



1

基本資訊

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

本報告書為裕山環境工程股份有限公司（以下簡稱裕山、本公司或我們）發行永續報告書（以下稱本報告書），揭露本公司於2025年度（2025年01月01日至2025年12月31日）在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。本公司定期每年一次出版永續報告書，並公布於本公司網站。



本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋2025年1月1日以前以及2025年12月31日之後的資訊，並於該章節附註說明。

1.1.2 依循準則

本報告書依循全球永續性標準委員會（Global Sustainability Standards Board，簡稱GSSB）所發布之GRI準則（GRI Standards）、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱SASB）發布之IF-WM /廢棄物管理準則及金融穩定委員會（Financial Stability Board，簡稱FSB）發布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱TCFD）等架構撰寫。

1.1.3 邊界範疇

本報告書資訊揭露範疇以本公司重要營運據點為主，包含：仁武辦公室、屏東農科、屏東實驗室及總公司。

註1

合併財報中部份個體之永續績效並未納入本報告書中，主要原因為部份子公司僅為控股公司或資訊無法取得。
合併財報所有個體請詳 www.yseec.com/tw/ir_financial



▼ 本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

 財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。 若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
 環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1: 2018 盤查之數據； 水資源與廢棄物統計資料為實際現場單據及申報當地 主管機關之數據，部分廢棄物為推估。
 其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

1.1.4 資訊重編

資訊重編說明

本公司於編製2025年永續報告書時，重新檢視GRI 201-1「產生及分配的直接經濟價值」揭露內容，發現2024年永續報告書所揭露之2022年至2024年「分配之經濟價值」總計數據，未將「營運成本」納入計算，致部分數據低估。

為確保資訊揭露之一致性及可比較性，本公司已依GRI 201-1計算原則重新編列歷史期間數據，將營運成本納入分配之經濟價值計算。相關數據調整如右。

年度	原揭露分配之經濟價值(仟元)	重編後分配之經濟價值(仟元)
2023年	165,250	1,372,108
2024年	240,034	1,591,532

- 本次重編僅影響「分配之經濟價值」及「保留之經濟價值」之呈現與計算方式，不影響財務報表及其他已揭露之財務資訊。

1.1.5 內部控制

本公司訂有永續資訊管理辦法，由永續發展小組負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度各部門負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編制後，交由各部門主管進行報告書初審，並由總經理執行內部稽核，最後由董事會核決後定稿。



1.1.6 外部保證/確信

本報告書由各權責單位（包含專案事業部、工程技術部、管理部及職業安全衛生室）提供相關資料，經內部審查機制彙整與覆核，並提報董事會審閱通過，以確保揭露內容之正確性及完整性。本報告書目前未進行第三方確信。

未來，董事會及管理階層將視營運發展、法規規範及利害關係人需求，評估導入外部確信之可行性，包含確信範疇、適用準則及驗證機構選任等事項，並持續強化內部揭露與查核機制，以提升資訊透明度與可信度。

1.1.7 聯絡資訊





1.2 永續策略與績效

1.2.1 經營者的話

董事長的話

親愛的朋友們：

隨著全球永續治理與淨零轉型持續升溫，環境保護與資源循環已成為企業責任與市場需求的核心驅動力。回顧2025年，裕山在既有根基上穩健前行，同時勇於展開第二波永續成長曲線，在治理、環境與社會三大面向皆較2024年更為成熟，並展現具體成果。

在**企業與環境永續**方面，裕山深耕土壤及地下水整治領域多年，累積多項重大工程的執行經驗。未來，我們將持續發展綠色環境整治技術，並將多年工程經驗轉化為可商品化、可模組化的環境問題解決方案，強化企業在環境服務市場的競爭力。面對整治市場逐漸成熟與政策環境轉變，我們也積極調整策略，將多年累積的技術優勢延伸至資源循環領域，開啟企業下一階段的重要布局。

基於過去 2-3 年在生活廢棄物分選場的實務經驗，公司自 2025 年起全面推動資源循環技術的「深化與擴張」，將事業觸角從前端分選延伸至更具附加價值的循環利用方向，包括：



