污染整治	抽出處理 → 透過抽取受污染的地下水並進行處理，可有效清除地下水中的污染物，並同時控制污染擴散。特別適用於無法大規模開挖或仍在運作中的場址，有助於穩定污染狀況、降低對周遭環境與社區的影響。
	加強式現地生物復育 → 透過添加在碳源等營養物質，活化土壤與地下水中的原生微生物，使其分解污染物並將其轉化為無害物質。此方法僅需人工添加或植入營養源，對環境破壞性低，且操作成本相對較低。
	氧化棒 → 藉由在污染邊界設置可更換的氧化棒，讓地下水流經時與氧化劑反應，分解污染物，有效抑制污染擴散。此方法具備環境破壞性低、維護簡易、成本相對低廉等優勢，尤其適用於無法進行大規模工程的場址。
	界面活性劑沖排 → 透過現地設立注藥井與抽除井(或循環井系統)，在井中加入不含壬基酚(環境賀爾蒙)、可生物分解之環保界面活性劑，提升污染物在地下水中的溶解度與移動性，再加以抽出處理。此技術具有高穩定性與生物相容性，可減少污染殘留與再吸附，對環境破壞性低。
	現地化學氧化 → 在不移動受污染土壤或污染物之情況下，將氧化劑導入地表下，促使污染物礦化或反應成對環境較無害之物質。其中，氧化劑之選擇可依污染物及灌注之目的調整，灌注之劑量與頻率會參考場址之污染物特性與濃度、土壤條件、地下水流速進行計算，並搭配實廠灌注後監測數據進行彈性調整。
	重金屬現地安定化 → 透過調整土壤的酸鹼值與化學性質，使重金屬固定於土壤中、不再溶出至地下水，進而降低其毒性與擴散風險。此技術比傳統抽出處理更有效，有助於降低污染改善期程。
水洗技術	→ 主要用於處理含油品污染土壤及重金屬污染土壤，可以有效分離污染物並回收乾淨土壤，用於現地回填再利用，減少廢棄物產生。同時，清洗所需的水經處理後可循環使用，整體過程環境衝擊小，具高度資源再利用效益。

技術名稱

內容

熱脫附技術



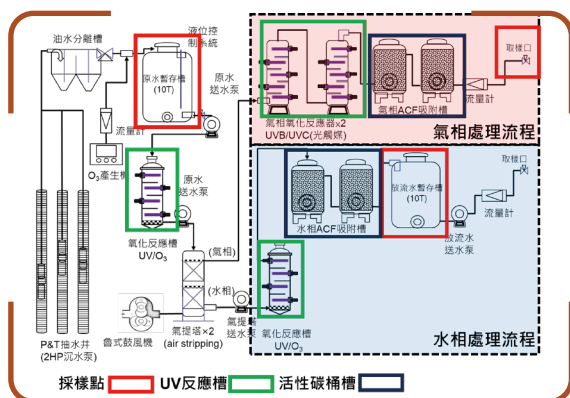
此技術透過設備加熱技術，將污染土中有機污染物分離並揮發。因應各種需求、不同類型之污染物皆具備高效的去除能力；相較於傳統的處理技術，熱脫附能夠在短時間內持續大量處理多餘污染土壤。

機械生物處理

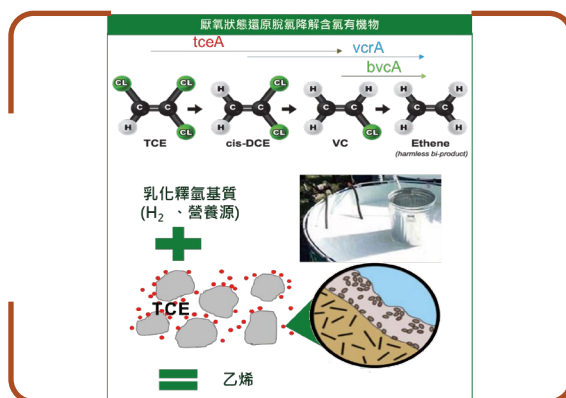
MBT



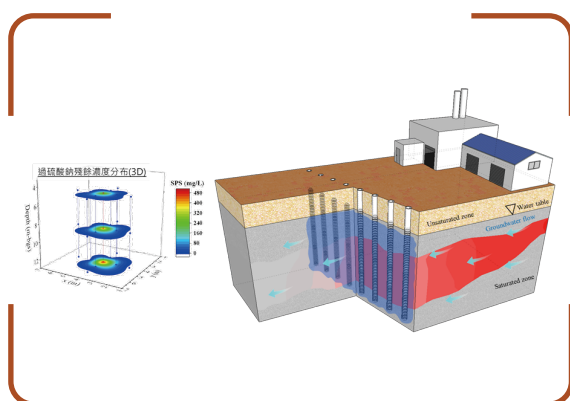
透過改良式機械生物處理系統，將生活垃圾(紙類、塑膠、廚餘)予以分類、乾化處理，並轉化為SRF。可有效減少垃圾掩埋與焚燒量，進而降低垃圾處理成本，兼顧廢棄物減量與再生能源推動之雙重效益。



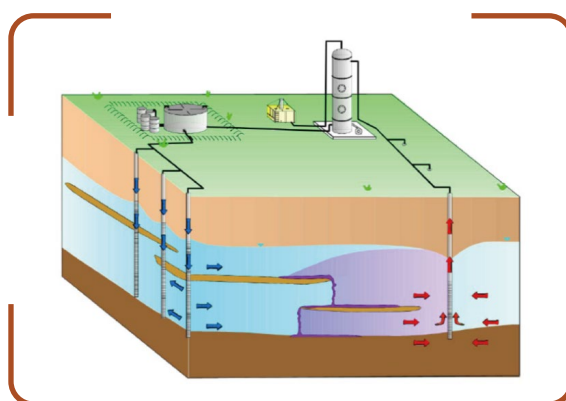
▲ 抽出處理



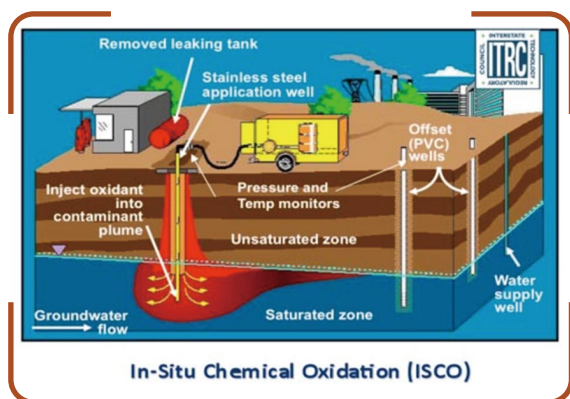
▲ 加強式現地生物復育



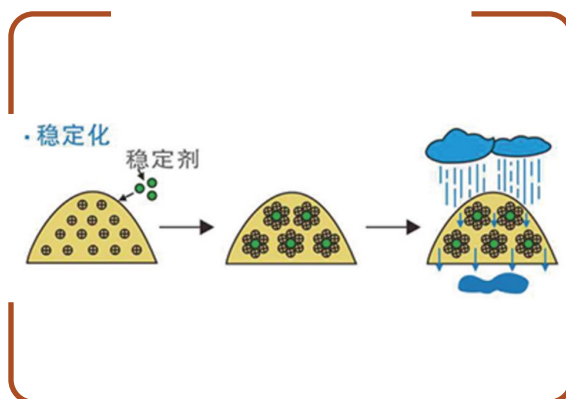
▲ 氧化棒



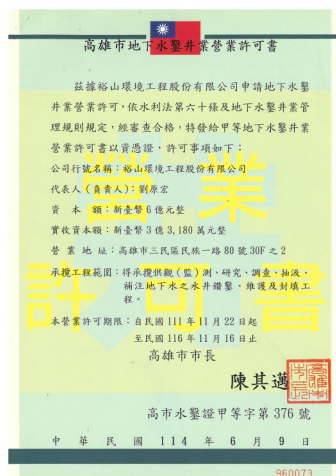
▲ 界面活性劑沖排



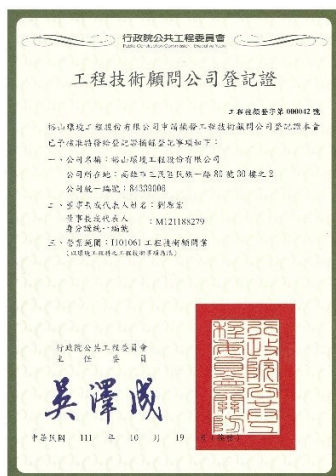
▲ 現地化學氧化



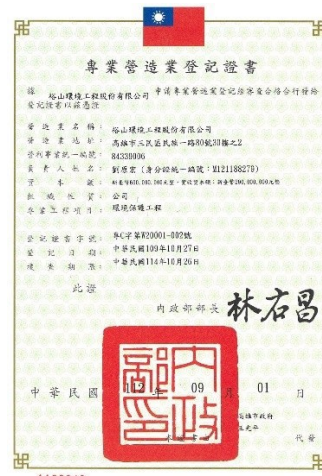
▲ 重金屬現地安定化



▲ 甲等地下水鑿井業營業許可證



▲ 工程技術顧問公司登記證



▲ 環境保護工程專業營造業登記證

3.2.2 優質永續環境工程績效

裕山以專業的污染整治與資源再生技術，持續實踐對環境保護與循環經濟的承諾。2024年公司成功推動多項具指標性的永續工程專案，展現卓越的環境改善成效，裕山將持續以創新技術，積極投入更多污染整治與循環資源利用工程，為推動台灣永續發展與全球環境保護盡一份心力。

水洗技術

工程名稱

高廠西區土壤地下水整治

量化實績

應用先進水洗技術，有效去除土壤與地下水中的TPH污染物，污染土整治量達30-40公噸/每小時，降低土地污染風險，提升土地再利用潛力。

技術亮點

透過環境破壞性低、並結合循環經濟的技術方法，成功完成5,000m³水循環使用，避免污染向外擴散。

廢棄物能資源轉換

工程名稱

雲林MBT資源化專案

量化實績

以循環經濟為導向，建置資源再生處理系統，有效解決雲林每年約26,000公噸生活垃圾，減少廢棄物最終掩埋量，推動地方廢棄物管理邁向減量化與能源化雙重目標。

技術亮點

透過改良式機械生物處理系統，將生活垃圾中有熱源的紙類、塑膠、廚餘...轉化為衍生性燃料SRF。除可減少垃圾掩埋與焚燒外，亦能減少資源與支持再生能源發展，透過降低垃圾處理成本亦能提升能源效率創造商業價值。

3.2.3 專案品質管理

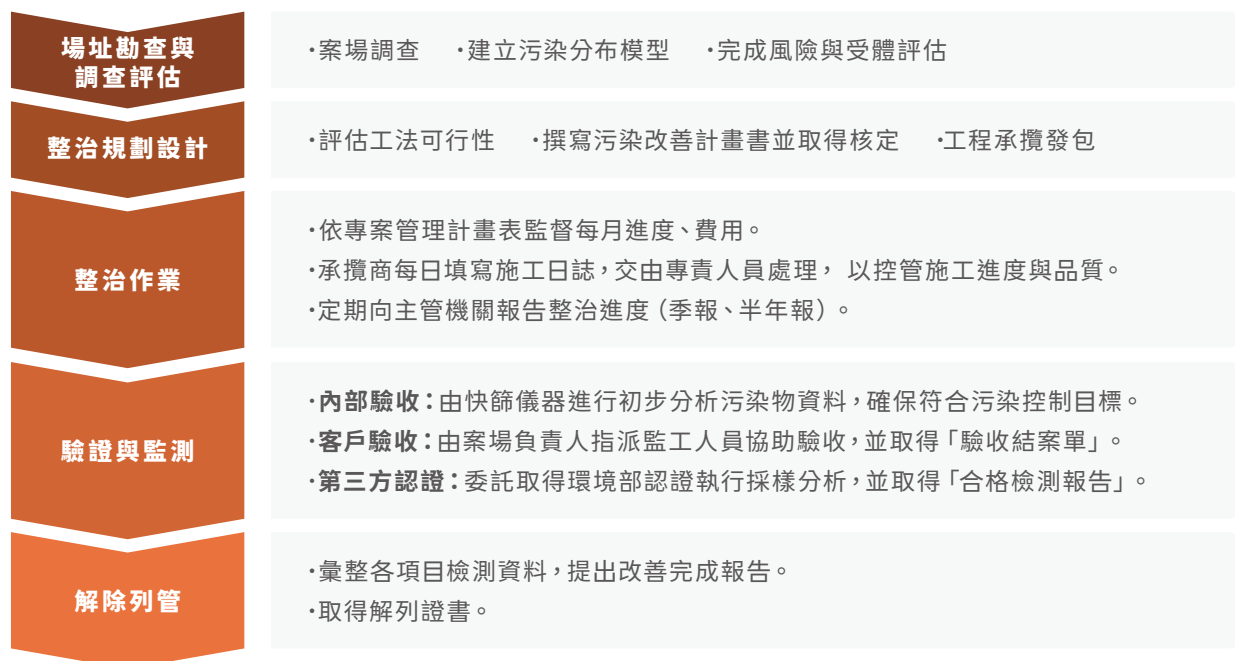
裕山將客戶溝通視為日常工作項目之一，藉此即時掌握客戶需求變化，及早調整資源配置與工程作業，快速回應不滿意情況，有效提升專案品質，確保成果符合客戶期待。公司將持續強化客戶意見回饋機制，逐步朝向制度化管理，提升整體服務品質與客戶滿意度。

我們的目標是協助客戶取得污染場址之「解列證書」，在每個整治階段中，訂有明確的管理機制與品管檢核點，並依據各項契約所訂定之里程碑規範辦理，確保如期完成各階段工作項目，以妥善掌握所承接整治專案之執行狀況。2024年針對6大重點案場進行品管稽核，全數符合規定。

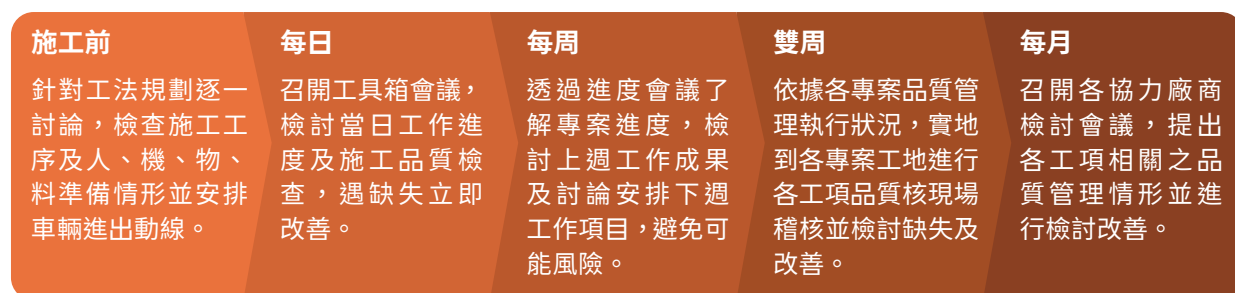
為提升施工品質與工程可控性，現場監督人員須具備相關品管及乙級勞工安全衛生證照，負責監督承攬商之施工作業，並要求定期執行設備維修與保養，降低施工風險，提升整體整治成效。



