

Appendix

附錄

附錄一 GRI 2021 對照表

附錄二 上櫃公司氣候相關資訊



永續



附錄一、GRI 2021 對照表

GRI 內容索引表說明

使用聲明	參照GRI準則出版2024年永續報告書，數據資訊範疇為2024年1月1日至12月31日
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI2 一般揭露2021

類別	GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
組織與 報導	GRI2-1	組織資訊	1.1.1公司概況	05
	GRI2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書	01
	GRI2-3	報導期間、報導頻率與聯絡人	關於本報告書	01
	GRI2-4	資訊重編	本年度為第一次出版，故無資訊重編。	-
	GRI2-5	外部保證 / 確信	本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。	-
活動與 工作者	GRI2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	1.1.4服務與產業價值鏈	09
	GRI2-7	員工	5.1.1員工概況	70
	GRI2-8	非員工工作者	5.1.1員工概況	70
治理	GRI2-9	治理結構與組成	1.2永續策略與運作模式 2.1.1治理概況 2.1.2董事會及功能性委員會	11 22 23
	GRI2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-11	最高治理單位的主席	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-12	最高治理單位在監督衝擊管理的角色	1.2永續策略與運作模式 1.3.3重大主題衝擊管理 2.1.2董事會及功能性委員會	11 16 23
	GRI2-13	衝擊管理的負責人	1.2永續策略與運作模式 2.1.2董事會及功能性委員會 2.3.1 風險管理政策與架構	11 23 28
	GRI2-14	最高治理單位於永續性報導的角色	關於報告書 1.2永續策略與運作模式 2.1.2董事會及功能性委員會	01 11 23
	GRI2-15	利益衝突	2.1.2董事會及功能性委員會 2.2.2誠信經營	23 26
	GRI2-16	關鍵重大事件的溝通	1.2永續策略與運作模式 2.1.2董事會及功能性委員會	11 23
	GRI2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-19	薪酬政策	2.1.2董事會及功能性委員會 本公司薪酬政策目前尚未與永續績效連結。	23 -
	GRI2-20	薪酬決定的流程	2.1.2董事會及功能性委員會	23
	GRI2-21	年度總薪酬比率	5.1.2薪資及福利	72



類別	GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
策略、政策和實踐	GRI2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	03
			1.2 永續策略與運作模式	11
			1.3 重大主題分析	13
			1.4 利害關係人溝通	17
			2.2.2誠信經營	26
			2.3風險管理	28
			4.1環境保護政策與承諾	52
			5.1 多元與共榮	69
利害關係人議合	GRI2-23	政策承諾	5.3.1職業安全與衛生 報告年度期間尚未執行盡職調查。	80 -
	GRI2-24	融入政策承諾	詳見各章節重大主題列表	-
	GRI2-25	負面衝擊補償流程	詳見各章節重大主題列表	-
	GRI2-26	徵求建議與提出關切事項的機制	1.4 利害關係人溝通 2.2.2誠信經營	17 26
	GRI2-27	法規遵循	2.2.1法規遵循	26
	GRI2-28	公協會會員資格	1.1.1公司概況	05
	GRI2-29	利害關係人議合方法	1.4利害關係人溝通	17
	GRI2-30	團體協約	無成立工會，無團體協約。雖無工會但有「人權政策」及定期召開勞資會議，保障勞工權益並符合人權相關規定。	-

GRI 3 重大主題2021

GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
GRI 3-1	決定重大主題的流程	1.3.1重大性鑑別流程	13
GRI 3-2	重大主題列表	1.3.2重大主題鑑別與確認	14
GRI 3-3	重大主題管理	1.3.3重大主題衝擊邊界 詳見GRI 特定主題列表	16