- 將可燃物料轉化為替代燃料，提高能源效率及減碳效益。

燃料化



- 發展替代原料技術，降低天然資源依賴。

材料化



- 導入農業廢棄物與廚餘再利用，使養分回歸土地、形成永續循環。

肥料化



- 建構可再生能源模式，提升整體環境與能源韌性。

生質能

這些方向的開展，象徵裕山正從「整治服務提供者」邁向「資源循環技術平台」的關鍵轉型，並將成為公司中期與遠期的主要成長動能，也使我們能持續在環境議題上發揮更深遠的影響力。



在社會參與方面，裕山 2025 年的投入較 2024 年更深、更廣，展現企業公民角色的提升。

弱勢家庭與偏鄉扶助

裕山長期關注植物人照護議題，已連續二年捐助創世基金會。2025 年更進一步支持「愛劇在一起 ESG 公益兒童劇」，讓環境永續與生命教育得以在劇場中傳遞，同時協助植物人安養服務。此外，公司也透過金懿聖道院普渡功德金的捐助與鉅亨網「愛心專案」活動，關懷幼童、長者及弱勢家庭在生活物資與教育資源上的需求。

社區連結與教育合作

2025 年持續贊助政大「國土規劃與土地倫理營」，讓青年走入部落、理解國土與資源議題，培養下一代的永續素養。同時也透過屏東科技大學農化環工系友會深化產學合作，強化人才連結與永續教育的延伸。

展望未來，裕山將持續以專業技術為基礎、以循環經濟為方向、以社會共好為核心，讓「環境保護」與「企業成長」真正並行。2025 年是重要的奠基之年，我們亦將以更扎實的步伐，與社會、客戶及合作夥伴共同搭建更緊密的永續連結，攜手邁向更具韌性與希望的未來。



 裕山環境工程股份有限公司
YUH SHAN Environmental Engineering Co., Ltd.

董事長

劉厚宏



1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

本公司前一年度由裕山總經理室、管理部會同外部顧問，依據AA1000 SES利害關係人議合標準進行利害關係人鑑別。透過問卷蒐集各部門主管意見並完成重大性評估後，鑑別出七類主要利害關係人，包含客戶、政府 / 主管機關、員工、合作夥伴、供應商 / 承攬商、股東 / 投資人，以及社區 / 非營利組織 / 非政府組織。

本年度考量公司營運模式及業務內容未有重大變動，持續沿用前一年度之鑑別結果，並透過既有之日常溝通機制，持續蒐集與掌握利害關係人關注議題，作為本公司推動永續管理之重要參考依據。

1.3.2 利害關係人溝通

裕山在日常營運中與各利害關係人維持良好互動，並重視利害關係人的需求及期許，透過企業官網、股東會、年報、社群媒體等多元溝通的管道，與利害關係人進行雙向溝通，主動了解利害關係人所關注的議題。公司致力於在經營績效與永續發展方面取得平衡，與利害關係人共同追求雙贏，實現企業的長期穩定發展。2024年度各利害關係人溝通情形於2025年8月11日向董事會報告。

利害關係人議合方式與成效

類別	對裕山的重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	前五大關注議題	2025 年溝通成效
員工	裕山將員工視為公司最重要的資產，對於核心競爭力和經營績效至關重要。我們重視員工意見，及時回應其關注的問題，積極履行員工關懷責任，打造良好的工作環境。	部門月會	每月	- 廢棄物管理 - 生物多樣性 - 人才培育與發展 - 環境污染管理 - 綠色整治	4 次職業安全衛生委員會議。 4 次職工福利委員會議。 - 內訓 1052.5 小時，外訓 2,999 小時，總計訓練時數 4,051.5 小時。 - 不定期辦理關於墜落、卷夾、崩塌、化學品危害等各類危害的預防知識宣導。 4 次勞資會議通過年度行事曆、補班挪移、延長工時規範、天然災害期間出勤工作原則等。
		教育訓練	- 特定主題：2 個月一次 - 一般安全衛生、危害通識：三年一次 - 新人教育訓練：不定期		
		職業安全衛生委員會	每季一次		
		諮商信箱	不定期		
		職工福利委員會	不定期		
		勞資會議	每季一次		