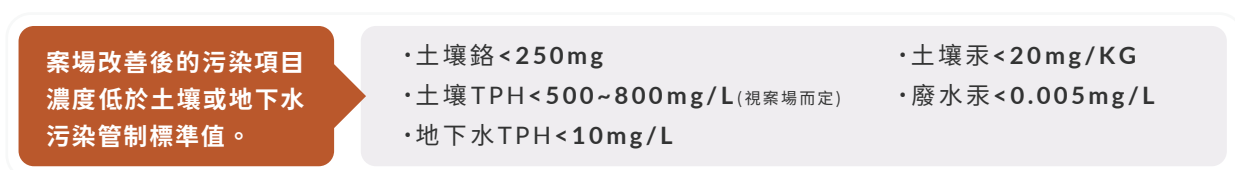
整治監督與控管



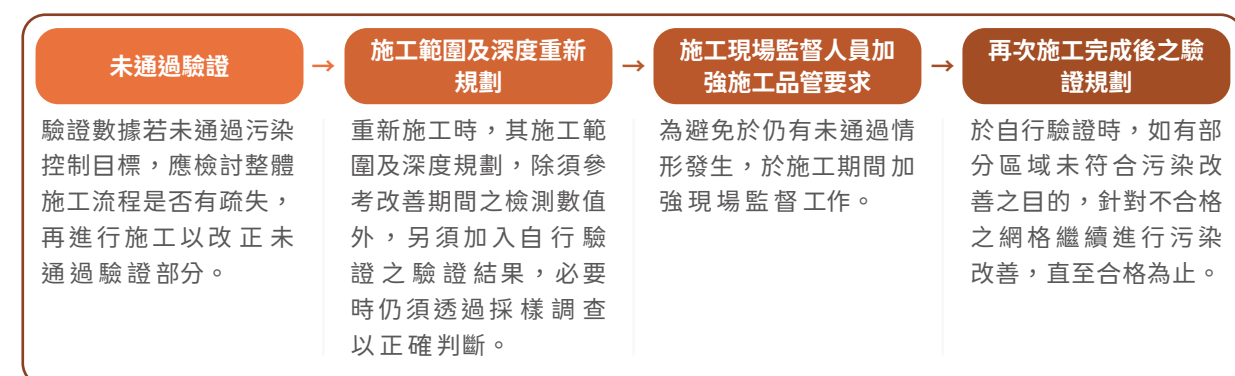
品管檢核



污染控制目標



未通過驗證改正流程





3.3 永續供應鏈管理

我們非常重視與供應商的合作關係，並期許供應商能成為與我們攜手邁向永續發展的夥伴，因此除了最基本的施工安全、交付品質外，亦以環境、社會、治理三大方向設定永續管理目標，並逐步制定供應鏈永續發展政策，作為供應商依循的方向。在供應鏈管理方面，本公司設有新供應商遴選、既有供應商評鑑機制、供應商實地稽核，並將永續發展列入前述的管理機制中，以確保供應商與我們保持穩定成長、正向的夥伴關係。

3.3.1 供應鏈概況

裕山的營運涵蓋污染整治、綠色技術設備與資源循環等領域，所涉供應商類型亦呈現具有多樣性。為有效管理多元且專業分工明確的供應鏈，裕山依據採購性質將供應商分類為：原物料供應商、勞務承攬商、設備供應商等類別。

2024供應商概況

 承攬/ 供應商	勞務承攬商	清運、工程承包、檢測	357 / 家	供應商占比	78.98%
	設備供應商	設備供應及維修	40 / 家	供應商占比	8.43%
	原物料供應商	LPG/LNG/水泥供應商及鋼板樁	13 / 家	供應商占比	12.59%
總計			410 / 家	供應商占比	100.00%

3.3.2 供應商管理政策

我們深知與供應商建立穩定且具責任的合作關係，對於推動企業永續發展至關重要。因此，本公司積極導入供應鏈永續管理機制，透過制度化的政策與設定永續管理目標，持續強化供應鏈的透明度與管理效率，確保供應商與我們的永續目標一致。

永續管理目標

環境面	社會面	治理面
- 檢視與環境議題相關之負面重大事件或違法紀錄，包含但不限於有害物質超標、空氣污染排放、水污染排放、廢棄物未適當處置等。 - 評估潛在與環境議題相關之負面衝擊因子，例如高碳排放、非在地採購提高能耗與資源浪費等。	- 檢視與社會議題相關之負面重大事件或違法紀錄，例如違反勞工人權或職業安全等。 - 評估潛在與社會議題相關之負面衝擊因子，例如低於生活工資等。	- 檢視與治理議題相關之負面重大事件或違法紀錄，包含企業舞弊、賄賂或財報不實等。 - 評估潛在與治理議題相關之負面衝擊因子，例如經營健全度不足。



3.3.3 供應商管理與評鑑

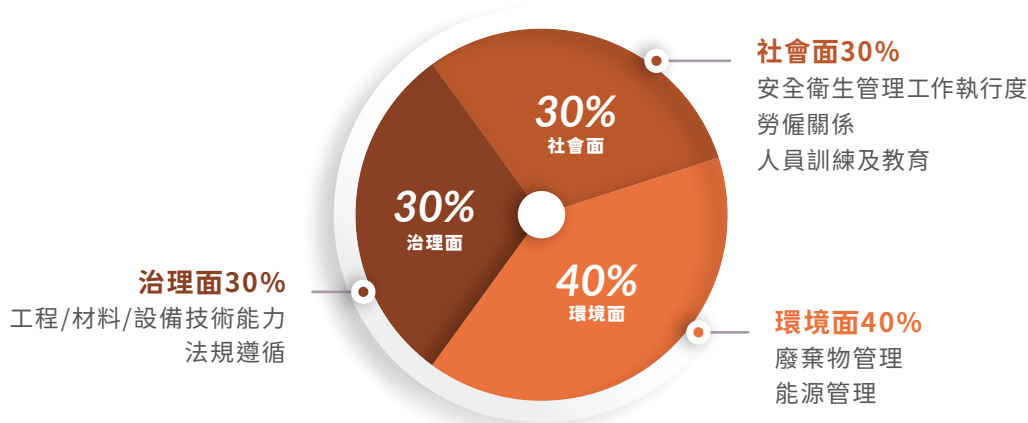
為強化供應鏈永續管理效能，我們透過新供應商遴選、既有供應商評鑑機制、供應商實地稽核共三項系統化的管理機制，確保所有供應商夥伴在合作過程中，均能符合本公司之供應商管理政策，並且避免與本公司之永續發展目標產生潛在衝突。



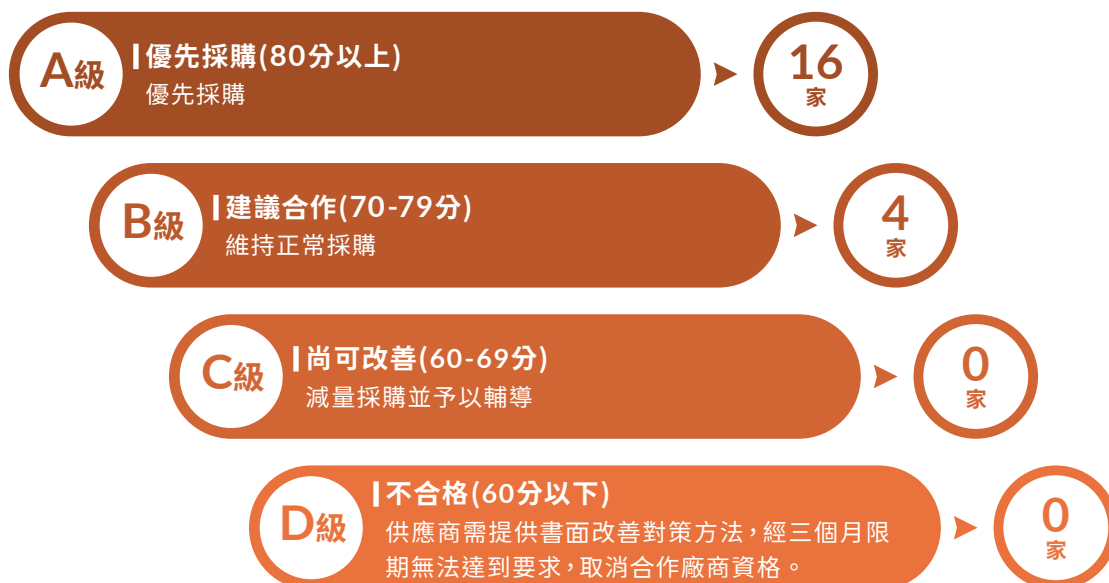
新供應商遴選面向及項目

新合作廠商在進入採購名單前，須通過基本資格審查及多項評選指標初審，包括：公司規模、財務穩定性、產品／服務品質、交期能力與價格合理性等。除基本條件外，公司也逐步納入ESG相關因子作為評分依據。

在2024年度，裕山共遴選20家新供應商，並全數通過遴選。為強化未來永續採購的可量化性，公司預計自2025年起，逐步要求新供應商主動提供綠色採購申報金額，作為短期永續目標之一。



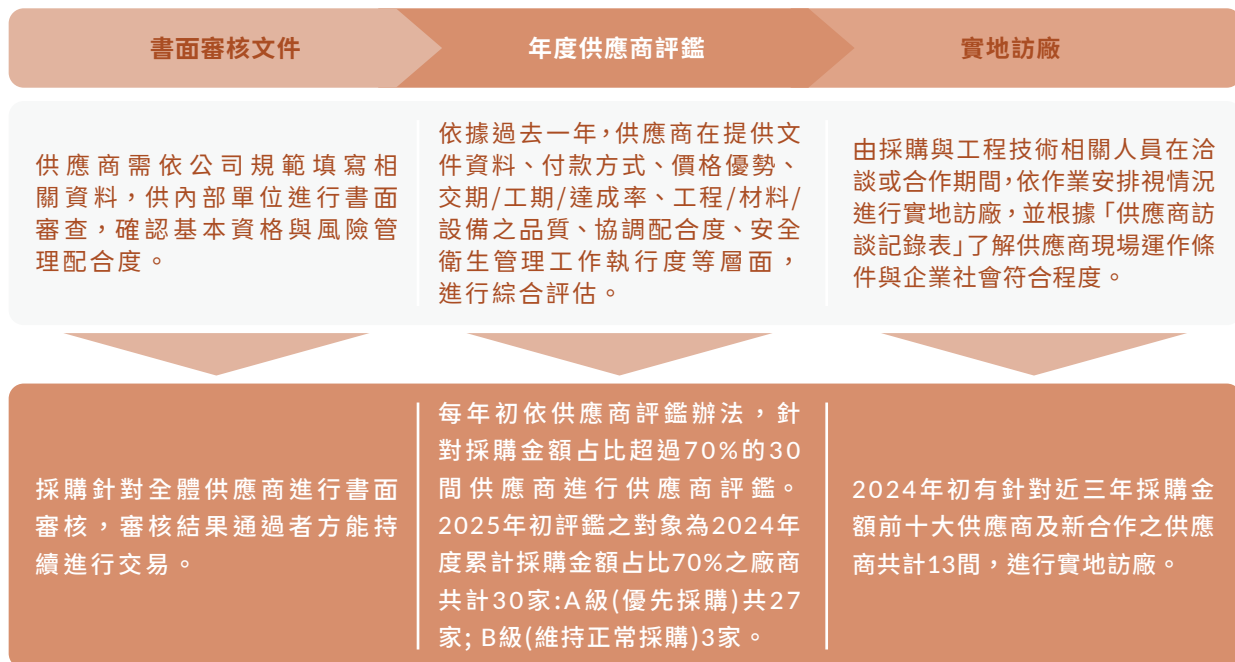
2024年新供應商遴選結果





既有供應商評鑑流程

為強化既有供應商之持續績效與永續風險控管，每年依照裕山「供應商評鑑辦法」對合作廠商進行績效評分，評鑑流程如下：



2024年既有供應商評鑑結果



承攬商管理

裕山為確保污染整治及資源再生等工程之品質、安全與合規性，建立完整的承攬商管理制度。於工程承攬廠商之遴選方面，本公司依據《政府採購法》相關規定，採公開、公正之評選機制，綜合考量廠商之技術能力、履約經驗及是否符合環保與職安衛規範等條件，優先選用國內合格承攬商，並於簽約前進行完整文件審查。

為落實施工現場之安全管理與風險防範，裕山於承攬商進場前，均透過「危害預防告知書」，由專責單位向承攬廠商說明施工流程、可能風險與防護規定，並要求施工人員完成教育訓練與合格審查。施工期間，我們持續督導工地現場作業，透過巡檢、會議與異常通報機制，即時掌握承攬商之作業風險，確保工安防護措施落實執行。

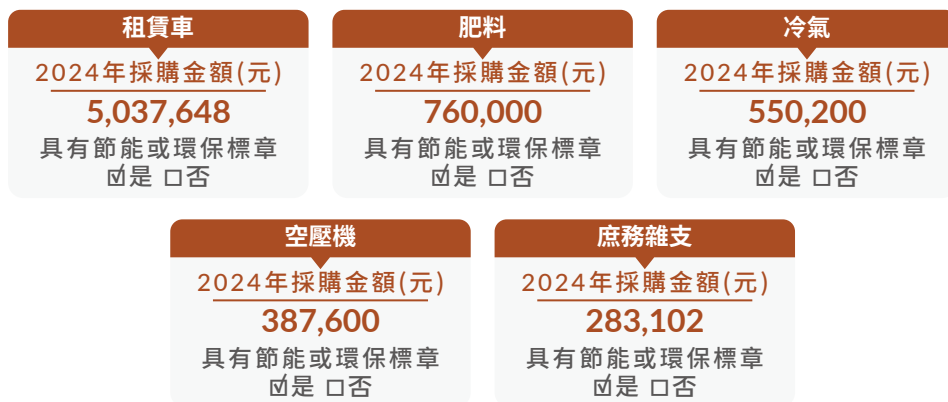
3.3.4 永續採購

除了基礎的環境整治業務外，我們認為採購亦為公司營運重要的一環，因此在採購策略上，我們不僅關注產品與服務對環境、社會的影響，亦深信透過前瞻性的永續採購策略，可有效提升整體供應鏈的競爭力，同時為企業創造正向的環境與社會影響力，實踐與全球永續發展趨勢接軌的承諾。



綠色採購

因應全球環保趨勢與淨零排放目標，裕山積極響應綠色消費與綠色辦公理念，將綠色採購視為落實環境永續的重要實踐工具。不論進行國內或國外採購時，我們皆會以有節能標章、環保標章、經濟部能源效率一級或二級標示、綠建材標章、FSC及PEFC等綠色產品為優先採購標的，致力於降低營運活動對環境的影響，2024年綠色採購金額高達700萬元，並獲高雄市政府環保局頒發綠色採購感謝狀肯定，本公司亦訂定每年綠色採購金額每年提高5%之目標，持續落實綠色採購政策。

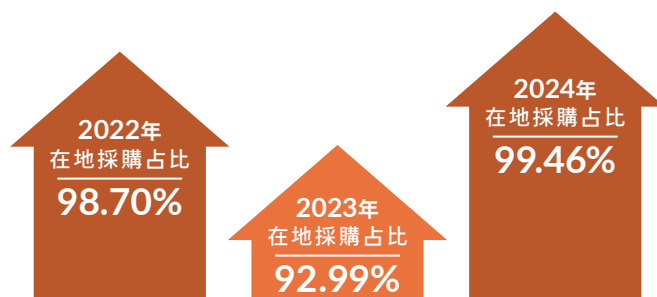


在綠色採購方面，除了從自身採購做起，我們亦規劃自2025年起，要求供應商填報「綠色採購申報金額」，擴大永續採購覆蓋範圍，建立可量化追蹤的綠色採購管理機制。未來亦將持續以行動支持廢棄物轉化為能源，推動潔淨家園，落實企業永續發展承諾。



在地採購

本公司主要營業項目為環境工程，占營收比重約95.37%，因此我們的主要採購項目為工程承包、整治廢棄物清運、以及整治設備。為了表達裕山對永續發展的理念，包含提升當地經濟發展及減少運輸過程造成的碳排放，將對環境造成的衝擊降到最低。我們所有重要營運據點採購項目均優先以在地採購為主，除非國內無產製之設備或技術，方由國外引進。



註：

在地採購係指採購的物料或設備由臺灣廠商設計、製造及組裝，或是上述部分流程由臺灣廠商進行亦可，不包含僅臺灣廠商代理進銷貨之廠商。

04

實踐環境永續

- 4.1 環境保護政策與承諾
- 4.2 TCFD氣候變遷風險與機會管理
- 4.3 營運據點環境管理
- 4.4 案場環境管理



實
踐



裕山重視專業技術服務與環境管理活動之間的連結，在提供土壤整治與廢棄物處理等服務的同時，積極落實各項環境保護作為。我們透過建立完整的環境保護政策與承諾、辨識氣候風險與機會並依循TCFD架構進行管理，確保能因應氣候變遷趨勢，發展永續策略。

