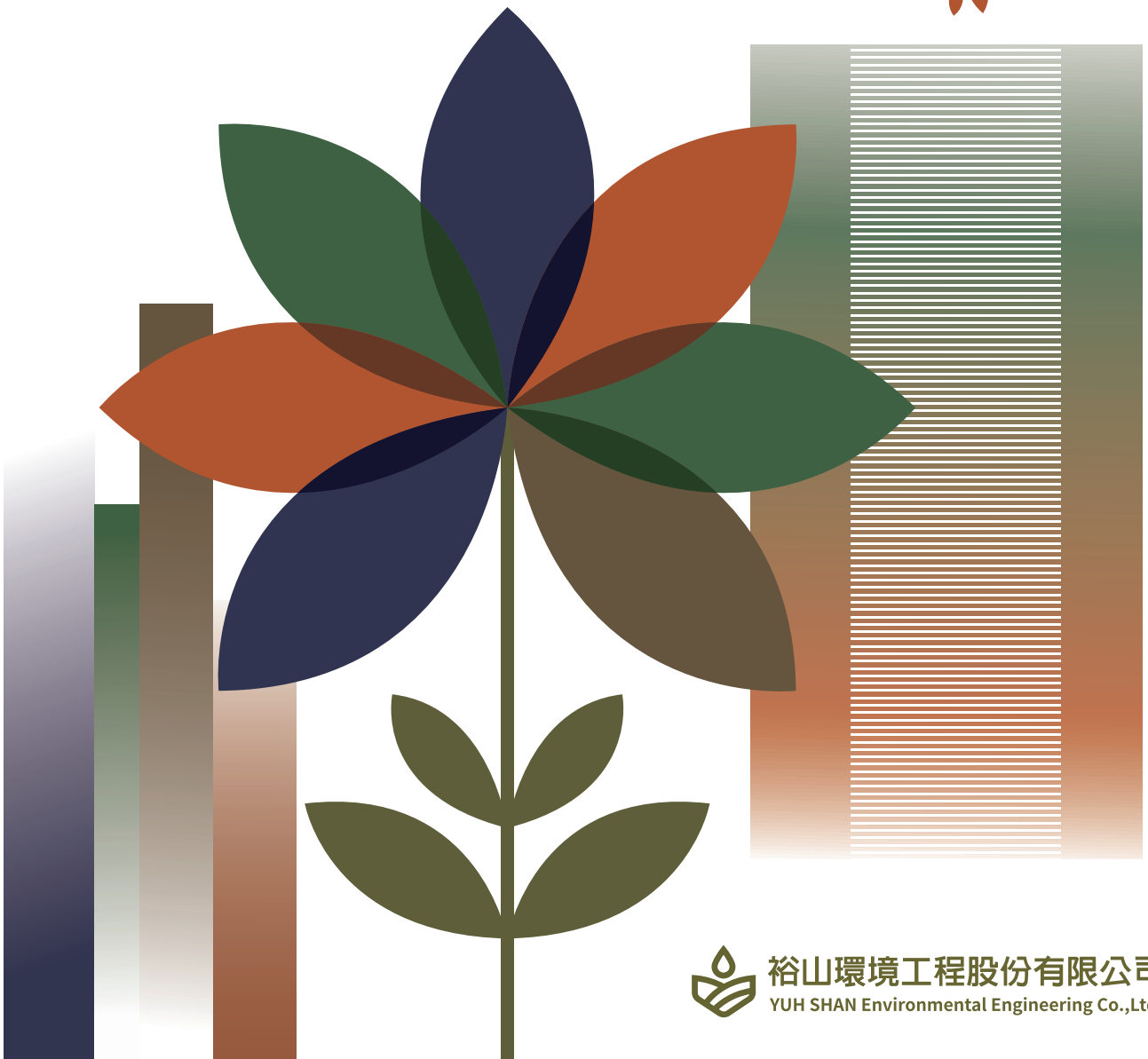
YUH SHAN

2025 SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書



裕山環境工程股份有限公司
YUH SHAN Environmental Engineering Co.,Ltd.

Table of Content

01 基本資訊

1基本資訊
1.1關於本報告書 01
1.2永續策略與績效 04
1.3利害關係人議合 06
1.4重大議題管理 09

02 公司治理

2公司治理
2.1公司簡介 23
2.2治理結構 27
2.3經濟績效 37
2.4責任商業行為 40
2.5風險管理 47
2.6氣候變遷風險機會 49
2.7資訊安全 61

03 產品服務

3產品服務
3.1產品服務 65
3.2創新研發 66

04 永續供應

4永續供應
4.1產業供應鏈 73
4.2供應鏈管理 76
4.3綠色採購 81

05 環境友善

5環境友善
5.1環境污染管理 84
5.2能源治理 89
5.3排放監控 92
5.4水源管控 98
5.5廢棄物監管 100

06 員工照護

6員工照護
6.1人力資本 105
6.2薪酬與福利 110
6.3多元發展 115
6.4職場安全 118

07 社會共榮

7社會共榮
7.1社會投資 127

Appendix
附錄

附錄
GRI準則索引表 132
SASB準則索引表 139
氣候相關資訊 151

YUH SHAN

基本資訊

01

1.1 關於本報告書

1.2 永續策略與績效

1.3 利害關係人議合

1.4 重大議題管理

1 基本資訊

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

本報告書為裕山環境工程股份有限公司（以下簡稱裕山、本公司或我們）發行永續報告書（以下稱本報告書），揭露本公司於2025年度（2025年01月01日至2025年12月31日）在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。本公司定期每年一次出版永續報告書，並公布於本公司網站。



本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋2025年1月1日以前以及2025年12月31日之後的資訊，並於該章節附註說明。

1.1.2 依循準則

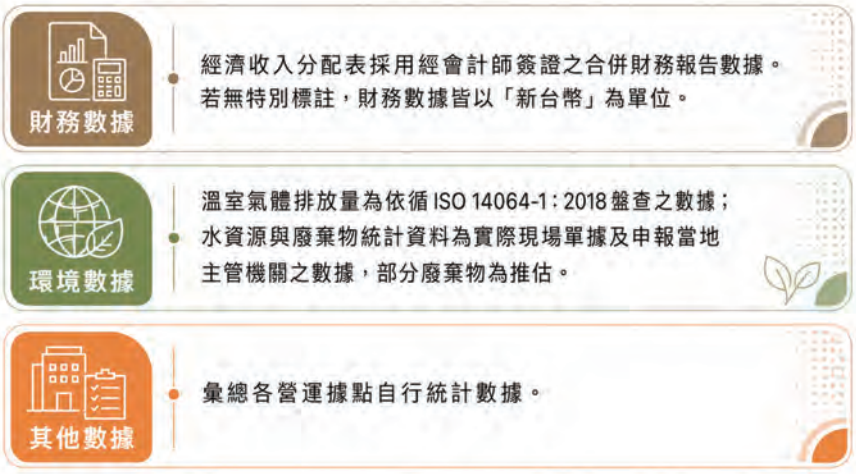
本報告書依循全球永續性標準委員會（Global Sustainability Standards Board，簡稱GSSB）所發布之GRI準則（GRI Standards）、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱SASB）發布之IF-WM /廢棄物管理準則及金融穩定委員會（Financial Stability Board，簡稱FSB）發布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱TCFD）等架構撰寫。

1.1.3 邊界範疇

本報告書資訊揭露範疇以本公司重要營運據點為主，包含：仁武辦公室、屏東農科、屏東實驗室及總公司。

註1 合併財報中部份個體之永續績效並未納入本報告書中，主要原因為部份子公司僅為控股公司或資訊無法取得。合併財報所有個體請詳 www.yseec.com/tw/ir_financial

▼ 本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：



1.1.4 資訊重編

資訊重編說明

本公司於編製2025年永續報告書時，重新檢視GRI 201-1「產生及分配的直接經濟價值」揭露內容，發現2024年永續報告書所揭露之2022年至2024年「分配之經濟價值」總計數據，未將「營運成本」納入計算，致部分數據低估。

為確保資訊揭露之一致性及可比較性，本公司已依GRI 201-1計算原則重新編列歷史期間數據，將營運成本納入分配之經濟價值計算。相關數據調整如右。



- 本次重編僅影響「分配之經濟價值」及「保留之經濟價值」之呈現與計算方式，不影響財務報表及其他已揭露之財務資訊。

1.1.5 內部控制

本公司訂有永續資訊管理辦法，由永續發展小組負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度各部門負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編制後，交由各部門主管進行報告書初審，並由總經理執行內部稽核，最後由董事會核決後定稿。

1.1.6 外部保證/確信

本報告書由各權責單位（包含專案事業部、工程技術部、管理部及職業安全衛生室）提供相關資料，經內部審查機制彙整與覆核，並提報董事會審閱通過，以確保揭露內容之正確性及完整性。本報告書目前未進行第三方確信。

未來，董事會及管理階層將視營運發展、法規規範及利害關係人需求，評估導入外部確信之可行性，包含確信範疇、適用準則及驗證機構選任等事項，並持續強化內部揭露與查核機制，以提升資訊透明度與可信度。

1.1.7 聯絡資訊



1.2 永續策略與績效

1.2.1 經營者的話

董事長的話

親愛的朋友們：

隨著全球永續治理與淨零轉型持續升溫，環境保護與資源循環已成為企業責任與市場需求的核心驅動力。回顧2025年，裕山在既有根基上穩健前行，同時勇於展開第二波永續成長曲線，在治理、環境與社會三大面向皆較2024年更為成熟，並展現具體成果。

在**企業與環境永續**方面，裕山深耕土壤及地下水整治領域多年，累積多項重大工程的執行經驗。未來，我們將持續發展綠色環境整治技術，並將多年工程經驗轉化為可商品化、可模組化的環境問題解決方案，強化企業在環境服務市場的競爭力。面對整治市場逐漸成熟與政策環境轉變，我們也積極調整策略，將多年累積的技術優勢延伸至資源循環領域，開啟企業下一階段的重要布局。

基於過去 2–3 年在生活廢棄物分選場的實務經驗，公司自 2025 年起全面推動資源循環技術的「深化與擴張」，將事業觸角從前端分選延伸至更具附加價值的循環利用方向，包括：

- **將可燃物料轉化為替代燃料，提高能源效率及減碳效益。**

燃料化

- **發展替代原料技術，降低天然資源依賴。**

材料化

- **導入農業廢棄物與廚餘再利用，使養分回歸土地、形成永續循環。**

肥料化

- **建構可再生能源模式，提升整體環境與能源韌性。**

生質能

這些方向的開展，象徵裕山正從「整治服務提供者」邁向「資源循環技術平台」的關鍵轉型，並將成為公司中期與遠期的主要成長動能，也使我們能持續在環境議題上發揮更深遠的影響力。

在社會參與方面，裕山 2025 年的投入較 2024 年更深、更廣，展現企業公民角色的提升。

弱勢家庭與偏鄉扶助

裕山長期關注植物人照護議題，已連續二年捐助創世基金會。2025 年更進一步支持「愛劇在一起 ESG 公益兒童劇」，讓環境永續與生命教育得以在劇場中傳遞，同時協助植物人安養服務。此外，公司也透過金懿聖道院普渡功德金的捐助與鉅亨網「愛心專案」活動，關懷幼童、長者及弱勢家庭在生活物資與教育資源上的需求。

社區連結與教育合作

2025 年持續贊助政大「國土規劃與土地倫理營」，讓青年走入部落、理解國土與資源議題，培養下一代的永續素養。同時也透過屏東科技大學農化環工系友會深化產學合作，強化人才連結與永續教育的延伸。

展望未來，裕山將持續以專業技術為基礎、以循環經濟為方向、以社會共好為核心，讓「環境保護」與「企業成長」真正並行。2025 年是重要的奠基之年，我們亦將以更扎實的步伐，與社會、客戶及合作夥伴共同搭建更緊密的永續連結，攜手邁向更具韌性與希望的未來。



裕山環境工程股份有限公司
YUH SHAN Environmental Engineering Co.,Ltd.

董事長

1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

本公司前一年度由裕山總經理室、管理部會同外部顧問，依據AA1000 SES利害關係人議合標準進行利害關係人鑑別。透過問卷蒐集各部門主管意見並完成重大性評估後，鑑別出七類主要利害關係人，包含客戶、政府 / 主管機關、員工、合作夥伴、供應商 / 承攬商、股東 / 投資人，以及社區 / 非營利組織 / 非政府組織。

本年度考量公司營運模式及業務內容未有重大變動，持續沿用前一年度之鑑別結果，並透過既有之日常溝通機制，持續蒐集與掌握利害關係人關注議題，作為本公司推動永續管理之重要參考依據。

1.3.2 利害關係人溝通

裕山在日常營運中與各利害關係人維持良好互動，並重視利害關係人的需求及期許，透過企業官網、股東會、年報、社群媒體等多元溝通的管道，與利害關係人進行雙向溝通，主動了解利害關係人所關注的議題。公司致力於在經營績效與永續發展方面取得平衡，與利害關係人共同追求雙贏，實現企業的長期穩定發展。2024年度各利害關係人溝通情形於2025年8月11日向董事會報告。

利害關係人議合方式與成效

類別	對裕山的重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	前五大關注議題	2025 年溝通成效
員工	裕山將員工視為公司最重要的資產，對於核心競爭力和經營績效至關重要，我們重視員工意見，及時回應其關注的問題，積極履行員工關懷責任，打造良好的工作環境。	部門月會	每月	• 廢棄物管理 • 生物多樣性 • 人才培育與發展 • 環境污染管理 • 綠色整治	• 4 次職業安全衛生委員會議。 • 4 次職工福利委員會議。 • 內訓 1052.5 小時，外訓 2,999 小時，總計訓練時數 4,051.5 小時。 • 不定期辦理關於墜落、夾、崩塌、化學品危害等各類危害的預防知識宣導。 • 4 次勞資會議通過年度行事曆、補班調移、延長工時規範、天然災害期間出勤工作原則等。
		教育訓練	• 特定主題：2 個月一次 • 一般安全衛生、危害通識：三年一次 • 新人教育訓練：不定期		
		職業安全衛生委員會	每季一次		
		溝通信箱	不定期		
		職工福利委員會	不定期		
		勞資會議	每季一次		

類別	對裕山的重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	前五大關注議題	2025 年溝通成效
客戶	客戶是裕山的核心，他們的需求和滿意度直接影響公司的營收和成長。	信箱/電話直接聯繫	不定期	• 廢棄物管理 • 溫室氣體與碳管理 • 生物多樣性 • 能源管理 • 氣候變遷	• 官網資訊不定期更新。 • 各專案負責人定期案主會議
		拜度會議	視案主需求(每月/週/日)		
		官方網站	24 小時		
		展覽/發表會	不定期		
股東/投資人	股東/投資人是裕山穩健經營的重要支持者。公司重視與股東的溝通，傾聽其的意見融入經營策略，以確保企業的可持續發展，對股東和投資人負責。	法說會/股東會	每年至少一次	• 創新研發 • 廢棄物管理 • 人才培育與發展 • 經濟績效 • 公司治理	• 1 場法說會 • 1 場年度股東大會 • 定期財務資訊，財報及年報公開資訊中報及官網公告 • 永續報告書公開資訊中報及官網公告
		公司官網	定期公布財務資訊		
		設置發言人/副發言人	不定期		

類別	對裕山的重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	前五大關注議題	2025 年溝通成效
供應商/承攬商	穩定且具備高技術的供應商/承攬商是公司成長的關鍵，透過良好的溝通及評核制度，確保施工現場的安全及工程品質，以提供客戶良好的服務。	信箱/電話直接聯繫	不定期	• 公司治理 • 工程技術能力 • 誠信經營 • 環境污染管理	• 配合施工每日就工作場所作業項目進行危害告知、安全提醒及宣導。 • 不定期採購會議或電話溝通。 • 30 家供應商參與供應商績效評核，全數通過。
		詢報及拜度會議	每週/每月		
		現場稽核	不定期		
		供應商評鑑	每年一次		
		公文、郵件或公開資訊回覆主管機關	不定期		
政府/主管機關	裕山嚴格遵守政府法令，積極配合政策，並投入部分政府主導的環境專案，相互合作。裕山與環境部、地方政府、勞動部等主管機關保持溝通，以確保法規遵循及專案執行順利。	主管機關巡查及年度評鑑	不定期	• 廢棄物管理 • 水資源管理 • 氣候變遷 • 誠信經營 • 環境污染管理	• 董事、公司治理主管、會計主管年度總結。 • 遵循主管機關資訊申報、重大訊息公告等申報規定。 • 派員參與主管機關舉行之產業、法規宣導/說明會。
		各項重大訊息公告與申報	不定期		
		主管機關研討會	不定期		
		信箱	不定期		

類別	對裕山的重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	前五大關注議題	2025 年溝通成效
社區/非營利組織/非政府組織	裕山積極關心社區及環境，透過投入綠建，減緩工程過程對周邊利害關係人造成的衝擊。此外與校園等組織合作，可獲得技術及資訊的合作機會。	產學合作	不定期	• 廢棄物管理 • 環境污染管理 • 人才培育與發展 • 公司治理 • 勞雇關係	• 4 名學生取得公司實習機會。 • 參與 7 項慈善捐助與社會參與之專案，共計總額約 24.6 萬。 • 與兩所大學簽立產學合作意議。 • 派員參與產業相關公會舉行之研討會。
		計畫執行窗助事項	不定期		
		環境管理及保護活動	不定期		
		潛在合作討論	不定期		
合作夥伴	與同業透過技術互補等方式合作，以擴大彼此的商業版圖。	潛在合作討論	不定期	• 環境污染管理 • 經濟績效 • 廢棄物管理 • 工程技術能力 • 法令遵循	• 親自拜訪或電話溝通。 • 公開資訊及官網公告。 • 參與股東大會。

本公司透過各類溝通管道蒐集利害關係人意見，並由相關權責單位進行統一處理與追蹤，以確保回饋能有效納入管理與改善流程。

主要作法

意見彙整	各類意見由人資、職安或各業務 / 專案權責部門負責彙整與分類。	
內部討論	依議題性質，提送相關會議討論，包括部門會議、職業安全衛生委員會、勞資會議或管理會議等。	
利害關係人溝通追蹤	將重要議題納入既有管理機制，由權責單位持續追蹤改善進度，必要時制定改善措施。	
回覆與揭露	改善情形透過會議說明、內部公告、教育訓練或專人回覆等方式回應利害關係人，提升溝通透明度。	

利害關係人溝通透過上述流程，確保利害關係人意見能有效回饋至公司內部管理與決策，落實雙向溝通與持續改善。

利害關係人溝通管道

客戶	總部聯絡電話 07-3985500 / 0975-686500	聯絡信箱 services@ysee.com	
	屏東辦公室 08-7229909	聯絡表單	
	專案辦公室 07-3980892		
供應商/承攬商	聯絡電話 07-3985500	申訴管道 services@yseec.com	
股東/投資人	聯絡電話 07-3985500	聯絡信箱 eric@yseec.com (官振輝管理長)	
員工	聯絡電話 07-3985500	一般洽詢 services@yseec.com	招募/申訴管道 07-3985500	職安衛申訴管道 SH-P-08@yseec.com

1.4 重大議題管理

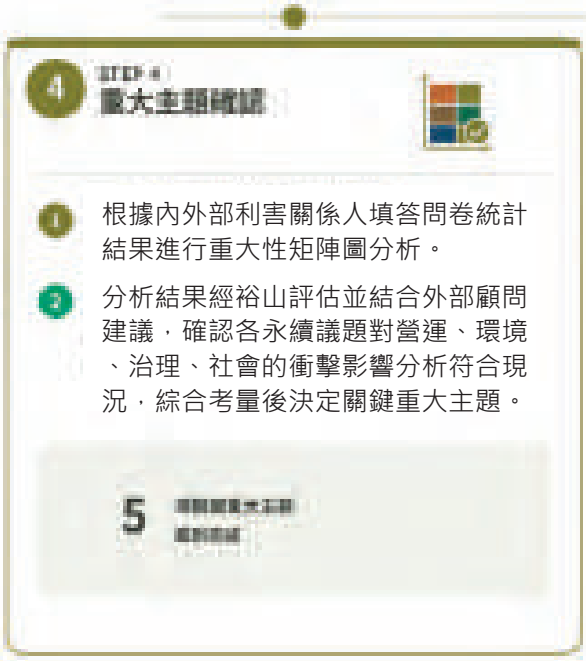
1.4.1 重大議題評估流程

重大議題評估流程

裕山依循GRI Standards 2021的重大性鑑別流程，以確定對利害關係人和公司最為重要的議題，揭露對應之管理方針及具體作為，確保裕山能夠不斷改進，回應社會大眾的期望。本年度考量公司整體營運模式、主要利害關係人類別及關注議題皆無重大變動，故未重新辦理重大議題鑑別作業，2025年永續報告書將沿用2024年度之結果。



裕山總經理室、管理部及外部顧問的討論設定七種與營運有顯著相關的利害關係人，包含客戶、政府/主管機關、員工、合作夥伴、供應商/承攬商、股東/投資人、社區/非營利組織/非政府組織。依據AA1000 SES利害關係人議合標準五大原則作為鑑別標準，定義「對公司產生影響或受公司影響程度的內、外部團體或個人」，並以此基準發放利害關係人問卷予各部門主管填答，藉以瞭解各利害關係人的重大程度。	藉由永續標準與規範（GRI, TCFD, SASB）、國內外同業關注議題、MSCI ESG評級標準以及全球重大永續趨勢，聚焦與裕山環境營運業務相關的永續主題，最後挑選出23項永續主題進行衝擊評估。	透過「2024年裕山重大主題問卷」調查公司內部及利害關係人認為23項永續主題的正負面衝擊程度，公司內部由熟悉部門業務之主管以部門角度填答。根據內外利害關係回覆統計重大主題對經濟、環境、人群及其人權的正/負面衝擊影響程度，並依利害關係人權重調整分數。



重大主題鑑別與確認

永續主題來源

永續發展目標

評估SDGs 17項目標（Goals）與其涵蓋169項標的（Targets），連結裕山之相關作為。

國際永續規範與評比

參考永續性報告準則（GRI Standards 2021）、永續會計準則（SASB）、負責任商業聯盟（RBA）、氣候相關財務揭露（TCFD）、MSCI ESG評級標準及國際趨勢等。

產業發展趨勢

國際永續趨勢與同業關注的永續議題。

利害關係人關注議題

客戶、政府/主管機關、員工、合作夥伴、供應商/承攬商、股東/投資人、社區/非營利組織/非政府組織等利害關係人關注議題。

永續主題



經總經理室及管理部內部討論，並與利害關係人議合後，從治理、環境、社會、產業四大面向分析出23項永續主題，並依此持續精進治理方針，推動公司永續發展。

重大主題矩陣

裕山將23個永續主題分別以「對經濟、環境和人（含人權）的衝擊影響」與「對公司營運的衝擊影響程度」，進行矩陣分析，並經過與外部顧問討論決定，當「對經濟、環境與人（含人權）的衝擊影響程度」與「對公司營運的衝擊影響程度」分數相加超過13.25分(重大性門檻值)時，則優先列為揭露之重大主題，2024年共決定5項重大主題。其中，「對公司營運之衝擊影響」係指相關議題對公司財務狀況、營運績效、成本支出、收入來源及長期發展所可能造成之影響。

我們針對重大主題制定永續發展策略，設定績效管理指標，追蹤目標達成狀況與進程，並將其作為編撰永續報告書的方針，持續推動各部門優化管理，定期檢視績效和目標達成情況。



1.4.2 重大議題衝擊管理

重大議題管理策略

本公司董事會為裕山重大議題管理的最高決議及監督單位，指派永續發展小組負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針並報告予董事會。董事會每季與永續發展小組至少召開一次會議，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理方針	影響範圍（邊界）			
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游	短期目標 2026
環境污染管理	—	• **降低環境污染風險**：透過污染防治與整治措施，減少空氣、水體及土壤污染。 • **提升資源利用效率**：推動廢棄物資源化（如 SRF），降低掩埋與焚化依賴。 • **確保法規遵循**：落實污染排放管理，降低違規與裁罰風險。 • **強化企業競爭力**：提升 ESG 表現，增加政府及企業專案合作機會。 • **促進循環經濟發展**：帶動再生能源與環保產業應用。	• **污染控制不當風險**：可能造成土壤、水源及空氣品質惡化。 • **製程產生二次污染**：廢棄物處理過程可能產生廢氣、廢水或殘渣。 • **設備或管理失效**：污染防治設備異常導致排放超標。 • **法規與財務風險**：違反環保法規可能遭罰款或營運限制。 • **成本負擔增加**：污染防治與設備投資提高營運成本。	• 提升污染治理設備效能（廢水、廢氣、熱脫附等）。 • 建立污染監控管理機制，即時掌握污染來源與排放狀況。 • 導入數位化管理與數據監測系統，提高透明度與管理效率。 • 定期檢討與更新氣候與污染風險管理機制。	客戶 政府/主管機關	—	供應商/承攬商/合作夥伴	• 建立污染監控平台，有助於快速識別污染來源，並能量化污染程度，並有效整治。 • 優化廢棄物分選流程，確保進廠原料符合製造 SRF 的品質，符合當地環保法規與市場標準（如水份、熱值、灰分等）。 • 提升廢棄物處理技術穩定性，降低轉製過程的能源損耗與廢料排放。

2025 年重大議題影響邊界與目標成效（續–環境污染管理）

KPI 與目標			管理評估機制	報告書對應章節
中期目標 2027–2028	長期目標 十年	達成進度說明		
• 投資於更先進的污染治理設施（例如水處理、熱脫附處理等），以應對各式不同污染物。 • 優化廢水、廢氣、垃圾處理、熱脫附系統，達到更高的污染減排標準及更高效的整治技術。 • 擴大廢棄物轉製規模，增加生產製程及案件，提升產能效率。 • 建立數位化管理系統，提升透明度與效益，並與上下游合作，打造完整的循環經濟體系。 • 配合主管機關指引檢視修訂氣候變遷風險相關管理機制。	• 推動零污染排放，通過全流程的綠色技術來推動循環經濟模式。 • 持續降低產品碳足跡，並將 SRF 轉製過程的能效提升至行業最佳水平。 • 優化 SRF 製程，實現廢棄物 100% 回收與再利用。 • 達成 SBTi 範疇 1、2、3 階段性減碳目標。	• **污染監控與管理**－完成主要場域污染監測機制建置，導入智慧工地管理系統，重要工程案－高雄煉油廠整治工程覆蓋率達 100%，強化即時監控與風險預警能力。 • **污染減量與綠色工法**－高雄煉油廠整治案採用綠色整治工法達 47%，有效降低傳統工法所需能源消耗與二次污染風險，空氣品質監測結果均符合主管機關標準。 • **廢棄物與異味管理**－雲林 MBT 廠建置多重異味防治措施（噴霧除臭、洗滌塔及生物濾床），有效降低異味排放並維持穩定處理效能；採負壓抽風與定期維護管理，確保污染物妥善收集與處理。	• 專案現場定期監測污染排放數據 • 設置異常通報與改善機制 • 與主管機關溝通與法規遵循檢視	5.2.1

重大議題列表

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理方針	影響範圍（邊界）			
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游	短期目標 2026
職業安全與衛生	GRI 403	• 降低職業災害風險 • 保障員工健康與安全 • 提升工作效率與向心力 • 促進勞資關係穩定	• 工安失效可能導致職災事故 • 影響員工健康與生命安全 • 增加停工與罰款風險 • 損害企業聲譽與營運穩定	• 建立職業安全衛生管理制度並辦理安全教育訓練 • 提供個人防護具並指導正確使用 • 建立事故通報與緊急應變機制 • 定期進行工作環境監測	政府/主管機關/員工	—	供應商/承攬商合作夥伴	• 各作業場所完成緊急應變計畫建置與年度演練 • 落實防護設施檢查及工安教育訓練 • 無重大職業災害事件 • 工安違規件數（罰單）為0件

2025 年重大議題影響邊界與目標成效（續–職業安全與衛生）

KPI 與目標			管理評估機制	報告書對應章節
中期目標 2027–2028	長期目標 十年	達成進度說明		
• 確保工作場所 100% 防護設施檢查合格。 • 維持無重大職業災害（0 件）與 0 罰單	• 持續落實 ISO 45001 職業安全管理系統，全面監控和預防風險。 • 達成零重大職災、零失能傷害、零罰單目標	• 針對新進員工辦理安衛教育訓練共計 108 小時。 • 一般員工進行ISO 45001職業安全衛生系統管理相關訓練兩次共計6小時及緊急演練教育訓練一次共計3小時。 • 施工前皆完成危害鑑別及風險評估；每日開工前皆進行勤前教育暨危害因素告知會議。 • 完成工作場所危險警示及安全提醒標示設置，並結合法規宣導及教育訓練，持續強化員工危害辨識能力與安全防範意識。	• 每季檢討安全績效與改善措施執行情形。 • 建立事故調查與矯正預防措施。 • 即時通報重大事故並進行管理階層檢討	6.4.1 & 6.4.2

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理方針	影響範圍（邊界）			
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游	短期目標 2026
創新研發	—	• 取得研發資源協助，擴大研發量能，拓展研發領域並持續投入環保技術、設備研發，開發出特色化及差異化產品、新技術，提高公司營收。	• 由於環保市場的變化因素，公司現階段研發的環境整治技術恐不符合市場變動需求，導致失去市場競爭力。	• 利用無限的創意，找出創新發明，導向「先進／綠色技術」，「降低」環境污染源與浪費能源的物質，更積極創造友善環境的應用技術，最終達到節能、減碳、省工、永續的智慧技術應用新目標。	客戶／政府／主管機關／員工	—	供應商／承攬商／合作夥伴／股東／投資人	• 持續三大研發面向技術開發研究，強化廢棄物處理技術研發比重。

2025 年重大議題影響邊界與目標成效（續–創新研發）

KPI 與目標			管理評估機制	報告書對應章節
中期目標 2027–2028	長期目標 十年	達成進度說明		
• 研發技術廣泛應用於市場並申請專利。	• 營收成長並跨及海外市場。	• 完成經濟部科技研究發展專案 A+企業創新研發淬鍊計畫，建構前瞻環境工程技術研發中心計畫。 • 研發費用27,900仟元，占營業額2.25%。 • 2025 年申請 6 項專利，共 8 項專利通過申請，7 項審核中專利。	• 每年追蹤研發投入指標（如費用占營收比、金額）。 • 定期檢視研發成果（如專利申請數及技術應用案件數）。 • 追蹤研發成果商業化成效。	3.2.1

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理方針	影響範圍（邊界）			
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游	短期目標 2026
人才培育與發展	GRI 404	• 安排不同的訓練課程等資源，以提升員工能力與經驗累積。訓練課程涵蓋新人教育訓練、工作職能提升、管理能力培養，以及經營能力訓練。藉由完善內外訓培育專業人才，讓員工感到自身價值提升與成長性，且提升跨部門溝通之效益。	• 若無發展與培育員工，可能會造成離職率高而人才流失，並使生產力與工作品質下降，進一步產生招聘與訓練新人成本。	• 根據「教育訓練管理辦法」提供完善的培育機制，協助員工提升專業技能和知識。	政府/主管機關/員工	—	—	• 持續提供員工所需資源，以提升訓練和技能之發展。 • 取得相關證照後可依照公司辦法給予津貼補助。

2025 年重大議題影響邊界與目標成效(續-人才培育與發展)