GRI 特定主題

類別	GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	對應重大主題	頁碼
經濟	GRI201：經濟績效	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2營運與績效		08
		201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2.1氣候風險與機會鑑別 4.2.2TCFD管理方針及因應策略	-	53 57
		201-4取自政府之財務援助	1.1.2營運與績效		08
	GRI204：採購實務	204-1來自當地供應商的採購支出比例	3.3.4永續採購	-	48
	GRI205：反貪腐	205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.2誠信經營		26
		205-3已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.2誠信經營 報告年度期間未發生貪腐情事。	-	26
	GRI206：反競爭行為	206-1反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2.2誠信經營 報告年度期間無涉及反競爭、違反反托拉斯或壟斷法規之行為。	-	26
環境	GRI302：能源	302-1組織內部的能源消耗量	4.3.1能源管理		62
		302-3能源集中度	4.3.1能源管理	-	62
	GRI303：水與流放水	303-1共享水資源之相互影響	4.3.2水資源與廢棄物管理		63
		303-2與排水相關衝擊的管理	4.3.2水資源與廢棄物管理 4.4.2節水行動	-	63 64
		303-3取水量	4.3.2水資源與廢棄物管理		63



類別	GRI準則	揭露要求	報告書章節或省略說明	對應重大主題	頁碼
環境	GRI306：廢棄物	306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4.3廢棄物管理	廢棄物管理	65
		306-2廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4.3廢棄物管理		65
	GRI308：供應商環境評估	308-1使用環境標準篩選新供應商	3.3.3供應商管理與評鑑	-	47
		308-2供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3.3供應商管理與評鑑		47
社會	GRI401：勞雇關係	401-1新進員工和離職員工	5.1.1員工概況	-	70
		401-2提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.1.2薪資及福利		72
		401-3育嬰假	5.1.2薪資及福利		72
	GRI403：職業安全衛生	403-1職業安全衛生管理系統	5.3.1職業安全與衛生	職業安全衛生	80
		403-2危害辨識、風險評估及事故調查	5.3.1職業安全與衛生		80
		403-3職業健康服務	5.3.2健康職場		84
		403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3.1職業安全與衛生		80
		403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.1職業安全與衛生		80
		403-6工作者健康促進	5.3.2健康職場		84
		403-7預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3.3供應商管理與評鑑 5.3.1職業與安全		47 80
		403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1職業安全與衛生		80
		403-9職業傷害	5.3.1職業安全與衛生 報告年度期間職業傷害人數2名。		80
		403-10職業病	5.3.1職業安全與衛生		80
	GRI404：訓練與教育	404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2教育訓練成果	人才培育與發展	78
		404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.3員工績效考核		79
	GRI405：員工多元化與平等關係	405-1治理單位與員工的多元化	2.1.2董事會及功能性委員會 5.1.1員工概況	-	23 70
		405-2女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.1.2薪資福利		72
	GRI408：童工	408-1營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1多元共榮 報告年度期間未發生使用童工之情事。	-	69
	GRI409：強迫或強制勞動	409-1具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1多元共榮 報告年度期間未發生強迫勞動事件。	-	69
	GRI413：當地社區	413-1經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.4.4污染防治	-	66
	GRI414：供應商社會評估	414-1使用社會標準篩選新供應商	3.3.3供應商管理與評鑑	-	47
		414-2供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3.3供應商管理與評鑑		47
	GRI416：顧客健康與安全	416-2違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.4.4污染防治 報告年度期間無發生相關之情事。	-	66



附錄二 上櫃公司氣候相關資訊

TCFD四大面向	項目	執行情形	頁碼
治理	1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.2TCFD氣候變遷風險與機會管理	53
策略	2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	4.2.1氣候風險與機會鑑別	53
	3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.2.2TCFD管理方針及因應策略	57
風險管理	4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.2TCFD氣候變遷風險與機會管理	53
	5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	目前暫無使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。	-
	6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.2.3指標與目標	61
	7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	本公司對於內部碳定價制度目前正在瞭解內容及評估。	-
指標與目標	8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	有關設定氣候相關目標仍在評估規劃中。	-
	9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	請詳2-1、2-2。	-



2-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

2-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定本公司屬實收資本額50億元以下之公司公司別：

1. 母公司個體應自2026年開始盤查。
2. 合併財務報告子公司應自2027年開始盤查。目前本公司尚未啟動盤查作業，將依循法規時程規劃後續執行計畫，並於適當時機揭露相關資訊。

2-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定本公司屬實收資本額50億元以下之公司公司別：

1. 母公司個體應自2028年開始確信。
2. 合併財務報告子公司應自2029年開始確信。目前本公司尚未啟動確信作業，將依循法規時程規劃後續執行計畫，並於適當時機揭露相關資訊。

2-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司將待盤查完畢後制訂具體減量目標、策略及行動計畫。