我們在營運據點與案場分別建立管理機制，包含能源、水資源及廢棄物等重點資源的管理作法，並於案場執行節能、節水、污染防治與廢棄物清理等行動，強化各階段的环境風險控管與資源效率。透過此一整合機制，裕山環境在提供專業服務的同時，也持續朝向企業永續與環境保護的雙重目標邁進。

2024年五大成果與績效

1

首年導入TCFD氣候相關財務揭露。

2

2024年共投入**新台幣29,712,532元**於設備升級改造。

3

災害情況下應急處置流程相關培訓，2024年共進行**150小時**。

4

2024年於各案場安裝防護測試，如緊急安全裝置、菱形網、避雷針及電網增加、支撐座、相關資本支出約為**新台幣1,000,000元**。

5

2024年整治作業期間，本公司**無違反《空氣污染防治法》、《廢棄物清理法》**管制標準遭主管機關裁罰情形之紀錄。





4.1 環境保護政策與承諾

為追求永續發展，裕山以「環境保護」及「節約資源」作為環境保護政策之核心價值，除了確保降低整治業務對環境造成負面衝擊，亦秉持在整治專業上持續精進的信念、導入「環境破壞性低」的土壤及地下水污染整治技術及系統，確保公司在技術提升的同時，朝向環境友善與永續發展的目標邁進。

自2015年起，裕山確保在空污、廢水、廢棄物及毒化物的污染防治及排放均符合法規要求；另外本公司亦於2024年取得總、分公司範圍之ISO 45001職業安全衛生管理系統認證。未來亦規畫陸續取得環境相關國際認證(如：ISO 14064、ISO 50001)，以傳遞裕山在環境保護的重視、積極為全球永續發展貢獻的決心。

裕山依照環境保護政策之兩大核心，分別訂定各議題之管理政策，依照政策進一步訂定管理辦法，確保本公司每年可掌握環境管理之執行成效，落實環境管理政策，各項議題之管理政策如下：

能源管理

- 1.使用高效能或節能認證設備，並持續汰換高耗能、節能認證設備。
- 2.建立並持續推行裕山環境之節能文化。

水資源管理

- 1.持續關注水污染相關法規趨勢，確保排放廢水符合法規標準。
- 2.優化整治流程、整治設備，減少產生廢水。
- 3.未來持續規劃水循環利用專案，廢水回收再利用。

污染物防治

- 1.持續優化整治流程，減少空氣污染物。
- 2.整治廠址設置空氣污染防治設備去除污染物。
- 3.訂定污染減量及防護措施，減少環境的衝擊。
- 4.持續關注空氣污染法規趨勢，確保整治場所達到空氣排放標準。

廢棄物管理

- 1.推行綠色供應鏈管理，減少原料浪費，從生產源頭降低廢棄物產生。
- 2.建立完善的廢棄物分類與回收機制，確保可回收資源妥善處理。
- 3.落實循環經濟概念，將廢棄物轉製為SRF(固體衍生性燃料)。
- 4.嚴格遵守環境部廢棄物管理法規，確保所有廢棄物處理作業合規性。



4.2 TCFD氣候變遷風險與機會管理

自2024年起，裕山導入國際金融穩定委員會(Financial Stability Board)所設定的氣候相關財務揭露(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 以下稱TCFD)，藉由TCFD框架檢視自身、上下游價值鏈夥伴所面臨的潛在氣候風險與機會。並依據氣候相關財務揭露(TCFD)架構，揭露因應氣候變遷之策略與目標，揭露範圍涵蓋組織營運及整治案場等層面。未來本公司亦將持續響應國內外氣候倡議，全面推動氣候行動，致力於實現淨零排放目標。

TCFD 管理架構



4.2.1 氣候風險與機會鑑別

面對氣候變遷急遽變化，本公司透過分析當前氣候變遷趨勢及整治業因素，識別氣候變遷之風險與機會。未來本公司規劃制定裕山之《氣候變遷風險機會管理政策》，並持續以聯合國永續發展目標(SDGs)、SASB、TCFD等全球性框架及標準進行揭露。此外，本公司今年度(2024)亦進行跨部門的氣候教育訓練與訪談，建構同仁對於氣候變遷及TCFD的初步認知，並將氣候意識融入工作範疇。



此外，我們也透過設計、填答與分析氣候問卷，使用「發生頻率」與「衝擊程度」進行氣候風險與機會的矩陣分析，鑑別出裕山的重大氣候風險與氣候潛在機會，並對此提出因應策略，統整指標與目標，強化氣候管理。

鑑別TCFD氣候風險與機會流程說明

氣候相關資料蒐集

- 針對TCFD框架蒐集實體風險、轉型風險與機會類別之資料。
- 以土壤及地下水整治產業及營運所在地為主軸，從國際報告、台灣氣候變遷災害調適平台、網路資訊及新聞進行資料蒐集。



部門訪談

- 根據TCFD架構與各權責部門主管會談，詢問各單位營運情況等，協助找出潛在之氣候風險與機會項目。
- 向各單位主管詢問現行氣候相關管理方針與目標，進而連結至TCFD之指標與目標。



TCFD問卷

- 根據資料蒐集與部門訪談結果設計TCFD風險與機會問卷，並發放問卷予各單位主管填寫，評估氣候風險與機會可能對各單位造成之衝擊與發生頻率。



重大性矩陣分析

- 依據所蒐集之問卷答覆進行矩陣分析，並評估其影響程度與發生頻率、以鑑別出重大氣候風險與機會，於後續連結管理方針及指標與目標。

氣候風險與機會發生可能性

短期

1年內可能發生或預計進行因應

短中期

1-3年可能發生或預計進行因應

中期

3-7年可能發生或預計進行因應

中長期

7-10年可能發生或預計進行因應

長期

10年以上可能發生或預計進行因應

氣候風險與機會衝擊程度

輕度

對財務或營運無明顯危害或影響

中度

對財務或營運有中度衝擊

高度

對財務或營運有高度影響

重大

對財務或營運有重大衝擊

極端

對財務或營運有長期停工或衝擊



訂定指標與目標

- 針對鑑別出之重大氣候風險與機會，進行跨部門會議，擬定相關管理措施。
- 依據各項重大氣候風險機會之管理措施訂定指標與目標，並透過永續發展委員會每年追蹤、檢討管理成效。

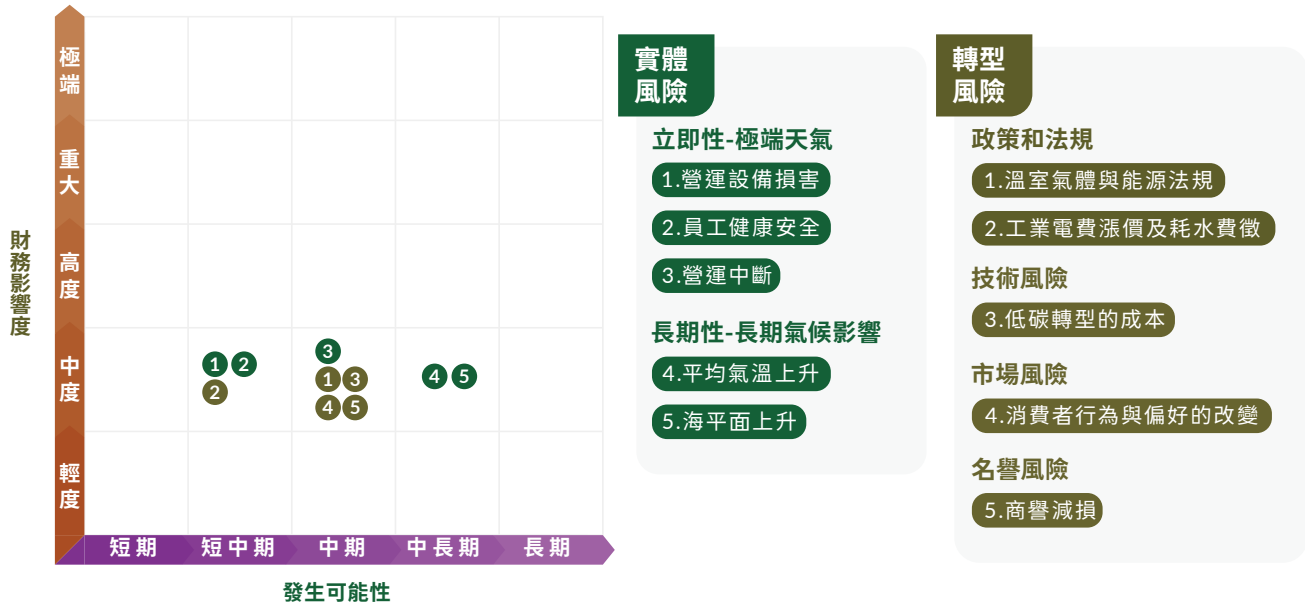




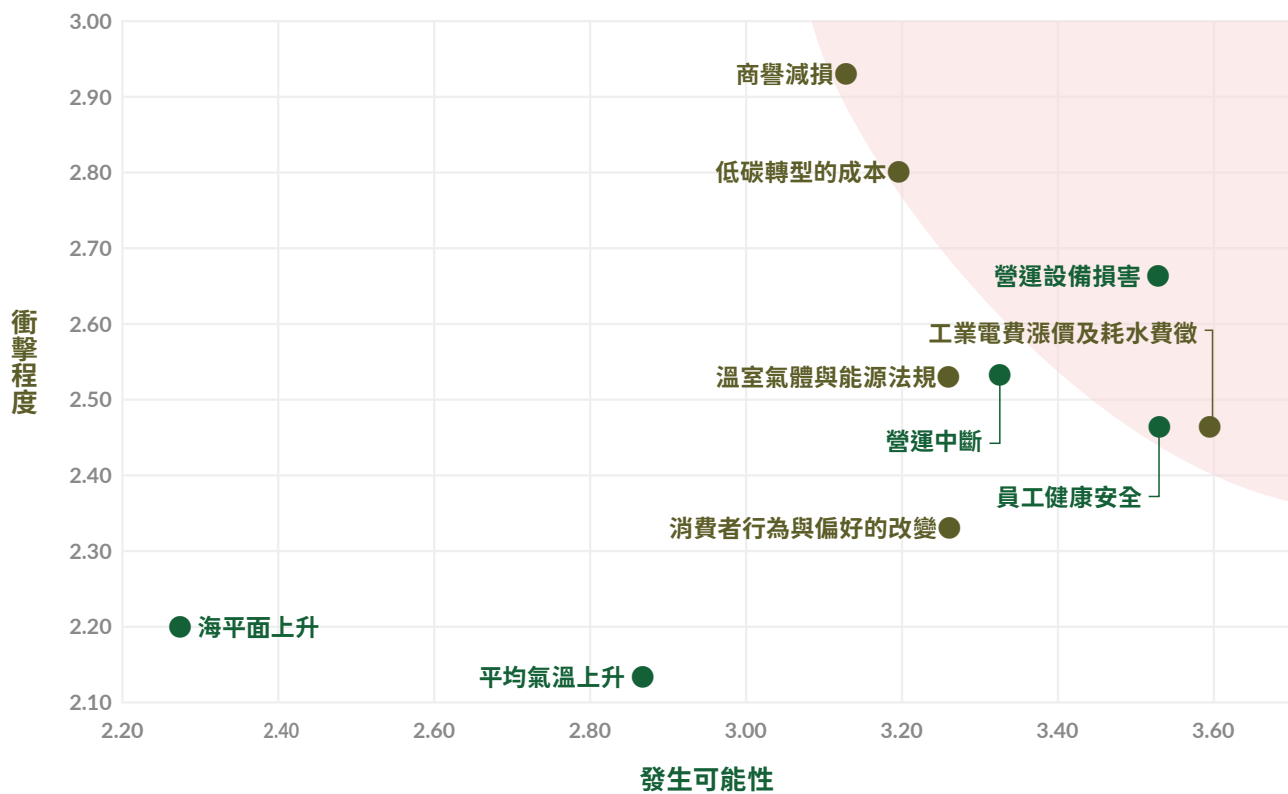
TCFD氣候風險與機會項目說明

本公司根據氣候相關資料蒐集、TCFD框架及與各單位主管訪談結果收斂出10項氣候風險及7項氣候機會，將17項氣候風險與機會設計成問卷並發放予各單位主管填寫，再由蒐集之問卷答覆進行矩陣分析，鑑別出重大氣候風險與機會。