KPI 與目標			管理評估機制	報告書對應章節
中期目標 2027-2028	長期目標 十年	達成進度說明		
• 將員工訓練制度納入主管績效評核，強化主管培育責任；擴大訓練資源與補助機制（如語言、專業證照及多元學習平台）；建立訓練與晉升連動機制，強化職涯發展與人才留任。 • 持續優化招募與培育制度，確保關鍵人才供給穩定。	• 確認組織重要職務，建立職能基準及工作說明書。依據職能基準建立重要職務學習地圖，強化培訓 SOP。	• 2025 年目標設定持續提供員工所需資源，以提升訓練和技能之發展。 • 2025 年內訓聘請學校教授辦理土水相關課程，與詮智實業合作辦理研發、設備相關系列課程，以及各職安相關宣導、演練。新人訓練共 25 班次、共 100 人次，專業職能課程共 46 班次、156 人次，通識課程共 16 班次、107 人次，管理領導課程共 2 班次、6 人次。 • 外訓則是在取得相關證照後可依照公司辦法給予津貼補助。2025 年外訓共取得 1 張工地主任、5 張甲種職業安全衛生業務主管、5 張公共工程品質管理，相關津貼皆依辦法給予。	• 定期追蹤員工訓練指標。 • 追蹤內部晉升率與關鍵人才留任率。 • 每年檢討訓練制度與晉升機制之執行情形並持續改善。 • 透過量化指標與績效連動機制，持續檢視人才培育成果，強化員工能力發展與組織競爭力。	6.3.1 & 6.3.2

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

重大議題	對應之 GRI 主題	影響衝擊		主要管理方針	影響範圍（邊界）			
		正面衝擊	負面衝擊		上游	公司營運	下游	短期目標 2026
廢棄物管理	GRI 306	• 透過廢棄物管理推動資源循環與再生能源發展，促進技術創新與新興市場機會，同時改善環境品質，提升民眾生活福祉。	• 廢棄物管理若投入不足，恐導致高昂成本與環境負擔，且不當處理易產生污染風險，影響居民健康並削弱裕山環境的永續發展目標。	• **源頭減量**：綠色供應鏈管理，減少原料浪費。 • **分類與回收**：確保廢棄物能有效回收或處置。 • **資源再利用**：循環經濟，轉製 SRF 再生燃料。	客戶／政府／主管機關／員工	—	供應商／承攬商／合作夥伴	• 提升廢棄物回收率。 • 減少危害性廢棄物。

2025 年重大議題影響邊界與目標成效(續-廢棄物管理)

KPI 與目標			管理評估機制	報告書對應章節
中期目標 2027-2028	長期目標 十年	達成進度說明		
• 資源化再利用。 • 進行廢棄物數據統計與管理。	• 減少案場碳足跡之排放。 • 發展廢棄物智能管理平台。	• 無因違反《廢棄物清理法》而遭受罰鍰之紀錄。	• 監控廢棄物進出場流向，確保合法申報與去化。 • 建立異常通報與改善機制。 • 追蹤主管機關稽查結果（如違規件數、罰單），並持續改善。	5.6

註1 本管理方針列表僅條列重點政策或策略及管理目標，詳細管理方針請詳各章節說明。

YUH SHAN

公司治理

02

2.1 公司簡介

2.2 治理結構

2.3 經濟績效

2.4 責任商業行為

員工人權政策與承諾

2.5 風險管理

2.6 氣候變遷風險機會

2.7 資訊安全

2 公司治理

2.1 公司簡介

2.1.1 基本資訊

裕山環境工程股份有限公司成立於1993年，是中華民國屏東地區首家取得公共工程委員會認證的環境工程技術顧問公司，同時具備環保工程專業營造業資格。

公司自創立以來，始終以提供專業技術服務、培養環境工程人才與提升工程品質為核心精神，深耕土壤及地下水領域三十餘年，成功完成多處污染場址調查與整治案件，建立穩固的專業口碑。

因應國內環保政策推動與產業結構轉型，裕山逐步拓展服務範疇，積極投入資源循環領域。公司以穩健的工程經驗為基礎，將觸角延伸至廚餘再生、事業廢棄物利用及一般垃圾資源化等資源再利用市場，為企業帶來新的成長契機，進一步拓展服務深度與市場版圖。上櫃&股份有限公司

作為綜合型環境工程專業團隊，裕山持續推動組織精進與技術提升，強化研發能量與跨領域整合能力。公司秉持務實專業的企業文化，致力於開發高技術門檻與高附加價值的環保服務，積極朝向環工界的創新品牌定位邁進，以更完善的專業力量回應國內環保產業的多元需求。

公司基本資料

公司名稱	裕山環境工程股份有限公司
組織創立時間	1993年11月09日
公司型態	上櫃&股份有限公司
產業類別	綠能環保
總部位置	高雄市三民區民族一路80號30樓之2
主要產品或服務	土壤及地下水污染調查與整治及廢棄物資源化
實收資本額	337,345,000元
淨銷售額	1,237,367,000元
員工人數	174人

公司沿革/公司文化/組織精神與願景/經營策略

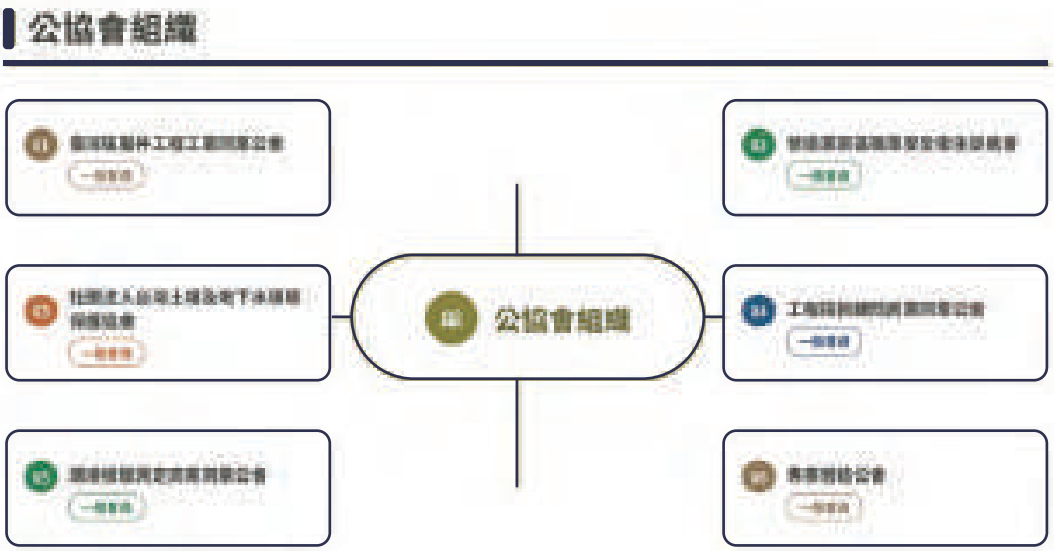
裕山以**「運用卓越科技，還人類一個乾淨生存空間」**為使命，長期深耕土壤與地下水整治領域，致力以科學、技術與實證能力改善環境品質。透過團隊協作、技術創新與持續改善，我們努力成為台灣環境工程領域最值得信賴的夥伴。

裕山深耕環境工程領域近三十年，擁有逾30項技術專利（其中11項為發明專利），並通過ISO 45001職安衛驗證。公司具備完整的環境服務流程，涵蓋污染調查、整治規劃、設備研發到工程執行，並可依污染特性提供客製化環保設備，包含熱脫附、水洗、廢水與循環井系統等，以一站式解決方案形成長期競爭優勢。

在既有環境整治能力基礎上，裕山積極拓展循環經濟市場，聚焦廚餘再生、事業廢棄物利用與一般垃圾資源化，以「燃料化、材料化、肥料化、生質能」為主要發展方向。透過短、中期發展計畫，公司逐步推動環保設備與藥劑的商品化與模組化，包括大型整治設備、固體再生燃料（SRF）處理系統及廚餘農廢資源化設備。最終目標為建構具可複製、可擴張與高度整合能力的環保與資源化技術平台，強化永續循環經濟動能，並打造企業長期的市場競爭力。

公協會會員

裕山持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2025年本公司加入6個公協會組織，分別列示如下：



2.1.2 營運據點


01
HEADQUARTERS
總公司
高雄市三民區民族一路 80 號 30 樓之 2
（長谷世貿大樓）
電話：(07) 398-5500
02
屏東縣長治鄉實驗室
電話：(08) 722-9909
03
屏東農業生物科技園區
研發中心
電話：(08) 762-3205
04
高雄仁武維運廠
高雄市仁武區高楠公路 95 號
電話：07-3100606

關係企業說明



註1 海外關係企業非本報告書主要揭露之重要營運據點，未納入本次報導範疇。

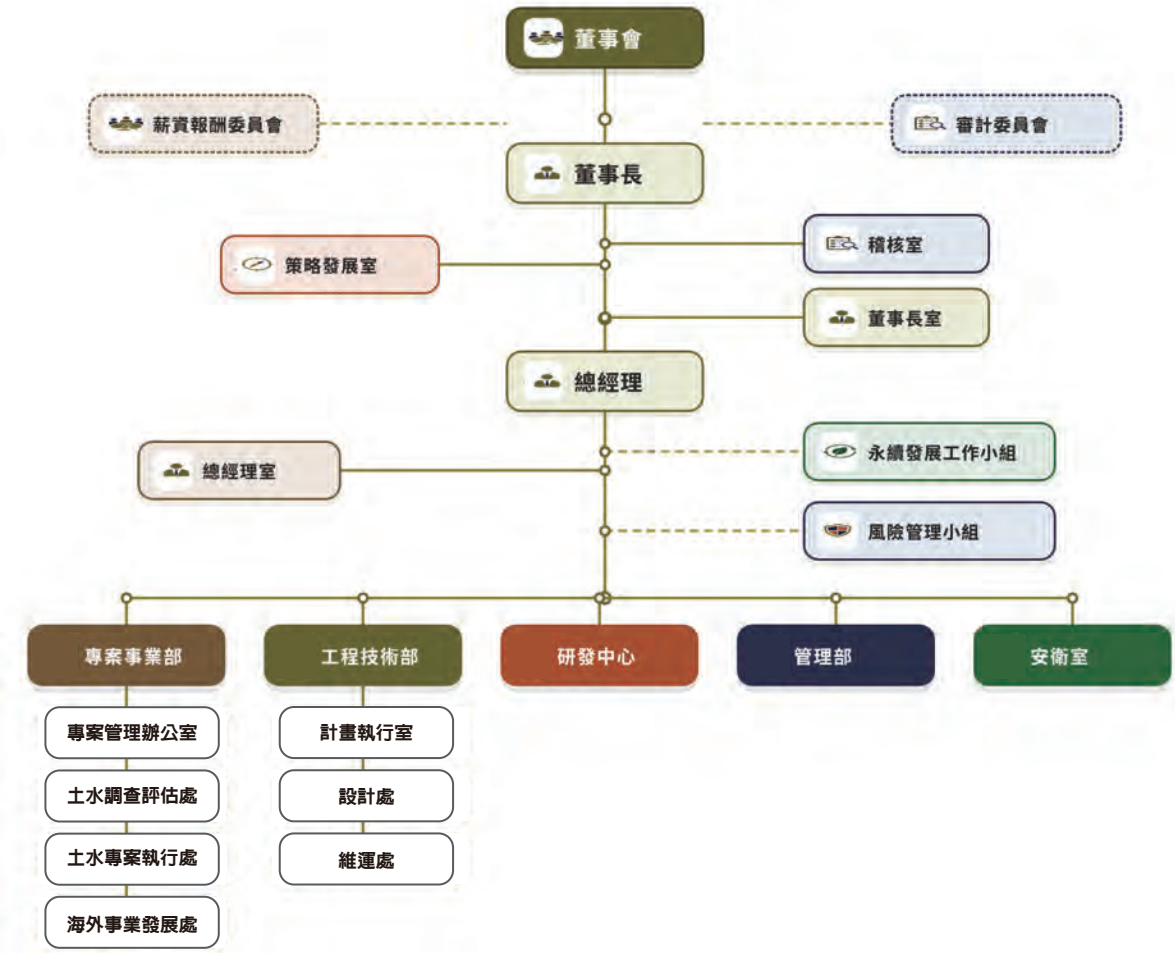
註2 裕山國際股份有限公司於114年5月12日經董事會決議解散。

註3 因裕山國際股份有限公司解散，本公司改直接持有昆山裕川環保工程有限公司100%股權，故其與本公司之關係由孫公司調整為子公司。

2.2 治理結構

2.2.1 治理架構

本公司最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，並為負責決策與監督永續發展衝擊的委員會；以下設置薪酬委員會、審計委員會等功能性委員會，分別監督公司、董事薪酬、公司財務報表、ESG關鍵績效目標等，此外設置稽核室監督公司內控制度之有效性，各委員會皆須定期向董事會報告其執行成果和決議，以維護公司及各利害關係人之權益。



董事會運作與組成

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

本公司董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任8人，董事任期為3年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及具備管理營運、策略發展、會計財務或產業知識.....等專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由8位董事（含3位獨立董事）組成，男女比為7:1。有關公司董事及監察人選舉辦法，請參考公司官網 (https://www.yseec.com/tw/ir_corporate)

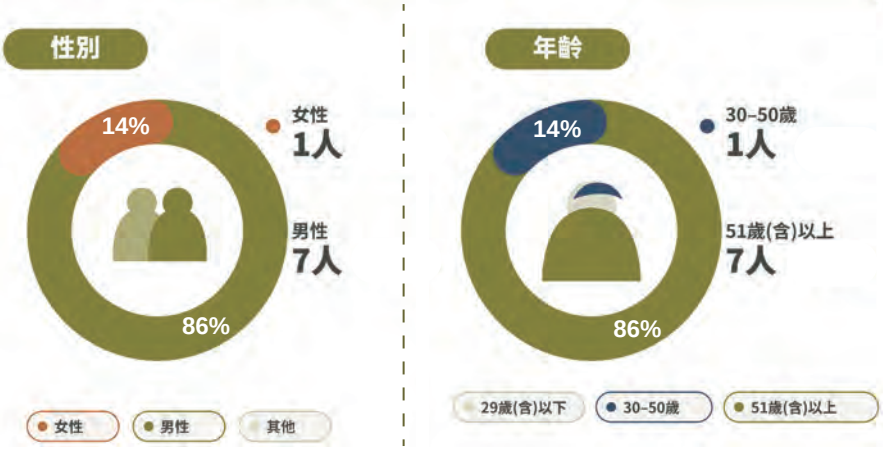
裕山原則上每季召開一次董事會，2025年累積召開4次董事常會及1次臨時董事會議，平均出席率為100.0%。各董事出席情形與議案內容請詳裕山2025年年報 (https://www.yseec.com/tw/ir_annual)

裕山董事資料(本屆董事會任期：112年12月08日至115年12月07日)

職稱	任期	姓名	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會		
							審計委員會	薪酬委員會	永續發展委員會
董事長	3	劉原宏	男性	51 歲(含)以上	-	裕山國際股份有限公司/董事 宸妤投資有限公司/負責人			
董事	3	晴允投資有限公司 (法人代表人：張育祺)	男性	51 歲(含)以上	擔任本公司總經理	晴允投資有限公司/負責人 昆山裕川環保工程有限公司/法定代表人			
董事	3	基士德環科股份有限公司 (法人代表人：吳武雄)	男性	51 歲(含)以上	-	基士德科技股份有限公司/財務長/董事長特助			

職稱	任期	姓名	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職位	審計委員會	薪酬委員會	永續發展委員會
董事	3	莊順	男性	51 歲(含)以上	擔任本公司專案事業部專案協理	-			
董事	3	葉智雄	男性	30-50 歲	擔任本公司工程技術部副總經理	-			
獨立董事	3	孔惠萍	女性	51 歲(含)以上	-	予宇生技股份有限公司監察人 博想醫學科技股份有限公司監察人 三竹資訊股份有限公司獨立董事	V	V	
獨立董事	3	黃博信	男性	51 歲(含)以上	-	誠鴻會計師事務所所長	V	V	
獨立董事	3	吳岱昌	男性	51 歲(含)以上	-	瑞凰國際實業有限公司/負責人	V	V	

董事性別及年齡分布圖



董事專業能力與經驗分布

職稱	姓名	領導決策	經營管理	財會法律	產業知識	產業技術	市場行銷	業務開發	資訊科技	風險管理	環境永續	社會參與	供應鏈管理
董事長	劉原宏	V	V		V	V	V	V			V		
董事	晴允投資有限公司(法人代表人：張育祺)	V	V		V	V	V	V		V	V		
董事	基士德環科股份有限公司(法人代表人：吳武雄)		V	V		V				V	V		
董事	莊順		V		V	V		V					
董事	葉智雄		V		V	V				V	V		
獨立董事	孔惠萍		V	V						V	V		
獨立董事	黃博信		V	V						V	V	V	
獨立董事	吳岱昌		V	V	V					V	V	V	

董事會進修

本公司為強化最高治理單位之永續發展專業知能，除定期向董事會報告永續發展推動情形及重大ESG議題外，亦持續安排董事進修課程。2025年度董事進修內容以公司治理、誠信經營及證券法規等主題為主，以強化董事依法履職及治理能力；全體董事累積之進修時數為24小時。另因應永續發展趨勢及法規要求，於2025年董事改選後，會將永續治理、氣候變遷風險管理及永續資訊揭露等ESG議題納入董事進修規劃，並由新任董事參與相關課程，以持續提升董事會監督永續發展之能力與專業知識。

2025年各董事進修項目 見裕山2025年年報。

董事及高階主管薪酬結構

裕山董事薪酬包含薪資報酬、董事酬勞、退休福利及業務執行費等，由薪酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，2025年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考裕山2025年年報。

裕山高階管理階層薪酬制度由薪酬委員會提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同，董事薪酬政策無包含簽約獎金、招聘獎勵金，目前也無設置索回機制等。2025年高階管理階層之薪資、級距表請參考裕山2025年年報。

董事及高階管理階層離職與退休政策

裕山董事與高階管理階層之離職預告期係依照當地政府法規而定，通知天數與離職金計算方式皆與其他員工無異，且除離職金外，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。詳情請參考裕山2025年年報。

董事與高階管理階層薪酬與ESG績效連結情形

董事及高階管理階層之薪酬尚未與ESG績效連結，主要係因本公司ESG管理架構與績效評估指標仍在持續建置與完善中。本公司未來將持續關注ESG發展趨勢，並配合內部永續治理架構與績效衡量機制之完善，審慎評估將ESG相關指標納入薪酬制度之可行性，以提升公司整體永續績效與治理品質。

2025年年報

董事會績效評估

本公司為提升董事會運作效能及落實公司治理，定期辦理董事會績效評估作業。評估範圍包括董事會整體運作、功能性委員會（如審計委員會、薪資報酬委員會）及個別董事成員之履職情形。

本公司原則上每年進行董事會、功能性委員會及個別董事成員之內部績效評估，評估項目包含董事會運作效率、決策品質、法令遵循、風險監督、資訊透明度及董事參與程度等。評估結果作為持續精進董事會運作及強化公司治理之參考依據。

截至報告書發布日止，本公司董事會績效評估係採內部自評方式辦理，尚未委託外部專業獨立機構或專家學者團隊執行董事會績效評估。未來將視公司發展需求、治理成熟度及相關法令規範，評估導入外部董事會績效評估機制之可行性，以持續提升董事會治理效能。

董事會績效評估之衡量項目



本公司個別董事成員績效評估之衡量項目



2025年
績效評估結果
見裕山年報

▼ 董事會評鑑執行情形



利益衝突管理

裕山董事會議事規範、審計委員會組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計委員會報告結果。

2025年度關係人交易、董事、具控制力股東或其他利害關係人交叉持股狀況請參考：裕山2025年年報。

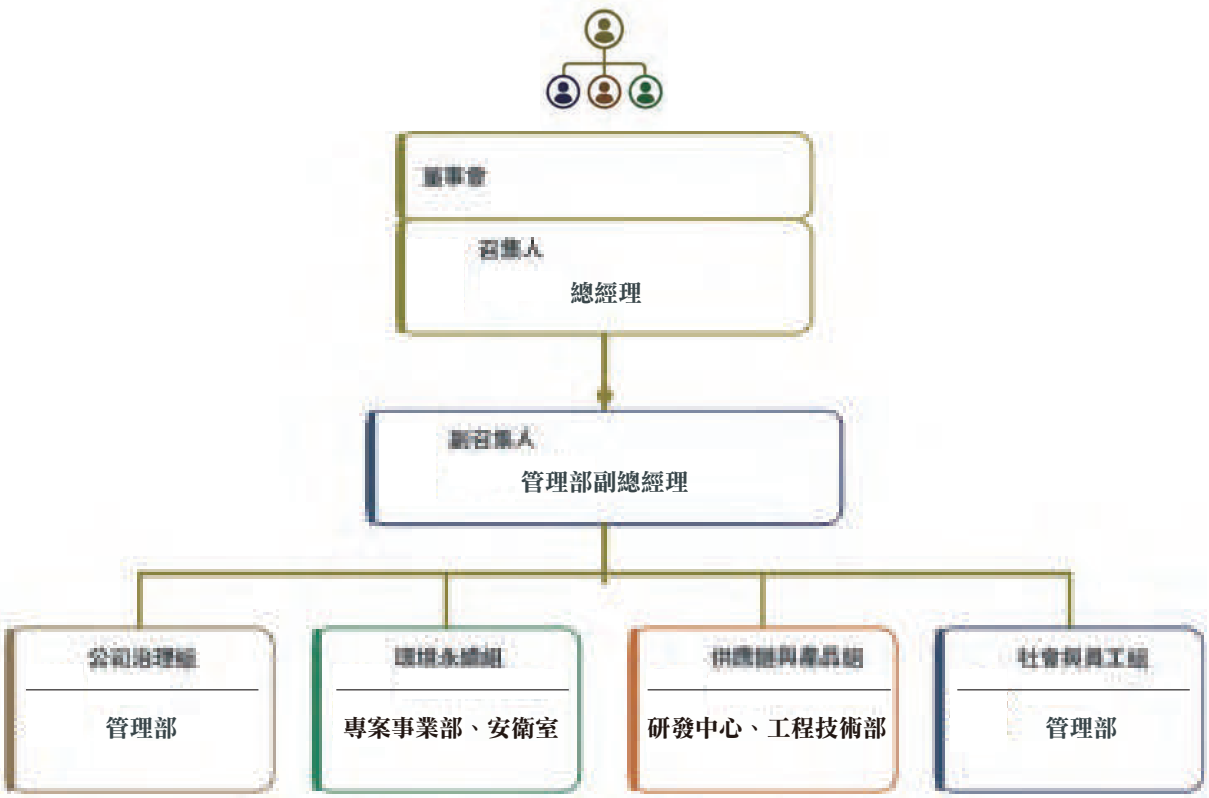
此外，本公司亦制定不同層級人員的誠信行為準則、董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則等，由管理部門監督行為準則的落實，定期向董事會報告實施成果。截至2025年底止，裕山並未發生重大利益衝突事件。

2.2.2 功能性委員會

永續發展小組

裕山環境工程股份有限公司成立永續發展小組，由總經理擔任召集人、管理部副總經理擔任副召集人，並根據ESG策略的施行面向，設立六個專責小組，分別為：公司治理、環境永續、供應鏈與產品及社會與員工四個小組，分別由管理部、專案事業部與安衛室、研發中心與工程技術部等單位同仁組成，做為公司內部最高階的永續發展專責單位。裕山環境工程股份有限公司訂定永續資訊管理辦法並經由董事會通過，規範永續發展小組之權責義務。永續發展小組負責辨識公司營運相關之ESG重大議題、擬定管理策略與目標及編制年度永續報告書，並且需監督公司ESG政策執行有效性及目標達成率，定期向董事會報告執行成果。

永續發展小組組織圖



永續發展小組執行情形

2025年裕山環境工程股份有限公司永續發展小組董事會持續督導並提供永續發展策略指導，永續發展小組於2024年6月27日成立永續發展小組並提報董事會，定期將企業永續策略執行情形提報至董事會，2025年共報告3次，內容包含：利害關係人議合與重大議題分析、永續發展目標執行情形.....等。整合不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力及關鍵重大事項，以訂定中長期之永續發展計畫，進而推動公司永續發展相關工作。

▼ 2025年永續發展小組與董事會溝通事項



薪資報酬委員會

本屆薪酬委員會成員共3人，其皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性，任期為112年12月08日至115年12月07日。本公司薪資報酬委員會委員之提名與遴選係依相關法令規定辦理，由董事會就具備財務、會計、法律或公司業務所需專業知識及經驗之獨立董事擔任，並審酌其專業能力、獨立性及整體董事會成員多元化政策後委任之，以確保薪資報酬委員會有效履行職責。本公司訂定薪資報酬委員會組織規程規範薪酬委員會的職權與義務，負責制定並定期評估上述成員之薪酬制度與標準。薪酬委員會原則上每半年召開一次會議，2025年共召開2次會議，成員出席率為100%。

為使薪酬制度更透明公平及維護利害關係人權益，裕山設置外部利害關係人參與機制，由股東會或第三方獨立薪酬顧問等定期審視本公司薪酬政策，且每年度發放之員工與董事酬勞必須經由股東會決議通過。

本年度員工及董事酬勞分派案業經114年02月27日董事會決議通過，相關執行情形並提報股東會。

審計委員會

本公司審計委員會成員由3位獨立董事組成，任期為112年12月08日至115年12月07日。本公司審計委員會委員之提名與遴選係依相關法令規定辦理，由董事會就具備財務、會計、法律或公司業務所需專業知識及經驗之獨立董事擔任，以及獨立性、誠信及整體董事會多元化政策進行評估與審查。獨立董事候選人經董事會審議通過後，提請股東會選任，並由全體獨立董事組成審計委員會。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等。原則上/每季召開一次會議，必要時指派部門主管、內部稽核人員、會計師、法律顧問等列席討論，2025年共召開4次會議，成員出席率為100%。

審計委員會執行情形：詳見 2025年年報

2.3 經濟績效

2.3.1 經濟價值

總結2025年，本公司個體營收為1,237,367仟元，較2024年減少26%；個體稅後淨利101,885仟元，稅後每股盈餘3.09元，其他財務績效說明與分析請參閱本公司年報。

▼ **裕山個體財務績效(單位：仟元)**

項目	2023	2024	2025
01 營業收入(仟元)	1,456,945	1,676,187	1,237,367
02 稅前淨利(淨損)(仟元)	119,661	183,557	120,167
03 稅後淨利(淨損)(仟元)	95,546	147,227	101,885
04 每股盈餘(虧損)(元)	3.5	5.06	3.09
05 現金股利(元/股)	2	3	1.80

註1 現金股利為各報告年度之盈餘分配案決議發放金額(2025年度之分配數經2026年05月25日股東會決議通過。

本公司將財務狀況按照GRI的利害關係人經濟分配角度分析，本年度直接產生的經濟收入(營業收入及營業外收入)共計1,250,712仟元，分配之總金額為1,207,772仟元，前三大經濟分配項目分別為營運成本(74.0%)、員工薪資與福利(18.1%)、支付給出資人款項(5.6%)。

▼ 近三年產生及分配的經濟價值(單位：仟元)

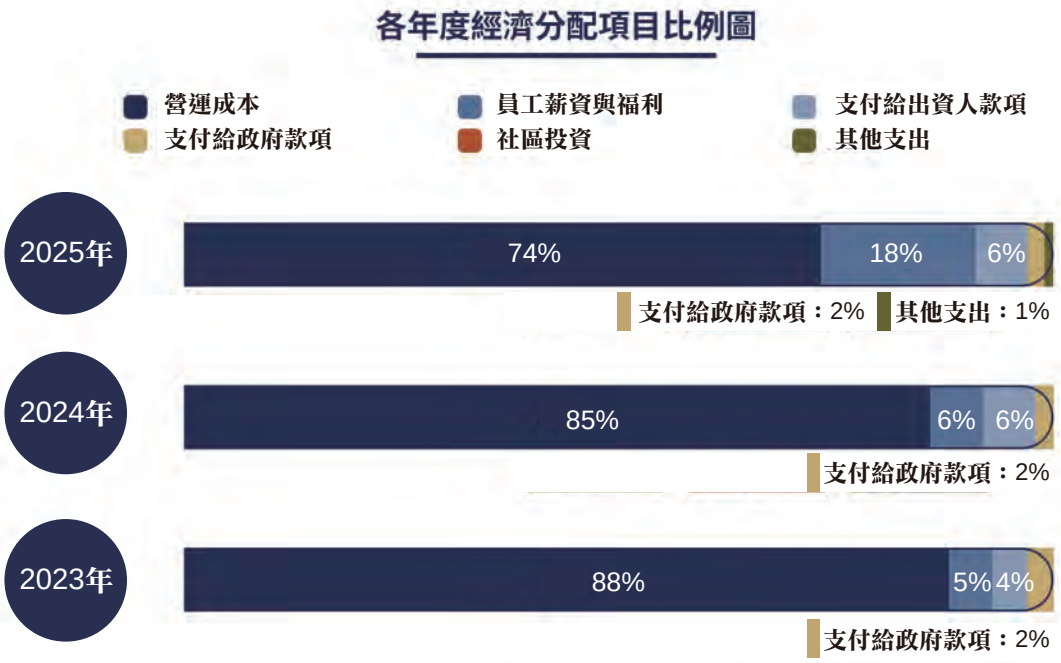
經濟價值			
項目	2023 年	2024 年	2025 年
直接經濟收入			
營業收入淨額	1,456,945	1,676,187	1,237,367
金融投資收入	1,631	3,400	5,304
資產銷售收入	-	-	229
權利金收入	-	-	0
取得政府補助款	867	4,909	2,083
其他收入	403	8,701	5,729
產生的直接經濟價值	1,459,846	1,693,197	1,250,712
經濟分配			
營運成本	1,206,858	1,351,498	893,761
員工薪資與福利	69,012	101,323	218,990
支付給出資人款項	58,000	99,068	67,509
支付給政府款項	38,220	38,776	18,774
社區投資	18	867	175
其他支出	0	0	8,563
分配的經濟價值	1,372,108	1,591,532	1,207,772
保留的經濟價值	87,738	101,665	42,940

註1 保留的經濟價值=產生的直接經濟價值–分配的經濟價值。

資訊重編說明：

本公司重新檢視GRI 201-1產生及分配的直接經濟價值計算方式，發現前一年度報告書所揭露之分配經濟價值總計未納入營運成本，爰依GRI準則重新編列2023年及2024年數據，以提升資訊揭露之一致性與可比較性。重編後2023年及2024年分配之經濟價值分別為1,372,108仟元及1,591,532仟元。

本公司2025年共計取得2,083仟元政府補助，性質主要為研發計畫補助及報廢車輛補助。此外，本公司過去兩年亦取得與投資及研發相關之政府補助，用以支持技術開發、設備投資及營運效能提升。2023年度取得相關補助687仟元，2024年度取得4,985仟元。



本公司持續關注政府各項產業發展及環境永續政策，並依相關法規申請符合資格之補助計畫，以提升企業營運績效及永續發展能力。

2.4 責任商業行為

2.4.1 誠信經營

裕山環境工程秉持「誠信、透明、負責」之經營理念，將誠信經營視為公司永續發展與公司治理的重要基石。為落實責任商業行為，本公司依據主管機關相關法令規範，訂定《道德行為準則》、《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序》及《檢舉案件處理辦法》等管理制度，作為全體董事、經理人及員工執行業務之行為依循。

詳見公司網站

本公司禁止任何形式之貪腐、舞弊、利益輸送、賄賂、收受不當利益、內線交易及其他違反誠信經營之行為，並將誠信經營理念延伸至供應商、承攬商及其他商業合作夥伴，共同建立透明、公平及可信賴之商業環境。

相關政策及管理制度均經董事會核准後實施，並定期檢討其適切性與有效性。

核准單位	執行單位	政策規範	引用文獻 (政府官方文件、準則、倡議等)
董事會	管理部	政策規範 道德行為準則	引用文獻 上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例
董事會	管理部	政策規範 誠信經營守則	引用文獻 上市上櫃公司誠信經營守則
董事會	管理部	政策規範 誠信經營作業程序及行為指南	引用文獻 「○○股份有限公司誠信經營作業程序及行為指南」參考範例
董事會	總經理室	政策規範 內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序	引用文獻 「○○股份有限公司內部重大資訊處理作業程序」參考範例
董事會	管理部	政策規範 檢舉案件處理辦法	引用文獻 「上市上櫃公司誠信經營守則」及「上市上櫃公司治理實務守則」