類別	對裕山的重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	前五大關注議題	2025 年溝通成效
客戶	客戶是裕山的核心，他們的需求和滿意度直接影響公司的營收和成長。	信箱/電話直接聯繫。	不定期。	- 廢棄物管理。 - 溫室氣體與碳管理。 - 生物多樣性。 - 能源管理。 - 氣候變遷。	- 官網資訊不定期更新。 - 各專案負責人定期業主會議。
		進度會議。	視業主需求(每月/週/日)。		
		官方網站。	24 小時。		
		展覽/發表會。	不定期。		
股東/投資人	股東/投資人是裕山穩健經營的重要支持者。公司重視與股東的溝通，將優質的意見融入經營策略，以確保企業的永續發展，對股東和投資人負責。	法說會/股東會。	每年至少一次。	- 創新研發。 - 廢棄物管理。 - 人才培育與發展。 - 經濟績效。 - 公司治理。	1 場法說會。 1 場年度股東大會。 - 定期財務資訊、財報及年報公開資訊申報及<u>官網公告</u>。 - 永續報告書公開資訊申報及<u>官網公告</u>。
		公司官網。	定期公布財務資訊。		
		設置發言人/副發言人。	不定期。		

類別	對裕山的重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	前五大關注議題	2025 年溝通成效
供應商/承攬商	穩定且具備高技術的供應商/承攬商是公司成長的關鍵，透過良好的溝通及評核制度，確保施工現場的安全及工程品質，以提供客戶良好的服務。	信箱/電話直接聯繫。	不定期。	- 公司治理。 - 工程技術能力。 - 誠信經營。 - 環境污染管理。	- 配合施工每日就工作場所作業項目進行危害告知、安全提醒及宣導。 - 不定期採購會議或電話溝通。 30 家供應商參與供應商績效評核，全數通過。
		請款及進度會議。	每週/每月。		
		現場稽核。	不定期。		
		供應商評鑑。	每年一次。		
		公文、郵件或公開資訊回覆主管機關。	不定期。		
政府/主管機關	裕山嚴格遵守政府法令，積極配合政策，並投入部分政府主導的環境專案，相互合作。裕山與環境部、地方政府、勞動部等主管機關保持溝通，以確保法規遵循及專案執行順利。	主管機關巡查及年度評鑑。	不定期。	- 廢棄物管理。 - 水資源管理。 - 氣候變遷。 - 誠信經營。 - 環境污染管理。	- 董事、公司治理主管、會計主管年度進修。 - 遵循主管機關資訊申報、重大訊息公告等申報規定。 - 派員參與主管機關舉行之產業、法規宣導/說明會。
		各項重大訊息公告與申報。	不定期。		
		主管機關研討會。	不定期。		
		信箱。	不定期。		

類別	對裕山的重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	前五大關注議題	2025 年溝通成效
社區/非營利組織/非政府組織	裕山積極關心社區及環境，透過投入關懷，減緩工程過程對周邊利害關係人造成的衝擊。此外與校園等組織合作，可獲得技術及資訊的合作機會。	產學合作。	不定期。	- 廢棄物管理。 - 環境污染管理。 - 人才培育與發展。 - 公司治理。 - 勞雇關係。	4 名學生取得公司實習機會。 - 參與 7 項慈善捐助與社會參與之專案，共計總額約 24.6 萬。 - 與兩所大學簽立產學合作協議。 - 派員參與產業相關公會舉行之研討會。
		計畫執行協助事項。	不定期。		
		環境管理及保護活動。	不定期。		
		潛在合作討論。	不定期。		
合作夥伴	與同業透過技術互補等方式合作，以擴大彼此的商業版圖。	潛在合作討論。	不定期。	- 環境污染管理。 - 經濟績效。 - 廢棄物管理。 - 工程技術能力。 - 法令遵循。	- 親自拜訪或電話溝通。 - 公開資訊及<u>官網公告</u>。 - 參與股東大會。