風險項目

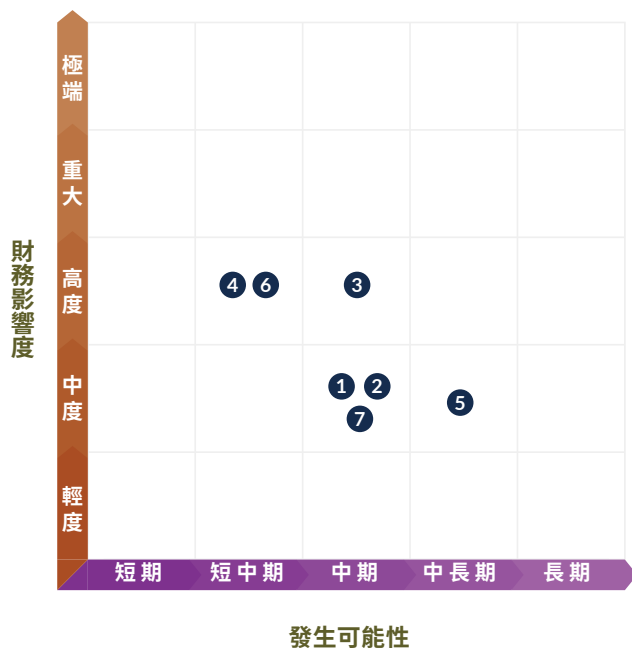


氣候風險矩陣圖





機會項目



機會

資源使用效率

1. 提升資源使用效率

能源來源

2. 建置再生能源

產品和服務

3. 低碳服務

市場

4. 開發新市場

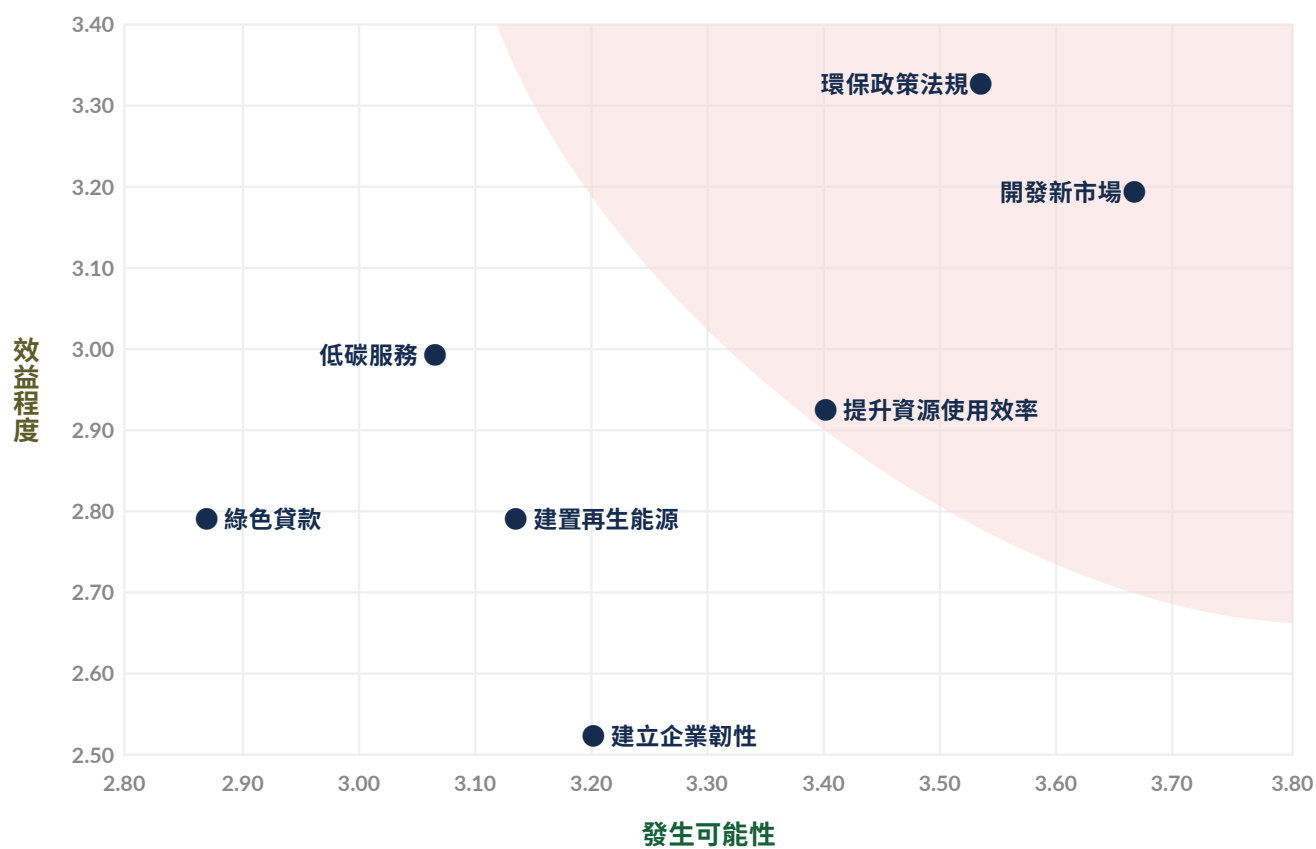
5. 綠色貸款

6. 環保政策法規

韌性

7. 建立企業韌性

氣候機會矩陣圖





4.2.2 TCFD管理方針及因應策略

裕山根據TCFD建議揭露項目，連結重大氣候風險與機會可能對公司營運、策略產生的影響，訂定相應管理方針：

實體風險：立即性-營運設備損害

影響說明

颱風、強降雨等極端氣候引起的異常事件(如淹水、土石流、洪水等)，對裕山環境的建築、公務車、施工地、天然氣管線、設備造成直接衝擊。

對營運或財務之影響

- 1.因災害停工，導致收入減少。
- 2.設備、倉庫、辦公場所受到破壞，需要高額資金修復或重建。
- 3.颱風導致工作場所物體飛落、淹水，設備受損、工期延宕。

管理方針

- 1.颱風、強降雨等極端氣候之後，各作業現場應依規定進行相關現場設備安全查核，確保相關設備之安全狀態。
- 2.各作業現場依專案執行計畫內容，建立緊急應變計劃及執行緊急應變演練，降低對設備的直接衝擊。
- 3.強化原材料存放穩固性及防水性。
- 4.為核心設備提供防護措施，例如防水罩、防震墊或移動式設備隔離裝置。
- 5.強化施工安全規範、優化工程排程管理，備援設備資源。
- 6.人員及重大設備投保「工程保險」，轉移風險。

2024年投入資源

- 1.災害情況下應急處置流程相關培訓，2024年共進行150小時。(包含每日開機前宣導、每月固定月會宣導、緊急處置SOP內訓課程等。)
- 2.在執行採購契約的過程中，我們與各廠商充分討論並達成共識，確保在發生天災等緊急情況時，能迅速啟動緊急採購程序。
- 3.各案場核心設備安裝防護測試，如：緊急安全裝置、菱形網、避雷針及電網增加、支撐座、相關資本支出約為NT\$1,000,000元。

實體風險：立即性-員工健康與安全

影響說明

颱風、強降雨等極端氣候引起的異常事件，造成裕山環境員工於上下班、工作場所或確認災損途中遭受傷害。

對營運或財務之影響

- 1.遭受主管機關勒令停工、罰單、刑責等罰則，導致公司商譽受損，並增加成本。
- 2.需支付費用進行作業環境升級及員工健康相關支出。
- 3.進度延後導致罰款或成本增加。

管理方針

- 1.強化施工安全規範，落實ISO 45001職業安全管理系統。
- 2.各作業現場依規定進行相關現場安全查核。
- 3.發佈颱風、強降雨等極端氣候相關宣導，提升員工於上下班及工作場所作業之安全意識。
- 4.不定期對員工進行職業安全與應急事故處理之宣導與訓練，提高員工應對突發事件的能力。



2024年投入資源

- 1.取得ISO 45001職業安全管理系統認證，並依據「SH-P-02-危害鑑別與風險評估程序書」辦理完成相關危害鑑別風險評估，讓勞工安全受到保障。
- 2.制定「SH-P-12-01附件三、強風、大雨等惡劣氣候或四級以上地震後各項安全措施加強檢查表」作為檢查依據並落實執行。
- 3.颱風天不強制出勤，照常發放薪資，有出勤則給予加班費，2024年颱風天之薪資如下：

$$\begin{array}{ccc} \text{未出勤給薪} & + & \text{出勤加班費} \\ \text{NT\$2,668,212元} & & \text{NT\$178,661元} \\ & = & \text{共計發放} \\ & & \text{NT\$2,846,873元} \end{array}$$

- 4.針對9件高風險專案（現場開挖、熱脫附設備等）進行雙周公安查核。現場工地負責人負責後續改進，每兩週針對前期需改進事項檢討並執行現場查核。

轉型風險：政策和法規-工業電費漲價及耗水費徵收、碳定價法規上路

影響說明

政府提高工業電費或徵收耗水費，或制定其他政策提升環境相關費用，裕山環境需針對現有設備評估並執行升級、以符合法規要求；抑或是碳定價相關法規更新，需重新議定客戶端合約。

對營運或財務之影響

- 1.設備升級改造支出、耗能成本提高。
- 2.專案預算或直接材料成本調整。
- 3.碳費或碳稅支出增加。

管理方針

- 1.持續追蹤相關資訊，即時掌握政策動向。
- 2.開發減碳技術方案與綠色轉型，降低能資源及水資源耗用成本。
- 3.優化能源管理、建立碳排放盤查制度。

2024年投入資源

- 1.成立策略發展室、永續發展小組並定期召開會議討論相關議題及因應辦法。
- 2.2024年共投入NT\$ 29,712,532元於設備升級改造。

轉型風險：技術風險-低碳轉型的成本

影響說明

客戶對低碳、高效等綠色整治技術需求增大，要投入大量的資本在研發、技術及設備上，可能會增加研發成本、生產設備成本等。

對營運或財務之影響

- 1.技術開發失敗，投資於無效技術或無法轉化為商業價值。
- 2.技術運行不穩定，增加維修和更換成本。
- 3.為因應業主與市場對技術的需求，研發部門需投入資金、人力於新技術研發、設備升級與GSR技術開發，短期內將提高研發預算及資本支出，且未必能立即在市場端完全轉嫁，可能壓縮其他專案或營運盈餘。



管理方針

- 1.推動現場人員技術證照訓練，確保操作標準化，降低人為失誤風險。
- 2.建立專業維修團隊，落實設備預防性保養，減少設備突發故障，確保生產穩定。
- 3.進行技術可行性分析與小規模試驗，降低失敗風險。
- 4.與大學合作建立實習與培訓機制，吸引優秀研發人才。

2024年投入資源

- 1.現場人員100%取得技術證照。
- 2.2024年度共進行至少3次技術可行性小規模試驗。
- 3.2024年度成功吸引12名學生進入公司實習，轉正率50%。

轉型風險：名譽風險-商譽減損

影響說明

客戶對裕山環境的永續要求日益提升，若未達標準可能導致客戶對裕山環境的負面回饋增加，銀行對公司的評級降低等情況發生。

對營運或財務之影響

影響市場競爭力，可能流失 ESG 高標準客戶。

管理方針

- 1.持續追蹤國內外永續法規，並納入財務規劃，以符合市場與監管機構要求。
- 2.強化法遵履約機制，建立長期信譽。
- 3.定期辦理法說會、股東會、媒體訪問或茶敘，公司財務業務資訊透明，與利害關係人透過適當管道定期溝通，提高企業誠信度。
- 4.設立發言人及代理發言人，並建立法律顧問與公關專家等外部資源，確保公司在商譽風險議題上有適當的應對策略與法律保障。

2024年投入資源

- 1.執行 TCFD，強化氣候資訊揭露。
- 2.建立財務影響監測機制，評估碳風險對商譽與資產價值的影響。
- 3.完成 24 件法遵履約案件。

機會：提升資源使用效率

影響說明

使用更高效率的設備，減少用電、用水或廢棄物產生，並適時採取矯正措施；或導入更高效率的數位管理，如透過AI智慧管理設備及製程技術等。

可能對營運與財務創造之效益

- 1.減少能源與廢棄物處理支出，降低碳排放與環保成本。
- 2.延長設備使用壽命，降低委外維修成本。

管理方針

- 1.導入低碳設備、提升能源效率，降低營運碳足跡。
- 2.環保材料或技術研發，確保資源效率最大化。
- 3.設置專人負責設備保養與維修，確保機器運行穩定。



2024年投入資源

- 1.透過引進綠色整治設備，採用週波爐發電，大幅降低柴油發電量，減少污染排放。
- 2.強化並提升廢棄物分類與再利用率，協助雲林縣減少20.8%總廢棄物量。
- 3.針對熱脫附/水洗/MBT設備100%進行保養。

機會：開發新市場

影響說明

藉由研發綠色工程技術、開拓低碳商機，進入新市場，調整營收結構、提升獲利能力。

可能對營運與財務創造之效益

- 1.搶佔市場先機，提升品牌信任度與企業形象。
- 2.擴大市場占有率，銷售額提高，增強長期競爭力。

管理方針

- 1.定期進行市場分析，確保所推出之服務或商品符合目前市場趨勢。
- 2.培養具備跨國執行能力的專業人才及團隊，積極引進國際嶄新技術並配合擴展海外市場。

2024年投入資源

- 1.進行4次策略會議，席間針對裕山技術發展及人力資源等多項策略議題進行分析及討論。
- 2.於中國自辦技術發佈會，超過70位業主、承包商參與。
- 3.成立中國子公司，派遣2名員工赴德進行技術培訓。
- 4.2名大陸同事赴台參加10天培訓，面對面認識台灣專家並了解各工法執行方式及成效。

機會：環保政策法規

影響說明

企業為符合政府的ESG法規要求，對於綠色永續整治和綠色工程的需求提升，裕山環境可提前佈局國內外廢棄物轉化再生燃料處理業務，占據市場有利位置。

可能對營運與財務創造之效益

- 1.拓展綠色產業領域，增加收入來源，降低單一業務風險。
- 2.建立技術優勢，占據有利市場位置，提升長期競爭力。

管理方針

- 1.指派部門單位持續追蹤相關資訊，即時掌握政策動向。
- 2.持續發展廢棄物轉化再生燃料處理業務。
- 3.最大化低碳土壤整治，以生物降解取代熱脫附，熱脫附電力化取代化石燃料，現地取代離地。
- 4.積極規劃集中處理廠以集中大量處理方式，降低整治碳排。

2024年投入資源

- 1.成立策略發展室、永續發展小組並定期召開會議討論相關議題及因應辦法。
- 2.協助1家次業者完成廢棄物能資源轉換。





4.2.3 指標與目標

裕山為實踐企業永續發展並有效應對氣候相關風險，除了訂定管理方針外，亦延伸設定指標與目標，並規劃短、中、長期管理措施和行動。公司制定六大管理項目，每年定期檢討執行成果，並綜合考量產業趨勢、國際永續趨勢，適時調整未來策略，確保營運模式與永續發展目標保持一致。

	2025 年	2026 -2027 年	2028 -2038 年
營運設備管理	- 升級設備基礎設施，如：增設排水系統 - 設計停機重啟程序，減少天災停機時間的影響 - 利用投保工程保險轉移風險 - 在設備採購及地上物建置時考慮氣候風險進行加固等措施	- 將天災引起的停機時間減少50%，設備損壞率降至2%以下 - 縮短因颱風造成的工程延宕天數 - 持續透過工程保險轉移風險 - 持續優化設備採購及地上物建置時，因氣候風險進行的加固或其他措施 - 導入智慧監測系統、提升應變處理效率	- 天災期間基本維持50%以上的核心設備正常運行，恢復時間縮短至1-2天 - 提高整治處理能力，降低天候干擾因素 - 增加投保範圍，如針對因氣候變遷導致之停工損失部份進行保險投保 - 持續優化設備採購及地上物建置時，因氣候風險進行的加固或其他措施
員工氣候意識培養	- 員工簽署「環保守則」比率達100% - 提升員工參與意識，並每半年實施員工環境宣導教育	- 逐年檢視並優化「環保守則」，維持簽署比率100% - 辦理內部二手換物活動，實踐惜物、綠色消費與生活	實施ESG學程藍圖，鼓勵員工自主進修，並納入績效考核分數參考
溫室氣體管理	- 建立碳排放盤查系統、制定減碳行動方案 - 減少整體能源消耗 - 廢水處理達到排放標準 - 減少製程廢水	- 開發低碳工程方案 - 優化供應鏈碳足跡 - 優化工程設計標準 - 提升資源使用效率	- 發展碳中和營運、促進產業鏈減碳轉型 - 建立循環經濟模式 - 發展創新材料應用 - 研發生產之設備廢水減量70%
創新技術研發	- 提升技術團隊能力，建立人員多面向新技術的掌握能力，加強內部專業知識儲備 - 建立研發專案規畫及追蹤機制，定期審閱研發事項及隨時調控 - 與相關單位每年至少2~3件產學合作，共同開發創新技術 - 完成1~2項結合GSR整治技術、設備的先導測試，並取得初步數據	- 加強專利項目，確保技術在市場中的競爭力 - 持續與各大專院校建立長期技術合作關係，擴大技術應用機會 - 參與或主導至少1~2項國際專案或國際組織論壇，打造公司在低碳整治領域的領導地位 - 提升技術研發能力、強化整體解決方案	- 投資於具有潛力且領先同業之新興技術(如：循環經濟) - 提升生物整治工法量能，優化精進永續整治工法及設備，提升能源效率 - 專注於前瞻技術的研究與多面向開發，以確保業界更佳友善環境 - 建立產業影響力，加速技術升級與創新
永續法規遵循	- 建立法規追蹤及預警系統，並設置專家諮詢管道 - 透過定期培訓與宣導，提升員工對法規遵循的意識，確保全面合規，降低法律風險	- 持續推進法遵履約案件，並力求在多個領域積極參與，提升合規性與履約率 - 發布法遵報告，提升外界對企業誠信經營的信任度	- 透過持續的合規經營與風險管理，使企業成為業界公認的「信任品牌」 - 持續落實企業社會責任，透過ESG評分提升品牌價值



4.3 營運據點環境管理

裕山針對所有營運據點，將能源管理、水資源管理與廢棄物管理納入日常營運管理中。並規劃於2026年完成個體財報邊界溫室氣體盤查，逐步強化環境數據的完整性與透明度，為後續減碳行動奠定基礎。

4.3.1 能源管理

能源使用狀況

本公司主要使用的能源為汽油、柴油及外購電力，目前尚未使用再生能源。2024年能源總消耗量為1,799.80吉焦(GJ)，其中電力為最大宗，占總能源使用之主要比重，其次為汽油。

項目	單位	使用量	(吉焦GJ)
汽油	公升	16,387.1557	535.1816
柴油	公升	4,820.4345	169.5385
外購電力消耗	度	304,120.0305	1,095.0815
能源用量總計(吉焦GJ)		1,799.80	
年營收(百萬元新台幣)		1,715.2660	
能源密集度=總熱值(GJ)/年營收(百萬元新台幣)		1.0493	

註：

1. 汽、柴油使用量參考經濟部能源署油價資訊管理與分析系統(2024年超級柴油27.16元/公升；92汽油29.19元/公升；95汽油30.69元/公升；98汽油32.69元/公升)進行推估。
2. 各能源熱值係數為參考經濟部能源署2023年6月21日更新之能源產品單位熱值表。電力 1 kWh=860 kcal、汽油 1L = 7,800kcal、柴油 1L=8,400kcal。能源熱值(GJ)= 能源使用量 * 能源熱值係數(kcal)*4.187/100,000。
3. 仁武維運場5、9月無電費單據紀錄，故以其他月份平均做統計；農科研發中心自2024年7月起進駐，故僅統計7~12月用電量。
4. 盤查邊界為總公司、長治鄉實驗室、農業生物科技園區研發中心、仁武維運場。