裕山透過教育訓練、文件簽署及日常宣導等方式，持續強化誠信經營文化。2025年度推動措施如下：

- 新進員工完成誠信經營及保密義務宣導共14人次。
- 新進員工簽署《誠信保密暨智慧財產約定書》，簽署率100%。
- 現職員工持續遵循誠信及保密相關規範。
- 董事及高階主管完成「公司治理（含誠信經營）及證券法規」相關課程訓練。
- 新進及既有供應商皆須簽署《供應商誠信廉潔暨保密承諾書》，簽署率100%。

本公司並透過供應商審查與盡職調查程序，評估商業合作夥伴之誠信經營風險，以降低營運過程中可能產生之貪腐及法遵風險。

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，裕山利害關係人認為公司營運活動、產品服務或商業行為可能造成權益受損時，可透過正式申訴機制反映意見。

本公司承諾

- **公平、公正受理案件。**
- **保護申訴人個資及隱私。**
- **依案件性質進行調查及改善。**
- **適時提供補救及矯正措施。**
- **持續追蹤改善成效。**

申訴處理程序

01 **接收申訴案件**

02 **確認案件內容及受理範圍**

03 **指派相關權責單位調查**

04 **提出改善及補救措施**

05 **回覆申訴人處理結果**

05 **追蹤改善措施執行情形**

05 **結案與管理檢討**

其他補救程序

除正式申訴外，利害關係人亦可透過業務窗口、人力資源部門、供應商管理窗口或公司網站聯繫管道反映意見，由相關權責單位協助處理，必要時再啟動正式申訴程序。

檢舉案件處理與檢舉人保護及保密

裕山訂有《檢舉案件處理辦法》，建立公開透明之檢舉制度，提供員工、供應商、客戶及其他利害關係人舉報涉及違法、舞弊、貪腐、利益衝突、內線交易或其他不當行為之案件。

道德諮詢機制

當員工或利害關係人對於商業行為是否符合公司誠信經營規範有所疑慮，例如利益衝突、資訊揭露、保密義務、採購交易公平性或其他法令遵循事項時，可先向主管、管理部、人力資源單位或稽核室進行諮詢，以取得適當指引及建議，預防違規事件發生。

檢舉受理範圍

本公司受理之檢舉事項包括：

- **舞弊、侵占或挪用公款。**
- **非法占有或擅自處分公司財物。**
- **偽造文書致公司或員工受有損害。**
- **洩漏公司機密、員工或客戶資訊。**
- **收受賄賂、圖利自己或他人之不法利益。**
- **其他違反法令或公司規定而損害公司權益之行為。**

檢舉管道

- **電子郵件**
- **傳真**
- **書面信函**
- **公司指定檢舉平台**
- **電話專線**

為利案件調查，檢舉人應盡可能提供姓名、聯絡方式、被檢舉人資料及具體事證。

檢舉處理程序

1. **受理檢舉案件。**
2. **於收件後一個月內確認是否受理。**
3. **案件立案後啟動調查程序。**
4. **視案件性質成立調查小組。**
5. **原則上於受理次日起三個月內完成調查。**
6. **必要時得延長一次，延長期間最長三個月。**
7. **將調查結果及改善措施提報權責主管。**
8. **結案並追蹤改善情形。**

如檢舉案件涉及董事或經理人且經立案調查時，將通知獨立董事參與監督；如調查發現重大損害情事，亦會向獨立董事進行專案報告。

本公司嚴格保護檢舉人身份與檢舉內容之機密性，並禁止任何形式之報復或不當對待。

法律訴訟

裕山截至2025年止均無違反競爭行為、托拉斯與壟斷相關法律之情事，我們將持續實施上述管理措施，降低潛在風險及避免負面事件之發生。

2.4.2 人權政策

本公司參考聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)；聯合國商業人權規範(The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Right)；聯合國全球盟約(United Nations Global Compact)；國際勞工組織工作基本原則與權利宣言(International Labor Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)等國際人權公約，制定提供安全與健康的工作環境、杜絕不法歧視以確保工作機會均等、禁用童工、禁止強迫勞動、重視員工身心健康與工作平衡等各項員工人權政策與承諾，以保障員工與利害關係人之基本權利。

目前我們的人權議題規範僅涵蓋營運階段的全體員工，未來會逐步擴大至採購階段，包含技術承攬商、供應商，未來我們將持續加強合作廠商的人權宣導，以提升人權保障。

人權風險辨識與政策制定

裕山根據過去年度發生之人權案件以及所屬產業之人權風險項目，評估具有風險性的人權議題與對象，進而擬定本公司人權政策與風險減緩措施等補償制度。2025沿用2024年所辨識出具有潛在風險的人權議題，分別為提供安全與健康的工作環境、杜絕不法歧視以確保工作機會均等、禁用童工、禁止強迫勞動及重視員工身心健康與工作平衡等；本公司將持續透過工時管理、職安制度及內部稽核機制，持續降低人權風險，並由職安委員會定期檢視執行成效，確保員工權益保障。詳細請見下表：



風險等級：中	風險等級：低	風險等級：低	風險等級：中	風險等級：低
提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視以確保工作機會均等	禁用童工	禁止強迫勞動	重視員工身心健康與工作平衡
01	02	03	04	05
調查或溝通機制	調查或溝通機制	調查或溝通機制	調查或溝通機制	調查或溝通機制
職安內部稽核及_____公司官網公告	_____公司官網公告	_____公司官網公告	_____公司官網公告	職福會活動意見_____調查表
減緩與補償措施				
1.安衛室定時宣導安全衛生，落實職業災害與職業病之預防，促進員工身心健康。 2. HR會針對加班時數做管理與追蹤以避免員工超時。	1.遵守勞動法令，落實相關政策。 2.對用人單位主管宣導正確的面試態度，以避免產生歧視。 3.對外刊登的職缺，杜絕歧視等資格條件以確保工作機會均等。	• 僅接受年滿18歲之應徵者，並對應徵者資料進行查驗，確保公司禁用童工之政策。	• 遵守勞動法令，尊重員工意願，本公司不會強迫員工進行勞務，若員工需要加班且主動申請並經核准後，可依法申請加班費或補休。	• 福委會有相關活動與旅遊補助，員工可透過相關活動來調劑身心，以落實工作平衡。

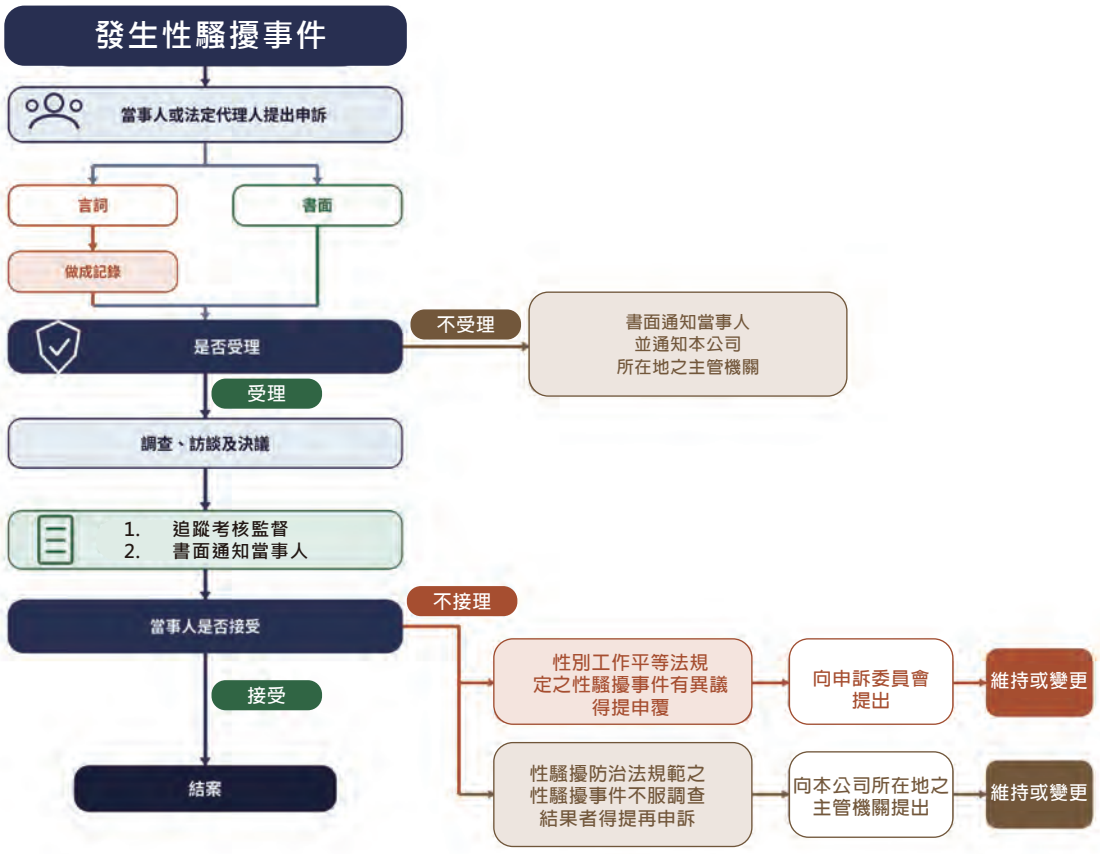
人權政策訓練

為讓員工、其他外部工作者、供應商與外部利害關係人裕山各項人權政策內容，除新進員工報到時即安排人權政策教育訓練課程外，我們亦定期採用公司信箱、網站、不定期公告等不同方式進行教育與宣導，以讓所有人員瞭解自身權益及公司規範；各項政策皆公開揭露於公司官方網站以及永續報告書中。

- 2025/01/22發布「友善職場」教育宣導，員工觸擊率100%。
- 2025/04/01-10發布「職場性騷擾防治」教育宣導，員工觸擊率100%。
- 2025/06辦理「職場不法侵害辨識及預防」講座，共計2場/ 54人次。

人權政策或案件之溝通與補救措施

本公司設置申訴專線與申訴信箱，使所有工作者與外部利害關係人能夠與專責部門溝通各項人權事件，包含政策改進建議、潛在風險警告、申訴違反人權案件等。為維持申訴或檢舉案件之審核與調查公正程序，由管理部依申訴流程負責調查與審核人權事件並訂定改善措施。



2.4.3 法規遵循

本公司2025年度未發生經主管機關裁罰之重大違規事件。重大違規事件係指單一裁罰達新台幣一佰萬元(含)以上，或遭勒令停工、撤銷許可及涉及高階主管刑事訴訟之事件。

2025年度內發生1件環境法規未遵循案件，係廢棄物申報作業管理疏失，經主管機關裁處罰鍰新臺幣12,000元。本公司於事件發生後立即完成改善措施，包括強化申報管理程序、建立檢核機制、加強教育訓練及落實內部稽核，並持續追蹤改善成效，以降低類似事件再次發生風險。

另依SASB廢棄物管理產業指標揭露，本公司2025年度未發生與空氣許可、空氣排放標準及相關法規有關之未遵循事件0件。此外，與環境影響相關之未遵循事件共1件，即上述廢棄物申報管理缺失案件，相關改善措施均已完成並持續追蹤管理。

2024~2025年度繳納罰鍰之違規事件數量與繳納金額如下表：

▼ 近二年已繳納罰鍰之情形



註1 本表統計範圍為本公司經主管機關裁罰且已完成繳納之案件。

註2 2025年度發生之違規案件共1件，為廢棄物清理法申報管理缺失案件，罰鍰金額新臺幣12,000元。

註3 2025年度繳納以前年度違規案件罰鍰1件，金額新臺幣280,000元，係前一年度空氣污染防制法違規案件，故不列入2025年度法令遵循事件件數統計。

2.5 風險管理

2.5.1 風管組織

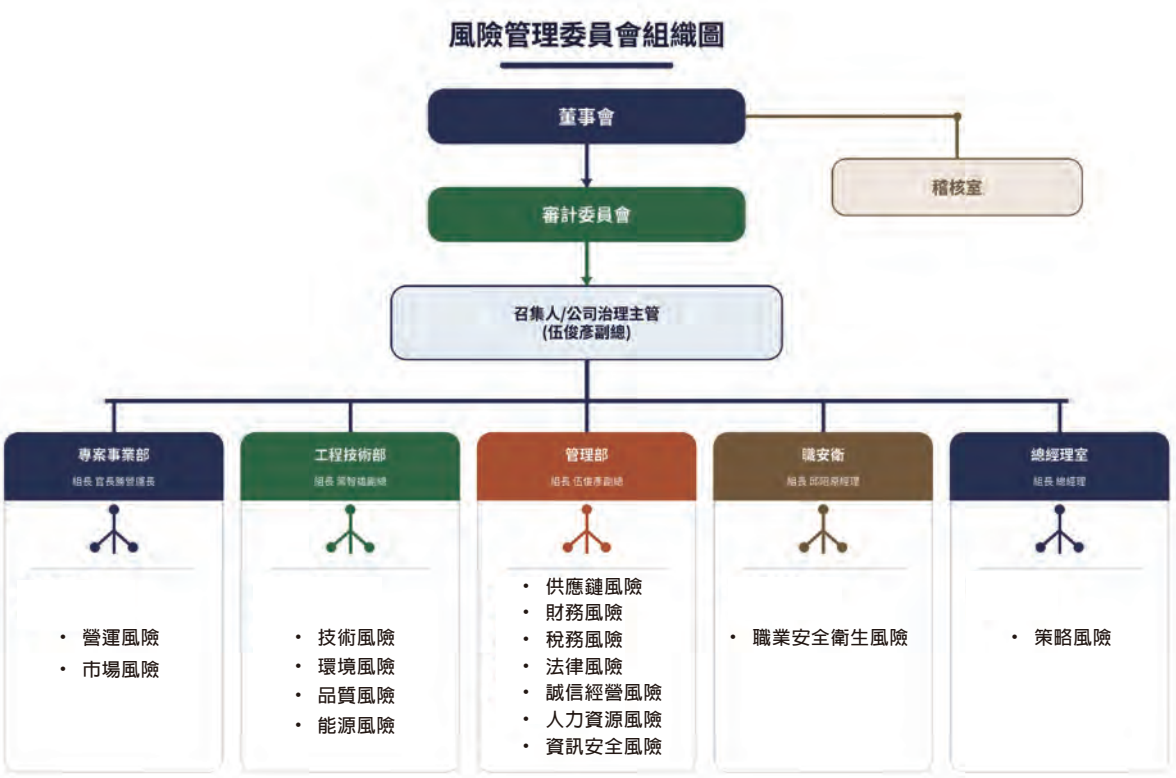
對於內外部因素產生的風險和機會，企業的風險管理能力扮演至關重要的角色。全球趨勢與環境所帶來的風險和機會，可能影響企業的營利能力，甚至生存。與其將未來交給不可測的環境與變數，不如持續提升企業競爭力與影響力，充分掌握商業機會，迎戰全新時代。

董事會為裕山風險管理的最高責任單位，負責核定公司風險管理政策，並監督整體落實情形。由審計委員會協助董事會執行風險管理職責，下設「風險管理小組」，由公司治理主管擔任召集人，各單位最高主管擔任風險管理成員，負責落實執行風險管理程序，並每年至少一次向審計委員會及董事會提出風險管理運作情形。由風險管理小組召集人指派成立「風險管理辦公室」，協助風險管理小組，建置、推動、維運及檢討風險管理機制。另本公司設有稽核室，隸屬於董事會之獨立單位，依據「風險管理政策與程序」及各項風險管理制度，擬訂年度稽核計畫，並將公司風險管理執行情形向審計委員會提出報告。

各部門之權責如下：



風險管理委員會組織圖



2.5.2 風險鑑別與因應措施

本公司已於2025年成立風險管理小組，負責推動整體風險鑑別、評估與因應機制之建置。2025年度重點為完成風險管理架構建立、權責分工及作業流程設計，並開始進行初步風險議題盤點。

由於風險評估作業需蒐集完整營運資料並進行系統性分析，預計於2026年完成全面風險評估報告，並揭露重大風險項目及對應之因應措施。

未來，本公司將持續優化風險管理機制，透過定期檢討與滾動式修正，強化風險控管能力，確保營運穩定並提升企業韌性。

2.6 氣候變遷風險機會

2.6.1 氣候治理

董事會監督

本公司董事會為公司治理的最高權責單位，董事會除了將氣候議題納入公司治理與經營戰略的考量，更將氣候風險與機會管理融入整體政策之中，透過持續監督各項風險管理機制的執行，期許在業務持續成長的同時，也能落實氣候變遷相關管理作為，展現本公司對於氣候治理的重視。

自2024年起，裕山環境導入國際金融穩定委員會（Financial Stability Board）所設定的氣候相關財務揭露（Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures,以下稱TCFD），藉由TCFD框架檢視自身、上下游價值鏈夥伴所面臨的潛在氣候風險與機會。並依據氣候相關財務揭露（TCFD）架構，揭露因應氣候變遷之策略與目標，揭露範圍涵蓋組織營運及整治案場等層面。未來本公司亦將持續響應國內外氣候倡議，全面推動氣候行動，致力於實現淨零排放目標。

TCFD 管理架構



整合風險管理制度

本公司建有完整的風險管理組織架構、政策及管理方針，風險範圍涵蓋營運風險、財務風險、市場風險、法遵風險等，透過風險鑑別評估、衝擊衡量、因應調適、監督報告等風險管理程序，落實企業風險管理。為落實風險管理機制，本公司永續發展委員會每年定期（每年一次）向董事會報告企業永續發展相關事宜之推行情形，並將與公司營運相關之環境、社會、公司治理之重大議題及其風險管理之相關運作與執行情形呈報予審計委員會及董事會，最近一次呈報日期為2026年03月09日。

2.6.2 氣候風險機會鑑別評估

面對氣候變遷急遽變化，本公司透過分析當前氣候變遷趨勢及整治業因素，識別氣候變遷之風險與機會。未來本公司規劃制定裕山環境之《氣候變遷風險機會管理政策》，並持續以聯合國永續發展目標（SDGs）、SASB、TCFD等全球性框架及標準進行揭露。

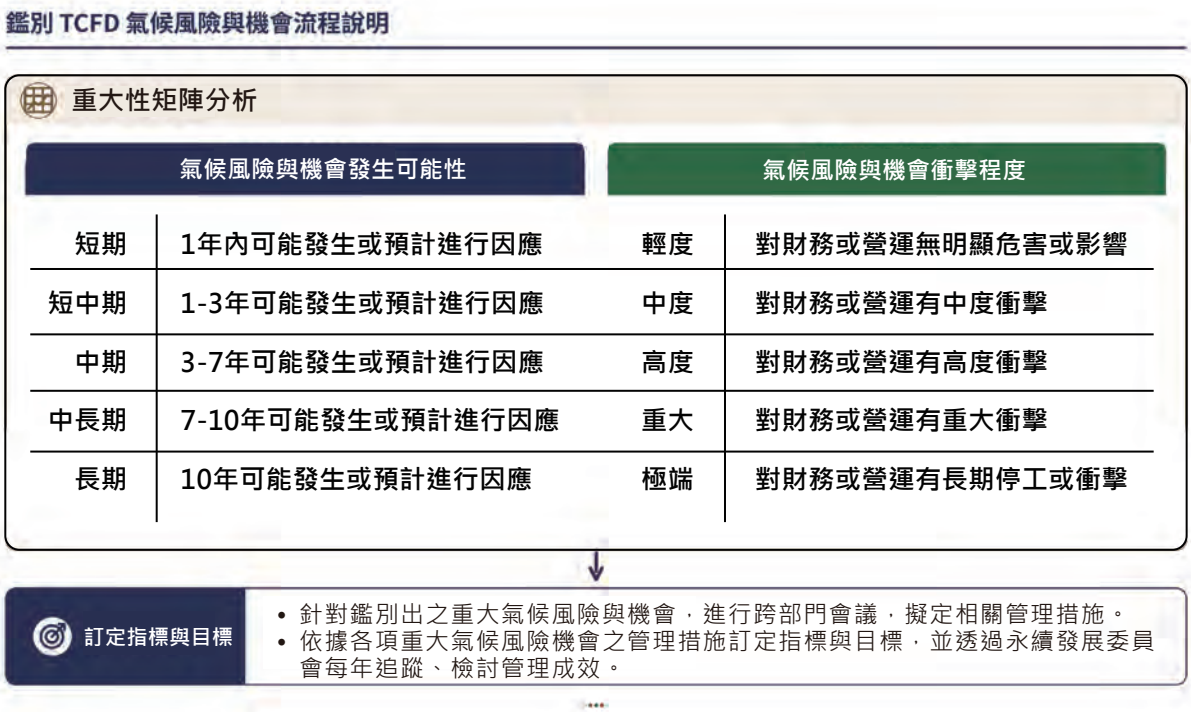
經檢視公司營運模式及外部環境後，評估結果與2024年度無重大差異，因此沿用2024年度氣候風險與機會評估項目及內容，並持續追蹤氣候變遷相關法規、市場需求及技術發展趨勢，作為營運管理與永續發展之參考依據。

透過設計、填答與分析氣候問卷，使用「發生頻率」與「衝擊程度」進行氣候風險與機會的矩陣分析，鑑別出裕山環境的重大氣候風險與氣候潛在機會，並對此提出因應策略，統整指標與目標，強化氣候管理。

鑑別 TCFD 氣候風險與機會流程說明

氣候相關資料蒐集	部門訪談	TCFD 問卷
• 針對TCFD框架蒐集實體風險、轉型風險與機會類別之資料。 • 以土壤及地下水整治產業及營運所在地為主軸，從國際報告、台灣氣候變遷災害調適平台、網路資訊及新聞進行資料蒐集。	• 根據TCFD架構與各權責部門主管會談，詢問各單位營運情況等，協助找出潛在之氣候風險與機會項目。 • 向各單位主管詢問現行氣候相關管理方針與目標，進而連結至TCFD之指標與目標。	• 根據資料蒐集與部門訪談結果設計TCFD風險與機會問卷，並發放問卷予各單位主管填寫，評估氣候風險與機會可能對各單位造成之衝擊與發生頻率。

接續→



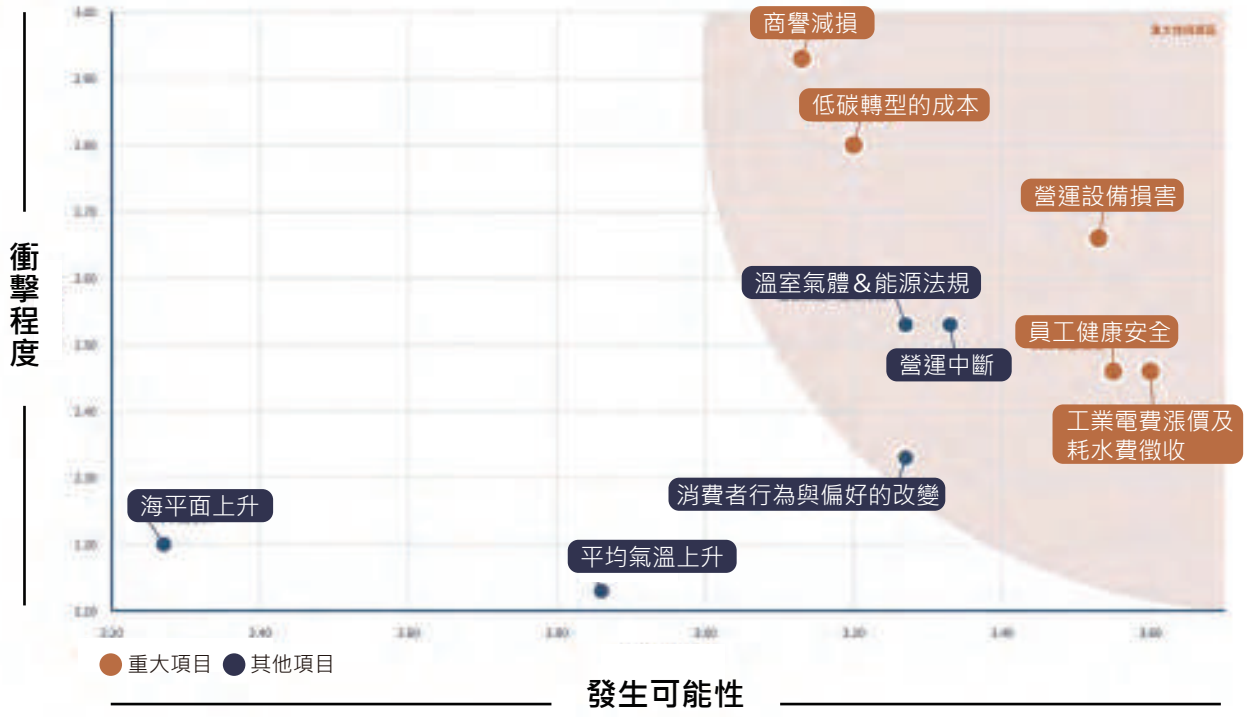
整合風險管理制度

本公司根據氣候相關資料蒐集、TCFD框架及與各單位主管訪談結果收斂出10項氣候風險及7項氣候機會，將17項氣候風險與機會設計成問卷並發放予各單位主管填寫，再由蒐集之問卷答覆進行矩陣分析，鑑別出重大氣候風險與機會。



氣候風險矩陣分析結果

共鑑別出5項重大氣候風險



氣候機會項目

資源使用效率

提升資源使用效率

財務影響度 中度　發生可能性 中期

能源來源

建置再生能源

發生可能性 中期

產品和服務

低碳服務

財務影響度 高度　發生可能性 中期

市場

- 開發新市場：財務影響度 高度；發生可能性 短中期
- 綠色貸款：財務影響度 中度；發生可能性 短長期
- 環保政策法規：財務影響度 高度；發生可能性 短中期

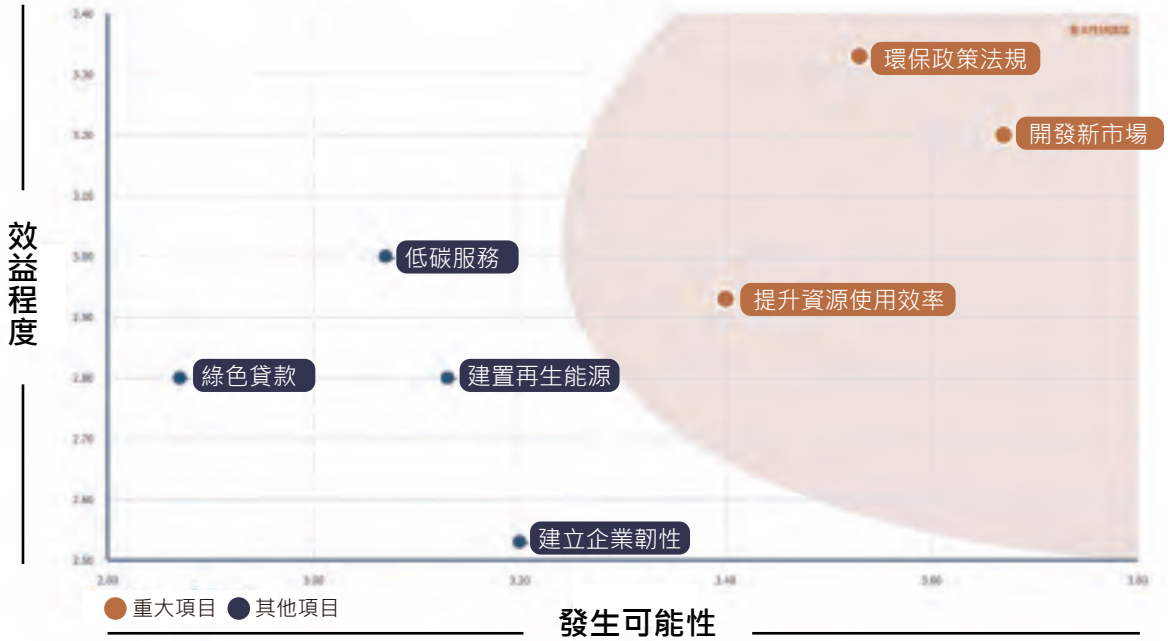
韌性

建立企業韌性

財務影響度 中度　發生可能性 中期

氣候機會矩陣分析結果

共鑑別出3項重大氣候機會



2.6.3 氣候風險機會衝擊評估

裕山環境根據TCFD建議揭露項目，連結重大氣候風險與機會可能對公司營運、策略產生的影響，訂定相應管理方針：

實體風險：立即性-營運設備損害

風險項目：營運設備損害

影響說明

颱風、強降雨等極端氣候引起的異常事件(如淹水、土石流、洪水等)，對裕山環境的建築、公務車、施工地、天然氣管線、設備造成直接衝擊。

對營運或財務之影響

1. 因災害停工，導致收入減少。
2. 設備、倉庫、辦公場所受到破壞，需要高額資金修復或重建。
3. 颱風導致工作場所物體飛落、淹水，設備受損、工期延宕。

管理方針

1. 颱風、強降雨等極端氣候之後，各作業現場應依規定進行相關現場設備安全查核，確保相關設備之安全狀態。
2. 各作業現場依專案執行計畫內容，建立緊急應變計劃及執行緊急應變演練，降低對設備的直接衝擊。
3. 強化原材料存放穩固性及防水性。
4. 為核心設備提供防護措施，例如防水罩、防震墊或移動式設備隔離裝置。
5. 強化施工安全規範、優化工程排程管理，備援設備資源。
6. 人員及重大設備投保「工程保險」，轉移風險。

2025 年投入資源

- 災害情況下應急處置流程相關培訓，包含每日開機前宣導、每月固定月會宣導、緊急處置SOP內訓課程等。
- 在執行採購契約的過程中，我們與各廠商充分討論並達成共識，確保在發生天災等緊急情況時，能迅速啟動緊急採購程序。

實體風險：立即性-員工健康與安全

風險項目：

員工健康與安全

影響說明：

颱風、強降雨等極端氣候引起的異常事件，造成裕山環境員工於上下班、工作場所或確認災損途中遭受傷害。

對營運或財務之影響：

1. 遭受主管機關勒令停工、罰單、刑責等罰則，導致公司商譽受損，並增加成本。
2. 需支付費用進行作業環境升級及員工健康相關支出。
3. 進度延後導致罰款或成本增加。

管理方針：

1. 強化施工安全規範，落實ISO 45001職業安全管理系統。
2. 各作業現場依規定進行相關現場安全查核。
3. 發佈颱風、強降雨等極端氣候相關宣導，提升員工於上下班及工作場所作業之安全意識。
4. 不定期對員工進行職業安全與應急事故處理之宣導與訓練，提高員工應對突發事件的能力。

2025 年投入資源

1. 取得 ISO 45001 職業安全管理系統認證，並依據「SH-P-02-危害鑑別與風險評估程序書」辦理完成相關危害鑑別風險評估，讓勞工安全受到保障。
2. 落實執行「SH-P-12-01 附件三、強風、大雨等惡劣氣候或四級以上地震後各項安全措施加強檢查表」作為檢查依據保障員工安全。
3. 颱風天不強制出勤，照常發放薪資，有出勤則給予加班費，或視需求提供交通、停車等補貼。

2025 年颱風天之薪資如下：

未出勤給薪	出勤加班費	共計發放
NT$ 1,383,148 元	NT$ 119,035 元	NT$ 1,502,183 元

4. 汛期加強員工安全衛生宣導及專案現場環境及設備巡檢，保障員工作業安全。

轉型風險：政策和法規-工業電費漲價及耗水費徵收、碳定價法規上路

風險項目：工業電費漲價及耗水費徵收，碳定價法規上路

影響說明

政府提高工業電費或徵收耗水費，或制定其他政策提升環境相關費用，裕山環境需針對現有設備評估並執行升級、以符合法規要求；抑或是碳定價相關法規更新，需重新議定客戶端合約。