本公司透過各類溝通管道蒐集利害關係人意見，並由相關權責單位進行統一處理與追蹤，以確保回饋能有效納入管理與改善流程。

 主要作法	意見彙整 各類意見由人資、職安或各業務 / 專案權責部門負責彙整與分類。 
	內部討論 依議題性質，提送相關會議討論，包括部門會議、職業安全衛生委員會、勞資會議或管理會議等。 
	利害關係人溝通追蹤 將重要議題納入既有管理機制，由權責單位持續追蹤改善進度，必要時制定改善措施。 
	回覆與揭露 改善情形透過會議說明、內部公告、教育訓練或專人回覆等方式回應利害關係人，提升溝通透明度。 

利害關係人溝通透過上述流程，確保利害關係人意見能有效回饋至公司內部管理與決策，落實雙向溝通與持續改善。

利害關係人溝通管道

 客戶	總部聯絡電話 07-3985500 / 0975-686500	聯絡信箱 services@ysee.com
	屏東辦公室 08-7229909	聯絡表單 
	專案辦公室 07-3980892	
 供應商/ 承攬商	聯絡電話 07-3985500	申訴管道 services@yseec.com
 股東/投資人	聯絡電話 07-3985500	聯絡信箱 eric@yseec.com (官長勝營運長)
 員工	聯絡電話 07-3985500	一般洽詢 services@yseec.com
		招募/申訴 管道 07-3985500
		職安衛申訴 管道 SH-P-08@yseec.com

1.4 重大議題管理

1.4.1 重大議題評估流程

重大議題評估流程

裕山依循GRI Standards 2021的重大性鑑別流程，以確定對利害關係人和公司最為重要的議題，揭露對應之管理方針及具體作為，確保裕山能夠不斷改進，回應社會大眾的期望。本年度考量公司整體營運模式、主要利害關係人類別及關注議題皆無重大變動，故未重新辦理重大議題鑑別作業，2025年永續報告書將沿用2024年度之結果。





4 STEP 4 重大主題確認



- 1 根據內外部利害關係人填答問卷統計結果進行重大性矩陣圖分析。
- 2 分析結果經裕山評估並結合外部顧問建議，確認各永續議題對營運、環境、治理、社會的衝擊影響分析符合現況，綜合考量後決定關鍵重大主題。

5 項關鍵重大主題鑑別完成

5 STEP 5 重大主題管理方針制定



針對鑑別出的重大主題，經總經理室、管理部討論後制定管理方針與年度績效目標並揭露於永續報告書中，確認符合永續性脈絡與完整性等要求，以達與利害關係人溝通之目的。

5 項關鍵重大主題管理方針與績效目標

並將重大議題鑑別結果提報董事會檢視並核准於本報告書中相關章節揭露說明

重大主題鑑別與確認

永續主題來源

永續發展目標



評估SDGs 17項目標 (Goals) 與其涵蓋169項標的 (Targets)，連結裕山之相關作為。

國際永續規範與評比



參考永續性報告準則 (GRI Standards 2021)、永續會計準則 (SASB)、負責任商業聯盟 (RBA)、氣候相關財務揭露 (TCFD)、MSCI ESG評級標準及國際趨勢等。

產業發展趨勢



國際永續趨勢與同業關注的永續議題。

利害關係人關注議題



客戶、政府/主管機關、員工、合作夥伴、供應商/承攬商、股東/投資人、社區/非營利組織/非政府組織等利害關係人關注議題。



永續主題



經總經理室及管理部內部討論，並與利害關係人議合後，從治理、環境、社會、產業四大面向分析出23項永續主題，並依此持續精進治理方針，推動公司永續發展。

重大主題矩陣

裕山將23個永續主題分別以「對經濟、環境和人（含人權）的衝擊影響」與「對公司營運的衝擊影響程度」，進行矩陣分析，並經過與外部顧問討論決定，當「對經濟、環境與人（含人權）的衝擊影響程度」與「對公司營運的衝擊影響程度」分數相加超過13.25分(重大性門檻值)時，則優先列為揭露之重大主題，2024年共決定5項重大主題。其中，「對公司營運之衝擊影響」係指相關議題對公司財務狀況、營運績效、成本支出、收入來源及長期發展所可能造成之影響。