節能減碳行動

本公司推動節能減碳行動，優化用能設備、提升資源效率，訂定短中長期減碳目標，亦增加員工意識培訓，提升員工節能行為，持續朝向低碳永續營運發展。

節能減碳策略

減少一次性耗材

- 廢紙再使用、刀具翻刀、減少資源浪費、降低成本。

推動無紙化

- 使用線上打卡系統、線上核單減少紙張使用。
- 文件影印鼓勵使用回收紙張。

汰換LED燈具

- 辦公區全面使用LED燈具，並於午休時段關燈節電。

使用環保餐具

- 鼓勵員工自備可重複使用的環保餐具，減少一次性用品使用。



4.3.2 水資源與廢棄物管理

水資源管理

裕山各場區依所在地條件，採用不同水源管理方式。高雄地區用水100%來自台灣自來水公司，主要供同仁日常生活使用。屏東地區則以地下水為主，其中實驗室以一般儀器設備清洗等作業用水為主；研發中心則於各項測試與研發過程中產生廢水，均統一排入園區污水處理系統，確保排放水質符合相關法規與科學園區之環境標準，以落實污染防治與資源管理責任。

雖公司非用水大戶，我們仍透過世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)的水風險評估工具，評估各營運據點的水資源壓力和水風險情況，評估結果顯示，我們的取水來源皆位於中低度風險地區，無面臨水風險之情形。

區域	用水結構	取水源	水壓力/衝擊描述
高雄(總公司、仁武維運場)	日常用水	自來水公司	非水資源壓力地區
屏東(長治鄉實驗室、研發中心)	製程用水 日常用水	自來水公司 地下水井	非水資源壓力地區

主要透過員工教育宣導，推動節水行動，例如：回收廢水用於澆灌景觀植栽、擦拭桌椅及拖地等用途，以提高水資源使用效率。

區域	總公司	仁武維運場	長治鄉實驗室	研發中心(含宿舍)
用水量(公噸)	註	208	註	142
用水總量(公噸)	350			
年營收(百萬元新台幣)	1,715.266			
用水密集度(公噸/百萬元新台幣)	0.2040			

註：

- 1.總公司、研發中心之水費含在租金中，無法確定確切用水量；長治鄉實驗室使用地下水，無特別統計用水量，因此無揭露用水數據。
- 2.仁武維運場1、9、11月無水費單據紀錄，故以其他月份平均做統計。
- 3.農科研發中心自2024年7月起進駐，故僅統計7~12月用水量。

廢棄物管理

總公司、仁武維運場及長治鄉實驗室所產生之一般廢棄物（生活垃圾及可回收垃圾），分別由承租大樓統一處理或透過垃圾車清運。研發中心除產生一般廢棄物外，另有有害化學品廢液與廢溶劑，均依性質妥善分類、標示並儲存於專區，避免混合堆置與外洩，後續依規定交由科學園區指定之合格業者進行處理。

區域	廢棄物種類	處理方式
高雄(總公司、仁武維運場)	生活垃圾及可回收垃圾	•總公司由承租大樓統一進行處理。 •仁武維運場垃圾車清運。
屏東(長治鄉實驗室)	生活垃圾及可回收垃圾	垃圾車清運。
屏東(研發中心)	生活垃圾及可回收垃圾 有害化學品廢液、廢溶劑	依性質妥善分類、標示、儲存於專區，避免混合堆置或外洩，由屏科園區指定清潔業者處理。



4.4 案場環境管理

本公司案場主要包含兩種形式，分別為協助客戶進行土壤整治及提供垃圾處理服務。在執行這兩類服務過程中，我們特別重視作業期間的環境管理，透過節能節水措施、廢棄物管理與污染防治，確保整治與處理行為不會對周遭環境造成二次污染。

4.4.1 節能措施

於案場進行土壤整治與廢棄物處理作業時，主要能源消耗來自設備運轉與物料運輸。本公司秉持節能環保的精神，在降低能源成本的同時減少碳排，遵守相關環保法規。優先選擇能耗較低的機械設備，並推動生產本地化，有效降低能源消耗及碳排放。

使用低碳能源

- 熱脫附設備優先使用天然氣及綠電，降低傳統能源使用，減少碳排放。
- 採用週波爐發電，降低柴油發電量。

提升資源效率

- 優化生產與施工流程，制定定期維修計畫。

減少浪費

- 生產本地化，減少不必要運輸成本。

短期目標(2025)

著重於建立碳排放盤查系統及ISO 50001能源管理，並制定具體減碳行動方案，同時致力於持續降低整體能源消耗。

中期目標(2026-2027)

聚焦於提升資源使用效率，並開發應用低碳工程技術，減緩作業過程中的碳足跡。

長期目標(十年)

以實現碳中和營運為願景，並進一步促進產業鏈夥伴共同轉型，推動整體產業朝向低碳永續發展。

4.4.2 節水行動

案場作業時，會盤點製程產生之廢水點，並透過製程改良導入回收水重複使用機制，以降低廢水排放量，同時確保所有廢水水質均符合廢水排放標準。我們計劃逐步導入廢水處理與回收系統，提升生產廢水之再利用效率，並朝向廢水回收、儲存與處理再生達可利用標準，未來可應用於使用清洗機器設備及廠房清潔、清洗出入之污染車輛、澆灌植栽，達到澆灌、濕潤、沖洗、洗滌、消防及降溫等作業，積極落實水資源循環再利用，減少對環境的負擔。

行動策略

- 盤點製程產生之廢水點
- 檢討製程廢水點避免或減量產生廢水
- 回收廢水沖洗、澆灌、降溫、洗滌、濕潤

減量目標

短期目標 (2025)

- 廢水處理達到排放標準
- 30-40%廢水回收

中期目標 (2026-2027)

- 案場盤點製程產生廢水點
- 製程廢水減少產生廢水50%
- 廢水回收沖洗、澆灌、降溫、洗滌、濕潤

長期目標 (十年)

- 廢水回收沖洗、澆灌、降溫、洗滌、濕潤



4.4.3 廢棄物管理

重大主題：廢棄物管理



策略目標



廢棄物價值鏈





廢棄物使用狀況

裕山在進行土壤整治與垃圾處理服務過程中，所產生之衍生性廢棄物皆須妥善清理，以避免對環境造成負擔。公司委託具備政府核可執照的承攬商負責清運作業，並依循內部訂定之「協力廠商管理作業程序」，要求協力廠商確實執行公正地磅量測。2024年無違反《廢棄物清理法》而遭受裁罰之情況發生。

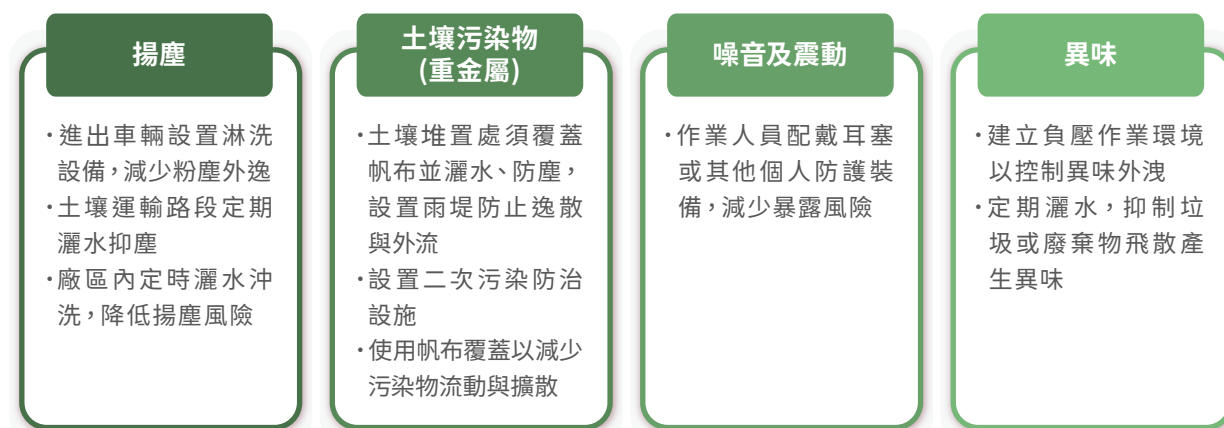
我們透過提升技術穩定性，最大限度地降低轉製過程的能源損耗與廢料排放，並積極建立內部宣導機制，提升員工環保意識。



4.4.4 污染防治

裕山於致力於減輕營運過程中對大氣的衝擊，主要污染來自於土壤及地下水污染整案場機具設備燃燒汽柴油產生的有機物(VOCs)、氮氧化物(NO_x)及硫氧化物(SO_x)，以及在整治過程中產生的水體污染物、土壤污染物；廢棄物清理及處理案場主要是異味所造成的污染。

本公司實施各項污染減量及防護措施，改善案場空氣品質，保障勞工健康，減少當地社區環境的衝擊。2024年整治作業期間，本公司無違反《空氣污染防治法》管制標準遭主管機關裁罰情形之紀錄，因此未影響當地住戶健康安全。





污染防治(帆布覆蓋)



污染防治(道路灑水)



污染防治(揚塵灑水)

**短期目標
(2025)**

- 堆置土需覆蓋、防塵、灑水、雨堤，防止塵土飛揚與流佈
- 進出車輛淋洗
- 運輸土壤路段灑水減塵
- 廠區定時灑水沖洗防塵
- 設置二次污染防治設施
- 應燃燒完全以防止污染物惡臭或粉土飛揚

**中期目標
(2026-2027)**

- SRF生產創造負壓環境，防止惡臭
- 減少排放NOx10%、Sox10%、VOC20%
- 減少排放Hg10%

**長期目標
(十年)**

- 減少SRF產生惡臭20%
- 減少排放NOx5%、SOx5%、VOC10%
- 減少排放Hg5%

05

幸福職場與 社會關懷

- 5.1 多元與共榮
- 5.2 深耕人才養成
- 5.3 健康與安全
- 5.4 社會共榮



裕山之核心理念為「員工是公司最重要的資產」，為了打造幸福職場，本公司以四大方向持續往「幸福職場」之目標邁進，包含培養員工專業技能，提供優渥的薪資福利，建立安全的工作環境，協助員工追求職涯成長。

裕山依照《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《性騷擾防治法》等相關政府法令作為本公司之人力資源管理制度的最低基準，未來我們亦持續關注相關法規調整本公司之管理制度，確保員工權益。

2024年五大成果與績效

1

2024年度調薪幅度為1%~6%，
新增專屬生日假、榮譽假、績優充
電假等員工福利。

2

2024年首次開放獎學金申
請，並協助一位台灣大學研
究所家境艱困之學生。

3

導入ISO 45001管理系統，
並取得了外部第三方驗證。

4

參與2024年台美土壤及地
下水技術交流國際講習。

5

2024年公益捐款金額逾
新台幣87萬元。

5.1 多元與共榮

本公司依循《世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)之主要精神及框架，制訂人權政策。目前我們的人權議題規範僅涵蓋營運階段的全體員工，未來會逐步擴大至採購階段，包含技術承攬商、供應商，未來我們將持續加強合作廠商的人權宣導，以提升人權保障。



員工人權政策與承諾

政策	對象	導入政策措施
提供安全與健康的工作環境	全體員工	1.安衛室定時宣導安全衛生，落實職業災害與職業病之預防，促進員工身心健康。 2.HR會針對加班時數做管理與追蹤以避免員工超時。
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	新進員工	1.遵守勞動法令，落實相關政策。 2.對用人單位主管宣導正確的面試態度，以避免產生歧視。 3.對外刊登的職缺，杜絕歧視等資格條件以確保工作機會均等。
禁用童工	新進員工	僅接受年滿18歲之應徵者，並對應徵者資料進行查驗，確保公司禁用童工之政策。
禁止強迫勞動	全體員工	遵守勞動法令，尊重員工意願，本公司不會強迫員工進行勞務，若員工需要加班且主動申請並經核准後，可依法申請加班費或補休。
重視員工身心健康與工作平衡	全體員工	福委會有相關活動與旅遊補助，員工可透過相關活動來調劑身心，以落實工作平衡。

5.1.1 員工概況

員工結構

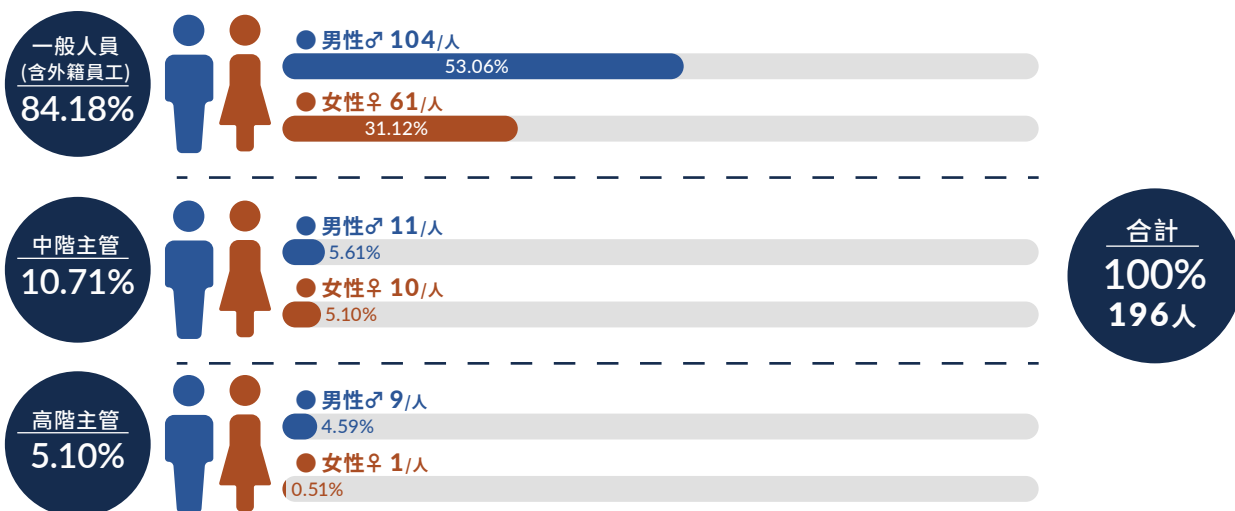
截至2024年12月31日止，本公司員工人數合計為196人，臺灣籍194人、外國籍2人，相較前一年度員工數成長10.11%，主要原因在於業務發展階段的轉變。2023年度，公司所承接之工程專案多處於初期階段，設備尚在設計與規劃中，對人力需求相對較低。然而進入2024年後，相關設備已完成設計、並陸續進入實際操作與執行階段，對於現場操作與專案執行人力的需求顯著增加，故整體人力編制亦隨之提升。