對營運或財務之影響

1. 設備升級改造支出、耗能成本提高。
2. 專案預算或直接材料成本調整。
3. 碳費或碳稅支出增加。

管理方針

1. 持續追蹤相關資訊，即時掌握政策動向。
2. 開發減碳技術方案與綠色轉型，降低能資源及水資源耗用成本。
3. 優化能源管理、建立碳排放盤查制度。

2025 年投入資源

- 成立策略發展室、永續發展小組並定期召開會議討論相關議題及因應辦法。
- 2025年共投入NT$ 12,000,000元於雲林分選廠設備整改。

轉型風險：技術風險-低碳轉型的成本

風險項目：低碳轉型的成本

影響說明

客戶對低碳、高效等綠色整治技術需求增大，要投入大量的資本在研發、技術及設備上，可能會增加研發成本、生產設備成本等。

對營運或財務之影響

1. 技術開發失敗，投資於無效技術或無法轉化為商業價值。
2. 技術運行不穩定，增加維修和更換成本。
3. 為因應業主與市場對技術的需求，研發部門需投入資金、人力於新技術研發、設備升級與GSR技術開發，短期內將提高研發預算及資本支出，且未必能立即在市場端完全轉嫁，可能壓縮其他專案或營運盈餘。

管理方針

1. 推動現場人員技術證照訓練，確保操作標準化，降低人為失誤風險。
2. 建立專業維修團隊，落實設備預防性保養，減少設備突發故障，確保生產穩定。
3. 進行技術可行性分析與小規模試驗，降低失敗風險。
4. 與大學合作建立實習與培訓機制，吸引優秀研發人才。

2025 年投入資源

- 2025年投入研發經費27,900仟元，佔營業收入約2.25%於生物整治、水洗技術、熱脫附技術及循環經濟等技術應用領域積極布局專利，共計取得4項發明專利。
- 與屏東科技大學、高雄科技大學與高雄大學三家大學院校簽立產學合作或合作意向書，進行技術發展。

轉型風險：名譽風險-商譽減損

風險項目
商譽減損

影響說明

客戶對裕山環境的永續要求日益提升，若未達標準可能導致客戶對裕山環境的負面回饋增加，銀行對公司的評級降低等情況發生。

對營運或財務之影響

- 影響市場競爭力，可能流失ESG高標準客戶。

管理方針

1. 持續追蹤國內外永續法規，並納入財務規劃，以符合市場與監管機構要求。
2. 強化法遵履約機制，建立長期信譽。
3. 定期辦理法說會、股東會、媒體訪問或茶敘，公司財務業務資訊透明，與利害關係人透過適當管道定期溝通，提高企業誠信度。
4. 設立發言人及代理發言人，並建立法律顧問與公關專家等外部資源，確保公司在商譽風險議題上有適當的應對策略與法律保障。

2025 年投入資源

1. 資訊揭露與利害關係人溝通
編製年度永續報告書並強化 ESG 資訊揭露品質與透明度。
透過法人說明會(一次)、股東會(一次)、官網(不定期)及公開資訊觀測站(依法規要求)等管道，定期揭露公司經營成果及永續績效。

2. 外部專業顧問資源
委任法律顧問、會計師及永續顧問提供專業諮詢服務。
建立重大事件應變及媒體溝通機制，強化危機處理能力。

3. 永續治理資源
持續追蹤 ESG、氣候變遷及環境相關法規趨勢，透過主管會議/不定期內部討論評估法規變動對營運之影響。

機會-提升資源使用效率

機會項目

提升資源使用效率

影響說明

使用更高效率的設備，減少用電、用水或廢棄物產生，並適時採取矯正措施；或導入更高效率的數位管理，如透過AI智慧管理設備及製程技術等。

可能對營運與財務創造之效益

1. 減少能源與廢棄物處理支出，降低碳排放與環保成本。
2. 延長設備使用壽命，降低委外維修成本。

管理方針

1. 導入低碳設備、提升能源效率，降低營運碳足跡。
2. 環保材料或技術研發，確保資源效率最大化。
3. 設置專人負責設備保養與維修，確保機器運行穩定。

2025 年投入資源

1. 廢棄物資源化業務-持續投入廢棄物分選及SRF製程設備改善，提高處理效率及資源回收率。2025年投入設備整改預算約NT12,000,000。
2. 雲林分選廠、中石化安順廠熱脫附設備、旗津 168 窯廠電爐等重要設備保養追蹤與管理，每月由專案維運人員定期執行設備巡檢及維護作業，並於主管會議中進行追蹤報告。
3. 持續投入生物復育與水洗設備等綠色整治技術、廢棄物乾化技術的優化與應用，以提升能源使用效能。
4. 派員參與「能源管理」相關課程，共計 18.5 小時。

機會-開發新市場

機會項目

開發新市場

影響說明

藉由研發綠色工程技術、開拓低碳商機，進入新市場，調整營收結構、提升獲利能力。

可能對營運與財務創造之效益

1. 搶佔市場先機，提升品牌信任度與企業形象。
2. 擴大市場占有率，銷售額提高，增強長期競爭力。

管理方針

1. 定期進行市場分析，確保所推出之服務或商品符合目前市場趨勢。
2. 培養具備跨國執行能力的專業人才及團隊，積極引進國際新技術並配合擴展海外市場。

2025 年投入資源

1. 持續投入中國大陸市場開發及業務拓展，透過海外子公司裕川國際股份有限公司推動區域市場布局，累計投入資本額達新臺幣22,490仟元。
2. 持續蒐集及分析泰國土壤及地下水污染整治市場資訊，並透過產業公協會及專業法人機構評估東南亞市場發展潛力與合作機會。
3. 推動廢棄物資源化事業發展，評估北部及南部 SRF 廠投資與合作機會，擴大資源循環處理量能。
4. 持續布局肥料化、燃料化及其他高值化再利用技術，提升資源循環產品多元應用及市場競爭優勢。

機會-環保政策法規

機會項目

環保政策法規

影響說明

企業為符合政府的ESG法規要求，對於綠色永續整治和綠色工程的需求提升，裕山環境可提前佈局國內外廢棄物轉化再生燃料處理業務，占據市場有利位置。

可能對營運與財務創造之效益

1. 拓展綠色產業領域，增加收入來源，降低單一業務風險。
2. 建立技術優勢，占據有利市場位置，提升長期競爭力。

管理方針

1. 指派部門單位持續追蹤相關資訊，即時掌握政策動向。
2. 持續發展廢棄物轉化再生燃料處理業務。
3. 最大化低碳土壤整治，以生物降解取代熱脫附，熱脫附電力化取代化石燃料，現地取代離地。
4. 積極規劃集中處理廠以集中大量處理方式，降低整治碳排。

2025 年投入資源

- 透過策略發展室不定期召開會議，報導期間累計進行5次會議，追蹤國內外淨零轉型、循環經濟及廢棄物再利用相關政策與法規發展趨勢，研擬因應策略及商業布局。

2.6.4 氣候相關指標與目標

裕山環境為實踐企業永續發展並有效應對氣候相關風險，除了訂定管理方針外，亦延伸設定指標與目標，並規劃短、中、長期管理措施和行動。公司制定六大管理項目，每年定期檢討執行成果，並綜合考量產業趨勢、國際永續趨勢，適時調整未來策略，確保營運模式與永續發展目標保持一致。

管理項目	2025 年	2026-2027 年	2028-2038 年
營運設備管理	• 升級設備基礎設施，如：增設排水系統 • 設計停機重啟程序，減少天災停機時間的影響 • 利用投保工程保險轉移風險 • 在設備採購及地上物建置時考慮氣候風險進行加固等措施	• 將天災引起的停機時間減少50%，設備損壞率降至2%以下 • 縮短因颱風造成的工程延宕天數 • 持續透過工程保險轉移風險 • 持續優化設備採購及地上物建置時，因氣候風險進行的加固或其他措施 • 導入智慧監測系統、提升應變處理效率	• 天災期間基本維持50%以上的核心設備正常運行，恢復時間縮短至1~2天 • 提高整治處理能力，降低天候干擾因素 • 增加投保範圍，如針對因氣候變遷導致之停工損失部份進行保險投保 • 持續優化設備採購及地上物建置時，因氣候風險進行的加固或其他措施
員工氣候意識培養	• 員工簽署「環保守則」比率達100% • 提升員工參與意識，並每半年實施員工環境宣導教育	• 逐年檢視並優化「環保守則」，維持簽署比率100% • 辦理內部二手換物活動，實踐惜物、綠色消費與生活	• 實施 ESG 學程藍圖，鼓勵員工自主進修，並納入績效考核分數參考
溫室氣體管理	• 建立碳排放盤查系統、制定減碳行動方案 • 減少整體能源消耗 • 廢水處理達到排放標準 • 減少製程廢水	• 開發低碳工程方案 • 優化供應鏈碳足跡 • 優化工程設計標準 • 提升資源使用效率	• 發展碳中和營運、促進產業鏈減碳轉型 • 建立循環經濟模式 • 發展創新材料應用 • 研發生產之設備零廢水產生或減量70%

接續→



管理項目	2025 年	2026-2027 年	2028-2038 年
創新技術研發	• 提升技術團隊能力，立人員多面向新技術的掌握能力，加強內部專業知識儲備 • 建立研發專案規畫及追蹤機制，定期審閱研發事項及隨時調控 • 與相關單位每年至少2~3件產學合作，共同開發創新技術 • 完成1~2項結合GSR整治技術、設備的先導測試，並取得初步數據	• 加強專利項目，確保技術在市場中的競爭力 • 持續與各大專院校建立長期技術合作關係，擴大技術應用機會 • 參與或主導至少1~2項國際專案或國際組織論壇，打造公司在低碳整治領域的領導地位 • 提升技術研發能力、強化整體解決方案	• 投資於具有潛力且領先同業之新興技術(如：循環經濟) • 提升生物整治工法量能，優化精進永續整治工法及設備，提升能源效率 • 專注於前瞻技術的研究與多面向開發，以確保業界更佳友善環境 • 建立產業影響力，加速技術升級與創新
永續法規遵循	• 建立法規追蹤及預警系統，並設置專家諮詢管道 • 透過定期培訓與宣導，提升員工對法規遵循的意識，確保全面合規，降低法律風險	• 持續推進法遵履約案件，並力求在多個領域積極參與，提升合規性與履約率 • 發布法遵報告，提升外界對企業誠信經營的信任度	• 透過持續的合規經營與風險管理，使企業成為業界公認的「信任品牌」 • 持續落實企業社會責任，透過ESG評分提升品牌價值

2.7 資訊安全

2.7.1 資安管理政策

隨著科技日益趨新，多變化的資安事件層出不窮，例如：客戶個資外洩、勒索攻擊、惡意程式等，資訊安全與客戶隱私保護已經成為各企業資安管理的重要目標。本公司重視客戶資訊安全與客戶隱私，設置電腦化資訊循環作業程序，並建立相關資安管理辦法，訂定資訊安全管理策略與架構，建立內部資通安全事件應變小組，以強化公司整體資安防禦與應變能力，期能提供客戶安全可靠的數位環境。

本公司為落實資訊安全與客戶隱私權管理機制之有效性，依循[資通安全管理法及子法、個人資料保護法、個人資料保護法施行細則]等建置資訊安全管理流程，適用於全公司各部門。

本公司遵循PDCA（Plan-Do-Check-Act）循環模式，結合人員、作業流程與資訊技術三個面向，以達成風險控管的目標。 ⟶



為因應多變的科技攻擊，例如：分散式阻斷服務攻擊（DDoS）、社交工程攻擊...等，本公司制定一系列資通安全事件應變辦法、系統復原計劃管理辦法，確保資訊安全之落實，並透過內部稽核、第三方稽核]定期評估與衡量本公司資安政策之有效性，並反饋給資安專責主管做進一步追蹤與改善。

裕山環境工程資通安全管理辦法

本公司於機房、網路設備、網路連線及個人資訊設備等導入防火牆、文件保全系統、異地備份機房等，以落實員工個人資料、公司機密資料、與客戶資料之保護。

同時，本公司定期舉行資訊安全管理教育訓練，包括新進員工需簽署資安協議並參與資安相關教育訓練、核心資訊系統災害演練、釣魚信件測試與宣導、資安宣導活動、隱私權與個資保護教育訓練、資安訓練等訓練課程或宣導，以確保員工以及供應商都能充分了解資安相關議題，並共同維護公司資訊安全。

裕山資安與隱私權保護之教育訓練內容、頻率與成果



對資訊安全事件的因應與處理，本公司訂立資通安全事件應變辦法，若發生資安事件將由管理部資訊組擔任通報窗口，且需於目標處理時間內排除及解決資訊安全事件，並在事件處理完畢後進行檢討與分析並提出改正措施，以預防事件重複發生。

本公司於2025年發生疑似資訊安全事件共1件（包含主管機關或第三方投訴事件），其中0件經釐清無洩漏個資或影響公司營運之情事，無實際導致資訊外洩、客戶資料遺失或公司資料毀損。本年度發生的資訊安全案件與過往事件無關。

本公司於2025年自主發現1件資訊安全事件，未收到主管機關或第三方投訴。

2025年發生之資訊安全事件

2025/09/10大量境外IP使用分散式阻斷服務攻擊（DDoS）手法，針對LDAP通訊協定進行攻擊，導致防火牆效能超過附載當機，經重啟並新增防火牆防護規則後，約10分鐘即排除異常。

近三年資安事件數量（單位：1 件）

	2023 年	2024 年	2025 年
自主調查發現	0	0	1
來自主管機關投訴	0	0	0
來自第三方投訴	0	0	0
資訊安全事件總數	0	0	1

近三年客戶個資投訴事件數量（單位：0 件）

	2023 年	2024 年	2025 年
來自主管機關投訴	0	0	0
來自第三方投訴	0	0	0
投訴事件總數	0	0	0
經證實造成客戶資訊外洩、失竊或遺失的事件總數	0	0	0

YUH SHAN

產品服務

03

3.1 產品服務
3.2 創新研發



3 產品服務

3.1 產品服務

深耕綠色技術 引領循環永續未來

3.1.1 產品服務簡介

1 土壤及地下水整治事業

2025年本公司持續以工程技術為核心，深化土壤及地下水污染整治服務，提供從污染調查、工法設計至整治執行之整合型解決方案，穩固工程服務營收基礎。

在技術與專案推動方面：

- 持續精進污染調查與整治工法，提升高污染複雜場址之處理能力
- 承攬大型石化產業及公部門整治專案，擴大高門檻市場布局
- 強化專案管理與法規遵循能力，確保整治品質與時效
- 推動污染場址解除列管與再利用，創造環境及經濟雙重價值

整體而言，土水整治事業已形成穩定營收來源，並作為公司長期發展之工程基石與核心競爭力。

2 廢棄物資源化事業

因應淨零轉型趨勢，本公司積極推動廢棄物資源化與循環應用，建立資源循環營運模式，打造第二成長曲線。

在2025年主要發展成果包括：

- 將多元廢棄物轉製為高品質SRF，應用於水泥窯及工業鍋爐替代燃料
- 持續優化分選與製程技術，提升廢棄物處理量能並維持穩定產出，提升燃料品質與能源效率
- 發展多元資源化技術（如燃料化、材料化及肥料化等再利用方式），擴大產品應用範疇

此外，公司逐步由專案型工程收入，轉型為兼具處理服務與產品銷售之營運模式，提升營收穩定性與成長動能。

3 整體發展成果

2025年本公司持續強化「工程實力×資源循環」雙軌成長策略：

- 工程端：鞏固土水整治市場地位，維持穩定現金流
- 資源端：擴大廢棄物資源化規模，創造高附加價值產品
- 策略面：推動循環經濟模式，建立永續營運平台
- 發展面：布局海外市場與新興廢棄物處理技術，提升長期競爭力

整體而言，公司已由單一工程服務提供者，逐步轉型為兼具污染整治與資源循環之環境永續平台。

3.2 創新研發

3.2.1 技術及研發概況

01 02 03 04 05

01 所營業務之技術層次及研究發展

1-1 土壤及地下水污染整治服務業務

國內的土壤及地下水污染防治技術發展至今已臻成熟，其中包含調查技術及整治技術。在調查技術方面，本公司擁有「採樣認證實驗室」、「生物快篩實驗室」、「MIP現地調查技術」、「UVOST雷射油品污染調查技術」、以及「現地貫入式地質水文調查技術」等；在整治技術部分，本公司擁有「土壤重金屬污染復育技術」、「土壤有機物污染復育技術」、以及「土壤有機物污染整治技術」等，在技術層次上領先同業水準。

1-2 廢棄物清理及處理業務

本公司所發展的MBT系統，除了可以將有用的資源物回收再利用外，其核心技術–「生物乾化系統」乃透過好氧消化隧道所提供的新鮮空氣，供給好氧微生物分解廢棄物，利用過程中所釋放的熱，去除SRF的含水率，再透過後端空氣處理系統，將好氧消化過程中所排出的製程空氣，最後通過濕式洗滌塔將異味去除，以達到優化目的。茲將本公司所發展的MBT技術與國外現有技術進行比較，如表2-5所示。

表2-5 本公司與國外現行 **MBT** 技術之比較：

比較項目	本公司 MBT 設備	西班牙 MBT 設備	葡萄牙 MBT 設備
分選技術	機械分類	機械分類	機械分類
生物乾化系統	滾筒生物乾化	隧道式生物乾化	旋窯式生物乾化
環境污染程度	低	低	低
操作技術	難	易	難
土地需求	小	大	中
操作時間	短（12 小時）	長（約 14 天）	中（36 小時）
操作成本	中	低	高
衍生燃料產出比	高	低	高
初設成本	中	中	高

資料來源：本公司整理

1-3 污染防治設備業務

在水洗設備部分，本公司擁有「污染土壤的清洗方法」、「機動式分離含重金屬之土壤顆粒處理方法」兩張發明專利，以及「污染土壤的清洗設備」新型專利，可有效去除土壤中的重金屬污染；在熱脫附設備部分，本公司擁有「生物質原料的燃氣發電系統」、「生物質原料的造氣系統」、以及「土壤離地修復熱脫附處理設備」等三張新型專利，可有效去除土壤中的油品有機物及汞金屬污染。此外，設備採單元模組化設計，可依客戶所需量能設計，技術整廠輸出已有不少銷售實績。

02 研究發展人員與其學經歷

本公司專責研發單位，投入污染場址現勘調查與整治技術的開發、導入施工工法、藥劑、設備的開發與整合，取得通案相關許可以及實驗室檢測項目之認證。研發人員均為具有多年實務經驗之相關領域專業人員，茲將研究發展人員與其學經歷之資料如下表所示。

學歷分佈

時間	博士及碩士	大學及專科	高中（含）以下	合計
110 年度人數	2 人數 40.00%	1 人數 20.00%	2 人數 40.00%	5 100.00%
111 年度人數	3 人數 50.00%	2 人數 33.33%	1 人數 16.67%	6 100.00%
112 年度人數	14 人數 53.85%	10 人數 38.46%	2 人數 7.69%	26 100.00%
113 年度人數	20 人數 71.43%	7 人數 25%	1 人數 3.57%	28 100.00%
114 年度人數	14 人數 66.67%	6 人數 28.57%	1 人數 4.76%	21 100.00%

03 最近五年度每年投入之研發費用 單位：新台幣仟元

項目	112年度	113年度	114年度
研發費用	19,999	26,219	27,900
營業收入（合併財報）	1,461,828	1,715,266	1,239,146
研發費用佔營業收入（%）	1.37%	1.53%	2.25%

資料來源：各年度經會計師查核簽證之財務報告

04 最近五年度開發成功之技術或產品

4-1 技術專利

為擴大與競爭對手的技術差異，保有技術領先的競爭優勢，並保障所產出的研發成果，本公司近年來於生物整治、水洗技術、熱脫附技術及循環經濟等技術應用領域積極布局專利，所取得國內外專利權彙整如下表。

年度	專利名稱	污染應用類型	技術應用	證書編號	地區	類別
2020	機械生物處理系統	綠能	循環經濟	M596668	台灣	新型
2020	垃圾製成燃料之系統	綠能	循環經濟	ZL201920215707.2	大陸	新型
2020	用於整治重金屬污染物的複合粒子及其方法	重金屬污染	重金屬整治方法	ZL201610058131.4	大陸	發明
2020	機械生物處理系統	綠能	循環經濟	ZL202020005107.6	大陸	新型
2020	生物機械處理系統	綠能	循環經濟	ZL2020200052021.8	大陸	新型
2020	污染土壤的清洗方法	油品重金屬污染	水洗技術(淋洗)	ZL201710744526.4	大陸	發明
2021	洗井設備與井篩管的清洗方法	污染場址井體設施	監測井&整治井的清洗設備	I738227	台灣	發明
2021	利用物理特性分離油污染土壤之資源化處理方法	TPH 污染土壤	水洗技術(淋洗)	I749436	台灣	發明
2022	具備智慧監測與自動控制之熱脫附場設備系統	油品重金屬污染	離地熱脫附系統	M629897	台灣	新型
2023	多點式環境感測裝置	含氯及 TPH 污染	現地熱脫附系附	I806634	台灣	發明

年度	專利名稱	污染應用類型	技術應用	證書編號	地區	型態
2023	電熱型物料處理設備、串聯式電熱型物料處理設備、及並聯式電熱型物料處理設備	殘留性重金屬及 VOC/SVOC 及 TPH 污染	離地熱脫附系統	M640834	台灣	新型
2023	現地含氯有機物染色螢光調查技術	重金屬及 TPH 的調查技術	調查技術	I824544	台灣	發明
2024	土壤水洗脫污設備與土壤水洗脫污方法	重金屬及 TPH 的水洗	水洗技術(淋洗)	I841079	台灣	發明
2024	基於微波技術的物料乾燥設備系統及並聯式物料乾燥設備系統	殘留性重金屬及 VOC/SVOC 及 TPH 污染	離地熱脫附系統	I845011	台灣	發明
2024	染色輔助螢光影像偵測現地環境氯苯之調查技術專利	重金屬及 TPH 的調查技術	調查技術	I860738	台灣	發明
2025	含二次醱酵生質材料的油汙處理劑、其製造方法及其用於處理油品汙染土壤的方法	油品污染	生物處理	I872352	台灣	發明
2025	現地加熱土壤系統	污染場址現地技術	現地熱脫附系附	M668193	台灣	發明
2025	廢棄物乾燥裝置及廢棄物乾燥方法	循環經濟	廢棄物乾燥	I895197	台灣	發明
2025	廢水的處理方法	污水處理	高濃度有機廢水	I900891	台灣	發明
2025	電熱結構及其製造方法暨其應用	TPH 與氯污染場址	現地熱脫附系附	I901474	台灣	發明
2025	現地超微氣泡循環系統	TPH 與氯污染場址	現地生物處理	I906074	台灣	發明

4-2
研發產品

本公司近年研發的產品如下：



05 長、短期業務發展計畫

本公司82年成立初期，以廢水處理、環境影響評估、各縣市政府環保局專案及各類環保證照申請等「環保顧問服務」為主要業務的「傳統型環境工程技術顧問」；89年土污法於立院三讀通過，本公司正式跨入土壤及地下水污染整治業務，並結合廢棄物處理及再生技術，將公司轉型成為「土水結合循環經濟」為主要業務的「綜合型環境保護專業團隊」；2021年由於全球專業環保設備供應商基士德的入股，除持續精進既有的土壤及地下水整治及循環經濟業務外，更配合大陸土污法令的通過，將市場觸角延伸至大陸　土水市場，並結合基士德於環保設備的技術優勢，研發有關土壤及廢棄物處理的新型　設備，以及規畫建置相關處理廠，一舉將公司升級成為以「擴大循環經濟範疇及拓展　海外市場」為主要業務的「整合型環境科技事業夥伴」。未來有關長、短期的業務發展計畫整合如下：



5-1 短期發展計畫

1. 除持續深耕國內既有土壤及地下水檢測及整治業務服務外，將既有的土壤熱脫附技術應用至國內產業污泥處理技術上；
2. 以現有雲林MBT系統為基礎，擴大至其他縣市的MBT系統設置與操作業務，推動促參案招商機會，以及協助各燃煤鍋爐客戶解決使用SRF技術顧慮；
3. 積極引進德國IEG的GCW技術，開拓國內地下水污染整治市場業務；
4. 積極尋求策略合作夥伴，以策略聯盟的方式建置專業的熱脫附操作處理廠，擴大代工業務；
5. 積極開發所研製的生物藥劑及現地快篩試劑市場。

5-2 長期發展計畫

1. 透過取得環保署「土壤及地下水污染整治技術有效性證明」，將土壤及地下水檢測及整治技術的觸角延伸至大陸以及東南亞等新藍海市場；
2. 積極尋求大陸及東南亞事業合作夥伴，將土壤水洗設備、熱脫附設備及MBT處理系統，以整廠輸出模式，在當地建立專業的環保科技處理廠，並搭配本公司所研製的生物藥劑及現地快篩試劑，擴大整治及代工業務；
3. 將德國IEG的GCW技術的觸角延伸至大陸及東南亞市場，並尋求當地事業合作夥伴負責接單與施作，IEG負責設計規劃，本公司負責監督與技術指導，以拓展海外地下水整治業務。
4. 與擁有合適設廠用地者及廢棄物清除業者共同協議合作投資MBT廠，掌握投資設廠契機。

YUH SHAN

永續供應

04

4.1 產業供應鏈

4.2 供應鏈管理

4.3 綠色採購

4 永續供應

4.1 產業供應鏈

我們非常重視與供應商的合作關係，並期許供應商能成為與我們攜手邁向永續發展的夥伴，因此除了最基本的施工安全、交付品質外，亦以環境、社會、治理三大方向設定永續管理目標，並逐步制定供應鏈永續發展政策，作為供應商依循的方向。在供應鏈管理方面，本公司設有新供應商遴選、既有供應商評鑑機制、供應商實地稽核，並將永續發展列入前述的管理機制中，以確保供應商與我們保持穩定成長、正向的夥伴關係。

裕山的營運涵蓋污染整治、綠色技術設備與資源循環等領域，所涉供應商類型亦呈現具有多樣性。為有效管理多元且專業分工明確的供應鏈，裕山依據採購性質將供應商分類為：原物料供應商、勞務承攬商、設備供應商等類別。

4.1.1 產業概況

本公司屬於環境工程產業，產業鏈涵蓋上游設備與技術供應、中游環境工程規劃與整治執行，以及下游污染整治成果應用。公司提供從污染場址勘查、污染調查評估、整治規劃設計、整治工程執行至污染解除列管之整合服務，為客戶提供完整的一條龍環境整治解決方案。

此外，本公司具備污染防治設備設計、研發及製造能力，可依據客戶需求及不同污染型態量身訂製相關設備與整治技術方案，屬於兼具技術研發與工程實務的環境服務產業。

與2024年相比，本公司所屬產業環境、主要供應商結構、下游客戶組成及重要商業合作關係並未發生重大變化。
本公司企業總部設於**高雄市**，服務範圍涵蓋**台灣北部、中部及南部地區**。過去本公司業務以南部地區為主要市場，未來將持續拓展至中部及北部市場，以提升整體市場覆蓋率與服務量能。

4.1.2 供應鏈結構

本公司之價值鏈主要由上游供應商、本公司環境工程服務以及下游客戶所構成。上游供應商主要提供設備製作與維修、機具租賃、污染物清運、工程承包及檢測服務等專業支援，本公司負責整體環境工程設計與專案管理，最終將整治成果及環境服務提供予企業客戶與政府機關。

除上述價值鏈參與者外，本公司與金融機構、政府機關、專業顧問單位及檢測機構等維持一般商業往來關係，以支持營運管理及專案執行。截至2025年底，本公司未設立合資企業，亦無對營運具重大影響之策略聯盟或其他重大商業合作關係。

▼本公司價值鏈

價值鏈	業務類別	產業類型
上游供應商	機械設備製造維修商	技術密集
	機具租賃商	服務
	清運商	服務
	工程承包商	服務
	檢測機構	服務
本公司	環境工程顧問與整治服務	技術密集、服務
下游客戶	民間企業	技術密集、服務
	政府機關	公共服務

價值鏈上游供應商

截至2025年，本公司合作供應商共352家。其中在地供應商採購比例達99.62%，顯示本公司積極推動在地採購政策，支持區域產業發展。

本公司依據年度採購金額及合作重要性進行供應商分級管理。2025年納入年度評鑑之供應商為採購金額占比前70%以上之廠商，其中2025年A級供應商採購金額占全年採購金額約63.81%以上，占比雖較去年略高，但A級供應商的家數較前一年略為下降，主要原因為本公司逐步將ESG相關評估指標納入供應商評鑑制度，使供應商評估標準更加多元與嚴謹。

註1 在地採購係指採購的物料或設備由臺灣廠商設計、製造及組裝，或是上述部分流程由臺灣廠商進行亦可，不包含僅臺灣廠商代理進銷貨之廠商。



價值鏈下游客戶

公司之價值鏈下游包含政府單位、私人企業及個人，本公司提供下游設備維修、技術服務、產品供應商之產品與服務。2025年往來客戶共31間相較去年客戶數減1間，其原因為本公司提供技術服務後已解決現有問題，並沒有再發生污染情形，短時間沒有相關需求所以沒有繼續來往。其中2025年的新專案中有10件是來自曾經來往過的客戶，部分客戶在接受本公司的服務後，遇到問題時仍然信任本公司並選擇再次尋求幫助，這顯示出大多數客戶對本公司的信任。



4.2 供應鏈管理

4.2.1 供應鏈管理政策

為強化供應鏈永續管理效能,落實永續發展與負責任採購，本公司透過新供應商遴選、既有供應商評鑑機制及供應商實地稽核共三項系統化的管理機制，確保所有供應夥伴在合作過程中，均能符合本公司供應商管理政策，避免與本公司之永續發展目標產生潛在衝突。



相關制度與文件

- 供應商管理作業
- 供應商評鑑辦法
- 廠商資料表
- 供應商誠信廉潔暨保密承諾書
- 承攬商職業安全衛生切結書

新供應商遴選面向及項目

新合作廠商在進入採購名單前，須通過基本資格審查及多項評選指標初審。新廠商須提供該公司基本資料、銀行資訊及營業項目等文件以利評估其公司規模、財務穩定性、產品/服務品質、交期能力與價格合理性等多項指標，評選合格後方可進行交易。