我們針對重大主題制定永續發展策略，設定績效管理指標，追蹤目標達成狀況與進程，並將其作為編撰永續報告書的方針，持續推動各部門優化管理，定期檢視績效和目標達成情況。



2025 年五大重大主題



1.4.2 重大議題衝擊管理

重大議題管理策略

本公司董事會為裕山重大議題管理的最高決議及監督單位，指派永續發展小組負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針並報告予董事會。董事會每季與永續發展小組至少召開一次會議，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

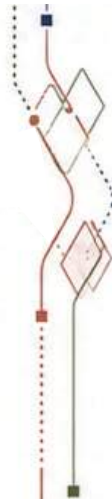




重大議題列表

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理方針	影響範圍 (邊界)			短期目標 2026
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游	
環境污染管理	—	- 降低環境污染風險：透過污染防治與整治措施，減少空氣、水體及土壤污染。 - 提升資源利用效率：推動廢棄物資源化 (如 SRF)，降低掩埋與焚化依賴。 - 確保法規遵循：落實污染排放管理，降低違規與裁罰風險。 - 強化企業競爭力：提升 ESG 表現，增加政府及企業專案合作機會。 - 促進循環經濟發展：帶動再生能源與環保產業應用。	- 污染控制不當風險：可能造成土壤、水源及空氣品質惡化。 - 製程產生二次污染：廢棄物處理過程可能產生廢氣、廢水或殘渣。 - 設備或管理失效：污染防治設備異常導致排放超標。 - 法規與財務風險：違反環保法規可能遭罰款或營運限制。 - 成本負擔增加：污染防治與設備投資提高營運成本。	- 提升污染治理設備效能 (廢水、廢氣、熱脫附等)。 - 建立污染監控管理機制，即時掌握污染來源與排放狀況。 - 導入數位化管理與數據監測系統，提高透明度與管理效率。 - 定期檢討與更新氣候與污染風險管理機制。	客戶 政府/主管機關	—	供應商/承攬商/合作夥伴	- 建立污染監控平台，有助於快速識別污染來源，並量化污染程度，並有效整治。 - 優化廢棄物分選流程，確保進廠原料符合製造 SRF 的品質，符合當地環保法規與市場標準 (如水份、熱值、灰分等)。 - 提升廢棄物處理技術穩定性，降低轉製過程的能源損耗與廢料排放。





2025 年重大議題影響邊界與目標成效(續-環境污染管理)

KPI 與目標			管理評估 機制	報告書 對應章節
中期目標 2027-2028	長期目標 十年	達成進度說明		
- 投資於更先進的污染治理設施（例如水處理、熱脫附處理等），以應對各式不同污染物。 - 優化廢水、廢氣、垃圾處理、熱脫附系統，達到更高的污染減排標準及更高效的整治技術。 - 擴大廢棄物轉製規模，增加生產製程及案件，提升產能效率。 - 建立數位化管理系統，提升透明度與效益，並與上下游合作，打造完整的循環經濟體系。 - 配合主管機關指引檢視修訂氣候變遷風險相關管理機制。	- 推動零污染排放，通過全流程的綠色技術來推動循環經濟模式。 - 持續降低產品碳足跡，並將 SRF 轉製過程的能效提升至行業最佳水平。 - 優化 SRF 製程，實現廢棄物 100% 回收與再利用。 - 達成 SBTi 範疇 1、2、3 階段性減碳目標。	污染監控與管理—完成主要場域污染監測機制建置，導入智慧工地管理系統，重要工程案—高雄煉油廠整治工程覆蓋率達 100%，強化即時監控與風險預警能力。 污染減量與綠色工法—高雄煉油廠整治案採用綠色整治工法達 47%，有效降低傳統工法所需能源消耗與二次污染風險，空氣品質監測結果均符合主管機關標準。 廢棄物與異味管理—雲林 MBT 廠建置多重異味防治措施（噴霧除臭、洗滌塔及生物濾床），有效降低異味排放並維持穩定處理效能；採負壓抽風與定期維護管理，確保污染物妥善收集與處理。	- 專案現場定期監測污染排放數據 - 設置異常通報與改善機制 - 與主管機關溝通與法規遵循檢視	5.2.1