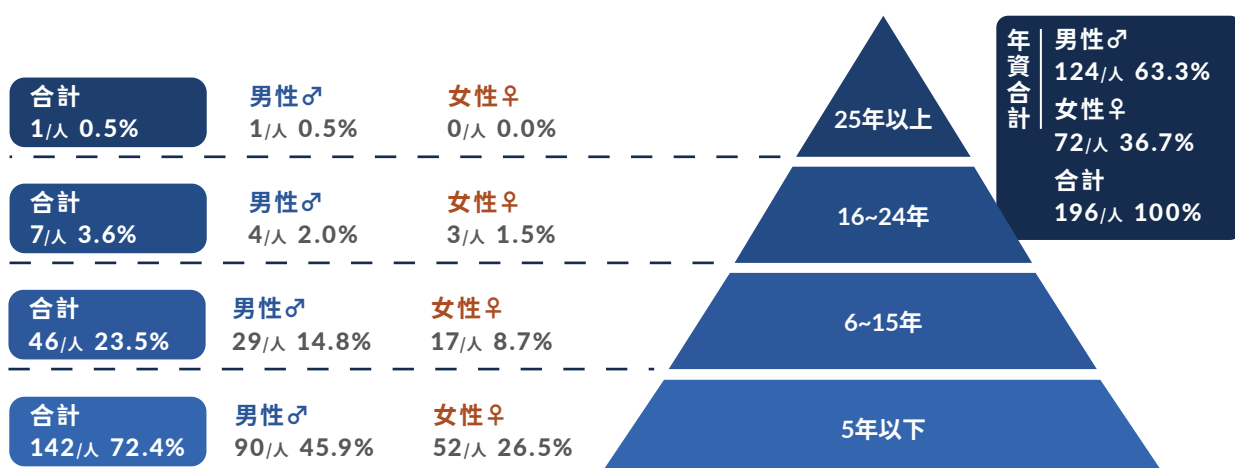
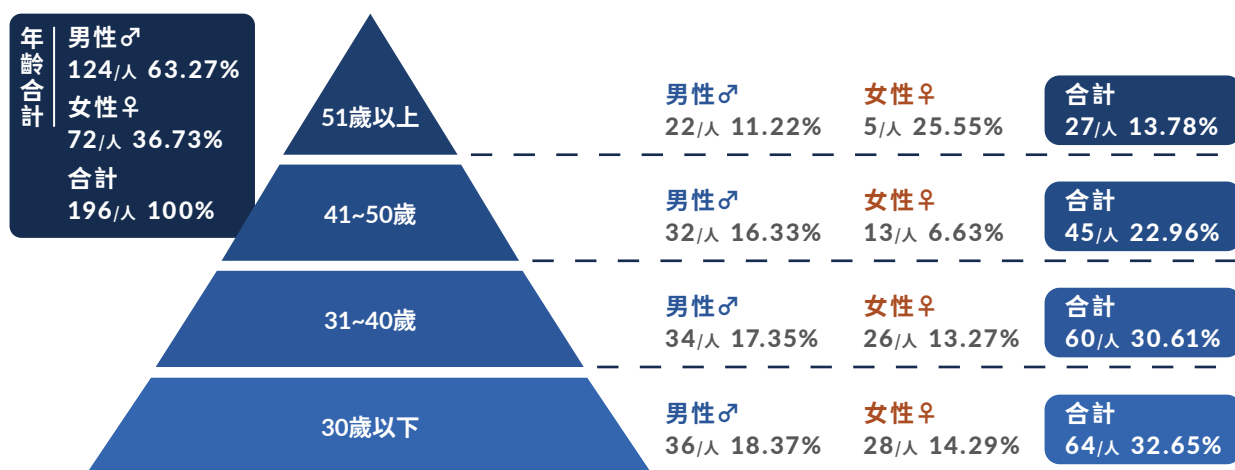
主管職與非主管職結構

2024年裕山主管職與非主管職身分占比分別約為15.81%及84.18%，女性主管於整體主管中占比為35.48%。



員工年齡與平均年資

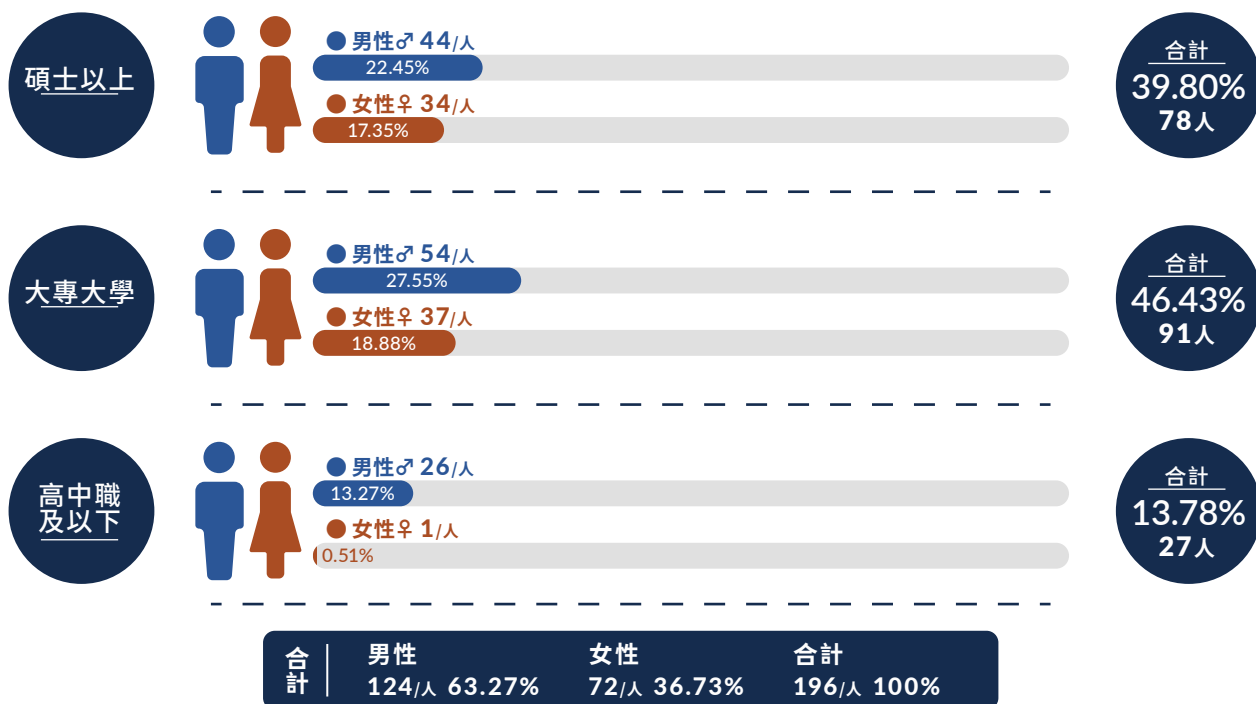
員工整體年齡結構呈現「金字塔型」，以30歲以下與31-40歲為主力，顯示人員年齡較年輕、具發展潛力。由於產業屬性偏向工程技術領域，女性員工比例相對較低(36.73%)。





員工學歷結構

本公司2024年員工學歷以大專院校占比46.43%為大宗，未來我們會持續透過最優質的薪酬福利，吸引國內大專院校最專業的人才。



多元員工職場

裕山尊重每位同仁的多元化及獨特性，確保每個同仁都能感受到自己的價值和尊重，並打造多元、健全的職場工作環境，關懷同仁身心健康。2024年度共聘雇1名身心障礙者、2名原住民身分之員工，為強調本公司落實多元平等之決心，未來會持續提供相關工作機會予多元族群。

5.1.2 薪資及福利

裕山致力於照顧員工基本生活，提供具吸引力的福利激勵員工，我們認為員工是裕山成長茁壯中重要的夥伴，因此除固定薪資外、更提供員工各項福利。

在薪酬方面，每年除遵循最新法令外，亦綜合評估物價變動、適時調整員工的薪資，此舉不僅能凝聚員工的向心力及歸屬感，更能確保裕山的每位夥伴皆享有穩定、安心且幸福的生活。

年度總薪酬比

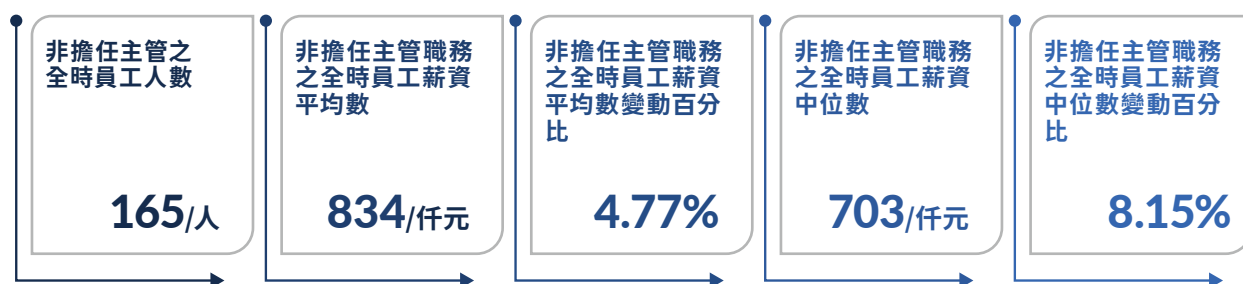
單位：新台幣/仟元

組織薪酬最高個人之年度總薪酬	NT\$ 6,087
所有員工(不包含薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數	NT\$ 645,000
年度總薪酬比	0.11

註：年度總薪酬比=組織薪酬最高個人之年度總薪酬／所有員工（不包含薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數



非擔任主管員工薪資相關統計數據



男女薪酬比

主管級



平均薪資♂
2,215
薪酬比
1



平均薪資♀
1,087
薪酬比
0.49

非主管級



平均薪資♂
774
薪酬比
1



平均薪資♀
669
薪酬比
0.86

單位: 新台幣/仟元

註:主管、非主管之薪酬比因受限於產業特性,存在些微差異。

2024年度薪酬福利調整彙整說明

專案名稱	專案內容說明/執行目的	執行進度/成效
薪資福利調整	- 反映物價:員工伙食津貼至NT\$3,000元整。 - 薪資市場競爭力:2024年度調薪幅度為1%~6%。 - 福利調整:新增專屬生日假、榮譽假、績優充電假。	實施中
市場薪酬調查	人才是企業重要資產,為了能檢視市場薪酬之對外競爭力與對內合理性,以達留才與攬才之目的,2024年購買WTW跨國管理顧問公司出具的「市場薪酬報告」。	2024年第三季已初步用於經理人薪酬評估並於薪酬委員會報告。
留才獎金	為吸引及留任公司所需之人才,並提高員工對公司之向心力及歸屬感,特訂定本辦法。	2024年共6位員工取得留才獎金。
員工認股	配合上櫃前現金增資發行員工認股以提升員工對公司經營的向心力與參與感,另達留才之目的。	2024年底完成員工認購意願調查。



員工各項福利說明

項目	說明	補助總金額 (人次*金額)
 薪酬	年節與婚喪禮金	端午、中秋、婚喪禮金、生育津貼、生日禮金 NT\$ 700,100
	員工招募推薦獎金	鼓勵公司員工舉薦優秀親友，促進員工參與度 NT\$ 33,000
	颱風天出勤加班費	颱風天出勤將給予加班費 NT\$ 178,661
 學習進修	證照津貼	依不同證照給與不同津貼 NT\$ 77,934
	教育訓練補助	員工可依工作所需安排受訓課程，費用公司負擔 NT\$ 1,642,552
	員工研究所進修補助辦法	每人每學期新台幣三萬元，補助兩年為限 本年度無人申請
 安心職場	不扣薪天然災害假	颱風天不強制出勤，照常發放薪資 NT\$ 2,668,212
	年度健康檢查	- NT\$ 380,000
 娛樂	員工旅遊補助	- NT\$ 688,161
	專屬生日假	全體員工皆享有專屬的生日假 NT\$ 188,880
	績優充電假	依據不同考績給予績優充電假 NT\$ 176,589
	家庭日活動	- NT\$ 97,120
	團體運動夾克	- NT\$ 491,506
2024年員工福利費用合計(新台幣元)		NT\$ 5,680,163
2024年員工福利平均金額(新台幣元 / 人)		NT\$ 28,980.42



▲尾牙活動



▲員工旅遊



▲員工家庭日



▲員工羽毛球活動



員工保險

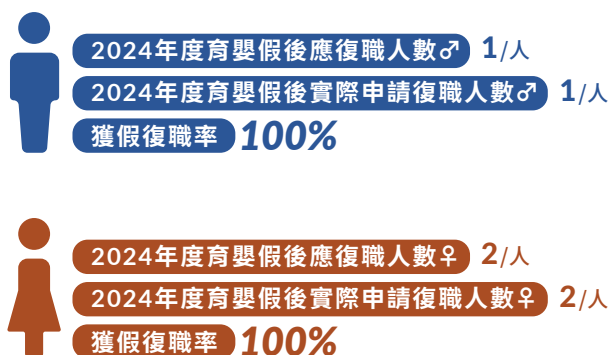
為了確保員工之安全有保障，本公司依照法規投保勞工保險及全民健康保險，並規劃團體綜合保險，包含團體意外保險與團體人壽險；此外，亦依據各案場的需求規劃工程保險。



育嬰福利

本公司依照性別工作平等法規定，員工任職滿六個月以上並育有3歲以下子女者，可向公司申請最長二年育嬰留職停薪假。

獲假復職率



獲假留任率

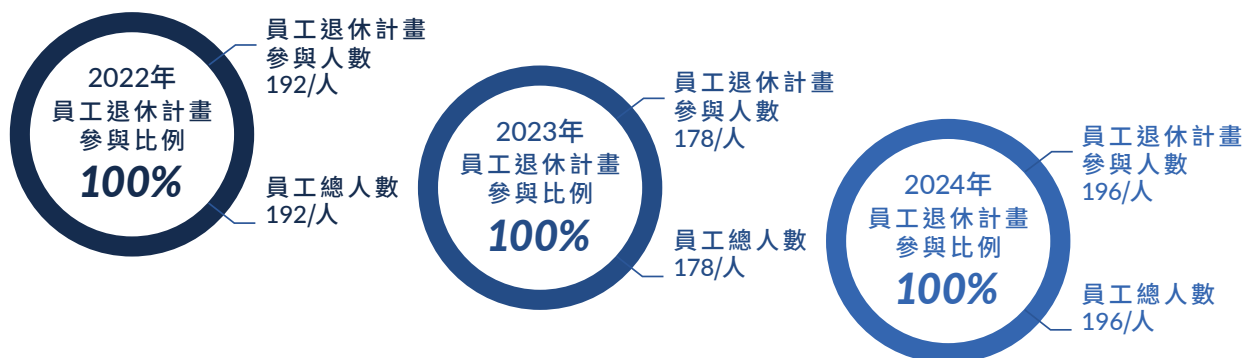


註:1.復職率=報告年度實際復職人數/報告年度應復職人數

2.留任率=報告年度之前一年復職滿一年人數/報告年度之前一年復職人數

員工退休計畫

裕山以重視員工的角度，在新制退休金提撥上，透過每年提撥率為每月工資6%，保障同仁未來請領退休金的權益。





5.1.3 員工溝通

本公司之溝通管道包含勞資協調會議(每季召開一次)、內部信箱及分機，並規劃導入員工滿意度調查，作為持續優化勞資關係之依據。此外，我們明文規定不得有任何形式的性騷擾或其他暴力、威脅恐嚇之行為，在新進人員訓練中亦對員工加強宣導，亦設有「同仁意見信箱」，員工可透過電子郵件表達意見，由專責部門處理回覆相關問題。

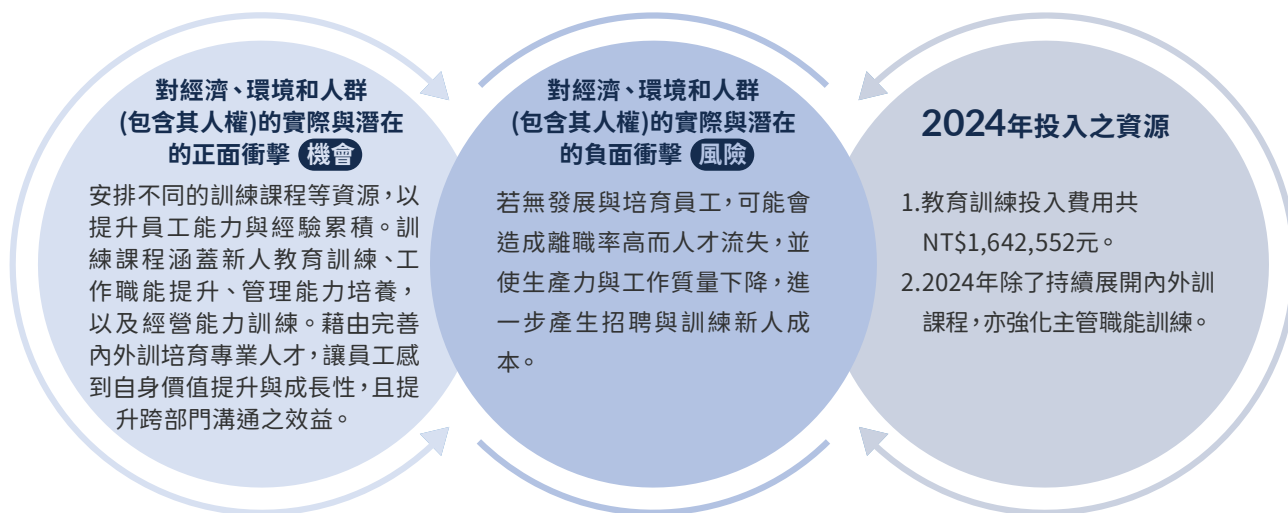
福委會	員工申訴與回饋	勞資協調會議
HR與員工保有良好關係，故員工若面臨工作上問題會主動來電向HR反映。	員工可透過電話、電子信箱進行申訴或表達意見。	透過勞資雙方的溝通與合作，加強資方與基層員工的對話、取得共識，促進勞資關係和諧。
2024年共召開四次福委會，討論事項包含年度尾牙活動、員工旅遊、家庭日、團體夾克。	2024年共有兩件結案： 1.員工性騷擾案件：主管申誠一支，依照員工提出之請求轉換單位，並持續做性騷擾防治宣導。 2.霸凌事件：經查為工作上意見相左，無實際霸凌之情事，故溝通後撤案。	召開4次勞資會議，出席率100%。討論事項包含辦公設備使用、員工出勤等。