所有新供應商均須簽署

- 供應商誠信廉潔暨保密承諾書
- 承攬商職業安全衛生切結書

在2025年度，裕山共遴選27家新供應商，並全數通過遴選。為強化未來永續採購之可量化性，逐步要求新供應商主動提供綠色採購申報金額。

現有供應商風險管理

本公司每年依據《供應商評鑑辦法》針對主要供應商進行評鑑，由採購單位與專案單位共同執行。

評鑑面向包含：

- 文件資料完整性
- 價格合理性
- 交期與工期達成率
- 工程及設備品質
- 協調配合度
- 安全衛生管理



供應商改進輔導

對於評鑑結果未達公司標準之供應商，本公司將採取以下措施，若供應商持續未改善，將依制度暫停或終止合作關係。

- 要求提出改善計畫
- 持續追蹤改善進度
- 視需要進行再評鑑
- 提供品質與工安管理輔導

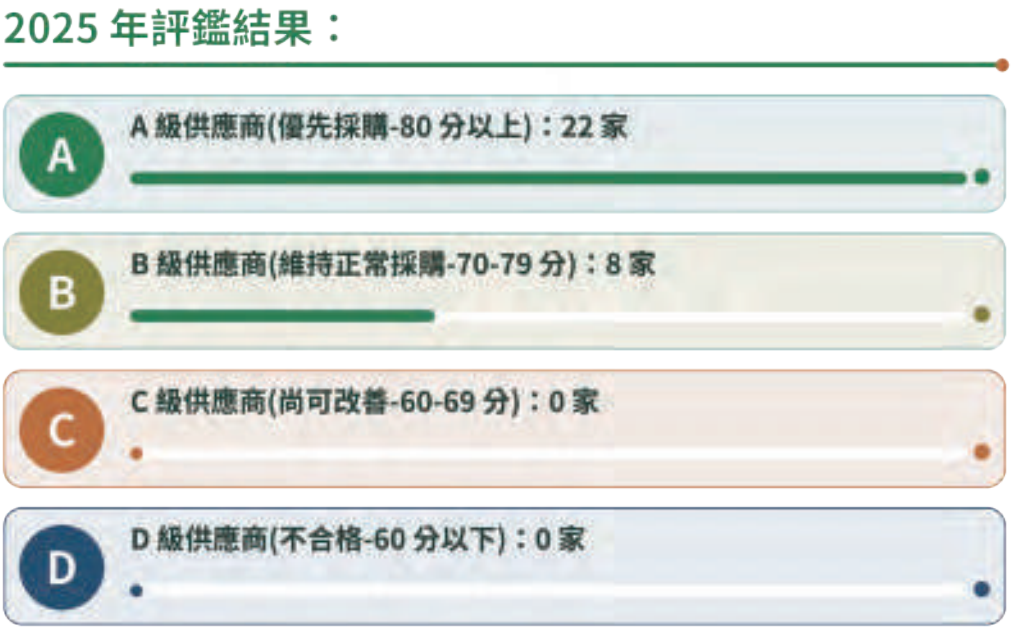
4.2.2 供應鏈稽核成效

供應鏈評核資料說明

評核狀況

2025年本公司共有352家合格供應商。依據該年度驗收金額占比排序，本公司針對本年度交易前30大作為主要供應商進行年度供應商評鑑作業。





評核結果

- 經供應商環境與社會風險評估，本年度未發現重大環境或社會負面衝擊事件。
- 整體供應商在工程品質、履約能力及工安管理方面表現穩定。

▼近三年供應商稽核結果

稽核結果	2023 年	2024 年	2025 年
供應商總家數	459	410	352

已進行環境與社會衝擊評估供應商家數	2023	2024	2025
環境	20	30	30
社會	20	30	30
治理	20	30	30

已鑑別具重大實際或潛在負面衝擊供應商家數	2023	2024	2025
環境	0	0	0
社會	0	0	0
治理	0	0	0

改善措施

2025年部分供應商仍須在以下面向持續精進，**1.文件管理完整性，2.工程品質管理，3.施工配合度**。本公司透過改善計畫追蹤與再評鑑機制持續強化供應商管理。

▼供應商改善措施

負面衝擊面向	缺失類別	缺失與風險內容	改善措施與應對策略
社會	職業安全	▪ 項目：工安管理 工程現場安全防護與作業管理需持續強化	▪ 項目：工安管理 要求供應商加強工安教育訓練並落實安全防護措施
治理	文件管理	▪ 項目：文件完整性 部分供應商文件資料完整度不足	▪ 項目：文件完整性 要求補充相關證明文件並建立文件管理機制
治理	施工品質	▪ 項目：工程品質 部分工程項目品質管理需持續改善	▪ 項目：工程品質 強化品質管理流程並由專案單位定期追蹤

4.3 綠色採購

4.3.1 綠色採購與在地採購管理

管理方針

裕山環境工程股份有限公司以「環境保護、資源永續及循環經濟」為核心理念，將綠色採購納入採購管理政策，並結合供應鏈管理機制，優先選用符合環保、節能、低碳及資源循環概念之產品與服務，以降低營運活動對環境造成之影響。

本公司透過綠色採購推動環境友善產品之使用，支持政府綠色消費政策，並鼓勵供應商共同投入環境保護與永續發展工作，逐步建構低碳且具韌性之永續供應鏈。

同時，本公司亦積極落實在地採購政策，優先與國內供應商合作，縮短供應鏈運輸距離，降低運輸過程所產生之碳排放量，兼顧環境效益與地方經濟發展。

推動措施

為落實綠色採購管理，本公司持續推動以下措施：

1、優先採購環保產品，採購作業優先選用符合下列條件之產品與服務：



2、導入綠色採購管理制度

採購單位依據政府綠色採購相關規範執行採購作業，並定期統計綠色採購成果，透過政府綠色採購網路申報系統完成申報，以追蹤綠色採購績效。

3、支持在地供應鏈

本公司優先與國內及在地供應商合作，建立長期穩定之夥伴關係，降低供應鏈風險，並減少運輸過程造成之能源消耗與碳排放。

綠色採購績效

近五年綠色採購金額如下：



本公司2025年度綠色採購金額達新台幣51,329,116元，較2024年度大幅提升，顯示公司持續擴大環保產品及服務之採購規模，積極響應政府綠色採購政策，並持續落實環境永續管理。依據環境部政府綠色採購網路申報系統資料，本公司2025年度綠色採購申報金額共計51,329,116元。

在地採購績效

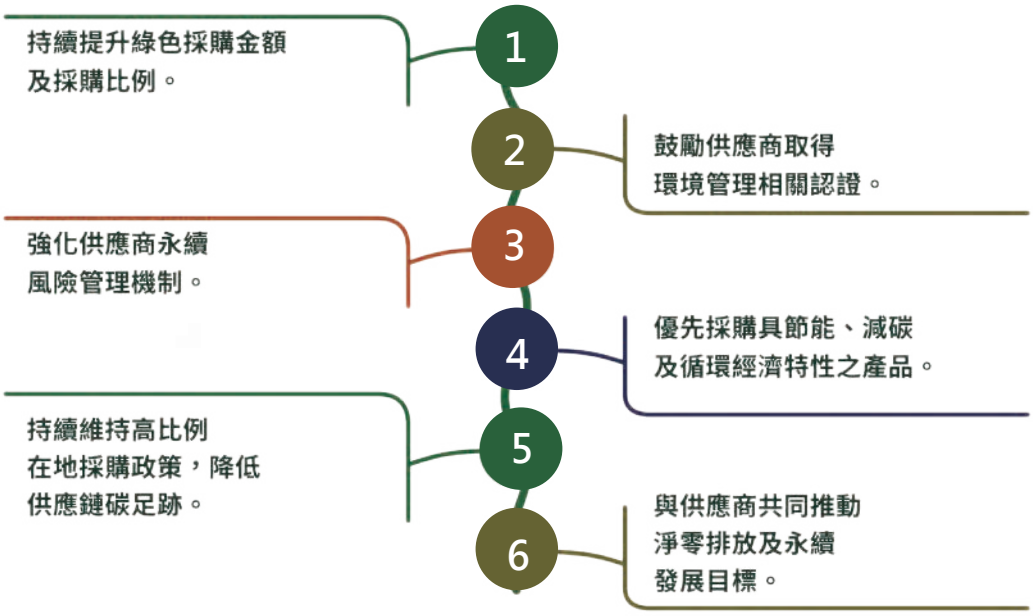
2025年度總採購金額為789,941千元，其中在地採購金額為786,932千元，在地採購比例達99.62%。

顯示本公司長期深耕在地供應鏈，優先採購國內產品與服務，不僅提升供應鏈穩定性與採購效率，亦有效降低運輸里程及相關碳排放，兼顧環境保護與地方經濟發展。

項目	金額（千元）	占比
在地採購	786,932	99.62%
非在地採購	3,009	0.38%
合計	789,941	100%

未來目標

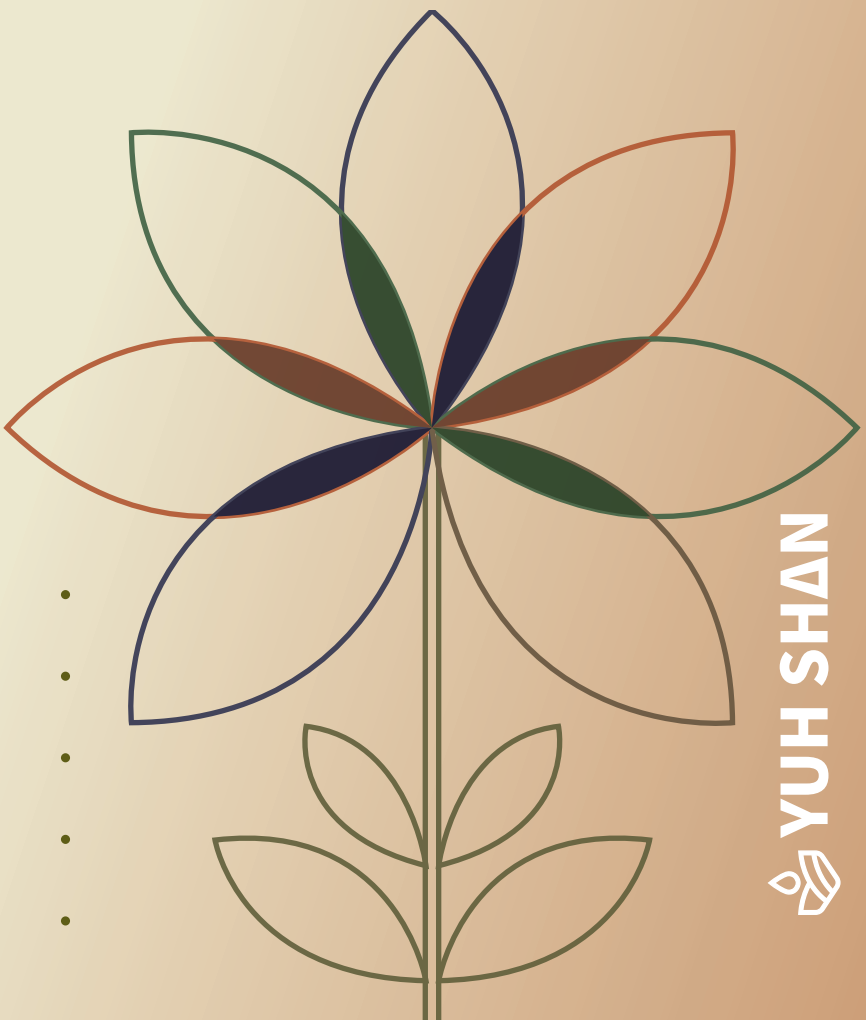
未來，裕山環境工程股份有限公司將持續深化綠色採購與永續供應鏈管理，並朝以下方向精進：



本公司將持續透過綠色採購及在地採購策略，攜手供應鏈夥伴共同打造低碳、永續且具韌性的產業生態系，實踐企業永續經營承諾。

05

5.1 環境污染管理
5.2 能源治理
5.3 排放監控
5.4 水源管控
5.5 廢棄物監管



YUH SHAN

環境友善

5 基本資訊

5.1 環境污染管理

5.1.1 環境污染管理

裕山於土壤及地下水污染整治、廢棄物清理及處理與污染防治設備中擁有關鍵綠色整治技術，憑藉著專業服務與經驗，攜手客戶一同減少環境衝擊，並兼顧經濟與社會面的效益，達到土地與地下水永續利用。

綠色整治技術



綠色技術作法與整治效益

技術名稱	作法與整治效益
土壤及地下水污染整治	
01 抽出處理	透過抽取受污染的地下水並進行處理，可有效清除地下水中的污染物，並同時控制污染擴散。特別適用於無法大規模開挖或仍在運作中的場址，有助於穩定污染狀況、降低對周遭環境與社區的影響。
02 加強式現地生物復育	透過添加在碳源等營養物質，活化土壤與地下水中的原生微生物，使其分解污染物並將其轉化為無害物質。此方法僅需人工添加或植入營養源，對環境破壞性低，且操作成本相對較低。
03 氧化棒	藉由在污染邊界設置可更換的氧化棒，讓地下水流經時與氧化劑反應，分解污染物，有效抑制污染擴散。此方法具備環境破壞性低、維護簡易、成本相對低廉等優勢，尤其適用於無法進行大規模工程的場址。
04 界面活性劑沖排	透過現地設立注藥井與抽除井（或循環井系統），在井中加入不含壬基酚（環境賀爾蒙）、可生物分解之環保界面活性劑，提升污染物在地下水中的溶解度與移動性，再加以抽出處理。此技術具有高穩定性與生物相容性，可減少污染殘留與再吸附，對環境破壞性低。
05 現地化學氧化	在不移動受污染土壤或污染物之情況下，將氧化劑導入地表下，促使污染物礦化或反應成對環境較無害之物質。其中，氧化劑之選擇可依污染物及灌注之目的調整，灌注之劑量與頻率會參考場址之污染物特性與濃度、土壤條件、地下水流速進行計算，並搭配實廠灌注後監測數據進行彈性調整。
06 重金屬現地安定化	透過調整土壤的酸鹼值與化學性質，使重金屬固定於土壤中、不再溶出至地下水，進而降低其毒性與擴散風險。此技術比傳統抽出處理更有效，有助於降低污染改善期程。
07 水洗技術	主要用於處理含油品污染土壤及重金屬污染土壤，可以有效分離污染物並回收乾淨土壤，用於現地回填再利用，減少廢棄物產生。同時，清洗所需的水經處理後可循環使用，整體過程環境衝擊小，具高度資源再利用效益。
08 熱脫附技術	此技術透過設備加熱技術，將污染土中有機污染物分離並揮發。因應各種需求、不同類型之污染物皆具備高效的去除能力；相較於傳統的處理技術，熱脫附能夠在短時間內持續大量處理多餘污染土壤。
資源循環再利用	
機械生物處理 MBT	透過改良式機械生物處理系統，將生活垃圾(紙類、塑膠、廚餘)予以分類、乾化處理，並轉化為 SRF。可有效減少垃圾掩埋與焚燒量，進而降低垃圾處理成本，兼顧廢棄物減量與再生能源推動之雙重效益。

優質永續環境工程績效

裕山以專業的污染整治與資源再生技術，持續實踐對環境保護與循環經濟的承諾。2025年公司成功推動多項具指標性的永續工程專案，展現卓越的環境改善成效，裕山將持續以創新技術，積極投入更多污染整治與循環資源利用工程，為推動台灣永續發展與全球環境保護盡一份心力。



專案品質管理

裕山將客戶溝通視為日常工作項目之一，藉此即時掌握客戶需求變化，及早調整資源配置與工程作業，快速回應不滿意情況，有效提升專案品質，確保成果符合客戶期待。公司將持續強化客戶意見回饋機制，逐步朝向制度化管理，提升整體服務品質與客戶滿意度。

我們的目標是協助客戶取得污染場址之「解列證書」，在每個整治階段中，訂有明確的管理機制與品管檢核點，並依據各項契約所訂定之里程碑規範辦理，確保如期完成各階段工作項目，以妥善掌握所承接整治專案之執行狀況。

為提升施工品質與工程可控性，現場監督人員須具備相關品管及乙級勞工安全衛生證照，負責監督承攬商之施工作業，並要求定期執行設備維修與保養，降低施工風險，提升整體整治成效。

整治監督與控管

01 場址勘查與調查評估	02 整治規劃設計	03 整治作業	04 驗證與監測	05 解除列管
• 案場調查	• 評估工法可行性	• 依專案管理計畫表監督每月進度、費用。	• 內部驗收：由快篩儀器進行初步分析污染物資料，確保符合污染控制目標。	• 彙整各項目檢測資料，提出改善完成報告。
• 建立污染分布模型	• 撰寫污染改善計畫書並取得核定	• 承攬商每日填寫施工日誌，交由專責人員處理，以控管施工進度與品質。	• 客戶驗收：由案場負責人指派監工人員協助驗收，並取得「驗收結案單」。	• 取得解列證書。
• 完成風險與受體評估	• 工程承攬發包	• 定期向主管機關報告整治進度（季報、半年報）。	• 第三方認證:委託取得環境部認證執行採樣分析，並取得「合格檢測報告」	

品管檢核

品管檢核點	作業方式	
施工前	針對工法規劃逐一討論，檢查施工工序及人、機、物、料準備情形並安排車輛進出動線。	✓
每日	召開工具箱會議，檢討當日工作進度及施工品質檢查，遇缺失立即改善。	✓
每周	透過進度會議了解專案進度，檢討上週工作成果及討論安排下週工作項目，避免可能風險。	✓
雙周	依據各專案品質管理執行狀況，實地到各專案工地進行各工項品質核現場稽核並檢討缺失及改善。	✓
每月	召開各協力廠商檢討會議，提出各工項相關之品質管理情形並進行檢討改善。	✓

污染控制目標

案場改善後的污染項目濃度低於土壤或地下水污染管制標準值。

- 土壤鉻<250 mg
- 土壤 TPH<500~800mg/L (視案場而定)
- 地下水 TPH<10mg/L
- 土壤汞<20mg/KG
- 廢水汞<0.005mg/L

未通過驗證改正流程



5.2 能源治理

5.2.1 能源消耗

2025年度裕山能源總消耗量為2,238.273十億焦耳(GJ)，能源密集度為1.809(GJ/每百萬元營收)；本公司能源消耗以電力為大宗，約占總能耗66%，其餘能源占比為化石燃料34%，故於後續節能規劃上，將以降低電力與天然氣使用量為主要目標。

2025年本公司能源密集度較2023年增加，主要原因為土壤及地下水整治工程、熱脫附處理及廢棄物資源化等專案執行量增加，相關設備運轉時數及用電需求提升，致能源消耗總量成長。未來本公司將持續推動設備節能改善、製程優化及能源管理措施，預計2028年單位營收能源密集度較2025年下降3%，2030年下降8%，持續提升能源使用效率並降低營運環境衝擊。

▼ 裕山能源消耗分析表

能耗項目	能源消耗量[註]			能源消耗百分比		
外購再生能源	2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年
① 固體再生燃料	-	-	0.000	-	-	0
② 生質燃料	-	-	0.000	-	-	0
③ 外購電力	-	-	0.000	-	-	0
④ 其他	-	-	0.000	-	-	0
外購非再生能源	能源消耗量[註]			能源消耗百分比		
	2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年
⑤ 化石燃料	-	704.720	755.234	-	39	34
⑥ 外購電力	-	1,095.082	1,483.039	-	61	66
⑦ 外購熱能	-	-	0.000	-	-	0
⑧ 其他	-	-	0.000	-	-	0

再生能源總消耗量	
2023 年	-
2024 年	-
2025 年	0.000
能源消耗百分比	0

非再生能源總消耗量	
2023 年	-
2024 年	1,799.80
2025 年	2,238.273
能源消耗百分比	100

能源總消耗量	
2023 年	-
2024 年	1,799.80
2025 年	2,238.273

能源密集度	
2023 年	-
2024 年	1.0493
2025 年	1.809

註1

熱值採用經濟部能源署網站公告之最新能源產品單位熱值表 (電力 1 kWh=860 kcal、汽油 1L = 7,520kcal、柴油 1L=8,629kcal、天然氣 1m³ =5,925kca)，將能源使用量乘上單位熱值並換算為十億焦耳(GJ)，計算出能源消耗量。

註2

因本公司營業性質選用百萬營收為密集度分母。

註3

2023年未執行統計，故無法比較。

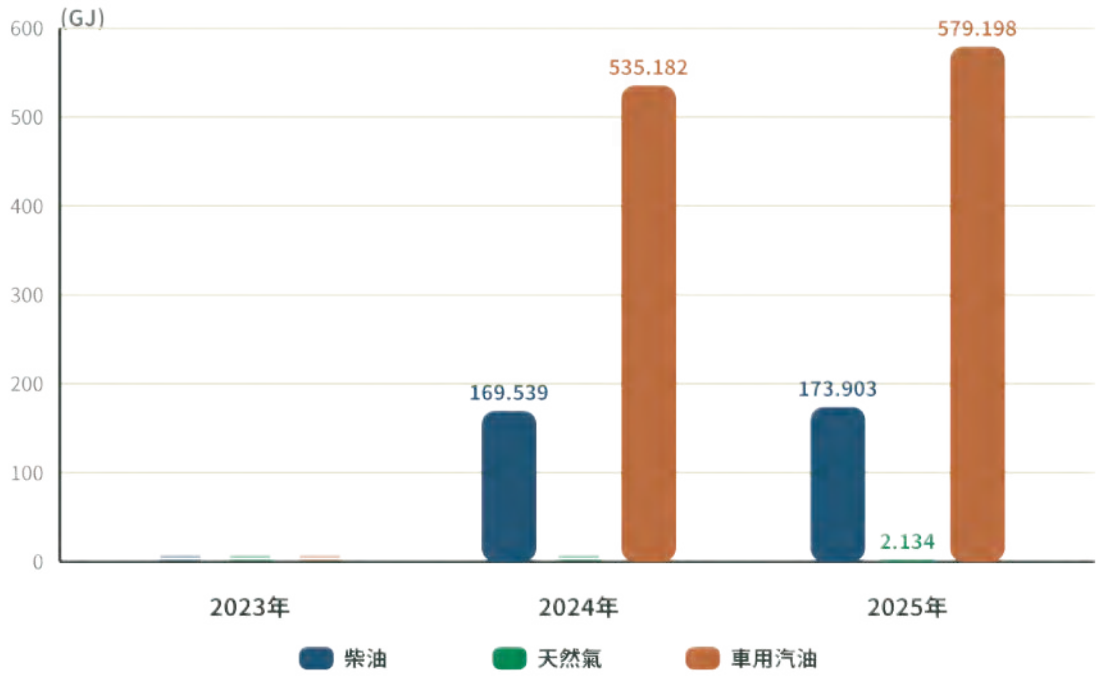
註4

本公司未涉及製冷耗用、蒸汽耗用，亦無出售電力、供熱、製冷或蒸汽等情形 。

▼化石燃料燃料細項分析（單位：十億焦耳 GJ）

能耗項目	能源消耗量		
	2023 年	2024 年	2025 年
柴油	-	169.539	173.903
天然氣	-	-	2.134
車用汽油	-	535.182	579.198

化石燃料能源消耗量



5.2.2 節能措施

裕山以2025年為基準年，本公司透過設備節能改善、製程優化及能源管理措施進行於節能規劃設計將耗能設備的效能標準納入做為日後變更的優先選擇，目標2028年單位營收能源密集度較2025年下降3%，2030年下降8%，本公司於2025透過以下措施共節能0.7115 GJ以及減少0.0921 tCO2e排放

汰舊換新

除照明設備汰換外，本公司依據環保守則持續推動各項節約能源措施。

在照明管理方面，落實人少使用區域僅開啟必要照明，並於離座或長時間未使用時關閉或減少照明。

在空調管理方面，設定室內溫度不得低於28度，並搭配電風扇使用，以降低能源消耗，且於長時間無人時關閉冷氣設備。

在設備管理方面，落實下班關閉照明、電腦、影印機及空調等電源，並優先採用節能標章設備；同時導入資訊設備節能機制（如自動待機及關機），降低非營運時段用電。

此外，本公司建立員工節能行為準則及用電巡檢機制，並透過用電數據定期檢視能源使用狀況。在外勤作業方面，推動共乘及視訊會議，以降低交通能源使用，並逐步汰換高耗能設備為節能機種，以提升整體能源使用效率。

▼裕山節能分析表

節能措施	計算(鑑別)模式	節能量 (GJ)/(tCO2e)
汰舊換新 能源類別 電力	採用設備規格計算 42W-LED*40 組--->40W-LED*40 組 節能量 197.6000 度(kWh)	節能量 (GJ) 0.7115 節能量 (tCO2e) 0.0921
合計	0.7115 GJ	0.0921 tCO2e

註1 本年度節能量化範疇以「照明設備汰舊換新」為主；其餘空調管理、源頭減紙及廢棄物減量等措施，本期著重於制度建立與行為宣導，後續年度將逐步研擬納入量化統計。

5.3 排放監控

5.3.1 溫室氣體盤查

裕山依循ISO 14064-1：2018溫室氣體盤查標準，採用營運控制法設定組織邊界，並依發生頻率、影響程度、量化方法及風險程度等衡量排放源的重大性，作為類別3至類別6是否納入盤查的標準，並委由外部第三方執行查證。本公司自2025年起，每年執行溫室氣體盤查，故以此為基準年，定期評估與管控組織溫室氣體排放量。

本年度組織邊界包含總公司、仁武維運廠、屏東實驗室及屏東農科等，報告邊界包含類別1（固定燃燒源、移動燃燒源、逸散排放源、製程排放源等）、類別2（外購燃料及能源）、類別4（產品購買與使用等），鑑別報告邊界內主要可能產生溫室氣體排放的發生源，溫室氣體種類包括二氧化碳(CO_2)、甲烷(CH_4)、氧化亞氮(N_2O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF_6)及三氟化氮(NF_3)共7種溫室氣體。

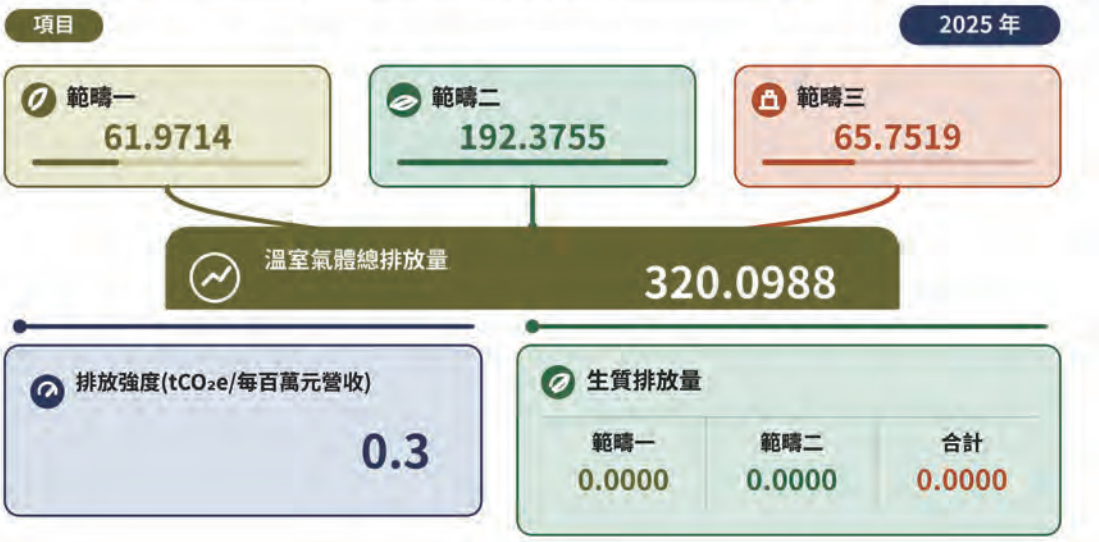
我們採用排放係數法計算，將活動數據乘上排放係數與全球暖化潛勢（GWP值），換算成二氧化碳當量（CO_2e），以公噸二氧化碳當量（tCO_2e）為單位。排放係數來源為行政院環境部最新公告之「溫室氣體排放係數」，GWP採用IPCC第六次評估報告）之數值。

2025年裕山溫室氣體總排放量為320.098 tCO_2e，範疇一的溫室氣體排放總量為61.971公噸二氧化碳當量(tCO_2e)。範疇一的排放主要來自於公司控制的設施與設備，包括公司營運車輛燃料使用、冷媒逸散、天然氣使用及少量製程排放。具體來說，約89.2%來自車輛運輸等移動燃燒排放，約10.5%來自空調及冷凍設備冷媒逸散排放，約0.3%。

公司持續投資於技術和流程改善，以減少溫室氣體排放，目標在2030年降低範疇一溫室氣體排放0.05%。以總營收(百萬元)為強度換算單位，排放強度為0.3 tCO_2e/每百萬元營業收入。

本年度為首次辦理溫室氣體盤查，屬基準年建立階段，無前期排放量資料可供比較，故本年度盤查結果作為未來年度追蹤及排放管理之基準。

▼溫室氣體排放量分析表（單位：tCO_2e）



註1 本年度執行溫室氣體盤查的據點包含屏東實驗室、屏東農科、仁武辦公室、總公司，盤查範疇皆為範疇一至三。

註2 盤查標準依循ISO 14064-1:2018，並採用營運控制法設定組織邊界。

註3 溫室氣體種類包括二氧化碳(CO_2)、甲烷(CH_2)、氧化亞氮(N_2O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF_6)及三氟化氮(NF_3)共7種溫室氣體。

註4 活動數據來源包含工程計算及其他佐證文件。

依循ISO 14064-1:2018盤查標準之範疇三溫室氣體排放量分析表（單位：tCO2e）



2025年為本公司首次完成溫室氣體盤查，並作為未來溫室氣體管理之基準年。經盤查結果顯示，範疇一排放主要來自工程機具、柴油發電設備及公務車輛等燃料使用所產生之溫室氣體排放。由於本公司尚未建立歷史盤查數據，因此暫無法與過往年度進行趨勢比較。

未來本公司將持續精進溫室氣體管理機制，定期追蹤範疇一排放量變化情形，並逐步推動節能減碳措施，包括提升設備能源使用效率、優先採用低碳整治工法、強化車輛與設備維護管理，以及評估低碳或電動設備導入可行性，以持續降低營運活動產生之溫室氣體排放。

在短中期（3年內）規劃方面，本公司將以「完成溫室氣體盤查制度建置與數據管理」、「建立範疇一排放基準年資料」及「推動設備節能與燃料使用管理」為主要目標，逐步完善溫室氣體管理機制，並作為未來推動減碳目標及淨零轉型之重要基礎。

▼範疇一溫室氣體排放量分析



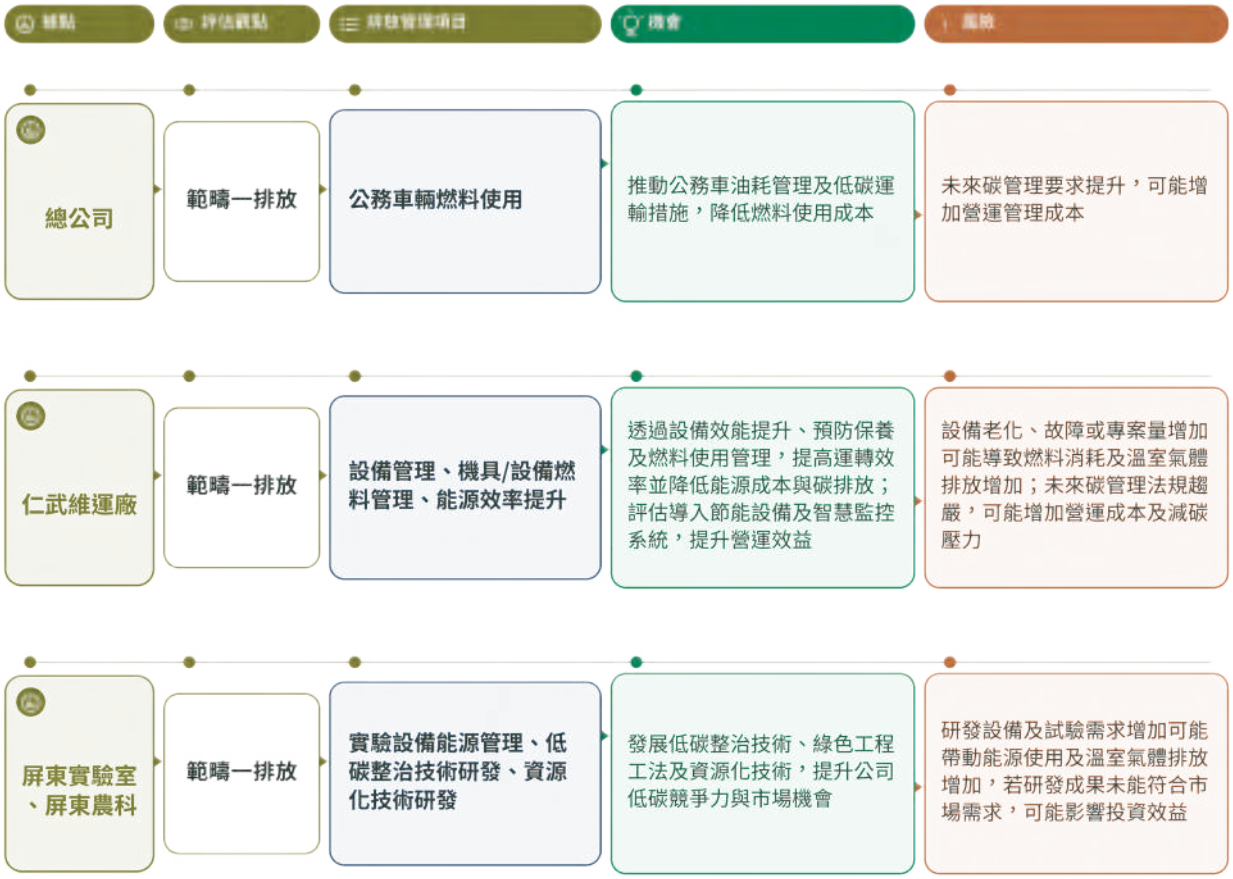
註1 碳排法規旨在直接限制或減少排放，例如限額與交易計劃、碳稅/碳費系統和其他排放控制和許可機制，如：歐盟排放交易計劃(EU ETS)、歐盟碳邊境調整機制(CBAM)、美國清潔競爭法案(CCA)、臺灣氣候變遷因應法等。