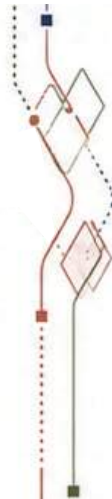




重大議題列表

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大 議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理 方針	影響範圍 (邊界)		
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游
職業安全與衛生	GRI 403	- 降低職業災害風險 - 保障員工健康與安全 - 提升工作效率與向心力 - 促進勞資關係穩定	- 工安失效可能導致職災事故 - 影響員工健康與生命安全 - 增加停工與罰款風險 - 損害企業聲譽與營運穩定	- 建立職業安全衛生管理制度並辦理安全教育訓練 - 提供個人防護具並指導正確使用 - 建立事故通報與緊急應變機制 - 定期進行工作環境監測			
					政府/ 主管機關/ 員工	—	供應商/承攬商 合作夥伴
							- 各作業場所完成緊急應變計畫建置與年度演練 - 落實防護設施檢查及工安教育訓練 - 無重大職業災害事件 - 工安違規件數 (罰單) 為0件





2025 年重大議題影響邊界與目標成效(續-職業安全與衛生)

KPI 與目標			管理評估 機制	報告書 對應章節
中期目標 2027-2028	長期目標 十年	達成進度說明		
- 確保工作場所 100% 防護設施檢查合格。 - 維持無重大職業災害 (0 件) 與 0 罰單	- 持續落實 ISO 45001 職業安全管理系統，全面監控和預防風險。 - 達成零重大職災、零失能傷害、零罰單目標	- 針對新進員工辦理安衛教育訓練共計 108 小時。 - 一般員工進行 ISO 45001 職業安全衛生系統管理相關訓練兩次共計 6 小時及緊急演練教育訓練一次共計 3 小時。 - 施工前皆完成危害鑑別及風險評估；每日開工前皆進行勤前教育暨危害因素告知會議。 - 完成工作場所危險警示及安全提醒標示設置，並結合法規宣導及教育訓練，持續強化員工危害辨識能力與安全防範意識。	- 每季檢討安全績效與改善措施執行情形。 - 建立事故調查與矯正預防措施。 - 即時通報重大事故並進行管理階層檢討	6.4.1 & 6.4.2

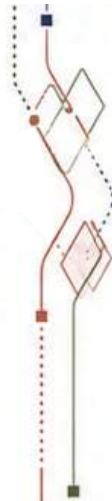




重大議題列表

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大 議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理 方針	影響範圍 (邊界)		
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游
創新研發	—	取得研發資源協助，擴大研發量能，拓展研發領域並持續投入環保技術、設備研發，開發出特色化及差異化產品、新技術，提高公司營收。	由於環保市場的變化因素，公司現階段研發的環境整治技術恐不符合市場變動需求，導致失去市場競爭力。	利用無限的創意，找出創新發明，導向「先進／綠色技術」，「降低」環境污染源與浪費能源的物質，更積極創造友善環境的應用技術，最終達到節能、減碳、省工、永續的智慧技術應用新目標。	客戶／ 政府／ 主管機關／ 員工	—	供應商／ 承攬商／ 合作夥伴／ 股東／ 投資人
							持續三大研發面向技術開發研究，強化廢棄物處理技術研發比重。





2025 年重大議題影響邊界目標成效(續-創新研發)

KPI 與目標			管理評估 機制	報告書 對應章節
中期目標 2027-2028	長期目標 十年	達成進度說明		
研發技術廣泛應用於市場並申請專利。	營收成長並跨及海外市場。	- 完成經濟部科技研究發展專案 A+企業創新研發淬鍊計畫，建構前瞻環境工程技術研發中心計畫。 - 研發費用27,900仟元，占營業額2.25%。 2025 年申請 6 項專利，共 8 項專利通過申請，7 項審核中專利。	- 每年追蹤研發投入指標（如費用占營收比、金額）。 - 定期檢視研發成果（如專利申請數及技術應用案件數）。 - 追蹤研發成果商業化成效。	3.2.1