註：相關利害關係人溝通管道詳見1.4 利害關係人溝通

5.2 深耕人才養成

本公司重視人才永續發展，透過多元招募管道，包括員工推薦、校園招募及政府資源合作，積極吸引優秀人才加入。同時依據年度教育訓練計畫，定期推動內外部培訓課程，致力於建立有效且專業的培育體系，加強員工職涯發展能力與公司整體競爭力。

重大主題：人才培育與發展



策略目標

公司對人才培育與發展之政策與承諾	短期目標 (2025)	中期目標 (2026-2027)
根據「教育訓練管理辦法」提供完善的培育機制，協助員工提升專業技能和知識。	• 持續提供員工所需資源，以提升訓練和技能之發展。 • 取得相關證照後可依照公司辦法給予津貼補助。	• 持續進行現有招募政策，為公司人才養成做準備。 • 將訓練制度列入主管績效評比，強化主管對員工的培訓。 • 提供更多訓練管道平台並給予補助，如語言證照等。 • 訓練與晉升制度結合。



5.2.1 多元人才招募

員工招募

近年受到少子化影響，缺工危機的風險與日俱增，對內部員工來說可能產生工作量加重、進而衍生離職率高的問題；對營運上亦可能產生招聘費用提高等財務衝擊。因此本公司設有多元的招募管道，並致力於提高招募達成率，以最小化少子化對公司整體及員工的影響。

招募管道	說明	2024年招募成果
員工推薦	2024年起施行「員工推薦獎勵制度辦法」，鼓勵公司員工舉薦優秀親友，促進員工參與度，並可提升團隊凝聚力及就職穩定性。	成功以此方式招募4位員工。
獵人頭	2023年起與獵人頭合作招募專業人才或中高階主管。	成功以此方式招募1位專業人才、3位中階主管，共4位。
校園招募	1.持續與校合作進行課程實習生、暑期工讀生之合作。 2.提供在校學生學費補助辦法，畢業後優先就任公司相關職缺。 3.與教授維持友善關係，互利提供技術指導，及課程實習管道。	•成功吸引12名學生進入公司實習，轉正率50%。 •2024年首次開放獎學金申請，並協助一位台灣大學研究所家境艱困之學生。
就業博覽會	與就業服務站合作，向失業者提供職缺訊息，參與站內小型招募活動；與招募平台合作，參與就業博覽會。	宣傳公司招募職缺及公司福利制度，提升公司形象。
大學講師課程	與大專院校相關科系合作，透過業師身分在課程分享實務經驗、專業技術，宣傳公司專業技能，提升公司專業形象。	2024年公司員工受邀至屏東科技大學環境工程系所指導現場實務所需之專業技能，達良好校際關係。後續2025年將有員工受邀至屏科大環工所擔任長期講師合作。
A+企業創新研發淬鍊計畫	經濟部為引導企業投入更具潛力的前瞻產業技術開發，並鼓勵進行跨領域整合，自2024年度執行「A+企業創新研發淬鍊計畫」，持續推動補助企業投入創新研發業務，使產業創新成果發揮更大效益。	獲得補助員工人數8人，總補助金額NT\$1,294,000。

	被推薦人任滿3個月	被推薦人任滿6個月
約聘人員、一~三職等	3000元	再拿3000元
四~六職等	5000元	再拿5000元

▲ 員工推薦

公告文號：裕文內字第1131

人事獎懲公告

依簽呈文號1131300027號辦理。

員工張淑筑受邀至國立屏東科技大學環境工程與科學系擔任11年度業界專家，教授「GIS地理資訊系統說明與實務應用課程」，受好評，有效提升企業形象與校園知名度，利於建立良好的雇主品牌，為其他員工楷模。

據工作規則第五十五條第六項規定，特頒嘉獎乙支，以資鼓勵。

▲ A+企業創新研發淬鍊計畫

2024 高中職人才就業聯合職業探索博覽會

企業參與說明

▲ 就業博覽會

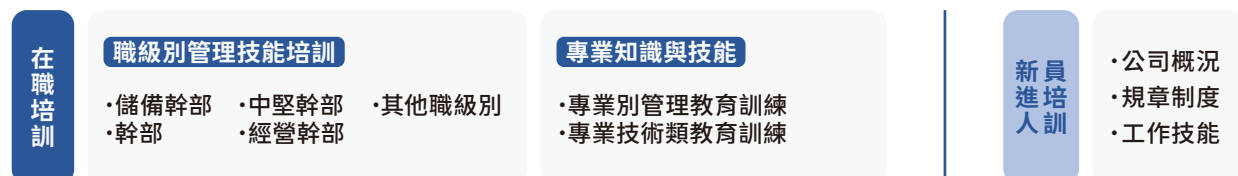


5.2.2 教育訓練成果

員工具有專業的整治技術、豐富的施工經驗是本公司在產業中維持競爭優勢的重要關鍵，因此我們每年依「教育訓練管理辦法」，透過各式訓練課程與培訓機制，以確保人員接受訓練之完整性。未來年度亦安排海外受訓以確保本公司符合國際整治業趨勢之專業性。

除此之外，我們亦安排專業技術證照課程、設立員工取得證照後補助機制，鼓勵員工持續在專業技能上精進。此舉除了強調裕山對員工職涯發展之重視外，亦能與員工攜手提升我們的競爭力。

教育訓練項目



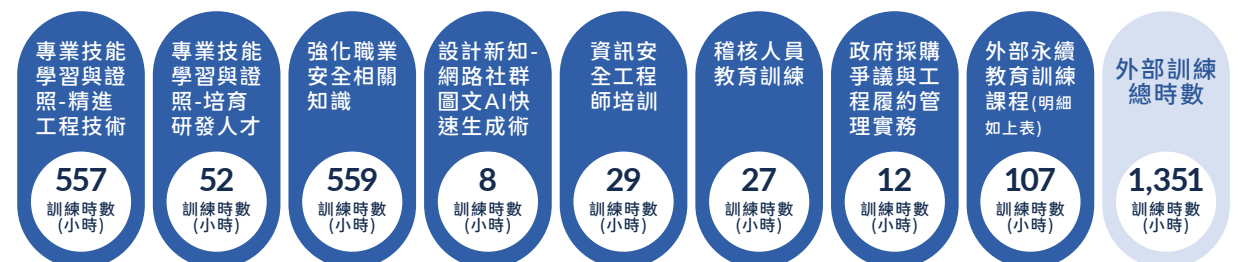
永續相關教育訓練



內部訓練時數彙整



外部訓練時數彙整



註:訓練時數=參與人次*上課時數



員工教育訓練時數彙整



不同職別員工接受訓練的平均時數



5.2.3 員工績效考核

裕山根據公司的經營策略由上而下設定年度工作目標，以落實公司之永續發展。透過績效管理機制，在年初設定部門別、專案別工作目標，並須與公司策略及目標連結；年中時員工與單位主管檢視目標進度，並檢討及修正目標，確保最終達成之可能性；年底單位主管與員工進行訪談以了解目標執行成效，並給予鼓勵與回饋。

本公司之績效考核除了入職未滿三個月或是年度留停超過九個月以上者，其餘正職同仁皆須進行考核，2024年實際執行率為100%，績效考核結果作為年度晉升、薪資調整、績效獎金與員工酬勞金、訓練發展之依據。

績效考核制度說明

我們依據不同屬性(主管與非主管)給予不同職能之評估。職能考核表之評核項目依據職別，分為一般人員、主管級。一般人員的評估項目包含：專業知識與技能、工作品質、工作態度、溝通與協調、判斷與決策力、創新作為；主管之評估項目則以此為基礎，額外評估主管之組織績效與管理績效。最終考核成績會交由各部級主管確認、並要求須符合強迫分配，以確保評核標準一致性。

除了針對職能之考核外，我們亦設有專案考評制度，同仁年度中有參與專案工作者，除了部門考評，也會有來自專案主管的考評，部門主管與專案主管考評會依照同仁報工時數換算同仁年度績效分數。



5.3 健康與安全

員工為裕山最重要的資產，無論是辦公場所、整治場址，任何安全衛生風險皆可能對公司營運及員工造成重大的衝擊。2024年度本公司依據職業安全衛生相關規範之要求，鑑別所有作業環境可能發生之危害，持續落實風險控管與改善措施，保障員工職場安全與福祉。

重大主題：職業安全與衛生



策略目標

公司對職業安全衛生之政策與承諾	短期目標 (2025)	中期目標 (2026-2027)	長期目標 (十年)
本公司訂有「職業安全衛生政策」、「員工健康管理計畫」、「員工健檢辦法」，並承諾致力於打造零工傷且多元的職場環境。	- 各作業現場建立緊急應變計劃及執行緊急應變演練，降低對設備的直接衝擊。 - 需改進事項減少、降低工安罰單 - 未有重大職災事件 - 加強人員教育訓練，提升員工操作技能與風險意識，2025年預計投入180小時相關教育訓練。	- 確保工作場所有100%防護設施檢查合格。 0罰單。	- 持續落實ISO 45001職業安全管理系統，全面監控和預防風險。 0工傷0罰單。

5.3.1 職業安全與衛生

裕山訂有「職業安全衛生政策」，目標為所有員工及承攬商提供安全、健康、舒適的工作環境，並於2024年8月取得ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統認證。

本公司積極執行風險評估，以提前預防、持續改進安全衛生議題。每兩週前往案場執行施工安全檢查，配合法規每半年進行一次化學環境監測，2024年針對各工作場址進行職業安全衛生稽核，改善率達92%。未來我們將持續改善營運與施工現場作業措施，為員工、承攬商創造更好、更安全的工作環境，最大限度地減少與工作有關的傷害和健康危害，展現本公司對安全衛生和永續發展之承諾。



職業安全衛生之最高指導單位

依《職業安全衛生管理辦法》第10條規定，設立本公司之職業安全衛生委員會，共設置委員15人，其中勞工代表佔比三分之一。該委員會每季召開一次，並負責審議、協調、建議安全衛生相關事項。由安衛室專責推動全公司之健康與安全管理，並向同仁宣導正確的觀念及健康的身心。

職業安全衛生委員會組織架構圖



2024年職業安全衛生委員會運作情形

- | | | |
|----|--|------------|
| 01 | <ul style="list-style-type: none">雲林MBT案場發生堆高機事件，判定為虛驚事件。安全帽貼紙依據委員意見將每年檢討型式之適用性。 | 出席率
73% |
| 02 | <ul style="list-style-type: none">重新修訂職安衛政策。規劃安排作業環境監測。安全鞋回復補助程序。ISO 45001相關程序書及諮商信箱公告。 | 出席率
87% |
| 03 | <ul style="list-style-type: none">職業安全設備、施工系統優化。新一年度員工健康檢查事宜。各案場朝零罰單目標進行。 | 出席率
80% |
| 04 | <ul style="list-style-type: none">設定激勵措施，鼓勵同仁提報現場安全衛生改善事項，提升同仁工作安全意識。針對承攬商違規事項，設定違規處理流程，包括開立勸導單、相關權責單位進行勸導，重複違規者依「SH-P-10承攬管理程序書」之規定開立罰單。針對ISO 45001程序書內容確實執行相關表單文件。 | 出席率
80% |

作業危害、風險評估流程

我們制定作業危害、風險評估的流程，由各單位每年檢視工作環境及作業程序，鑑別出可能造成危害的重大職災，並確認現有之防護設施，評估風險等級。依控制措施進行控制及日常管理、監督。





危害辨識、風險評估及事故調查

為預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊，本公司依據ISO 45001「SH-P-02-危害鑑別與風險評估程序書」辦理工作場所危害風險評估，依照危害之嚴重度及可能性綜合評估分為5個等級，並建立相關因應措施，確保風險管控流程符合程序。

工作中可能發生之危害/風險	風險等級	相關人員進行之教育訓練	降低該風險之方式
電腦作業時不當動作、感電、職業病	低度	肌肉骨骼危害預防教育訓練。	1.可升降座椅，肌肉骨骼危害預防教育訓練。 2.安全宣導警語。 3.適度休息(15分鐘 / 小時)。
作業危害	依照嚴重程度分為中、低、輕等級	1.辦理各類危害預防教育訓練。 2.訂定墜落、聽力保護、呼吸防護、不法侵害、異常工作等危害預防計畫。	遵守各項危害預防作業規定。
上下班交通安全	輕度	辦理交通安全宣導。	宣導遵守交通規則。
火災	重大	辦理防火安全宣導、自衛消防編組演練。	1.用電用火安全觀念之宣導、勤前教育、動火用電危害告知。 2.動火作業安全施工許可證之申請及審查。 3.施工現場之定期安全巡視。 4.動火作業結束後，探查現場是否殘留火源。

工作環境的緊急應變SOP處理程序



2024年職業安全衛生稽核結果

裕山依據職業安全衛生法規定之作業標準，每年定期進行作業危害/風險評估、亦針對現場有開挖、用電、高處作業、化學品使用、操作機械器具之案場之工作環境進行稽核。2024年透過職業安全衛生稽核6大場區所有人員，稽核結果共發現119項缺失，已改善數量為110項，改善率逾九成。

稽核場址	稽核項目	缺失數量	改善數量	改善率(%)
中油西區	•工作環境5S •機械設備自動檢查 •設備及環境安全性 •化學品 •安全規範_安全防護具	34	34	100
旗津		19	19	100
安順		25	16	64
雲林		23	23	100
希世比		11	11	100
新力美		7	7	100
合計		119	110	92



2024年與職業安全衛生有關之裁罰

裁罰依據	裁罰	事由	改善措施及事件結果
違反《職業安全衛生法》第36條	停工/罰金3萬	本公司於2024年7月16日發生員工執行設備檢修作業時，左手不慎捲入砂石輸送皮帶，導致左手前臂骨折受傷。	- 立即由現場人員實施救護行為。 - 公司配合勞檢單位自行停工檢查，已於2024年7月22日收到南科管理局來函同意復工。 - 進行相關改善措施，包含設置防捲夾防護裝置及針對傳動設備裝設緊急制動裝置等。 - 進行員工教育訓練以避免再度發生工安意外。

2024年員工工傷數據

報告年度之職業傷害人數	2人	損失工作日數	165天	職業病總數	0
報告年度死亡人數	0人	嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數)	1件	總經歷工時	393,552小時
職業病率(ODR) $=(\text{職業病總數}/\text{工作總時數}) \times 200,000$	0	損工率(LDR) $=(\text{損失工作日數}/\text{工作總時數}) \times 200,000$	83.85	工傷率(IR) $=(\text{失能傷害次數}/\text{工作總時數}) \times 200,000$	1.02

職業安全衛生教育訓練

除了前述定期鑑別危害與風險評估以及依風險高低訂定不同的作業程序因應外，我們亦規劃年度職安衛相關教育訓練，確保員工認識公司職安衛相關之設施與其使用方法，使員工能於災害發生前，使用滅火器與提前引導員工疏散，預防重大事故之傷害。