註2 本公司為上市櫃公司，依主管機關規定須揭露溫室氣體盤查資訊，故2025年度範疇一排放量全數納入應揭露範圍，受排放報告規範之排放量占比為100%。

註3 範疇一溫室氣體排放量計算，採用排放係數法、質量平衡法、直接監測等方法進行排放量計算。

本公司依據營運特性、排放來源、管理可控性及潛在風險與機會進行評估，認定範疇一排放為現階段較具直接管理效益之排放來源，故以範疇一排放管理作為目前溫室氣體管理重點，並透過排放管理項目、機會、風險、影響及因應策略等面向進行分析與管理，以支持公司永續發展目標。

▼排放管理與業務策略評估



註1 排放管理項目係參考公司主要營運活動及排放來源進行評估，包含公務車輛燃料使用、設備與機具燃料管理、能源效率提升及實驗設備能源管理等項目。

註2 範疇一排放管理係指公司可直接控制之溫室氣體排放管理重點，作為現階段排放管理之主要範疇；生命週期排放管理則屬較長期之管理方向，將視公司營運發展及資料蒐集成熟度逐步推動。

本公司於2025年完成首次溫室氣體盤查，建立範疇一排放基準年資料，並完成總公司、仁武維運廠、屏東實驗室及屏東農科研發中心等據點之排放源盤點。範疇一排放主要來自工程機具、柴油設備、公務車輛及備用發電設備所使用之燃料。我們將根據各地區的政策與規範，調整具體的實施計劃，相關減排策略與目標說明如下表。

本公司短期將以建立溫室氣體盤查制度、排放數據管理及範疇一排放基準年資料為主要目標；中期持續推動設備效能提升、燃料使用管理及低碳整治工法應用；長期則規劃導入高效率設備、低碳能源及創新環境技術，逐步降低營運活動所產生之直接溫室氣體排放。

▼裕山環境工程股份有限公司範疇一管理策略及目標說明

據點 管理策略	目標註1 短期	中期	長期	2025年目標成果 達成率	行動計畫
總公司 公務車輛燃料管理與節能管理 起始年 2025 基準年註2 2025	建立燃料使用管理制度及排放基線	透過車輛保養管理、節能駕駛宣導及路線優化等措施，提升公務車輛能源使用效率3%	評估低碳或新能源車輛導入	已完成盤查基準年建立	車輛保養管理、油耗監測
仁武維運廠 設備管理、機具燃料管理及能源效率提升 起始年 2025 基準年註2 2025	完成高耗能設備盤點及節能改善計畫	單位作業排放強度較基準年下降3%	設備汰換與低碳轉型 導入高效率及電氣化設備，持續提升能源使用效率	已完成排放源盤點	設備預防保養、能源效率提升
屏東實驗室 實驗設備節能管理與能源監控 起始年 2025 基準年註2 2025	建立設備能源管理機制	提升實驗設備能源使用效率3%	推動低碳實驗室管理	已建立能源管理資料	定期檢視設備使用效率
屏東農科研發中心 低碳整治技術與綠色研發 起始年 2025 基準年註2 2025	建立研發設備能源管理制度	推動低碳整治工法研發與應用	開發低碳及循環經濟創新技術	已建立排放基礎資料	生物整治、現地整治及資源化技術研發

註1 短中長期定義為：短期：2026-2027年、中期：2028-2030年、長期：2031-2035年

註2 若未來排放報告標準或排放基準年發生重大變更，我們將重新評估並適當調整基準年的數據與減排目標，以確保其準確性與相關性。

5.3.2 溫室氣體減量

裕山於2025年開始盤查溫室氣體排放量並以此為基準年，目標於2030年將排放強度較基準年降低5%，我們採取以下的行動措施，並定期追蹤成果績效：

1. **設備能源效率提升：**
   執行高耗能設備盤點，推動設備預防保養及節能改善措施，提高能源使用效率。
2. **低碳整治工法導入：**
   優先評估生物整治、現地整治等低碳整治工法，降低整治作業能源消耗及溫室氣體排放。
3. **燃料使用管理：**
   建立工程機具、公務車輛及設備燃料使用管理機制，持續追蹤使用效率並推動改善措施。
4. **低碳設備評估：**
   評估高效率設備、電氣化設備及低碳能源導入可行性，逐步降低直接排放來源。

本公司於2025年首次完成溫室氣體盤查，目前以建立溫室氣體排放基準年及排放管理機制為主要工作。排放量計算係依循ISO 14064-1:2016版本相關規範進行盤查作業，並採用活動數據乘以排放係數之方式進行估算。

現階段因各項減量措施尚處於規劃及推動階段，尚未累積完整年度減量績效數據，故暫未量化實際減量成果。未來將於完成年度排放量追蹤後，採用排放量差異分析方式評估減量效益。

5.4 水源管控

5.4.1 取水排水耗水

裕山各營運據點依所在地條件及業務需求，採用不同水源管理方式。高雄地區（總公司及仁武維運廠）用水主要取自台灣自來水公司，供辦公及廠區日常營運使用。屏東地區則依使用需求採用地下水及海水，其中屏東實驗室以實驗儀器設備清洗及研發作業用水為主；屏東農科園區除使用自來水及地下水外，部分試驗及研發作業亦使用海水，以配合相關研發需求。

各據點於營運及研發過程所產生之廢（污）水，均依所在地園區或主管機關規範妥善處理。其中屏東實驗室及屏東農科園區所產生之廢（污）水均納入園區污水處理系統處理後排放，以確保排放水質符合相關法規及園區管理標準，落實污染防治及水資源管理責任。

雖本公司非屬用水大戶，仍透過世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）之 Aqueduct 水風險評估工具，定期檢視各營運據點所在區域之水資源壓力及潛在水風險。評估結果顯示，各營運據點取水來源均位於中低度水風險區域，未面臨重大水資源壓力風險。

2025年裕山總取水量為21.668千立方公尺，其中淡水取水量為21.667千立方公尺，海水取水量為0.002千立方公尺。全年總排水量為21.449千立方公尺，總耗水量為0.219千立方公尺。各營運據點取水來源以第三方供水系統（自來水）為主，並依實際營運及研發需求使用地下水及海水。

▼取水量（單位：千立方公尺(百萬公升)）

取水來源類別	水質指標	取水量					
		2023		2024		2025	
		所有地區	縣水資源壓力地區	所有地區	縣水資源壓力地區	所有地區	縣水資源壓力地區
地表水	淡水	-	-	0.000	0.000	0.000	0.000
	其他的水	-	-	0.000	0.000	0.000	0.000
地下水	淡水	-	-	0.000	0.142	0.034	0.000
	其他的水	-	-	0.000	0.000	0.000	0.000
海水	淡水	-	-	0.000	0.000	0.000	0.000
	其他的水	-	-	0.000	0.000	0.002	0.000

（續）

▼取水量（單位：千立方公尺(百萬公升)）

取水來源類別	水質指標	取水量					
		2023		2024		2025	
		所有地區	縣水資源壓力地區	所有地區	縣水資源壓力地區	所有地區	縣水資源壓力地區
產出水	淡水	-	-	0.000	0.000	0.000	0.000
	其他的水	-	-	0.000	0.000	0.000	0.000
第三方的水	淡水	-	-	0.000	0.208	21.633	0.000
	其他的水	-	-	0.000	0.000	0.000	0.000
總取水量		-	-	0.000	0.35	21.668	0.000

註1 2023年無統計資料；2024年總公司及研發中心之水費包還含在租金中，無個別統計量。仁武維運廠部份數據因無單據，依其它月份平均值做統計。屏東農科自2024年7月起進駐，故僅統計7-12月用水量。

▼排水量（單位：千立方公尺(百萬公升)）

排水終點類別	水質指標	2023		2024		2025	
		所有地區	縣水資源壓力地區	所有地區	縣水資源壓力地區	所有地區	縣水資源壓力地區
地表水	淡水	-	-	-	-	21.331	0.000
	其他的水	-	-	-	-	0.000	0.000
地下水	淡水	-	-	-	-	0.000	0.000
	其他的水	-	-	-	-	0.000	0.000
海水	淡水	-	-	-	-	0.000	0.000
	其他的水	-	-	-	-	0.000	0.000
第三方的水	淡水	-	-	-	-	0.118	0.000
	其他的水	-	-	-	-	0.000	0.000
總排水量		-	-	-	-	21.449	0.000

註1 2023年及2024年無統計相關數據。

▼耗水量（單位：千立方公尺(百萬公升)）

項目	2023		2024		2025	
	所有地區	縣水資源壓力地區	所有地區	縣水資源壓力地區	所有地區	縣水資源壓力地區
總取水量	-	-	0.350	0.000	21.668	0.000
總排水量	-	-	-	-	21.449	0.000
總耗水量	-	-	-	-	0.219	0.000

註1 因2024年未統計排水量，故無法揭露總排水量及總耗水量資訊。

5.5 廢棄物監管

5.5.1 廢棄物衝擊評估

本公司參考國內外環境衝擊報告，以生命週期各階段(原物料開採、生產製造、銷售配送、產品使用及廢棄處置階段)為考量，鑑別組織內部與價值鏈上下游因營運活動所產生的廢棄物，並評估廢棄物可能對環境及社會的衝擊，據以繪製出本公司的價值鏈與廢棄物衝擊脈絡圖。

本公司產生的廢棄物包含：有害及非有害事業廢棄物，以生活垃圾、可回收垃圾、有害化學廢液或廢溶劑等為大宗，我們因應各類廢棄物的潛在衝擊制定相對應的管理措施，由廢棄物管理單位定期監督及評估施行成效，減緩或避免對組織內部或外在環境造成的負面影響。

▼裕山價值鏈與潛在衝擊脈絡圖

據點	價值鏈階段	活動項目	潛在衝擊
高雄總公司	自身	辦公室日常廢棄物	• 一般廢棄物若未妥善分類，可能造成資源回收率下降。 • 焚化或掩埋處理可能產生溫室氣體排放。 • 委由大樓統一處理，對最終去化方式掌握度有限。
	廢棄物種類	廢棄物類別	
	生活垃圾及可回收垃圾	一般廢棄物	
	處置方式	處置單位	
	掩埋/焚化	由承租大樓統一進行處理。	
仁武維運廠/屏東(長治鄉實驗室)	自身	辦公室日常廢棄物	• 一般廢棄物若未妥善分類，可能造成資源回收率下降。 • 焚化或掩埋處理可能產生溫室氣體排放。
	廢棄物種類	廢棄物類別	
	生活垃圾及可回收垃圾	一般廢棄物	
	處置方式	處置單位	
	掩埋/焚化	垃圾車清運	
屏東農科(研發中心)	自身	辦公室日常廢棄物	• 一般廢棄物若未妥善分類，可能造成資源回收率下降。 • 焚化或掩埋處理可能產生溫室氣體排放。
	廢棄物種類	廢棄物類別	
	生活垃圾及可回收垃圾	一般廢棄物	
	處置方式	處置單位	
	掩埋/焚化	垃圾車清運	
屏東農科(研發中心)	自身	實驗用原物料	• 洩漏造成土壤或水體污染 • 人員接觸造成健康風險 • 可燃性溶劑引發火災或爆炸 • 化學品混合產生危害反應 • 委外處理不當之環境與合規風險
	廢棄物種類	廢棄物類別	
	有害化學品廢液、廢溶劑	有害廢棄物	
	處置方式	處置單位	
	其它	依性質妥善分類、標示、儲存於專區，避免混合堆置或外洩，由屏科園區指定清潔業者處理。	

5.5.2 廢棄物管理政策

本公司設置權責單位負責管控、處置及申報公司營運產生之事業廢棄物，廢棄物處置方式皆依當地規範執行。

裕山廢棄物管理權責單位：



本公司透過處理單據紀錄廢棄物種類、數量及追蹤廢棄物流向，以實際測量及推估彙整年度廢棄物產生量。本公司廢棄物處理作業依相關環保法令辦理，各據點產生之廢棄物由承租大樓或園區管理單位統一委託合法合格之清除處理業者進行清運及處置。本公司配合辦理廢棄物分類及減量措施，並遵循相關管理規定，以確保廢棄物妥善處理。

裕山廢棄物管理策略及目標(詳見1.4.2章節「重大議題管理策略」)

本公司以**「源頭減量、分類回收、資源再利用、智慧管理及法規遵循」**為廢棄物管理五大主軸，透過建立廢棄物盤查制度、強化分類回收與流向管理、推動資源循環利用及導入智慧化管理工具，持續提升廢棄物管理績效，降低資源耗用、環境衝擊及案場碳足跡。

在源頭管理方面，本公司透過綠色供應鏈管理及製程優化，致力減少廢棄物產生量；於分類管理方面，持續強化廢棄物分類與流向管理機制，以掌握各類廢棄物產出情形及處理流向。未來將持續評估資源循環利用之可行性，並關注廢棄物資源化及固體再生燃料（SRF）等相關技術與應用發展，作為提升資源使用效率及循環經濟推動之參考依據。

此外，本公司持續蒐集與分析廢棄物管理數據，並規劃發展廢棄物智能管理平台，以提升管理效率與資訊透明度。同時透過法規遵循管理、異常通報及改善追蹤機制，監控廢棄物進出場流向，確保申報、清除及最終處理作業符合相關法令規範，並定期檢視主管機關稽查結果及改善情形，持續降低環境風險，朝向資源循環與永續經營目標邁進。

5.5.3 廢棄物清運處置

本公司2025年產生之廢棄物總量為260.512公噸，其中有害事業廢棄物為0.000公噸，佔0.0%；260.512公噸為非有害事業廢棄物，佔100.0%。

▼ **事業廢棄物產生、處置中移轉及直接處置總表**（各據點合計，單位：公噸）

年度	項目註	產生量	處置移轉量	直接處置量	貯存量
2025 年	有害事業廢棄物	0.000	0.000	0.000	0.000
	非有害事業廢棄物	260.512	0.000	260.512	0.000
	總量	260.512	0.000	260.512	0.000
2024 年	有害事業廢棄物	-	-	-	-
	非有害事業廢棄物	-	-	-	-
	總量	-	-	-	-
2023 年	有害事業廢棄物	-	-	-	-
	非有害事業廢棄物	-	-	-	-
	總量	-	-	-	-

註1 有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。

註2 2023~2024年無統計相關數據。

- **事業廢棄物處置移轉（回收）之方式**

本公司持續依循相關環保法規進行廢棄物管理，2025年度未產生需進行回收處理之有害事業廢棄物及非有害事業廢棄物，因此無再使用準備、再生利用或其他回收作業之處置移轉情形。

本公司未有廢棄物透過再使用準備、再生利用或其他回收作業進行處置移轉之情形，相關數據維持穩定。

- **事業廢棄物直接處置之方式**

除可回收再利用之廢棄物外，本公司產生之非有害事業廢棄物主要採焚化方式進行最終處置，並委託具合法資格之第三方清運及處理機構辦理。其中部分廢棄物採焚化處理（含能源回收），透過焚化過程之熱能回收進行能源再利用；其餘廢棄物則採焚化處理（不含能源回收）方式進行處置。2025年度未產生有害事業廢棄物直接處置需求。

本公司2025直接處置的廢棄物量共260.512公噸，皆為委外第三方處置，無廠內自行處理情形。其中，焚化處理（含能源回收）48.512公噸，占直接處置總量18.6%；焚化處理（不含能源回收）212.000公噸，占直接處置總量81.4%。

▼按處置作業直接處置的廢棄物（各據點合計，單位：公噸）

項目	直接處置方式	2023			2024			2025		
		現場	離場	小計	現場	離場	小計	現場	離場	小計
有害事業廢棄物										
有害事業廢棄物	焚化處理（含能源回收）	-	-	-	-	-	-	0.000	0.000	0.000
	焚化處理（不含能源回收）	-	-	-	-	-	-	0.000	0.000	0.000
	掩埋處理	-	-	-	-	-	-	0.000	0.000	0.000
	其他直接處理	-	-	-	-	-	-	0.000	0.000	0.000
	總量	-	-	-	-	-	-	0.000	0.000	0.000
非有害事業廢棄物										
非有害事業廢棄物	焚化處理（含能源回收）	-	-	-	-	-	-	0.000	48.512	48.512
	焚化處理（不含能源回收）	-	-	-	-	-	-	0.000	212.000	212.000
	掩埋處理	-	-	-	-	-	-	0.000	0.000	0.000
	其他直接處理	-	-	-	-	-	-	0.000	0.000	0.000
	總量	-	-	-	-	-	-	0.000	260.512	260.512

註1 現場指本公司於廠(場)內自行處理之廢棄物，離場則為委託外部第三方公司清運及處理。

註2 2023~2024年無統計相關數據。

註3 仁武辦公室因無法得知焚化過程是否具備能源回收，故在報告書中先以不含能源回收方式計算。

YUH SHAN

員工照護

06

6.1 人力資本

6.2 薪酬與福利

6.3 多元發展

6.4 職場安全

6 員工照護

6.1 人力資本

6.1.1 人才聘雇

截至2025年底止，裕山全體員工共計174人，包含正職員工173人、臨時員工1人；以勞雇類型劃分則含全職員工173人、兼職員工1人、無時數保證0人。此外，本公司部分事務係委由承包商負責，例如清潔人員，2025年底上述外部工作者人數共計2人。近三年聘雇人力無重大變化。

1 全體員工

性別	城市		合計
	屏東縣	高雄市	
男性	13	96	109
女性	5	60	65
其他	0	0	0
小計	18	156	174

2 正職員工

性別	城市		合計
	屏東縣	高雄市	
男性	13	95	108
女性	5	60	65
其他	0	0	0
小計	18	155	173

3 臨時員工

性別	城市		合計
	屏東縣	高雄市	
男性	0	1	1
女性	0	0	0
其他	0	0	0
小計	0	1	1

4 全職

性別	城市		合計
	屏東縣	高雄市	
男性	13	95	108
女性	5	60	65
其他	0	0	0
小計	18	155	173

5 兼職

性別	城市		合計
	屏東縣	高雄市	
男性	0	1	1
女性	0	0	0
其他	0	0	0
小計	0	1	1

6 無時數保證

性別	城市		合計
	屏東縣	高雄市	
男性	0	0	0
女性	0	0	0
其他	0	0	0
小計	0	0	0

定義說明：

- 正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。
- 臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者(定期合約)。
- 全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。
- 兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。
- 無時數保證員工：每週工時不固定之員工，例如待命(on-call)員工。



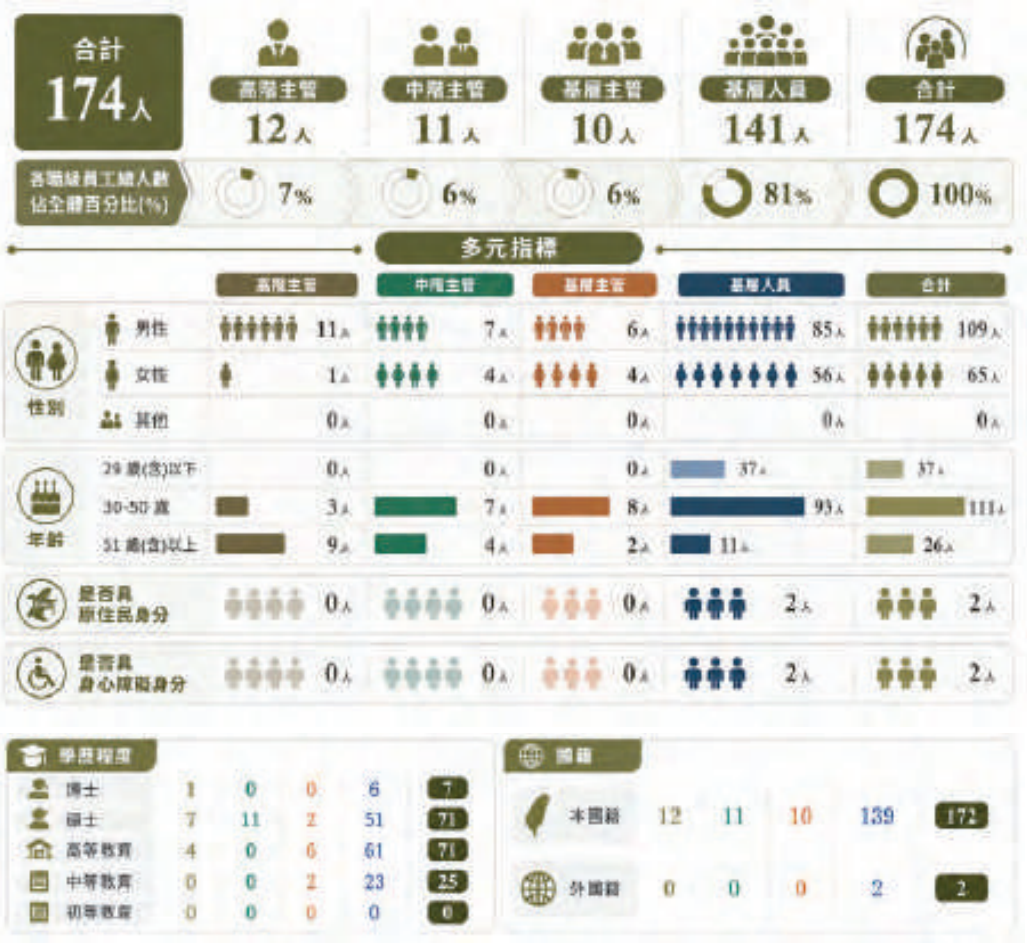
員工多元結構

裕山尊重每位同仁的多元性及獨特性，確保每個同仁都能感受到自己的價值與尊重，並打造多元、健全的職場工作環境，關懷同仁身心健康。

本公司員工男女性占比分別為63%及37%，以年齡層30-50歲之員工居多，占總人數64%。另依法聘雇身心障礙者2人，且為落實本公司多元平等之理念，亦聘僱具原住民身分之員工2人。為強調本公司落實多元平等之決心，未來會持續提供相關工作機會給予多元族群。

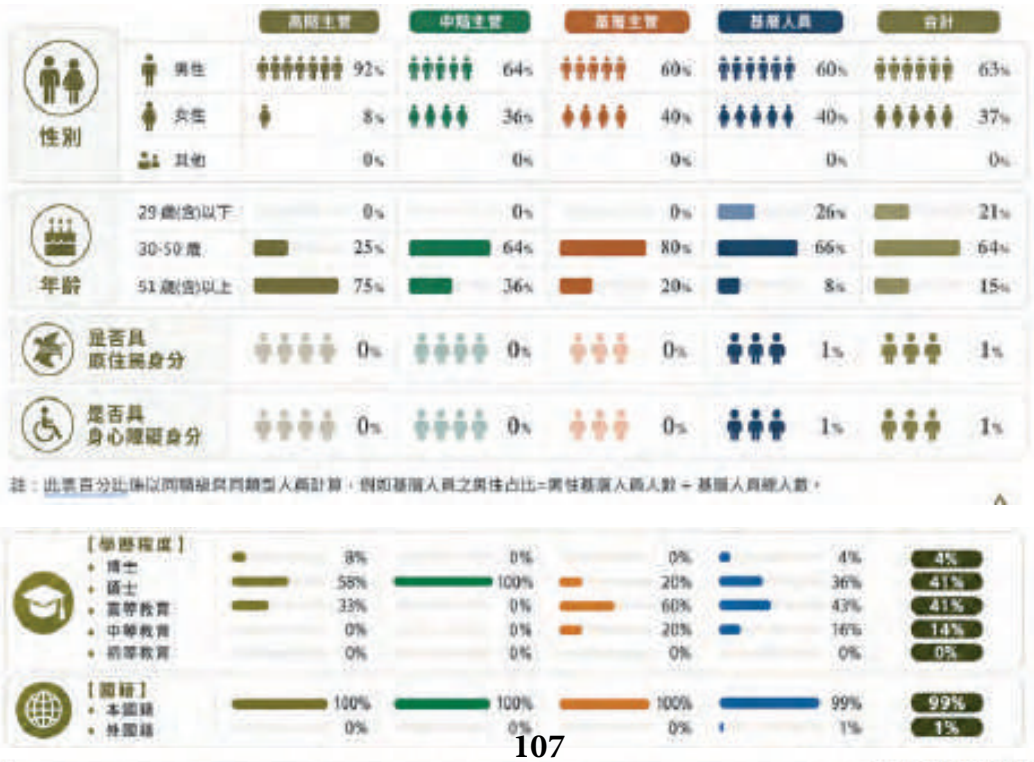
本公司高階主管以當地員工為主，本年度100%高階主管為當地居民。

▼ 2025年底按職級別及多元指標劃分之員工總數（單位：人）



註1 外國籍員工為在受僱國家需申請工作簽證之員工

▼ 2025年底按職級別及多元指標劃分之員工百分比（單位：%）



我們擁有完善的招募制度，期盼員工與公司共榮發展，同時也尊重員工的職涯轉換選擇。本公司2025年間共計招募36位新進員工，包含男性23位、女性13位，且以30-50歲之人員為主；另有58位員工離職，含38位男性及20位女性，離職原因包括短期實習屆滿、支援性約聘期滿、家庭因素、居住地搬遷、轉換跑道等因素。而本公司為保障員工權利、完善招聘制度，權責單位主管皆與所有離職人員面談，具體瞭解離職原因，以作為後續人力資源管理改善之參考。

裕山資遣預告期

公司若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，並給付資遣費。







▼ 2025年新進人員總數及比例

性別	年齡	城市		總計	新進比率(%)
		屏東縣	高雄市		
男性	29 歲(含)以下	0	6	6	21%
	30-50 歲	1	12	13	
	51 歲(含)以上	0	4	4	
	小計	1	22	23	
女性	29 歲(含)以下	0	3	3	20%
	30-50 歲	0	9	9	
	51 歲(含)以上	0	1	1	
	小計	0	13	13	
其他	29 歲(含)以下	0	0	0	0%
	30-50 歲	0	0	0	
	51 歲(含)以上	0	0	0	
	小計	0	0	0	
總計		1	35	36	21%

▼ 2025年離職人員總數及比例

性別	年齡	城市		總計	離職比率(%)
		屏東縣	高雄市		
男性	29 歲(含)以下	0	9	9	35%
	30-50 歲	3	20	23	
	51 歲(含)以上	0	6	6	
	小計	3	35	38	
女性	29 歲(含)以下	1	5	6	31%
	30-50 歲	0	13	13	
	51 歲(含)以上	0	1	1	
	小計	1	19	20	
其他	29 歲(含)以下	0	0	0	0%
	30-50 歲	0	0	0	
	51 歲(含)以上	0	0	0	
	小計	0	0	0	
總計		4	54	58	33%

註1 外國籍員工為在受僱國家需申請工作簽證之員工。

6.1.2 勞資協議

裕山戮力打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，建立多元且暢通的溝通管道，包含勞資會議、福委會、員工意見信箱等，保障勞資雙方的權利義務，並適時改善勞動環境與勞資規範。

▼ 員工溝通管道類型

溝通管道	說明
勞資會議	歷次勞資會議皆由全體員工正式投票選出勞方代表，與資方指派的代表共同組成，本年度共召開4次勞資會議。
福委會會議	依照相關法令、本公司職工福利辦法及福委會組織章程，定期每3個月舉辦會議，擬定或修正各項職工福利計畫。本年度共召開4次福委會會議。
員工意見信箱	提供內部email信箱及電話，員工可以適時反映意見或提供建議。

▼ 2025年度員工意見反饋統計



裕山透過定期勞資會議、匿名意見回饋機制等溝通管道，回應員工訴求與工作條件建議，以維護穩定勞資關係。於2025年內，未發生涉及影響公司營運且持續時間超過一個完整工作班次之罷工或停工事件。營運流程穩定，無因勞資爭議導致人力中斷或營運延遲之紀錄。

6.2 薪酬與福利

6.2.1 平等優渥薪酬

裕山重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。本公司敘薪標準參照當地法規、同業行情及當地生活水平等條件訂定，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職場環境下，女男的薪資起薪平等，薪酬則依據工作年資、經驗或職務加給而有所不同。而本公司員工薪資由本薪、加給、伙食津貼、工作獎金或津貼等組成，每年亦根據營運狀況進行年度調薪，或是依據員工績效給予獎金，激勵員工、鼓勵人才與公司共同成長。

裕山致力於照顧員工基本生活，提供具吸引力的福利激勵員工，除了固定薪資外，亦提供員工各項福利。

2025年度本公司最高個人之年度總薪酬與公司年度總薪酬中位數(排除該最高薪酬個人)的比率為9.05。

2025年本公司最高薪酬人員總薪酬增加比例約5.25%；另一方面，全體員工總薪酬中位數變動幅度約為-0.86%。

針對全體員工總薪酬中位數略為下降之情形，主要係受到年度人力結構變動、新進及基層員工人數增加，因此中位數下降並不代表公司整體薪資政策出現縮減或員工待遇普遍降低之情形。

▼ **各職級男女薪酬比（男：女）**



註1 以男性員工的基本薪資加薪酬為1。

註2 高階主管定義為協理職級以上主管；中階主管定義為經理、副理或主任以上主管；基層主管定義為副主任、班長或副班長以上主管；基層人員定義為非管理職人員。

註3 仁武辦公室、屏東室驗室及屏東農科無女性主管，無法計算薪酬比。

註4 高階主管職級中，男女主管所擔任之職務層級有所差異，男性主管涵蓋較高管理層級職務。由於不同職級所對應之管理責任、決策範圍及薪酬水準有所不同，因此產生薪酬差異。相關差異主要反映職務層級及職責範圍之不同，並非因性別因素所致。

註5 基層主管間之薪酬差異主要受到服務年資及薪資累積程度影響。部分主管因到職時間較短，薪資尚處於發展階段，而資深主管則因年資累積及歷年薪資調整，整體薪酬相對較高。因此，相關差異主要反映年資及個人薪酬發展歷程之差異，並非因性別因素所造成。

本公司絕對恪守營運當地勞動法令之相關要求。在台灣，標準起薪優於「勞動基準法」所規定之基本薪資，於其他營運地區也遵守當地對於最低薪資之規範。2025年各重要營運據點基層人員之平均每月基本薪酬高於法定基本薪資2~2.28倍。

另本公司因應法規要求揭露「非擔任主管職務之全時員工」薪資資訊。2025年非擔任主管職務之全時員工人數為174人，其「薪資平均數」及「薪資中位數」分別為859仟元及703仟元。

▼ **裕山非擔任主管職之全時員工薪資平均數、中位數及差異(單位：新臺幣仟元)**

項目	2024 年	2025 年	薪資調整變動情形(%)
非擔任主管職務之全時員工人數	165	174	
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	137,620	149,428	
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	834	859	3%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	703	703	

註：所稱「非擔任主管職務」意即排除「經理人」者，與公司申報經理人及股東會年報揭露經理人之範圍一致。

▼ **重要營運據點基層人員薪資與法定最低薪資之比例**



註1 2025年台灣當地法令每月基本薪資為28,590元。

6.2.2 完善福利措施

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，裕山制定多項福利措施，如優於法令的給假福利、保險、婚喪生育禮金等，另本公司設有職工福利委員會，負責推動及規劃各種職工福利措施；全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支及員工自行提撥福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，確保福利金妥善運用。