重大議題列表

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大 議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理 方針	影響範圍（邊界）		
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游
人才培育與發展	GRI 404	安排不同的訓練課程等資源，以提升員工能力與經驗累積。訓練課程涵蓋新人教育訓練、工作職能提升、管理能力培養，以及經營能力訓練。藉由完善內外訓培育專業人才，讓員工感到自身價值提升與成長性，且提升跨部門溝通之效益。	若無發展與培育員工，可能會造成離職率高而人才流失，並使生產力與工作品質下降，進一步產生招聘與訓練新入成本。	根據「教育訓練管理辦法」提供完善的培育機制，協助員工提升專業技能和知識。	政府/ 主管機關/ 員工	—	—
							- 持續提供員工所需資源，以提升訓練和技能之發展。 - 取得相關證照後可依照公司辦法給予津貼補助。





2025 年重大議題影響邊界與目標成效(續-人才培育與發展)

KPI 與目標			管理評估 機制	報告書 對應章節
中期目標 2027-2028	長期目標 十年	達成進度說明		
- 將員工訓練制度納入主管績效評核，強化主管培育責任；擴大訓練資源與補助機制（如語言、專業證照及多元學習平台）；建立訓練與晉升連動機制，強化職涯發展與人才留任。 - 持續優化招募與培育制度，確保關鍵人才供給穩定。	確認組織重要職務，建立職能基準及工作說明書。依據職能基準建立重要職務學習地圖，強化培訓 SOP。	2025 年目標設定持續提供員工所需資源，以提升訓練和技能之發展。 2025 年內訓聘請學校教授辦理土水相關課程，與證實實業合作辦理研發、設備相關系列課程，以及各職安相關宣導、演練。新人訓練共 25 班次、共 100 人次，專業職能課程共 46 班次、156 人次，通識課程共 16 班次、107 人次，管理領導課程共 2 班次、6 人次。 - 外訓則是在取得相關證照後可依照公司辦法給予津貼補助。2025 年外訓共取得 1 張工地主任、5 張甲種職業安全衛生業務主管、5 張公共工程品質管理，相關津貼皆依辦法給予。	- 定期追蹤員工訓練指標。 - 追蹤內部晉升率與關鍵人才留任率。 - 每年檢討訓練制度與晉升機制之執行情形並持續改善。 - 透過量化指標與績效連動機制，持續檢視人才培育成果，強化員工能力發展與組織競爭力。	6.3.1 & 6.3.2

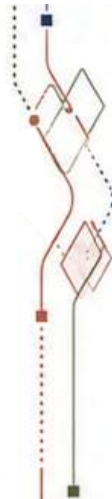




重大議題列表

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理方針	影響範圍 (邊界)		
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游
廢棄物管理	GRI 306	透過廢棄物管理推動資源循環與再生能源發展，促進技術創新與新興市場機會，同時改善環境品質，提升民眾生活福祉。	廢棄物管理若投入不足，恐導致高昂成本與環境負擔，且不當處理易產生污染風險，影響居民健康並削弱裕山環境的永續發展目標。	- 源頭減量：綠色供應鏈管理，減少原料浪費。 - 分類與回收：確保廢棄物能有效回收或處置。 - 資源再利用：循環經濟，轉製 SRF 再生燃料。	客戶／政府／主管機關／員工	—	供應商／承攬商／合作夥伴
							短期目標 2026
							- 提升廢棄物回收率。 - 減少危害性廢棄物。





2025 年重大議題影響邊界與目標成效(續-廢棄物管理)

KPI 與目標			管理評估 機制	報告書 對應章節
中期目標 2027-2028	長期目標 十年	達成進度說明		
- 資源化再利用。 - 進行廢棄物數據統計與管理。	- 減少案場碳足跡之排放。 - 發展廢棄物智能管理平台。	無因違反《廢棄物清理法》而遭受罰鍰之紀錄。	- 監控廢棄物進出 場流向，確保合 法申報與去化。 - 建立異常通報與 改善機制。 - 追蹤主管機關稽 查結果（如違規 件數、罰單）， 並持續改善。	5.6

註1 本管理方針列表僅條列重點政策或策略及管理目標，詳細管理方針請詳各章節說明。