課程類別	主題名稱	內容	受訓人數/總時數
職安系統	ISO 45001	ISO 45001介紹，討論與規劃建置進度	→ 24位 / 72小時
		ISO 45001內稽人員教育訓練	
現場職安作業	工程技術相關	堆高機操作安全教育訓練	→ 10位 / 150小時
		急救人員安全衛生教育訓練	→ 5位 / 80小時
		使用起重機具從事吊掛作業人員特殊安全衛生教育訓練班	→ 4位 / 72小時
		職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練	→ 9位 / 90小時
	研發相關	輻射操作人員安全訓練課程	→ 2位 / 36小時



5.3.2 健康職場

自裕山成立至今，保護員工的安全與健康是我們最重視的議題之一，除了提供健康檢查服務外，我們每年規劃多元的「職業健康服務計畫」，積極辦理相關健康促進活動，包括異常工作負荷通報機制、職場女性工作者特殊照護、健康檢查、臨場醫護服務提供等以朝向健康友善職場邁進，期許提升員工健康意識，並照護每位員工身心靈。

健康風險議題	控制措施	2024年度之實際成效
職場健康與安全	職業安全衛生管理	完成安全衛生專責單位之設置與政府機關人員設置報備。
	同仁年度健康檢查	執行同仁健康檢查事項與補助，共計153位同仁。
	供應商安全衛生管理	執行區域現場承攬商作業安全管理，共計1廠商遵照辦理。

2024年員工工傷數據

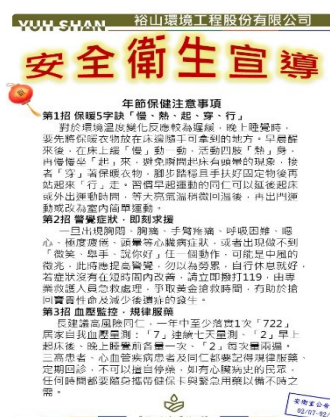
說明	AED急救設備	職場女性工作者特殊照護	健康檢查
	於案場各明顯場所設置AED，並積極宣導全民CPR，舉辦心肺復甦術、異物哽塞處理、傷口包紮等急救教學課程以增加同仁對急救的認識，積極提升同仁急救的應變能力。	妊娠及分娩後未滿一年員工進行母性保護，提供醫師諮詢及面談，健康衛教等保護措施。	每年度進行健康健查，依健康檢查結果進行員工健康管理。
執行成效/同仁心得回饋	辦理1場急救相關講座。同仁表示增加急救常識是一件很好的事，往後希望有相關講座持續辦理。	本年度共計6名已完成醫師面談及健康衛教。	本年度已完成健康檢查，並宣導員工須重視自我健康情形。



▲ AED急救設備



▲ 健康檢查

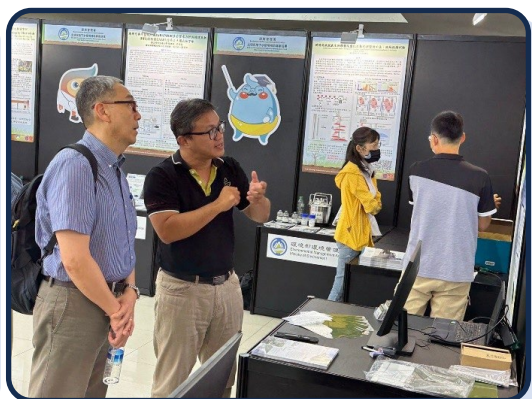
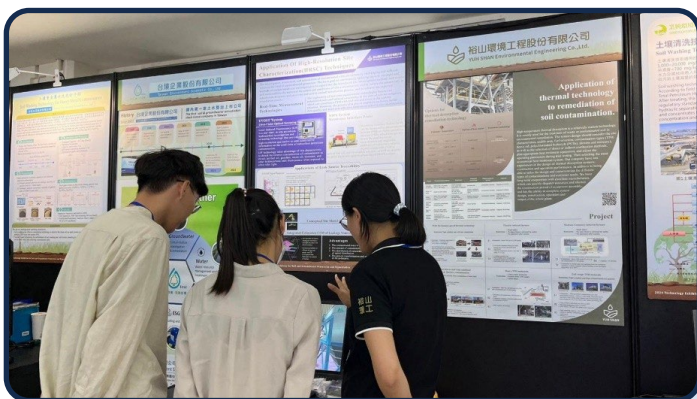


5.4 社會共榮

裕山自創立以來，即以土壤與地下水整治領域為出發點，始終秉持「以卓越技術還給人類乾淨的生存空間」之使命。我們期盼透過環保技術的交流分享與社會公益參與，積極履行企業社會責任，與社會大眾攜手邁向永續未來。

5.4.1 台美環境保護交流

我國自1993年即與美方簽定環保技術合作協定，藉以推動雙方公部門的環保合作，多年來相互交流污染防治技術與環境管理經驗。裕山作為台灣環工界的龍頭業者，受邀參加「2024年台美土壤及地下水技術交流國際講習會」，與國內外產官學業界專業人士進行交流土壤與地下水整治與維護的技術，利用先進的設備與科研技術改善環境污染問題，同時考慮永續與對環境友善的方式，共同承擔守護家園土水的重責大任。



▲ 裕山技術展示與講解

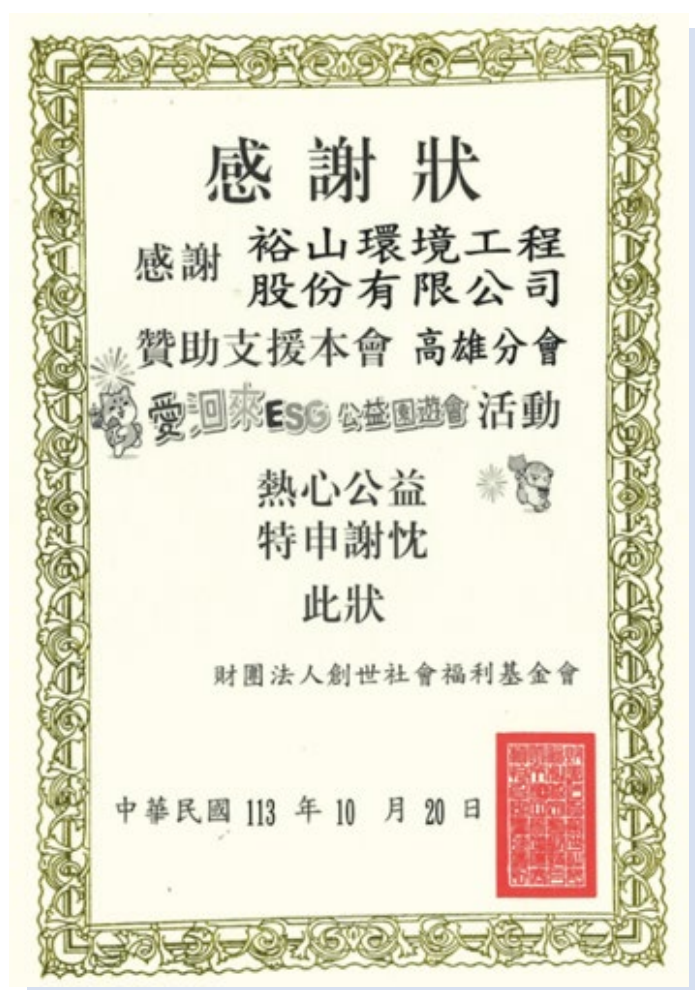
5.4.2 社會公益捐款

裕山秉持回饋社會、關懷在地的精神，2024年度持續透過實際行動支持多元公益活動與社會發展，公益捐款總計新台幣86.66萬元，期盼透過資源挹注促進社會正向循環與共融發展。



裕山支持創世花蓮分院籌建

創世基金會成立30餘年來，於全台各縣市設立植物人安養照護院所，而花蓮分會成立以來提供到宅服務進行植物人照護，但為了可以照顧重度失能患者並緩解其家屬的困境，2024年創世基金會舉辦「愛回來」義賣園遊會，將所得全數使用在創世花蓮分院的籌建。裕山除廣邀員工熱情參與並認購3萬元義賣園遊券發放予員工，熱心響應義賣活動，獲頒創世基金會感謝函，亦盼望社會群眾能更關注弱勢族群，也期望能號召更多人響應，投入社會資源、關懷和愛。



Appendix

附錄

附錄一 GRI 2021 對照表

附錄二 上櫃公司氣候相關資訊



永續



附錄一、GRI 2021 對照表

GRI 內容索引表說明

使用聲明	參照GRI準則出版2024年永續報告書，數據資訊範疇為2024年1月1日至12月31日
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI2 一般揭露2021

類別	GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
組織與報導	GRI2-1	組織資訊	1.1.1公司概況	05
	GRI2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書	01
	GRI2-3	報導期間、報導頻率與聯絡人	關於本報告書	01
	GRI2-4	資訊重編	本年度為第一次出版，故無資訊重編。	-
	GRI2-5	外部保證 / 確信	本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。	-
活動與工作者	GRI2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	1.1.4服務與產業價值鏈	09
	GRI2-7	員工	5.1.1員工概況	70
	GRI2-8	非員工工作者	5.1.1員工概況	70
治理	GRI2-9	治理結構與組成	1.2永續策略與運作模式 2.1.1治理概況 2.1.2董事會及功能性委員會	11 22 23
	GRI2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-11	最高治理單位的主席	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-12	最高治理單位在監督衝擊管理的角色	1.2永續策略與運作模式 1.3.3重大主題衝擊管理 2.1.2董事會及功能性委員會	11 16 23
	GRI2-13	衝擊管理的負責人	1.2永續策略與運作模式 2.1.2董事會及功能性委員會 2.3.1 風險管理政策與架構	11 23 28
	GRI2-14	最高治理單位於永續性報導的角色	關於報告書 1.2永續策略與運作模式 2.1.2董事會及功能性委員會	01 11 23
	GRI2-15	利益衝突	2.1.2董事會及功能性委員會 2.2.2誠信經營	23 26
	GRI2-16	關鍵重大事件的溝通	1.2永續策略與運作模式 2.1.2董事會及功能性委員會	11 23
	GRI2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-19	薪酬政策	2.1.2董事會及功能性委員會 本公司薪酬政策目前尚未與永續績效連結。	23 -
	GRI2-20	薪酬決定的流程	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-21	年度總薪酬比率	5.1.2薪資及福利	72



類別	GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
策略、政策和實踐	GRI2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	03
			1.2 永續策略與運作模式	11
			1.3 重大主題分析	13
			1.4 利害關係人溝通	17
			2.2.2誠信經營	26
			2.3風險管理	28
			4.1環境保護政策與承諾	52
			5.1 多元與共榮	69
利害關係人議合	GRI2-23	政策承諾	5.3.1職業安全與衛生 報告年度期間尚未執行盡職調查。	80 -
	GRI2-24	融入政策承諾	詳見各章節重大主題列表	-
	GRI2-25	負面衝擊補償流程	詳見各章節重大主題列表	-
	GRI2-26	徵求建議與提出關切事項的機制	1.4 利害關係人溝通 2.2.2誠信經營	17 26
	GRI2-27	法規遵循	2.2.1法規遵循	26
	GRI2-28	公協會會員資格	1.1.1公司概況	05
	GRI2-29	利害關係人議合方法	1.4利害關係人溝通	17
	GRI2-30	團體協約	無成立工會，無團體協約。雖無工會但有「人權政策」及定期召開勞資會議，保障勞工權益並符合人權相關規定。	-

GRI 3 重大主題2021

GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
GRI 3-1	決定重大主題的流程	1.3.1重大性鑑別流程	13
GRI 3-2	重大主題列表	1.3.2重大主題鑑別與確認	14
GRI 3-3	重大主題管理	1.3.3重大主題衝擊邊界 詳見GRI 特定主題列表	16

GRI 特定主題

類別	GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	對應重大主題	頁碼
經濟	GRI201：經濟績效	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2營運與績效		08
		201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2.1氣候風險與機會鑑別 4.2.2TCFD管理方針及因應策略	-	53 57
		201-4取自政府之財務援助	1.1.2營運與績效		08
	GRI204：採購實務	204-1來自當地供應商的採購支出比例	3.3.4永續採購	-	48
	GRI205：反貪腐	205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.2誠信經營		26
		205-3已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.2誠信經營 報告年度期間未發生貪腐情事。	-	26
	GRI206：反競爭行為	206-1反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2.2誠信經營 報告年度期間無涉及反競爭、違反反托拉斯或壟斷法規之行為。	-	26
環境	GRI302：能源	302-1組織內部的能源消耗量	4.3.1能源管理		62
		302-3能源密集度	4.3.1能源管理	-	62
	GRI303：水與流放水	303-1共享水資源之相互影響	4.3.2水資源與廢棄物管理		63
		303-2與排水相關衝擊的管理	4.3.2水資源與廢棄物管理 4.4.2節水行動	-	63 64
		303-3取水量	4.3.2水資源與廢棄物管理		63



類別	GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	對應重大主題	頁碼
環境	GRI306：廢棄物	306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4.3廢棄物管理	廢棄物管理	65
		306-2廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4.3廢棄物管理		65
	GRI308：供應商環境評估	308-1使用環境標準篩選新供應商	3.3.3供應商管理與評鑑	-	47
		308-2供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3.3供應商管理與評鑑		47
社會	GRI401：勞雇關係	401-1新進員工和離職員工	5.1.1員工概況	-	70
		401-2提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.1.2薪資及福利		72
		401-3育嬰假	5.1.2薪資及福利		72
	GRI403：職業安全衛生	403-1職業安全衛生管理系統	5.3.1職業安全與衛生	職業安全衛生	80
		403-2危害辨識、風險評估及事故調查	5.3.1職業安全與衛生		80
		403-3職業健康服務	5.3.2健康職場		84
		403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3.1職業安全與衛生		80
		403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.1職業安全與衛生		80
		403-6工作者健康促進	5.3.2健康職場		84
		403-7預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3.3供應商管理與評鑑 5.3.1職業與安全		47 80
		403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1職業安全與衛生		80
		403-9職業傷害	5.3.1職業安全與衛生 報告年度期間職業傷害人數2名。		80
		403-10職業病	5.3.1職業安全與衛生		80
	GRI404：訓練與教育	404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2教育訓練成果	人才培育與發展	78
		404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.3員工績效考核		79
	GRI405：員工多元化與平等關係	405-1治理單位與員工的多元化	2.1.2董事會及功能性委員會 5.1.1員工概況	-	23 70
		405-2女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.1.2薪資福利		72
	GRI408：童工	408-1營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1多元共榮 報告年度期間未發生使用童工之情事。	-	69
	GRI409：強迫或強制勞動	409-1具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1多元共榮 報告年度期間未發生強迫勞動事件。	-	69
	GRI413：當地社區	413-1經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.4.4污染防治	-	66
	GRI414：供應商社會評估	414-1使用社會標準篩選新供應商	3.3.3供應商管理與評鑑	-	47
		414-2供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3.3供應商管理與評鑑		47
	GRI416：顧客健康與安全	416-2違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.4.4污染防治 報告年度期間無發生相關之情事。	-	66



附錄二 上櫃公司氣候相關資訊

TCFD四大面向	項目	執行情形	頁碼
治理	1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.2TCFD氣候變遷風險與機會管理	53
策略	2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	4.2.1氣候風險與機會鑑別	53
	3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.2.2TCFD管理方針及因應策略	57
風險管理	4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.2TCFD氣候變遷風險與機會管理	53
	5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	目前暫無使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。	-
	6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.2.3指標與目標	61
	7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	本公司對於內部碳價制度目前正在瞭解內容及評估。	-
指標與目標	8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	有關設定氣候相關目標仍在評估規劃中。	-
	9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	請詳2-1、2-2。	-



2-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

2-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定本公司屬實收資本額50億元以下之公司公司別：

1. 母公司個體應自2026年開始盤查。
2. 合併財務報告子公司應自2027年開始盤查。目前本公司尚未啟動盤查作業，將依循法規時程規劃後續執行計畫，並於適當時機揭露相關資訊。

2-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定本公司屬實收資本額50億元以下之公司公司別：

1. 母公司個體應自2028年開始確信。
2. 合併財務報告子公司應自2029年開始確信。目前本公司尚未啟動確信作業，將依循法規時程規劃後續執行計畫，並於適當時機揭露相關資訊。

2-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司將待盤查完畢後制訂具體減量目標、策略及行動計畫。