▼ **裕山標準福利**



▼ 裕山其他福利措施

補助金或津貼

- 健康檢查補助
- 旅遊津貼
- 教育訓練補助
- 證照津貼
- 員工推薦獎金
- 外語測驗補助及獎勵
- 員工招募推薦獎金
- 員工研究所進修補助
- 不扣薪天然災害假
- 颱風天出勤加班費
- 留才獎金
- 派駐津貼

福利活動

- 員工旅遊
- 尾牙活動
- 家庭日活動



其他

- 彈性工時
- 員工宿舍
- 員工外派租屋補貼
- 免費咖啡與小點心
- 員工運動健身活動



為保障退休員工權益，本公司依法提撥退休金。在台灣，同仁採行舊制退休金制度者，當符合退休條件請領退休金時，由「勞工退休準備金專戶」核發；採行新制退休金制度者，則由「勞工退休金個人專戶」支付。

舊制

退休制度

台灣地區員工依據台灣勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日(含)前入職之員工，享有舊制退休金年資。於 2005 年 7 月 1 日(含)後入職之員工，享有新制退休金年資。

提撥情形

本公司有 2 名外籍人員，依「勞基法」，每月提撥員工薪資總額 2 %，存至台灣銀行之「勞工退休準備金專戶」。

新制

退休制度

台灣地區員工依據台灣勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日(含)前入職之員工，享有舊制退休金年資。於 2005 年 7 月 1 日(含)後入職之員工，享有新制退休金年資。

提撥情形

依「勞工退休金條例」，按月提撥其薪資總額 6%，存至勞保局「勞工退休金個人專戶」。

註：詳細退休金提撥金額請參考本年度年報。

6.2.3 友善育兒職場

我們致力於打造友善的育兒環境，除允許法定之育嬰留職停薪假外，為體貼育兒父母之辛勞，本公司亦提供了生育補助、彈性工時制等機制，並於辦公室內設置配備有冰箱、冷凍櫃等設施之溫馨哺集乳室，讓正值哺乳期的女性同仁無後顧之憂。

2025年本公司申請育嬰留停的復職率為100%，所有的員工皆在育嬰留停假結束後回到公司。復職一年後仍在職之留任率為100%。

▼ 育嬰假人員分析

	2025年				2024年				2023年			
	男性	女性	其他	合計	男性	女性	其他	合計	男性	女性	其他	合計
A 當年度享有育嬰留停資格人數	5	8	0	13	2	5	0	7	2	5	0	4
B 當年度實際申請育嬰留停人數	1	1	0	2	1	4	0	5	2	2	0	4
C 當年度育嬰留停應復職人數	0	3	0	3	1	2	0	2	1	1	0	2
D 當年度育嬰留停實際復職人數	0	3	0	3	1	2	0	2	1	1	0	2
	2025年				2024年				2023年			
	男性	女性	其他	合計	男性	女性	其他	合計	男性	女性	其他	合計
E 前一年度育嬰留停實際復職人數	2	2	0	4	1	1	0	2	0	0	0	0
F 前一年度育嬰留停復職後12個月仍在職員工人數	2	2	0	4	1	1	0	2	0	0	0	0
育嬰留職停薪申請率(%)(=B/A)	20%	13%	0%	15%	50%	80%	0	71.42%	100%	100%	0	100%
復職率(%)(=D/C)	0%	100%	0%	100%	100%	100%	0	100%	100%	100%	0	100%
留任率(%)(=F/E)	100%	100%	0%	100%	100%	100%	0	100%	-	-	-	-

註1 由於2022年度無育嬰留停之員工，故無法計算留任率。

6.3 多元發展

6.3.1 培育訓練

裕山員工具有專業的整治技術、豐富的施工經驗是本公司於產業中維持競爭優勢的重要關鍵，公司重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。公司提供多元的學習管道和兼具深度廣度的培訓課程，全方位提升員工技能與知識，以確保人員接受訓練之完整性。

此外，我們會同步安排專業技術證照課程、設立員工取得證照後補助機制，鼓勵員工持續於專業技能上精進。此舉表示裕山對員工的職涯發展重視外，亦能與員工攜手提升公司的競爭力。

▼ **學習管道與培訓課程**



2025年總共開設89班次課程，共培訓369人次，累積4,051.50人時數。整體而言人均受訓時數為23.28小時，相較2024年，呈現成長的趨勢，顯現公司對於員工教育訓練的重視與投入。

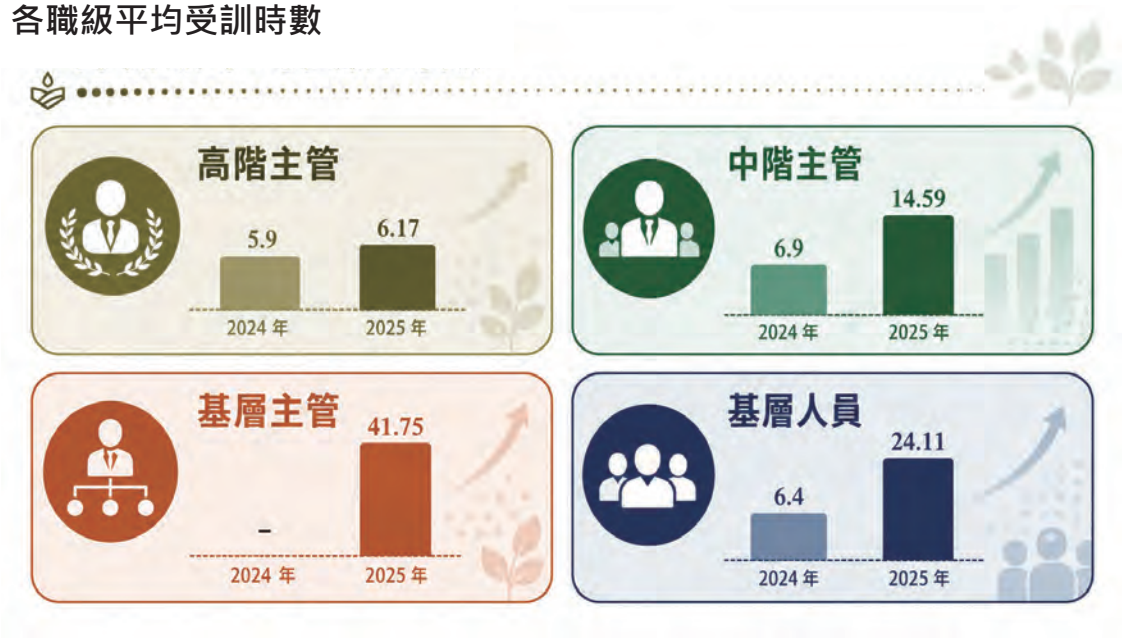
我們的員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2025年男性平均受訓時數為20.12小時，女性平均受訓時數為28.59小時。



註1 平均受訓時數=各性別受訓總時數÷各性別年底員工人數。

2025年各職級別平均受訓時數如下表，各職級的平均受訓時數相較前兩年度均呈現穩定成長，反映出公司逐年增加投入的資源在員工的教育訓練，投資員工的職涯發展，創造公司和員工的雙贏。

▼ **各職級平均受訓時數**



註1 平均受訓時數=各職級受訓總時數÷各職級年底員工人數。

註2 平均受訓時數=各職級受訓總時數÷各職級年底員工人數。

註3 由於2024年以前組織及管理職級架構與後續年度差異較大，為確保分析結果之準確性與一致性，主管層級（基層、中階、高階）分析自2025年起進行比較。

員工過渡協助政策

退休員工可能因離開職場而感到生活頓時失去重心，亦因無經濟收入、與家庭成員相處時間變多、生理功能下降等，引起心理焦慮、家庭成員互動問題及生活照顧問題等。因此為協助員工提早做好退休的準備，裕山提供員工退休或二次就業相關議題的諮詢，幫助員工瞭解退休生活可能面臨的問題，規劃自己的退休生活。

若因公司內部調整或不可抗力因素而被解聘的員工，為降低員工待業過渡期的心理及經濟壓力，協助員工銜接至下一份工作，本公司除依法給付資遣費外，另提供職缺媒合及提供一對一諮商。

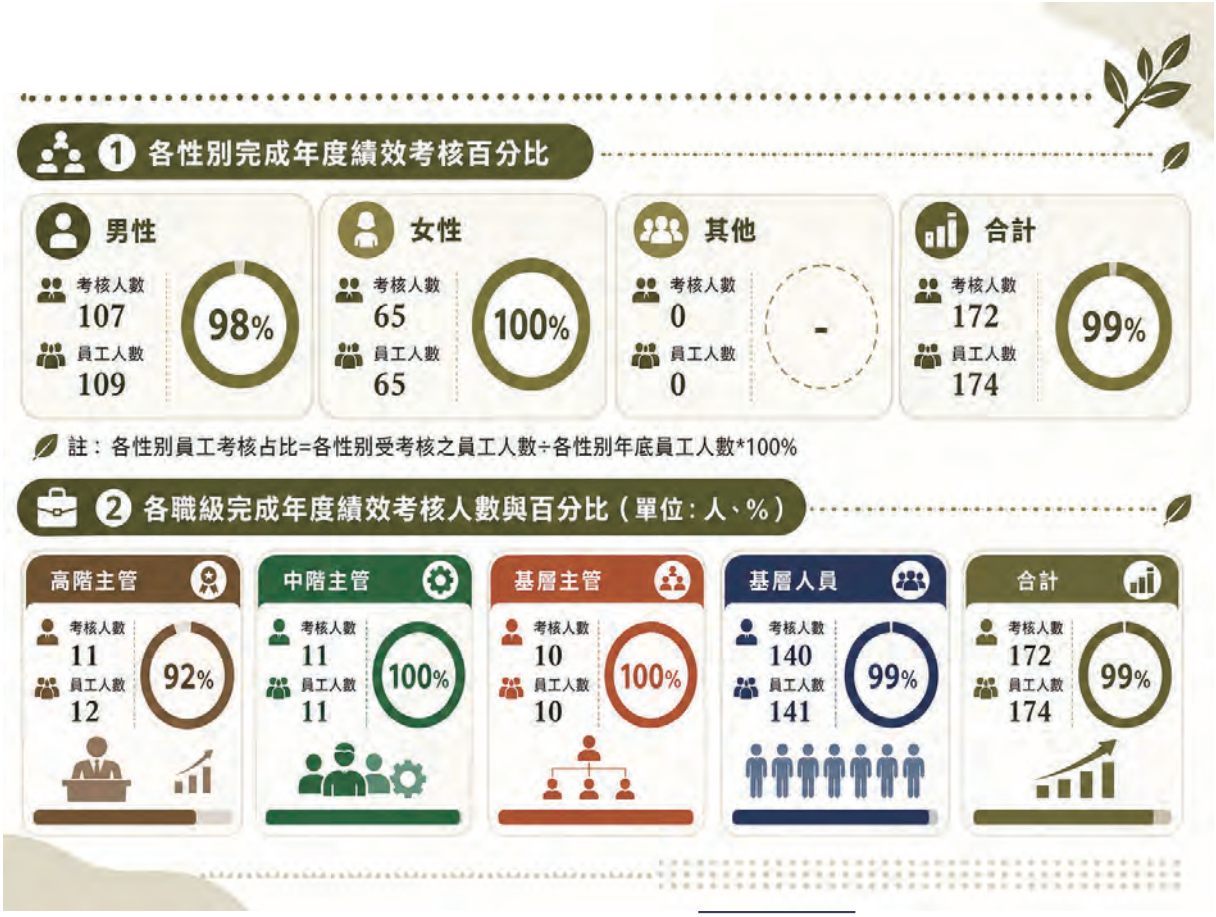
6.3.2 績效考核

裕山根據公司整體經營策略，自上而下訂定年度工作目標，以確保組織運作與永續發展方向一致。本公司訂有完善之員工績效考核辦法，透過系統化之績效管理機制推動執行。年初由員工設定工作目標，並須與公司策略及年度重點連結；年中由員工與單位主管共同檢視目標進度，適時進行檢討與調整，以提升最終達成之可行性；年終則由主管與員工績效面談深入了解目標執行成果並提供具體回饋與適當激勵。

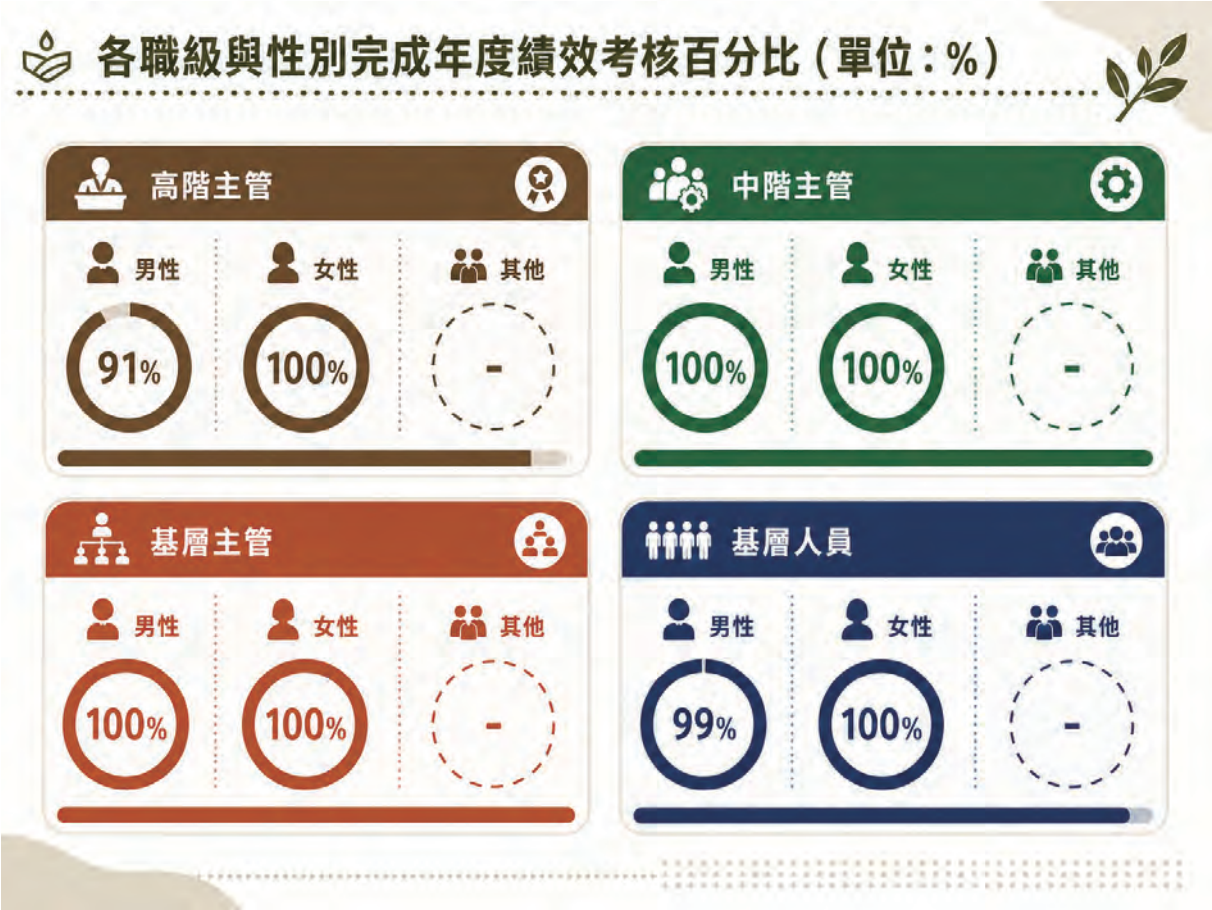
此外，公司依照不同職務屬性(主管與非主管)設計差異化之職能評估機制，並輔以專案考評制度，從多元面向真實反映員工之工作表現，進而促進員工持續精進與突破自我目標。

本公司人事規章亦訂有員工獎懲辦法，員工的職場表現或行為若達到或違反公司獎懲標準，將由各部門主管提報獎懲呈報表予總經理裁定後公佈。員工獎懲紀錄與年度績效考核結果為員工晉升、調薪或分配獎金的依據。

2025年本公司所有新進員工皆已接受新進試用期考核，而於年度績效考核中，除非適用考核制度之同仁外，其餘全職員工皆完成年度績效考核。



註1 各性別員工考核占比=各性別受考核之員工人數÷各性別年底員工人數*100%



註1 占比=按職級各性別受考核之員工人數÷按職級各性別年底員工人數

6.4 職場安全

6.4.1 職業安全衛生管理

工作者為公司營運活動重要的成員之一，工作場域上任何的安全或衛生風險，可能對公司經濟及員工或外部工作者的健康與生活產生重大衝擊。裕山優於職業安全衛生法令規定建立ISO 45001：2018職業安全衛生管理系統，以PDCA循環概念–規劃（Plan）、執行（Do）、檢查（Check）、改善（Act）為管理架構基礎，建構裕山職業安全衛生管理系統，並設置職業安全衛生委員會，鑑別所有作業環境可能的風險，訂定管理辦法及控制程序，並定期執行內部稽核，以有效預防各種事故發生，保障工作者的健康及安全。

註1 外部工作者指員工以外，所有在本公司場域內或場域外執行本公司指定工作項目之工作者，例如原材料供應商、設備維修商、外部顧問等。

本公司以下營運據點已建置職業安全衛生管理系統，並通過外部第三方查證，各營運據點採用之管理系統標準及涵蓋的工作者人數及比例如表。



註1 本公司採用2025年底之人資管理系統涵蓋人數，且此人數經過內部稽核及外部查核。

註2 涵蓋之員工占比=營運據點員工人數/總員工人數

註3 涵蓋之工作者占比=營運據點外部工作者人數/總外部工作者人數

註4 本公司外部工作者皆由承攬商自行管理，並由本公司進行監督，故無列入本公司相關職業安全衛生規範。

職業安全衛生委員會

裕山職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計19人，由總經理擔任主任委員，其中勞工代表共計7人，占全體委員人數36.8%。職安衛委員會每季定期召開一次會議，負責審議公司職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、職安衛教育訓練計畫及職業災害調查報告等。

裕山成立職業安全衛生專責一級管理單位，負責定期執行風險評估程序與規劃及推動職業安全衛生政策，以及安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等，並於公司網站公告職業安全衛生管理辦法及宣導職安衛管理政策，並提供多國語言的公開程序文件予外籍員工閱覽，讓裕山全體同仁清楚瞭解公司職安衛政策。



工作者溝通與通報機制

管理小組設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱SH-P-08@yseec.com回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項；當外籍員工提出溝通與諮詢需求時，則由具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任中間窗口，以期達到有效的雙效溝通。

此外，根據本公司災害事故調查及處理程序書規範，我們鼓勵員工、供應商或承攬商主動通報工作場所存在的安全衛生隱憂；若有當下極有可能發生的立即性風險，工作者亦可在不危急其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退至安全場所，並同步向部門主管及職安衛管理小組報告。管理小組接獲通報後需立即執行調查，評估危害發生的可能性與危險程度，以制定處理措施並報告予職安衛委員會審議，並將調查與決議結果公告予公司全體工作者。主動通報的員工或外部工作者可獲得績優獎勵，以鼓勵工作者舉報潛在職安衛風險，共同監督減少危險事件之發生。

職業安全衛生風險評估

裕山依循營運據點當地職業安全衛生法規，制定危害鑑別與風險評估管理程序書，由職安衛委員會下之職安衛管理小組執行。2025年針對職安衛管理小組進行危害辨識與評估專業訓練，並且鼓勵成員取得外部相關證照。



職安衛管理小組每年檢視各地營運據點及上下游供應商的工作場域並配合法規每半年進行一次環境監測，其中各場所之風險評估需依照危險嚴重度、危害發生可能性及現有防護設施等面向，分類成重大風險、高度風險、中度風險、低度風險、輕度風險五個級別，評估可能產生的重大職災或職業病類別，並針對重大、高度風險項目設置降低風險的控制措施，並定期派外部人員稽核控管措施之有效性，並每年定期確認各風險評估之正確性。

為了確保控制措施實施之有效性，本公司將外部稽核結果與原定目標進行比較，由當地經過專業危害辨識與風險評估專業訓練並且取得專業證照的外部稽核人員執行並定期召開會議針對缺失項目進行檢討並且追蹤成效，擬定後續改善方向，2025年針對各場所場址進行職業安全衛生稽核，改善率達97.6%，且各案場風險等級皆在3以下，共計稽核次數為48次，無重大違反項目。

除了例行性的風險評估外，當工作場域設備或操作程序發生重大改變、發生嚴重職災事故或是收到工作者重大投訴事件等，本公司將對此等非例行性事件執行額外風險評估，修正原判定之風險級別及預防措施，以立即因應預防災害事件發生。

▼ 風險等級劃分與因應管理機制



▼ 裕山工作場域之高風險項目及管控措施

營運據點	風險項目	危害類型	管控措施
1 總公司	輸送帶或具電動轉軸之機具設備作業	被夾、被捲	現場若有輸送帶或具有電動轉軸之機具設備，應於轉動處周圍設置安全護罩，且不可於運轉中將護罩拆除，不可於運轉中執行維修保養作業。
2 總公司	1. 各案場可能因垃圾發熱導致發生火災 2. 維修時進行動火作業	火災	1. 施工現場定期灑水降溫 2. 動火作業安全施工許可證之申請及審查。 3. 施工現場之定期安全巡視。 4. 動火作業結束後，探查現場是否殘留火源。
3 總公司	施工現場開挖作業	墜落	1. 加強施作護欄 2. 現場定期巡檢 3. 加強施工人員教育訓練及危害因素告知

職安衛教育訓練

職業安全衛生教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，裕山全體員工每年必須接受一般職安衛教育訓練，並依不同部門別的工作型態及工作環境，分別辦理員工的知識技能訓練，以提升員工安全意識、預防災害發生。



職業健康服務及健康促進活動

本公司依照工作環境與工作性質評估噪音及粉塵為對員工可能造成重大風險的因子，為減少員工於作業操作過程中接觸過量有害物質，裕山提供防護用具予員工穿戴；且每年安排任職於特殊工作環境之員工接受專門身體健康檢查，定期追蹤員工身體狀況以便即早因應與治療。本公司亦與醫療診所與機構合作，若員工出現職業病相關症狀，可至配合的醫療單位檢測及接受治療。

於個人健康促進方面，裕山提供全職員工每年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近3年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括三高(高血壓、高血脂、高血糖)及BMI異常等主要是缺乏運動、不健康飲食、另外經過勞量表發現心理壓力亦是潛在的健康風險，因以上身心理風險因子，裕山每年度安排健康講座、醫師臨場諮詢及每雙週健康宣導衛教海報等服務，公司同仁與其他隊伍舉辦的羽毛球友誼賽及每週的自發性羽毛球運動之活動，宣導身體照護新知並鼓勵員工養成運動的習慣，提升身心靈的健康。

為提升員工職場安全意識及緊急應變能力，本公司持續推動職業安全衛生教育訓練，辦理不法侵害預防講座2場，共54人參與，課程內容涵蓋職場不法侵害辨識、預防措施、通報與申訴機制及案例分享，提升員工風險辨識與自我保護能力，並增進對公司申訴及處理機制之認知，強化職場尊重與友善文化；另辦理AED與急救訓練1場，共17人參與，課程包含心肺復甦術（CPR）、AED操作及基本急救處置，透過實作演練提升員工緊急應變能力及急救技能。年度推動成果共辦理3場教育訓練，累計71人次參與，課後參與人員均完成實作或課程學習，提升員工面對職場不法侵害及緊急醫療事件之應變能力，強化工作場所安全文化與健康韌性，並持續維持年度重大職場暴力事件及急救處置缺失零發生，落實安全、健康及友善職場之永續目標。

2025年舉辦之健康促進活動



承攬商職安衛稽核

裕山除了要求旗下所有營運據點必須嚴格遵守當地職安衛法規規範外，同時也要求承攬商遵循本公司承攬商行為準則，其中包含職安衛規範。本公司每年持續稽核關鍵承攬商，確認是否有違反本公司職安衛規範的情事發生，並評估承攬商職安衛管理缺失。若屬於非嚴重性者，本公司提出應改善項目及建議改善作為，承攬商須限期改善。

此外，本公司亦對新進與既有承攬商舉辦多場職安衛教育訓練，例如裕山職安衛規範說明、一般安全衛生訓練、高風險承攬商操作緊急應變演練等，並分享本公司安全健康職場的管理經驗，與承攬商上下共同打造安全健康的工作環境。

6.4.2 職業傷害與職業病

裕山制定職安衛事故標準通報程序，當職安衛事件發生時，傷者或工作場域主管或在場其他工作人員應立即依據安衛管理流程處置與反應，並由現場人員即時向本公司事件通報群組通報，說明事件性質、受傷人員身分、事件所在地、事件緣由及人員受傷程度等，依照現場救災情況，持續回報至狀況解除。當發生重大災害事故或重大事件時，事故現場主管之上一級主管，須於事件發生後七日內組成事件調查小組，召開事件調查會議，並協同調查事發當下工作環境、人員操作、操作標準流程是否存在任何缺失或異常；釐清事故發生原因後，事件調查小組需完成事件調查報告，並上簽會辦安衛單位及各部級主管後，呈送最高管理階層核定。

▼ **工作環境的緊急應變SOP處理程序**



裕山員工於2025年共發生3件職業災害事故，其中無嚴重職業傷害事件及死亡事件，職安衛管理小組已執行完整調查，並改善現有的管理措施，持續監督改善措施的實施有效性。

裕山本年度職業災害事故率為1.5，較前兩年度的0.54及1.02為高。本年度事故率提升主要係因發生數起可記錄之輕微職業災害事故，事故類型以割傷、扭傷及跌倒等為主，雖未造成重大傷亡，但均依規定納入事故統計，致使整體事故率上升。針對事故原因，委員會已重新檢視相關管理機制及作業流程，加強危害辨識、現場安全巡查、安全宣導及教育訓練，並持續落實改善措施，以降低職業災害發生風險，提升工作場所安全及員工安全意識。

▼ 員工職業傷害與職業病統計表

統計項目(單位)	2023 年	2024 年	2025 年
工作總時數(小時)	368,400	393,552	394,888
職業傷害死亡人次(次)	0	0	0
職業傷害死亡比率註1	0.0	0.0	0.0
嚴重職業傷害人次(次)註2	0	1	0
嚴重職業傷害比率註3	0.0	0.51	0.0
可記錄事故人次(次)註4	1	2	3
可記錄事故比率註5	0.54	1.02	1.5
職業疾病件數(件)	0	0	0
職業疾病發生率註6	0.0	0.0	0.0

註1 職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×200,000。

註2 嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於6個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。

註3 嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×200,000。

註4 可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。

註5 可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×200,000。

註6 職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×200,000。

▼ 員工歷年職業傷害事件分析（單位：人次數）

	2023 年		2024 年		2025 年	
	可記錄事故	職業病	可記錄事故	職業病	可記錄事故	職業病
物理性危害	1	0	2	0	3	0
化學性危害	0	0	0	0	0	0
生物性危害	0	0	0	0	0	0
人因性危害	0	0	0	0	0	0
社會心理性危害	0	0	0	0	0	0
合計	1	0	2	0	3	0

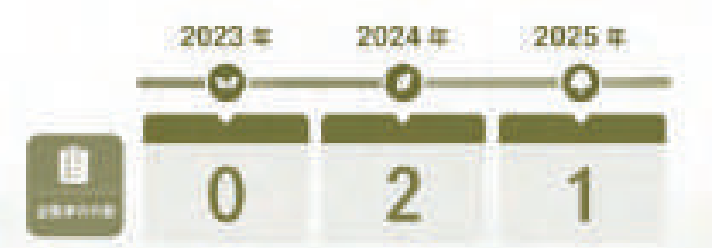
虛驚事故

本年度發生1起虛驚事件，發生主因為進行乙炔切割作業時，火星噴濺至成品破碎機夾縫內之可燃物，導致燃燒，因此本公司強化現場工作人員標準作業程序及管理機制，避免往後造成實際災害。

▼ 虛驚事故統計表



近三年虛驚事故統計表 ▶



員工以外工作者之職業災害紀錄

裕山無統計外部工作者之職業災害紀錄。

根據統計，廢棄物管理行業之死亡率高於多數行業，造成高死亡率之主因之一為交通事故。本公司為確保設施與車輛按照最高安全標準運營，以最大限度地減少傷害和事故的發生。

2025 裕山本年度無商業車輛之交通事故發生。

註1 事故係定義為涉及於公路上行駛並從事商業活動之商業車輛，由於該事故導致一個或多個車輛遭受嚴重損壞，致使該等車輛需由一拖車或其他車輛運離現場或被遺棄之事件(不包含固定作業用之車輛上車及下車或貨櫃之裝載及卸載)；事件係定義為涉及具牌照之車輛在業務使用中導致某一可記錄事件、車輛損壞或其他財產損壞之任何事件。

YUH SHAN

社會共榮

07

7.1 社會投資

7 社會共榮

7.1 社會投資

7.1.1 社會投資策略

裕山持續關注利害關係人的期待，並投入公司資源於社會參與，並以聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)為本公司之社會參與的核心方針。結合本公司的營運特性與能力，透過實際的作為連結與回應SDG1消除貧窮、SDG2消除飢餓、SDG3良好健康與福祉、SDG4優質教育、SDG6淨水與衛生、SDG8尊嚴就業與經濟發展、SDG9產業創新與基礎建設、SDG10減少不平等、SDG11永續城市與社區、SDG14保育海洋生態、SDG15保育陸域生態、SDG17夥伴關係...等關鍵目標。

我們以評估、計畫、執行及回饋的步驟，架構我們的社會參與流程。

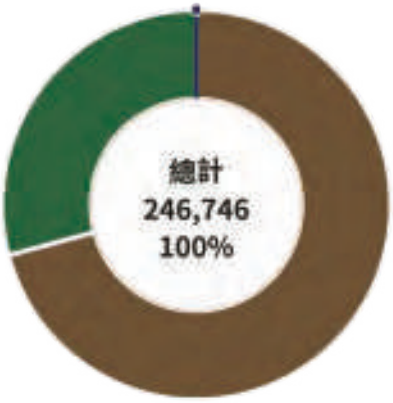


未來，我們後續將評估導入SROI等國際通用的企業社會參與評估工具，以標準化方式管理作業流程。期望以本公司的核心運營能力，提升利害關係人的福祉，創造正向社會價值，並降低人權危害等負面影響，發揮企業的社會影響力。

為評估本公司社會參與專案所帶來的社會效益，裕山透過企業社會影響力框架(Business for Societal Impact, B4SI)之方法學架構，以量化方式來衡量資源投入所帶來的產出效益以及社會影響力。

透過導入社會影響力評估方法學，有助於我們有效地追蹤活動與方案之成效，同時作為企業優化活動方案與決策之參考依據，未來裕山也將依循此方式，持續投入並定期追蹤改善，期望讓資源獲得最有效率的配置，深化社會參與。

▼ 社會參與類型之金額統計表



社會參與類型	金額（單位：元）	比例（單位：百分比）
慈善捐助	174,746	70.82%
社區參與	72,000	29.18%
商業活動	0	0.00%
總計	246,746	100%

註1 慈善捐助–提供慈善單位、非營利組織、社區單位等機構，一次性或間歇性的支持。

註2 社區參與–長期與社區或外部組織發展合作計畫，以幫助社會問題獲得改善或解決。

註3 商業活動–結合企業的核心本業，連結與公司業務相關的公益活動。

▼ 社會參與之資源投入方式金額統計表

資源投入方式	金額（單位：元）	比例（單位：百分比）
現金捐贈	222,800	90.30%
實物捐贈	11,946	4.84%
時間成本	12,000	4.86%
管理費用	0	0.00%
總計	246,746	100%

7.1.2 社會參與成果

裕山投入多元企業資源，結合長期合作機構推動公益、教育與社區專案，透過現金、物資與專業協力強化社會支持系統，提升對利害關係人的正面影響力與永續價值。

▼ 2025 年社會參與專案及資源投入狀況

社會參與發展面向	專案名稱	資源投入（單位：元）				對應之SDGs
		現金捐贈	實物捐贈	時間成本	管理費用	
環境保護	2025國土規劃與土地倫理營	30,000	0	0	0	SDG10減少不平等，SDG11永續城市與社區，SDG15保育陸域生態
教育培力	屏東科技大學農化環工系友會	30,000	0	0	0	SDG4優質教育，SDG17夥伴關係
藝術文化	馬來西亞正向人成長中心青年綠色職涯轉型加速器台灣見學之旅	0	0	12,000	0	SDG4優質教育，SDG8尊嚴就業與經濟發展,SDG9產業創新與基礎建設，SDG11永續城市與社區，SDG17夥伴關係
弱勢扶助	創世基金會「愛劇在一起ESG公益兒童劇」	54,800	0	0	0	SDG1消除貧窮，SDG3良好健康與福祉，SDG10減少不平等，SDG14保育海洋生態
	雲林金懿聖道院普渡功德金	45,000	0	0	0	SDG1消除貧窮，SDG2消除飢餓，SDG3良好健康與福祉，SDG10減少不平等
	溫暖送愛心公益活動	63,000	0	0	0	SDG1消除貧窮，SDG2消除飢餓，SDG3良好健康與福祉，SDG4優質教育，SDG10減少不平等，SDG11永續城市與社區
	長治鄉菲律賓風災物資募集活動	0	11,946	0	0	SDG2消除飢餓，SDG6淨水與衛生，SDG17夥伴關係

▼ 2025 年社會參與專案實績

2025年，裕山投入涵蓋慈善、教育、災害救助與ESG國際交流，串聯企業資源與社會需求。透過多元專案實質提升弱勢照護、環境教育與社區韌性，強化企業身為社會成員的責任感與正向影響力，落實永續發展的長期承諾。

專案名稱：創世基金會「愛劇在一起 ESG 公益兒童劇」

專案簡介

創世基金會為募集花蓮新院/嘉義擴院暨植物人常年服務經費，發起「愛劇在一起ESG公益兒劇」，透過蘋果劇團的戲劇演出，搭配永續議題寓教於樂，守護健康、守護地球、守護植物人，培養感恩助人的精神，從「心」出發，打造「善循環」的社會氛圍，集結企業、團體及社會大眾的力量，邀請大家響應公益。

利害關係人

創世基金會高雄分會

專案產出

114年5月30日於高雄大東文化藝術中心舉辦「愛劇在一起ESG公益兒童劇」活動，邀請廣受親子喜愛的蘋果劇團演出原創兒童劇《小星星的奇幻冒險》，為花蓮新院籌建及嘉義院擴建計畫籌募植物人安養經費。

專案名稱：雲林金懿聖道院普渡功德金

專案簡介

裕山公司秉持企業回饋社會、關懷弱勢的理念，捐助普渡金予金懿聖道院，希望能協助道院延續其「普施濟世、福澤眾生」的善行，並透過乾糧及生活物資的捐贈，讓弱勢家庭、鄉里幼童及長者都能感受到節日的溫暖，以實際行動投入社會共好，讓善念在社區中持續傳遞、擴散。

利害關係人

雲林金懿聖道院

專案產出

金懿聖道院陸續捐助雲林地區國小幼童及榮民之家生活物資

專案名稱：2025 國土規劃與土地倫理營

專案簡介

透過暑期營隊2025政大國土規劃與土地倫理營，邀請高中生及社會人士進入原住民部落，用真實的環境和場域，一起探討挖掘土地議題！

活動包含

(1) 公民社會必懂的「參與式規劃」實作
(2) 體驗最在地的「泰雅原住民文化」
(3) 走進台灣最珍貴的「原始檜木森林」
(4) 兩場論壇「自然資源的永續利用」、「台灣國土規劃的課題與展望」

利害關係人

政大國土服務團

專案產出

共計辦理兩梯次營隊-
第一梯（鎮西堡）：7/16-7/19、
第二梯（新光）：7/23-7/26

專案名稱：溫暖送愛心公益活動

專案簡介

每年鉅亨網都會推出「愛心專案」活動，並配合一年一度的社慶擴大舉辦，今年已是連續第20年，歷年來總計近200家善心企業共襄盛舉，受贈機構超過50家，受惠弱勢族群已達上萬人。

今年的鉅亨網「愛心專案」活動主軸為「讓愛零距離」，聚焦台灣偏鄉與離島地區資源相對匱乏、生活挑戰較多的弱勢族群，將溫暖與資源帶進這些地區。此次受贈對象為社團法人台東縣蘭嶼鄉居家關懷協會、社團法人花蓮縣沛恩關懷協會、中華民國紅心字會。

專案產出

鉅亨網

利害關係人

鉅亨網專題報導三篇

屏東科技大學農化環工系友會 專案名稱

專案簡介

捐助屏東科技大學農化環工系友會以伸企業社會參與、支持教育、擴大人脈網絡、強化人才來源，並提升企業與學校的長期合作與影響力。

利害關係人

屏東科技大學農化環工系友會

專案產出

2025年校友會回娘家活動等校友聯誼活動。

長治鄉菲律賓風災物資募集活動 專案名稱

專案簡介

長治鄉友好城市丁嘉蘭市因受2025年11月鳳凰颱風(烏萬颱風)侵襲受損嚴重，急需外界援助。期待透過此物資募集行動發會台菲友誼互助的精神，促進社會行動力，為受災地區帶來支援與改變。

利害關係人

1.長治鄉公所
2.農科管理中心

專案產出

捐助衛生用品及食品一批以支持菲律賓受災民眾。

馬來西亞正向人成長中心青年綠色職涯轉型加速器台灣見學之旅 專案名稱

專案簡介

馬來西亞正向人成長中心於2025年12月率領參訪團來台，裕山透過安排企業參訪及協辦藝文交流活動，促進雙方在ESG領域的發展與經驗交流。

利害關係人

1.馬來西亞正向人成長中心
2.台灣圓桌實業股份有限公司

專案產出

1. 12/4 到訪裕山公司企業總部
2. 12/5 辦理台馬ESG青年團文化交流音樂會

YUH SHAN

Appendix

附錄

- GRI準則索引表
- SASB準則索引表
- 氣候相關資訊



附錄

GRI 準則索引表

使用聲明：裕山已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

適用 GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般揭露 2021 — 一般揭露項目

揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
2-1 組織詳細資訊	2.1.1 基本資訊	23	NA
2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	1	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間 1.1.7 聯絡資訊	1 3	
2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	2	
2-5 外部保證/確信	1.1.6 外部保證/確信	3	
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.2 供應鏈結構	74	
2-7 員工	2.1.1 基本資訊 6.1.1 人才聘雇	23 105	
2-8 非員工的工作者	6.1.1 人才聘雇	105	
2-9 治理結構及組成	2.2.1 治理架構 2.2.2 功能性委員會	27 34	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	27	
2-11 最高治理單位的主席	2.2.1 治理架構	27	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 重大議題評估流程 1.4.2 重大議題衝擊管理	9 12	
2-13 衝擊管理的負責人	1.4.1 重大議題評估流程 1.4.2 重大議題衝擊管理	9 12	

GRI 2：一般揭露 2021			一般揭露項目
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1.5 內部控制 1.4.1 重大議題評估流程	2 9	
2-15 利益衝突	2.2.1 治理架構	27	
2-16 溝通關鍵重大事件	2.2.2 功能性委員會	34	
2-17 最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理架構	27	
2-18 最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理架構	27	
2-19 薪酬政策	2.2.1 治理架構	27	
2-20 薪酬決定流程	2.2.1 治理架構	27	
2-21 年度總薪酬比率	6.2.1 平等優渥薪酬	110	
2-22 永續發展策略的聲明	1.2.1 經營者的話	4	
2-23 政策承諾	2.4.1 誠信經營 2.4.2 人權政策	40 43	
2-24 納入政策承諾	2.4.1 誠信經營 2.4.2 人權政策	40 43	
2-25 補救負面衝擊的程序			補救負面衝擊管理程序 本公司已建置利害關係人溝通、申訴及檢舉管道，惟尚未建立正式之補救負面衝擊管理程序，未來將持續完善相關制度。
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.1 誠信經營 2.4.2 人權政策	40 43	
2-27 法規遵循	2.4.3 法規遵循	46	
2-28 公協會的會員資格	2.1.1 基本資訊	23	

GRI 2：一般揭露 2021			一般揭露項目
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
2-29 利害關係人議合方針	1.3.1 鑑別利害關係人 1.3.2 利害關係人溝通	6 6	
2-30 團體協約	6.1.2 勞資協議	109	本公司透過定期召開勞資會議，就涉及全體員工之勞動條件、福利及職業安全衛生等事項進行溝通與協商。
GRI 3：重大主題 2021			一般揭露項目
3-1 決定重大主題的流程	1.4.1 重大議題評估流程	9	NA
3-2 重大主題列表	1.4.2 重大議題衝擊管理	12	
重大議題揭露			
3-3 重大主題管理			重大議題揭露
環境污染管理			
	1.4.2 重大議題衝擊管理 5.1.1 環境污染管理	12 84	
廢棄物管理			
	1.4.2 重大議題衝擊管理	12	
GRI 306：廢棄物 2020			重大議題揭露
306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.5.1 廢棄物衝擊評估	100	
306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5.1 廢棄物衝擊評估 5.5.2 廢棄物管理政策	100 102	
306-3 廢棄物的產生	5.5.3 廢棄物清運處置	103	

GRI 306：廢棄物 2020			重大議題揭露
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
306-4 廢棄物的處置移轉	5.5.3 廢棄物清運處置	103	
306-5 廢棄物的直接處置	5.5.3 廢棄物清運處置	103	
3-3 重大主題管理			重大議題揭露
創新研發			
	1.4.2 重大議題衝擊管理 3.2.1 創新研發	12 66	
職業安全與衛生			
	1.4.2 重大議題衝擊管理	12	
GRI 403：職業安全衛生 2018			重大議題揭露
403-1 職業安全衛生管理系統	6.4.1 職業安全衛生管理	113	
403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6.4.1 職業安全衛生管理	113	
403-3 職業健康服務	6.4.1 職業安全衛生管理	113	
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4.1 職業安全衛生管理	113	
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.1 職業安全衛生管理	113	
403-6 工作者健康促進	6.4.1 職業安全衛生管理	113	
403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4.1 職業安全衛生管理	113	
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4.1 職業安全衛生管理	113	
403-9 職業傷害	6.4.2 職業傷害與職業病	124	

GRI 403：職業安全衛生 2018			重大議題揭露
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
403-10 職業病	6.4.2 職業傷害與職業病	124	
3-3 重大主題管理			重大議題揭露
人才培育與發展			
	1.4.2 重大議題衝擊管理	12	
GRI 404：訓練與教育 2016			重大議題揭露
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3.1 培育訓練	115	
404-2 提升員工職能及過渡協助方案	6.3.1 培育訓練	115	
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3.2 績效考核	115	
特定主題揭露項目			
GRI 201：經濟績效 2016			特定主題揭露項目
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會201-3 確定給付制義務與其他退休計畫201-4 取自政府之財務援助	2.3.1 經濟價值 2.6.3 氣候風險機會衝擊評估 6.2.2 完善福利措施 2.3.1 經濟價值	37 53 112 37	
GRI 202：市場地位 2016			特定主題揭露項目
202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.2.1 平等優渥薪酬 6.1.1 人才聘雇	110 105	
GRI 204：採購實務 2016			特定主題揭露項目
204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.1.2 供應鏈結構	74	
GRI 205：反貪腐 2016			特定主題揭露項目
205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4.1 誠信經營	40	

GRI 205：反貪腐 2016			特定主題揭露項目
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4.1 誠信經營	40	
205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4.1 誠信經營	40	
GRI 206：反競爭行為 2016			特定主題揭露項目
206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4.1 誠信經營	40	
GRI 302：能源 2016			特定主題揭露項目
302-1 組織內部的能源消耗量302-3 能源密集度302-4 減少能源消耗	5.2.1 能源消耗 5.2.1 能源消耗 5.2.2 節能措施	89 89 91	
GRI 303：水與放流水 2018			特定主題揭露項目
303-3 取水量303-4 排水量303-5 耗水量	5.4.1 取水排水耗水 5.4.1 取水排水耗水 5.4.1 取水排水耗水	98 98 98	
GRI 305：排放 2016			特定主題揭露項目
305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	5.3.1 溫室氣體盤查	92	
305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.3.1 溫室氣體盤查	92	
305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	5.3.1 溫室氣體盤查	92	
305-4 溫室氣體排放強度	5.3.1 溫室氣體盤查	92	
305-5 溫室氣體排放減量	5.3.2 溫室氣體減量	97	
GRI 308：供應商環境評估 2016			特定主題揭露項目
308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈稽核成效	79	
GRI 401：勞雇關係 2016			特定主題揭露項目
401-1 新進員工和離職員工401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利401-3 育嬰假	6.1.1 人才聘雇 6.2.2 完善福利措施 6.2.3 友善育兒職場	105 112 114	

GRI 402：勞資關係 2016			特定主題揭露項目
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
402-1 關於營運變化的最短預告期	6.1.1 人才聘雇	105	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			特定主題揭露項目
405-1 治理單位與員工的多元化	2.2.1 治理架構 6.1.1 人才聘雇	27 105	
405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.2.1 平等優渥薪酬	110	
GRI 406：不歧視 2016			特定主題揭露項目
406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4.2 人權政策	43	
GRI 408：童工 2016			特定主題揭露項目
408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4.2 人權政策	43	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016			特定主題揭露項目
409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4.2 人權政策	43	
GRI 414：供應商社會評估 2016			特定主題揭露項目
414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈稽核成效	79	
GRI 415：公共政策 2016			特定主題揭露項目
415-1 政治捐獻	2.3.1 經濟價值	37	
GRI 418：客戶隱私 2016			特定主題揭露項目
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.7.1 資安管理政策	61	

附錄

SASB 準則索引表

使用聲明：裕山已依循 SASB 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

SASB 行業別：IF-WM

附錄索引 SASB揭露項目

IF-WM-110a.1			溫室氣體排放 指標 量化
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
溫室氣體排放			
(1)範疇 1 排放之全球總排放量 年度揭露情形：61.9714 單位：公噸二氧化碳當量(tCO2e)	5.3.1 溫室氣體盤查	92	備註：2025 年為首次盤查年度，組織邊界涵蓋總公司、仁武維運廠、屏東實驗室及屏東農科
溫室氣體排放			
(2)排放限制法規所涵蓋之百分比 年度揭露情形：0% 單位：百分比(%)	5.3.1 溫室氣體盤查	92	備註：本公司目前未屬碳費、排放交易或排放總量管制對象
溫室氣體排放			
(3)排放報導法規所涵蓋之排放百分比 年度揭露情形：100% 單位：百分比(%)	5.3.1 溫室氣體盤查	92	
IF-WM-110a.2			溫室氣體排放 指標 量化
溫室氣體排放			
(1)所產生之掩埋沼氣總量 年度揭露情形：- 單位：百萬英熱單位(MMBtu)			省略的揭露項目：所產掩埋沼氣總量 備註：本公司未經營掩埋場，無掩埋沼氣產生。

IF-WM-110a.2 溫室氣體排放 指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
溫室氣體排放			
(2)燃燒百分比 年度揭露情形：- 單位：百分比(%)			省略的揭露項目：燃燒百分比 備註：本公司未經營掩埋場，無掩埋沼氣燃燒作業。
溫室氣體排放			
(3)用於能源之百分比 年度揭露情形：- 單位：百分比(%)			省略的揭露項目：用於能源之百分比 備註：本公司未經營掩埋場，無掩埋沼氣能源回收作業。
IF-WM-110a.3 溫室氣體排放 指標 討論及分析			
溫室氣體排放			
對管理範疇1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論 年度揭露情形：詳見報告書內文 單位：-	5.3.1 溫室氣體盤查	92	
IF-WM-110b.1 車隊燃料管理 指標 量化			
車隊燃料管理			
(1)車隊燃料消耗量 年度揭露情形：755.2342 單位：十億焦耳(GJ)	5.2.1 能源消耗	89	備註：柴油 173.903GJ、車用汽油579.198 GJ
車隊燃料管理			
(2)天然氣百分比 年度揭露情形：0% 單位：百分比(%)	5.2.1 能源消耗	89	備註：本年度車輛未使用天然氣

IF-WM-110b.1 車隊燃料管理 指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
車隊燃料管理			
(3)再生百分比 年度揭露情形：0% 單位：百分比(%)	5.2.1 能源消耗	89	備註：本年度未使用再生燃料、生質燃料或替代燃料
IF-WM-110b.2 車隊燃料管理 指標 量化			
車隊燃料管理			
車隊中替代燃料車輛之百分比 年度揭露情形：0% 單位：百分比(%)			備註：目前公務車輛未採用替代燃料車輛或新能源車輛
IF-WM-120a.1 空氣 指標 量化			
空氣			
下列空氣污 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：空氣污染 備註：本公司未設置固
空氣			
染物之排放：(1)氮氧化物（不包括氧化亞氮）			省略的揭露項目：物之排放：(1)氮氧化物 備註：定空氣污染排放設施，無相關監測數據。
空氣			
下列空氣污染物之排放：(2)硫氧化物 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：空氣污染物之排放：(2)硫氧化物 備註：本公司未設置固定空氣污染排放設施，無相關監測數據。

IF-WM-120a.1 空氣 指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
空氣			
下列空氣污染物之排放：(3)揮發性有機物(VOCs) 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：空氣污染物之排放：(3)揮發性有機物(VOCs) 備註：本公司未設置固定空氣污染排放設施，無相關監測數據。
空氣			
下列空氣污染物之排 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：空氣污染物之排 備註：本公司未設置固定空氣污染排放
空氣			
放：(4)有害空氣污染物(HAPs)			省略的揭露項目：放：(4)有害空氣污染物(HAPs) 備註：設施，無相關監測數據。
IF-WM-120a.2 空氣品質 指標 量化			
空氣品質			
位於或鄰近高人口密度區域之場所數量 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：位於或鄰近高人口密度區域之場所數量 備註：本公司非掩埋場、焚化廠或大型廢棄物處理設施營運業者。

IF-WM-120a.3 空氣品質 指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
空氣品質			
與空氣許可、標準及法規相關之未遵循事件數量 年度揭露情形：0 單位：數量	2.4.3 法規遵循	46	備註：2025 年度無違反空氣污染防制相關法規事件。
IF-WM-150a.1 滲出液及有害廢棄物之管理 指標 量化			
滲出液及有害廢棄物之管理			
(1)美國毒性物質釋放清冊(TRI)釋放總量 年度揭露情形：0 單位：公噸(t)			備註：本公司於報告期間未產生本指標所定義之相關毒性物質排放。
滲出液及有害廢棄物之管理			
(2)釋放至水體之百分比 年度揭露情形：0 單位：百分比(%)			備註：本公司報告期間未產生本指標所定義之相關水體排放情形。
IF-WM-150a.2 滲出液及有害廢棄物之管理 指標 量化			
滲出液及有害廢棄物之管理			
因掩埋場排放所實施之改正行動數 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：因掩埋場排放所實施之改正行動數 備註：本公司未經營掩埋場，無掩埋場滲出水、地下水監測或掩埋場排放相關改正行動。
IF-WM-150a.3 滲出液及有害廢棄物之管理 指標 量化			
滲出液及有害廢棄物之管理			
與環境影響相關之未遵循事件數量 年度揭露情形：1 單位：數量	2.4.3 法規遵循	46	

IF-WM-310a.1 勞動實務 指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
勞動實務			
團體協約所涵蓋現職勞工之百分比 年度揭露情形：0% 單位：百分比(%)			備註：本公司未成立工會，無適用之團體協約。
IF-WM-310a.2 勞動實務 指標 量化			
勞動實務			
(1)停工次數 年度揭露情形：0 單位：次數			備註：2025 年度無罷工或重大勞資爭議停工事件。
勞動實務			
(2)總閒置天數 年度揭露情形：0 單位：閒置天數			備註：2025 年度無停工事件。
IF-WM-320a.1 勞工健康與安全 指標 量化			
勞工健康與安全			
(a)直接員工之(1)總可記錄事件比率(TRIR) 年度揭露情形：1.5 單位：比率	6.4.2 職業傷害與職業病	124	備註：依 20 萬工時計算
勞工健康與安全			
(a)直接員工之(2)死亡率 年度揭露情形：0% 單位：比率	6.4.2 職業傷害與職業病	124	備註：本年度無職災死亡事件
勞工健康與安全			
(a)直接員工之(3)虛驚事件之發生頻率(NMFR) 年度揭露情形：0.51 單位：比率	6.4.2 職業傷害與職業病	124	備註：1 件虛驚事件÷394,888 工時×200,000
勞工健康與安全			
(b)約聘員工之(1)總可記錄事件比率(TRIR) 年度揭露情形：- 單位：比率			備註：未針對約聘人員獨立統計

IF-WM-320a.1 勞工健康與安全 指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
勞工健康與安全			
(b)約聘員工之(2)死亡率 年度揭露情形：- 單位：比率			備註：未針對約聘人員獨立統計
勞工健康與安全			
(b)約聘員工之(3)虛驚事件之發生頻率(NMFR) 年度揭露情形：- 單位：比率			備註：未針對約聘人員獨立統計
IF-WM-320a.3 勞工健康與安全 指標 量化			
勞工健康與安全			
公路事故及事件之次數 年度揭露情形：0 單位：數量	6.4.2 職業傷害與職業病	124	備註：2025 年度無導致車輛嚴重損壞、需拖吊移離現場或遭棄置之事件發生。
IF-WM-420a.1 再循環與資源回收 指標 量化			
再循環與資源回收			
(1)焚化廢棄物總量 年度揭露情形：260.512 單位：公噸(t)	5.5.3 廢棄物清運處置	103	備註：全數委由合法第三方處理機構處置
再循環與資源回收			
(2)有害之百分比 年度揭露情形：0% 單位：百分比(%)	5.5.3 廢棄物清運處置	103	備註：2025 年無有害事業廢棄物焚化處置
再循環與資源回收			
(3)用於能源回收之比例 年度揭露情形：18.6% 單位：百分比(%)	5.5.3 廢棄物清運處置	103	備註：48.512 公噸採焚化含能源回收處理

IF-WM-420a.2 再循環與資源回收 指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
再循環與資源回收			
依客戶類型，接受(1)再循環之客戶百分比 年度揭露情形：- 單位：百分比(%)			省略的揭露項目：再循環之客戶百分比 備註：本公司非資源回收服務營運業者
再循環與資源回收			
依客戶類型，接受(2)堆肥服務之客戶百分比 年度揭露情形：- 單位：百分比(%)			省略的揭露項目：堆肥服務之客戶百分比 備註：本公司未提供堆肥服務
IF-WM-420a.3 再循環與資源回收 指標 量化			
再循環與資源回收			
(1)再循環之材料量 年度揭露情形：0.000 單位：公噸(t)	5.5.3 廢棄物清運處置	103	備註：本年度無再循環處理量
再循環與資源回收			
(2)堆肥之材料量 年度揭露情形：0.000 單位：公噸(t)			備註：本年度未進行堆肥作業
再循環與資源回收			
(3)作為廢棄物能源化處理之材料量 年度揭露情形：48.512 單位：公噸(t)			備註：焚化含能源回收處理量
IF-WM-420a.4 再循環與資源回收 指標 量化			
再循環與資源回收			
(1)收集之電子廢棄物量 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：收集之電子廢棄物量 備註：本公司未從事電子廢棄物回收業務

IF-WM-420a.4 再循環與資源回收 指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
再循環與資源回收			
(2)透過再循環回收之百分比 年度揭露情形：- 單位：百分比(%)			省略的揭露項目：透過再循環回收之百分比 備註：本公司未從事電子廢棄物回收業務
IF-WM-000.A 活動指標 量化			
按類別之客戶數量：(1)公家機關 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：公家機關數量 備註：目前未建立客戶分類統計機制。
按類別之客戶數量：(2)商業 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：商業數量 備註：目前未建立客戶分類統計機制。
按類別之客戶數量：(3)工業 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：工業數量 備註：目前未建立客戶分類統計機制。
按類別之客戶數量：(4)住宅 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：住宅數量 備註：目前未建立客戶分類統計機制。
按類別之客戶數量：(5)其他 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：其他數量 備註：目前未建立客戶分類統計機制。

IF-WM-000.B			活動指標 量化
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
車隊規模 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：車隊規模 備註：本公司未持有或營運以提供廢棄物收運、物流運輸或商業配送為目的之車隊，僅配置行政及專案用途公務車，因此未揭露車隊規模相關數據。
IF-WM-000.C			活動指標 量化
(1)掩埋場之 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：掩埋場之 備註：本公司未持有廢
數量			省略的揭露項目：數量 備註：棄物掩埋場設施，本指標不適用。
(2)轉運站之數量 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：轉運站之數量 備註：本公司未持有廢棄物轉運站設施，本指標不適用。
(3)再循環中心之數量 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：再循環中心之數量 備註：本公司未持有資源回收或再循環處理中心，本指標不適用。

IF-WM-000.C 活動指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
(4)堆肥中心之數量 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：堆肥中心之數量 備註：本公司未持有堆肥處理設施，本指標不適用。
(5)焚化爐之數量 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：焚化爐之數量 備註：本公司未持有焚化處理設施，本指標不適用。
(6)所有其他場所之數量 年度揭露情形：- 單位：數量			省略的揭露項目：所有其他場所之數量 備註：本公司非廢棄物處理設施營運業者，未營運其他屬 IF-WM 準則定義之廢棄物管理場所，本指標不適用。
IF-WM-000.D 活動指標 量化			
所管理材料總量，按客戶類別：(1)公家機關 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：公家機關 備註：因應公司業務型態及專案管理模式，未依客戶類別統計所管理材料總量，故未揭露相關資訊。

IF-WM-000.D 活動指標 量化			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明
所管理材料總量，按客戶類別：(2)商業 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：商業 備註：因應公司業務型態及專案管理模式，未依客戶類別統計所管理材料總量，故未揭露相關資訊。
所管理材料總量，按客戶類別：(3)工業 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：工業 備註：因應公司業務型態及專案管理模式，未依客戶類別統計所管理材料總量，故未揭露相關資訊。
所管理材料總量，按客戶類別：(4)住宅 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：住宅 備註：因應公司業務型態及專案管理模式，未依客戶類別統計所管理材料總量，故未揭露相關資訊。
所管理材料總量，按客戶類別：(5)其他 年度揭露情形：- 單位：公噸(t)			省略的揭露項目：其他 備註：因應公司業務型態及專案管理模式，未依客戶類別統計所管理材料總量，故未揭露相關資訊。

氣候相關資訊

上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會，及公司採取之相關因應措施

2025 永續報告 氣候治理揭露

氣候變遷對公司造成之風險與機會及相關因應措施		氣候治理揭露
項目	執行情形	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為風險管理最高決策單位，已著手建立氣候風險管理制度及監控指標，由公司治理主管每年向審計委員會及董事會報告。管理層由永續發展小組及6大任務小組負責氣候風險評估、行動方案擬定及執行成果追蹤。	詳見2.6章節
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	公司建立短期（1年內）、短中期（1-3年）、中期（3-7年）、中長期（7-10年）及長期（10年以上）風險評估架構。辨識出實體風險（極端天氣、平均氣溫上升、海平面上升）及轉型風險（溫室氣體法規、能源成本上升、低碳轉型成本、市場偏好改變及商譽風險）等重大議題。	詳見2.6章節
3.明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候可能造成設備損壞、人員安全風險、工程中斷及修復成本增加。低碳轉型則可能帶來法規遵循成本、技術投資成本及市場競爭壓力，影響營運及財務績效。	詳見2.6章節
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	設有風險管理小組，依「風險管理政策與程序」進行風險辨識、分析、評估及因應措施擬訂，並至少每年一次向審計委員會及董事會報告風險管理執行情形。	詳見2.6章節

氣候變遷對公司造成之風險與機會及相關因應措施		氣候治理揭露
項目	執行情形	頁碼
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	公司目前尚未採用情境分析評估氣候變遷風險韌性。	詳見2.6章節
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	訂定減少能源消耗及減少廢氣排放兩大目標，包括汰換高耗能設備、推動節能文化、優化整治流程、設置空污防制設備及持續追蹤法規趨勢等措施。	詳見2.6章節
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	公司目前尚在了解及評估內部碳價制度，尚未正式導入。	詳見2.6章節
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	公司表示氣候相關目標仍在評估規劃階段，目前尚未設定正式減碳目標及RECs使用計畫。	詳見2.6章節
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於9-1及9-2)。	2025年母公司溫室氣體排放量為320.098 tCO_2e，其中範疇一61.9714 tCO_2e、範疇二192.3755 tCO_2e、範疇三65.7519 tCO_2e。尚未進行第三方確信，將依主管機關時程辦理。減量策略包括空調節能、LED照明、綠色採購、減紙化、資源回收及廢棄物管理等措施。	詳見2.6章節

9-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

9-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO2e)、密集度(公噸CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

本公司依循金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃辦理溫室氣體盤查作業，並於2025年首次完成母公司溫室氣體盤查。盤查範圍涵蓋母公司營運據點之溫室氣體排放源，包括範疇一（直接排放）、範疇二（能源間接排放）及範疇三（其他間接排放）。

年度	排放量（tCO_2e）	密集度（tCO_2e / 百萬元營收）	資料涵蓋範圍
2024年	尚未盤查	-	尚未辦理盤查
2025年	320.098	0.3	母公司營運據點（總公司及營運場所）

其中2025年盤查結果如下：範疇一排放量61.9714 tCO_2e、範疇二排放量192.3755 tCO_2e、範疇三排放量65.7519 tCO_2e，合計320.098 tCO_2e。2025年營業收入為1,239.146百萬元，換算排放密集度約為0.3 tCO_2e / 百萬元營收。

9-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司尚未辦理溫室氣體盤查第三方確信作業，目前無確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見之揭露資訊。後續將依主管機關規定時程辦理溫室氣體盤查確信作業。

年度	確信範圍	確信機構	確信準則	確信意見
2024年	無	無	無	無
2025年	尚未辦理	無	無	無

依永續發展路徑圖規定，本公司母公司個體預計自117年起辦理溫室氣體盤查確信，合併財務報告子公司預計自118年起辦理確信。

9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司以2025年首次完成之溫室氣體盤查結果作為未來減碳管理基礎，持續推動節能減碳及資源循環措施，並逐步建立溫室氣體管理機制。

項目	執行情形
減量基準年	2025年
基準年排放量	320.098 tCO_2e
減量目標	持續降低能源消耗及溫室氣體排放，氣候相關目標刻正評估規劃中
管理策略	節能管理、綠色採購、資源循環、減少廢氣排放
達成情形	完成首次溫室氣體盤查，建立基準年資料及管理機制

具體行動計畫如下

一、用電與空調管理（Scope 2）

- 推動空調溫度及使用時段管理。
- 汰換LED照明與節能設備。
- 落實資訊設備節能管理。
- 建立能源管理及能耗追蹤機制。

二、綠色採購管理（Scope 3）

- 優先採購環保標章、節能標章及再生紙產品。
- 推動設備延壽與維修再利用。
- 落實電子簽核及減紙措施。

三、廢棄物與資源循環管理（Scope 3）

- 強化垃圾分類及資源回收。
- 減少一次性用品使用。
- 推動廚餘及資源回收再利用。

四、空氣污染與廢氣管理

- 持續優化污染整治流程。
- 設置及維護空氣污染防制設備。
- 建立營運場所空氣品質管理機制。
- 關注空污法規趨勢並持續改善。

本公司目前尚未使用碳抵換額度或再生能源憑證（RECs）達成減量目標，亦尚未導入內部碳定價制度，相關制度正持續評估規劃中。

裕山環境工程股份有限公司
YUH SHAN Environmental Engineering Co.,Ltd.

T：07-3985500　807413
F：07-3983300　高雄市三民區民族一路80號30樓-2